

一、毕业设计(论文)的主要内容

1.1 研究的目的、意义和要求

领导干部队伍人员配置合理性,考核评价工作的科学性都是建设高素质、高效率干部队伍的重要保障。同时组织干部工作有着保密性强、工作内容多、信息内容多、责任部门多等情况,致使依靠传统的人工方式难以满足新形势下干部队伍建设要求和信息化发展的步伐。因此实现利用信息化手段来实现安全、准确、快捷、高效的组织干部信息管理就势在必行了。

组织干部管理信息化建设的一项重要内容就是要建设组织干部信息系统,构建干部信息资源库,建立科学的考核评价体系,适时有效的培训机制,实现日常干部相关资料数据管理,完成全面准确的人事管理分析决策辅助任务,实现实时提取组织干部数据,进行多维度的统计分析,展示出班子配备、编制使用、人员配置、绩效评价等情况,为干部队伍建设提供有力的信息化支持,为领导科学决策提供数据支持。

1.2 主要内容:

- (1) 个人信息管理
- ①基本信息
- ②扩展信息
- ③任职信息
- ④奖惩记录
- ⑤学习经历
- ⑥其他信息
 - (2) 组织及班子管理
- ①组织机构管理
- ②班子及成员关系管理
- (3) 干部管理

- ①干部任免管理
- ②干部信息提醒管理
- ③干部名册生成
- (4) 测评管理
- ①班子年初工作目标管理
- ②班子和干部个人年终总结管理
- ③测评内容管理
- ④测评发布与回收
- ⑤测评结果管理
- (5) 综合查询功能
- (6) 数据交互功能
- (7) 系统管理
- 二、毕业设计(论文)的主要技术指标
- 1. 系统要求采用 B/S 架构、数据存储使用关系型数据库,开发语言采用面向对象语言,具体开发环境或工具不要求;
- 2. 系统数据安全性要实现高可用性、系统功能界面的互操作性强、保证长时间及高并发稳定运行;
 - 3. 论文格式严格按照学院统一规范执行;
- 三、毕业设计(论文)要求
- 3.1 毕业设计的知识要求
 - 1. 掌握数据库系统和软件功能系统设计方法:
 - 2. 掌握基于 web 的开发框架和技术;
- 3.2 毕业设计的能力要求
 - 1. 能够利用所学的专业知识,给出合理的数据库系统设计方案;
- 2. 能够利用数据库管理系统和 IDE 等专业工具或软件,实现方案的设计与验证:
- 3. 能够阅读数据库设计、Web 程序开发专业相关文献,并与指导教师和同学等交流:

4. 能够按照规范要求撰写开题报告、中期检查报告和毕业设计论文。

3.3 毕业设计的素质要求

- 1. 了解组织干部党建方面的应用背景和相关应用领域的行业规范和标准等;
- 2. 在系统方案设计时,能够考虑实现方案的经济可行性、党建新政策和最近社会效应等因素;
- 3. 能够将毕业设计任务以项目的方式进行管理,合理安排实施计划。

