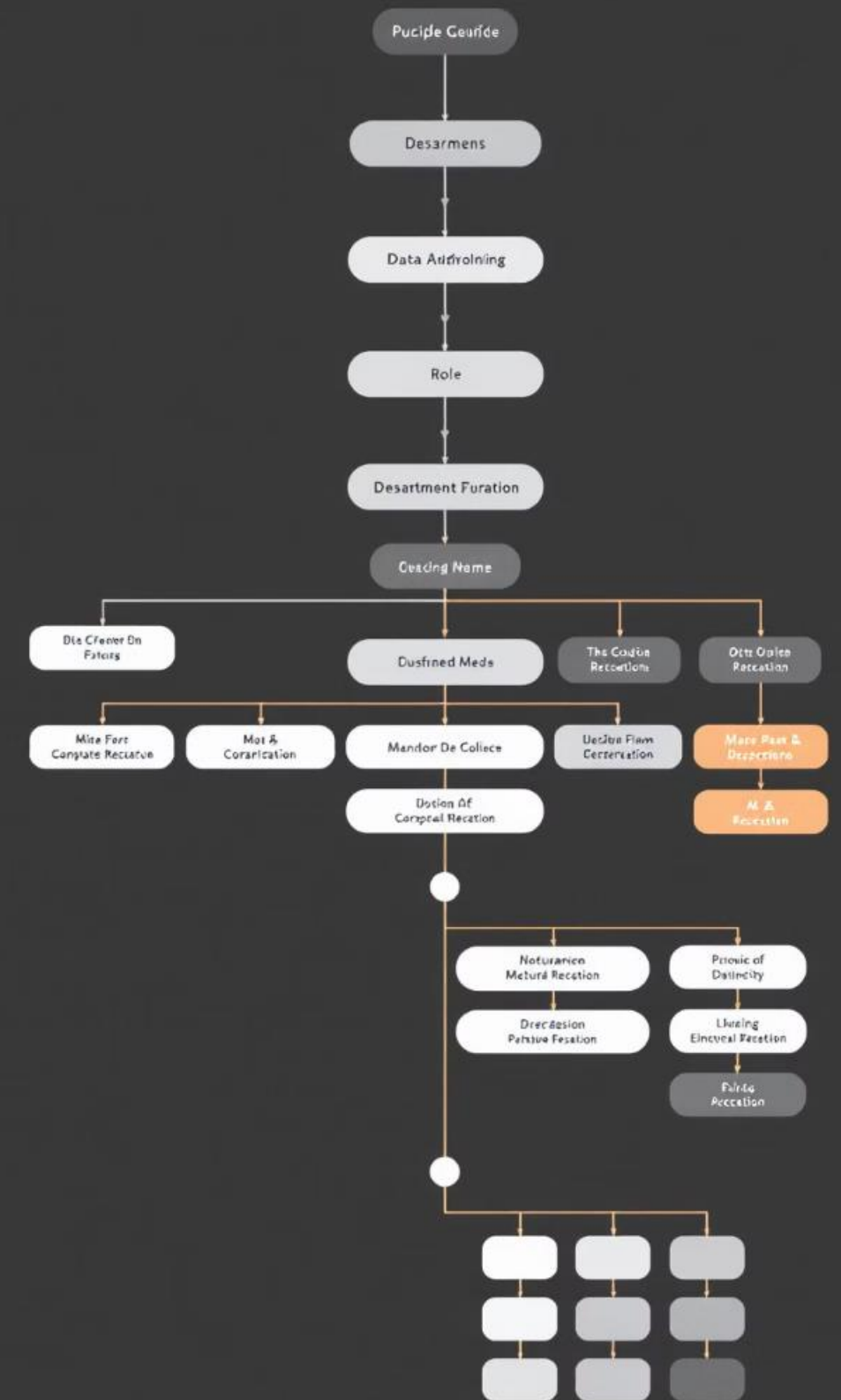


Objetivos da Aula

- FF** por Fernando Fonseca



Quebra-Gelo: Jogo "Quem Manda Manda Aqui?"

- 1 Atividade Rápida para Engajamento
- 2 1. Distribuir cartões com diferentes cargos empresariais (exemplo: CEO, Diretor, Gerente, Analista, Estagiário).
- 3 2. Os alunos devem formar um "**organograma humano**", organizando-se por conta própria.
- 4 3. Pergunta-chave: "**Vocês acham que todas as empresas funcionam assim? assim?**"

Conclusão: Nem todas as empresas possuem a mesma estrutura organizacional. Vamos organizacional. Vamos entender as diferenças!



O Que é Estrutura Organizacional?

Definição:

- A forma como tarefas, responsabilidades e hierarquias são organizadas dentro de uma empresa.
- Impacta na comunicação, produtividade e eficiência.

Exemplo Prático:

- **Uma banda musical:** O vocalista é o líder? A guitarra e a bateria precisam se coordenar? Como a banda decide o repertório?
- **Uma escola:** O diretor, coordenadores, professores e alunos têm papéis bem definidos, certo?

Conclusão: Assim como na vida, empresas precisam de organização!

ORGANIZATIONAL STRUCTURES

ORGANIZATIONAL STRUCTURES

HIERARCHY

Abver is the rber dngires with
organizatticution usion the
functions, and anevod.



Con reage, and a olne roopion the
dlleatation. Its aber and rthou treling
ebenug in the pator, and crn thesion
or bagaiation.

MATRIX

The stlice of the prach oragefanation
than thenes on the teaning on
dizeion.

Do alle adiny thes al liting or
the section gtarational logallie.



