



ecossistema  
ănima

**Engenharia de Software**

**G-Áudio Qualidade Auditiva do  
Trabalhador**



## **Discentes:**

**Brandon Rayath Silva - 323128073**

**Flávio Henrique Oliveira Goecking - 321110387**

**Gabriel Augusto Malta 320256074**

**Gabriel Jorge Benevides - 321222943**

**Leonardo Juliano dos Santos - 32311335**

**Lucas Inglacio de Camargo - 32213046**

**Vítor Ian dos Santos Gonçalves -321140627**



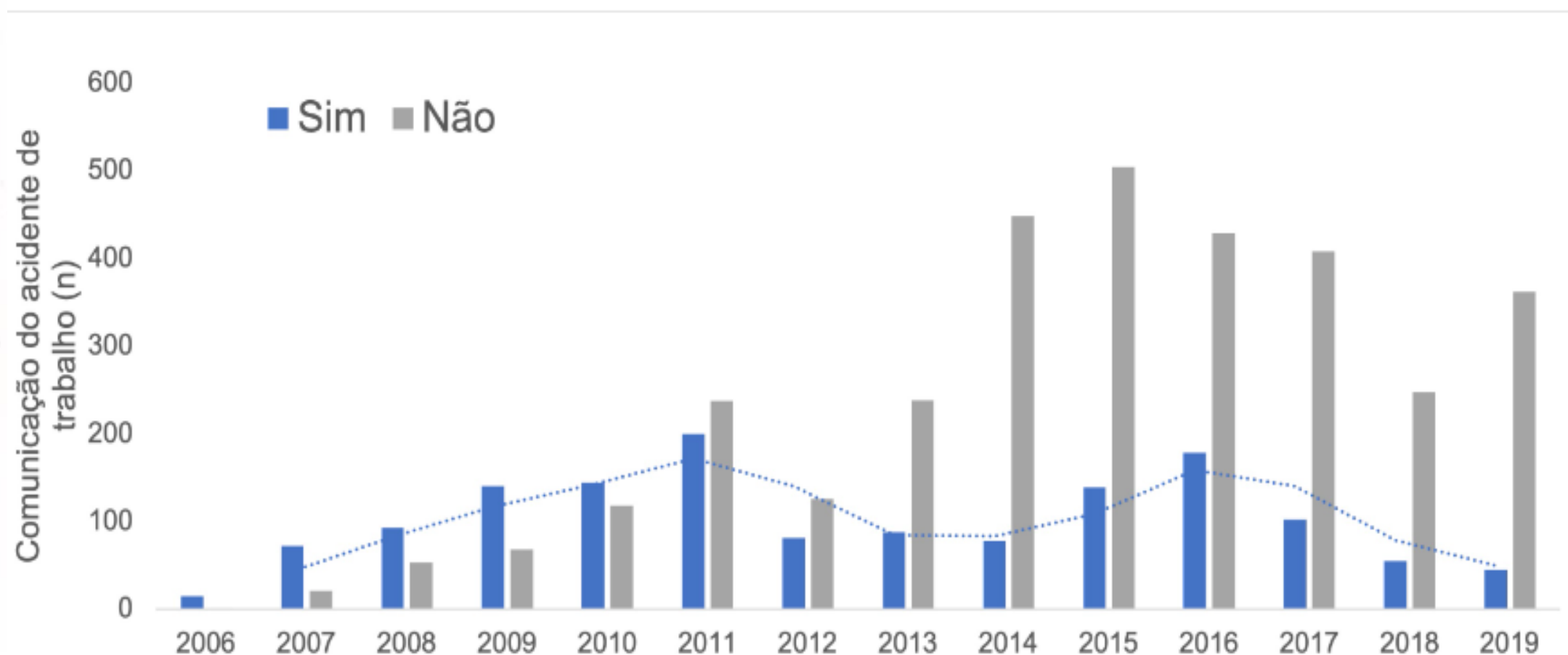
## ã Problemática - Impactos do Ruído no Ambiente de Trabalho

- A perda auditiva dos colaboradores ocasionada no ambiente ocupacional está relacionada principalmente pela exposição de altos níveis de ruído.
- A perda é lenta e geralmente não leva à surdez total, mas ocorre uma redução significativa e irreversível da capacidade auditiva.
- Operadores de máquinas, mineradores, metalúrgicos, siderúrgicos e pedreiros são alguns exemplos de profissionais que ficam expostos a risco de perda auditiva.

