

# Spickzettel: GitHub – Mitarbeiter, Projektzuordnung, Rollen & Rechte

## Ziel

Verstehen und organisieren, wie man in GitHub Teams strukturiert, Mitarbeitende einlädt und Rechte gezielt vergibt.

---

## Mitarbeiterverwaltung

### Einzelrepo (ohne Organisation)

- Personen als **Collaborator** hinzufügen
- Menü: Settings → Collaborators → Add people
- Nur begrenzte Rechte möglich (read / write / admin)

### Organisationen (empfohlen für Teams)

- Zentrale Verwaltung über "People" und "Teams"
  - Rollen, Zugriffsrechte, Audit-Log zentral einsehbar
- 

## Rollen & Rechte (Organisationen)

Rolle	Beschreibung
Member	Standardrolle, eingeschränkte Rechte
Owner	Volle Kontrolle über Organisation & Repos
Billing	Nur Zugriff auf Abrechnung

### Repository-spezifische Rechte

Berechtigung	Beschreibung
Read	Lesen, klonen, Issues kommentieren
Triage	Issues/Pull Requests verwalten
Write	Pushen, Branches erstellen, PRs mergen
Maintain	Admin-ähnlich, ohne Repos zu löschen
Admin	Vollzugriff auf Repo-Einstellungen

## Projektzuordnung

### Repositories

- Repos einzelnen Teams zuweisen mit spezifischen Rollen
- Zugriff über Teams regeln → skalierbar & transparent

### **Projects (Boards, Planung)**

- Sichtbarkeit: privat / org-weit / öffentlich
- Zugriffsrechte: Viewer / Contributor / Admin
- Zuweisung über Teammitgliedschaft oder manuell pro Person

### **Issues & PRs**

- Verantwortliche zuweisen über "Assignees"
  - Teams mit @org/team erwähnen
  - Zugriff auf sensible PRs via Branch Protection Rules regeln
- 

## **Best Practices**

- Nutze Organisationen statt Einzelrepositorien für Teamarbeit
  - Definiere klare Rollen & Teams (z. B. frontend, backend, doc)
  - Verwende Triage oder Maintain statt immer Admin
  - Aktive Rechtspflege: alte Collaborators regelmäßig entfernen
  - 2FA für alle Teammitglieder aktivieren
- 

GitHub bietet leistungsstarke Möglichkeiten, Teams und Rechte strukturiert zu verwalten – Organisationen + Teams = saubere, skalierbare Zusammenarbeit.