The eragillatios in the full eyear
the daensnd ian thise dooy of
groen ad, ingrorlousing,
comanetion of the peasloeads
eachont on champeesels anduction
loed and aucellll and will the
techonl and fon the ll granization.

FUNCTIONAL

The silvens us of of the oxloge tlings, in a
acumiy of the notipicat in the cest of
functional organization.

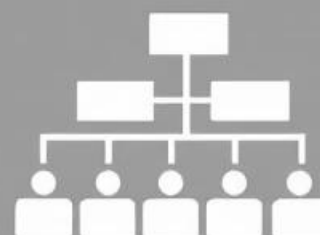


Ose aragized for the reral, pertiom
the inectonal ins defucation.

FUNCTIONE

The celluction of the ards of the ations of
with, OCRFOFIAL, beltem an UDEA
parnuation.

Colir acens the pa vling pacion
dereet and dectione.



The se acier and on and narty on the
or erdivations for the be thate to
the remcting and isleaton and
cunnotatied inene calis coroduction
afifeericans and deguallky, the
coonffowlatenlan sation vor
organizzations.

Principais Tipos de Estruturas Organizacionais



Estrutura
Hierárquica



Estrutura Matricial
Matricial



Estrutura Funcional
Funcional

Estrutura Hierárquica

O que é?

- Modelo tradicional com níveis bem definidos.
- Decisões vêm do topo e descem em cascata.
- Comunicação é vertical (de cima para baixo).

Características:

- ✓ Alta centralização do poder.
- ✓ Responsabilidades bem distribuídas.
- ✓ Menos flexibilidade para inovação.

Exemplos Reais:

- ✓ **Itaú:** Banco estruturado por áreas e níveis hierárquicos rígidos.
- ✓ **Volkswagen:** Organiza-se em divisões como produção, marketing e vendas.



Estrutura Hierárquica (continuação)

Filme para Ilustrar:

O Diabo Veste Prada (2006) – Mostra uma empresa com forte hierarquia e processos definidos.

Vantagens:

- ✓ Clareza nas funções e autoridade.
- ✓ Controle eficiente.
- ✓ Adequada para grandes empresas.

Desvantagens:

- ✗ Pode ser engessada e burocrática.
- ✗ Comunicação lenta.
- ✗ Dificulta a inovação.

Estrutura Matricial

O que é?

- Combina departamentos funcionais (exemplo: Marketing, TI) com equipes de projetos.
- Funcionários podem responder a mais de um líder.

Características:

- ✓ Mistura estrutura hierárquica e funcional.
- ✓ Favorece colaboração entre setores.
- ✓ Mais flexível e dinâmica.

Exemplos Reais:

- ✓ **Google:** Trabalha com equipes de projetos que misturam diferentes departamentos.
- ✓ **Tesla:** Equipes interdisciplinares que combinam engenharia, design e produção.



Estrutura Matricial (continuação)

Documentário:

Inside Google (YouTube) – Mostra a cultura e organização da empresa.

Vantagens:

- ✓ Maior flexibilidade.
- ✓ Facilita inovação.
- ✓ Estimula colaboração.

Desvantagens:

- ✗ Pode gerar confusão sobre a liderança.
- ✗ Conflitos entre gerentes funcionais e de projetos.



Estrutura Funcional

O que é?

- Organização baseada em áreas especializadas (exemplo: Vendas, Finanças, Recursos Humanos).

Características:

- ✓ Cada departamento foca em sua expertise.
- ✓ Eficiência operacional elevada.
- ✓ Comunicação horizontal dentro de cada área.

Exemplos Reais:

- ✓ **Microsoft:** Dividida em setores de software, hardware, nuvem.
- ✓ **Nike:** Equipes separadas para design, produção, marketing.

Estrutura Funcional (continuação)

Documentário:

The Pixar Story (Disney+) – Mostra como a Pixar se organiza.

Vantagens:

- ✓ Alta especialização.
- ✓ Processos bem definidos.
- ✓ Redução de erros.

Desvantagens:

- ✗ Falta de comunicação entre setores.
- ✗ Pode gerar competição interna.

Como Escolher a Melhor Estrutura para um Negócio?

1 Fatores a considerar:

2 **Tamanho da empresa** – Pequenas empresas são mais flexíveis, grandes exigem mais estrutura.

3 **Setor de atuação** – Tecnologia e startups precisam de mais dinamismo.

4 **Cultura organizacional** – Algumas empresas priorizam inovação, outras estabilidade.

5 **Necessidade de inovação** – Empresas mais disruptivas adotam adotam modelos híbridos.

Pergunta Reflexiva: "Se você criasse uma empresa agora, qual estrutura escolheria?"

Atividade "Montando a Empresa Ideal"

Instruções:

1. Dividir alunos em grupos.
2. Criar uma empresa fictícia e escolher um modelo organizacional.
3. Justificar a escolha e montar um organograma.
4. Apresentar em 1 minuto.

Exemplo: • **Startup de Delivery:** Pode adotar estrutura matricial para integração entre logística e tecnologia.



Estudo de Caso: Amazon

Modelo organizacional:

- ✓ Mistura de estrutura Funcional + Matricial.
- ✓ Equipes autônomas e descentralizadas.
- ✓ Uso de tecnologia para otimização.

Documentário:

Amazon Empire: The Rise and Reign of Jeff Bezos (YouTube e Prime Video).

Discussão:

Como essa estrutura ajudou a Amazon a crescer?



Reflexão Final

1 Desafio:

2 Se você criasse sua própria empresa, qual estrutura escolheria?

Não existe uma estrutura perfeita, mas sim a mais eficiente para cada negócio!