## • Principais Sintomas

- Percepção de diminuição da capacidade auditiva.
- Zumbido.
- Dificuldade do entendimento da fala.
- Intolerância a sons mais elevados.
- Dificuldade de atenção e concentração durante realização de tarefas.
- Dor de cabeça.
- Tontura

Figura 3 Distribuição do número de notificações de perda auditiva induzida por ruído, por ano, de acordo com a emissão da Comunicação de Acidente de Trabalho, adoção de proteção individual e de proteção coletiva. Brasil, 2006 a 2019



## Visão Geral e Público Alvo

- O programa desenvolvido por nós tem como objetivo, controlar todos os exames de audiometria de funcionários de empresas, irá aperfeiçoar todo o tempo que profissionais de Fonoaudiologia gastam para executar toda a gestão de exames.
- Empresas cujo nível de ruído está acima de 80 Decibéis. Indústrias de pequeno a grande porte entre outros.
- O PCA (Programa de Conservação Auditiva) visa a saúde auditiva do funcionário no trabalho e abrange empresas cujo nível de ruído está acima de 80 Decibéis

## • Técnica de levantamento de Requisitos, Papéis do Scrum e Stakeholders

- Técnica de levantamento de requisitos: Entrevista
- Papéis do Scrum
- Stakeholders

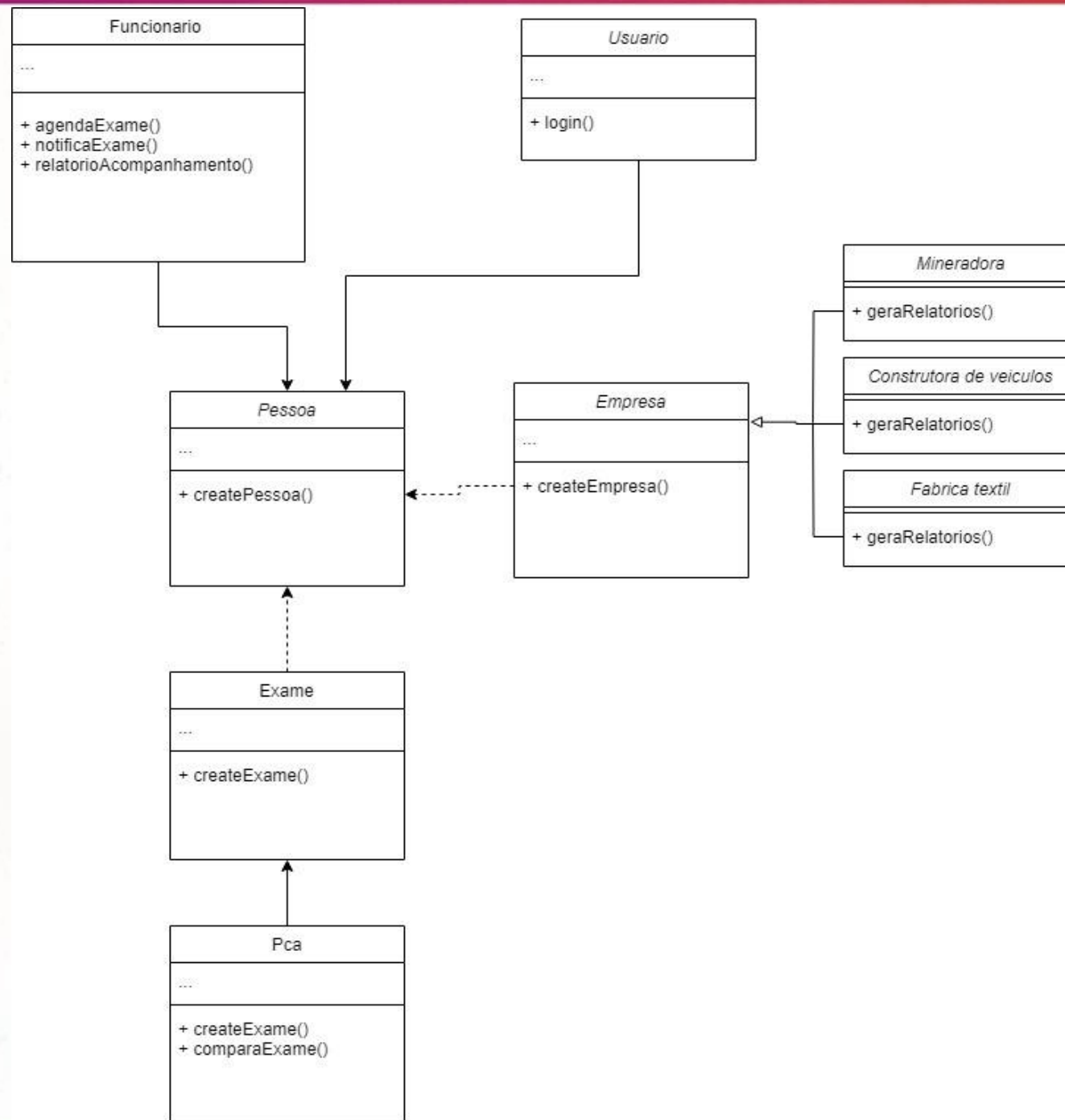


## UML – Factory Method

- Optamos por utilizar o padrão de projeto Factory Method no contexto do Diagrama UML para a estrutura. A escolha desse padrão se deve à sua capacidade de encapsular a criação de objetos, possibilitando que as subclasses determinem qual objeto concreto deve ser instanciado. Essa abordagem facilita a criação de diferentes empresas dentro do projeto, oferecendo flexibilidade e modularidade.
- Papel das Classes: Usuário, Pessoa, Funcionário, Empresa, PCA e Exame.



# UML



## Backlog do Produto

ID	NOME	DESCRIÇÃO	IMPORTÂNCIA	TAMANHO (HORAS)
SPRINT 01 - CADASTROS				
1	CADASTRO DE FUNCIONÁRIOS	CRUD	MÉDIA	10
2	CADASTRO DE EMPRESAS	CRUD	MÉDIA	10
3	SISTEMA DE AUTENTICAÇÃO	Desenvolvimento de um sistema de autenticação que permita o acesso dos usuários credenciados às funcionalidades do sistema.	MÉDIA	6
4	LISTAGEM DE FUNCIONÁRIOS	Exibir uma lista de funcionários de maneira ordenada	BAIXA	4
5	LISTAGEM DA SITUAÇÃO	Criação do filtro "Situação Funcionário" (Demitido, Afastado e Ativo)		
6	CADASTRO DE EXAMES	CRUD	MÉDIA	10
7	LISTAGEM DE EXAMES	Exibir uma lista de exames de maneira ordenada	BAIXA	4

## ã Backlog do Produto

SPRINT 02 - DETECÇÃO DE ANOMALIAS E RELATÓRIOS				
1	SISTEMA DE IDENTIFICAÇÃO DE ANOMALIAS	Com base no padrão auditivo saudável, identificar anomalias e possíveis alterações nocivas.	ALTA	32
2	RELATÓRIO DE FUNCIONÁRIOS ACOMPANHADOS	Gerar um relatório de funcionários acompanhados pelo PCA, agrupados em casos normais ou alterados.	MÉDIA	6
3	RELATÓRIO DE RETORNO	Gerar Relatório de desencadeamento agrupados em: Dentro do normal, Normal Alterado e Agravamento	MÉDIA	6
SPRINT 03 - AGENDAMENTOS E AVISOS				
1	SISTEMA DE AGENDAMENTO	Envio de e-mails de agendamento de consultas para funcionários que apresentaram quadros divergentes.	MÉDIA	18
2	SISTEMA DE ALERTA	Gerar alertas de que a data marcada está próxima		



ecossistema  
ănima