

Enquête métier

WEDA



Thaïs VIANES

Alternance 3^{ème} année

31 janvier 2026

Table des matières

Préambule	4
Rappel du contexte	4
Objectifs.....	4
Enquête métier	5
Entretiens directs	5
Lien avec le Développement Durable.....	5
Perspective des Ressources Humaines	5
Étude du Marché de l'emploi	5
Documentation professionnelle	5
Analyse locale et globale	5
Analyse critique.....	5
Interview	6
Ingénieur infrastructure (PM) La Poste :	6
Ingénieur informatique (LeadDev):.....	7
Ingénieur système Infra et Sécurité Nepting:	8
Point de vue RH	9
Analyse du marché	10
Enquête sur soi.....	11
Feedback de l'entourage	11
- Quels sont les adjectifs qui me décrivent le mieux professionnellement selon vous ?	11
- Quelles sont, d'après vous, mes qualités et mes défauts ?	11
- Quels aspects de ma personnalité trouvez-vous les plus difficiles à gérer ?	12
- Qu'appréciez-vous le plus chez moi ?	12
- Selon vous, à quels principes ou valeurs accorde-je une grande importance ?	13
Compilation des retours et analyse.....	13
- Quels sont les adjectifs qui me décrivent le mieux professionnellement selon vous ?	13
- Quelles sont, d'après vous, mes qualités et mes défauts ?	13
- Quels aspects de ma personnalité trouvez-vous les plus difficiles à gérer ?	14
- Qu'appréciez-vous le plus chez moi ?	14
- Selon vous, à quels principes ou valeurs accorde-je une grande importance ?	14
Tests de personnalité	15
Analyse de ses succès et échecs.....	16
Identifier ses points d'amélioration	16
Identifier ses valeurs	17
Lien entre l'enquête métier et l'étude de soi et Conclusion.....	18





Préambule

Rappel du contexte

Le PFI (Projet de Formation Individuel) donne à chaque étudiant l'opportunité de définir son projet professionnel à court, moyen et long terme. Il a pour objectif de mobiliser les ressources adéquates, au sein de l'école comme en entreprise, pour concrétiser ses ambitions. Grâce à cette démarche, les étudiants sont stimulés à réfléchir de manière proactive aux outils indispensables à la maîtrise de l'orientation de leur carrière, leur évitant ainsi de la subir.

Objectifs

L'enquête métiers vise à enrichir la réflexion de chaque étudiant sur les divers rôles des ingénieurs et leur positionnement au sein d'une entreprise et de la société en général. Cette démarche permet de se familiariser avec des concepts clés, tels que la compétence, la définition de fonction et l'auto-évaluation.

Le processus d'enquête s'appuie sur une recherche documentaire approfondie, offrant une perspective élargie sur les postes occupés par des ingénieurs ou métier en émergence dans des domaines spécifiques de l'informatique.



Enquête métier

Entretiens directs

Planifiez des entretiens avec des experts provenant d'au moins trois entreprises distinctes, locales et internationales, pour obtenir une vue d'ensemble du métier et de ses nuances selon les contextes.

Lien avec le Développement Durable

Examinez comment le métier d'ingénieur s'inscrit dans les Objectifs de Développement Durable (ODD) et comment les entreprises intègrent ou souhaitent intégrer ces objectifs dans leurs exigences professionnelles.

Perspective des Ressources Humaines

Intégrez la vision d'au moins un professionnel des ressources humaines. Ceci offrira un éclairage différent sur les attentes et les besoins des entreprises vis-à-vis de l'ingénieur.

Étude du Marché de l'emploi

Examinez les offres d'emploi en cours pour les ingénieurs afin de saisir les compétences et les qualifications actuellement recherchées, tout en identifiant celles qui sont liées aux préoccupations du développement durable.

Documentation professionnelle

Consultez les ressources fournies par l'APEC ou autre observatoire pour obtenir une perspective standardisée et professionnelle du métier d'ingénieur.

Analyse locale et globale

Étudiez comment le rôle de l'ingénieur varie selon les contextes locaux et globaux. Identifiez les exigences spécifiques à chaque échelle et comment elles s'alignent ou diffèrent.

Analyse critique

Il est essentiel de détecter et d'analyser les divergences entre vos différentes sources. Cette démarche vous permettra de discerner les tendances solides des opinions ponctuelles ou des anomalies.



Interview

Afin d'avoir une vue d'ensemble du métier d'ingénieur et de pouvoir me projeter dans des parcours différents, j'ai fait le choix d'interviewer des professionnels qui sont dans des domaines différents. Un Product manager, un lead dévelloper et un ingénieur infrastructure ont donc pu répondre à mes question :

Ingénieur infrastructure (PM) La Poste :

Quel est le rôle principal d'ingénieur au sein de La Poste ?

Nos ingénieurs à la Poste peuvent réaliser différentes tâches :

du développement logiciel, du développement d'automatisation de déploiement d'infrastructures

ils peuvent également travailler sur des projets d'innovation avec pour objectif de défricher les facteurs de croissance de demain pour le groupe (nouvelles applications, nouvelles techniques, nouvelles technologies)

Les ingénieurs interviennent également lorsqu'il faut diagnostiquer des incidents, maintenir des applications en conditions opérationnelles.

Un ingénieur doit cultiver un rôle de "leadership" de son domaine

Quelles sont tes missions typiques d'un ingénieur ?

Un ingénieur est quelqu'un qui doit réaliser des tâches complexes, qui doit sans arrêt faire preuve d'initiative.

Un ingénieur doit savoir s'adapter dans n'importe quelle situation : cela impose d'être méthodique, de garder un œil critique et de ne jamais céder à la facilité.

Dans mon cas j'occupe actuellement un poste de Manager d'une équipe de 12 Ingénieurs qui ont une fonction d'Architectes d'Infrastructure et un rôle de Product Manager de notre solution de Cloud Privé du Groupe La Poste

J'occupe également le rôle de Product Manager Principal de ce Cloud Privé. A ce titre, je pilote et j'oriente les choix techniques de notre solution, en relation avec le Business Owner.

Je gère le budget de construction et d'entretien de cette solution cloud.

J'ai également une fonction de gestion de la relation avec les équipes de développement des différentes branches de la Poste qui consomment ce Cloud Privé. Je les rencontre régulièrement pour recueillir leurs besoins.



Valoriser, mettre en avant le travail des membres de mon équipe est également un point important

Ont-elles un lien avec un contexte international ?

La Poste est un groupe qui réalise plus de la moitié de son chiffre d'affaires à l'international

Je suis amené régulièrement à effectuer des présentations en Anglais ou à être en contact avec des fournisseurs qui sont à l'étranger.

J'ai eu la chance de pouvoir présenter les travaux de mon équipe, plusieurs fois lors d'évènements Red Hat aux USA (San Francisco / Boston)

Quelles sont les formations typiques d'un ingénieur ?

Classe préparatoires, Bachelor ou Prépa intégrée puis Cycle ingénieur

Quelles ont été tes motivations pour emprunter cette voie ?

J'ai fait un DUT Génie Électrique, option Réseaux Informatiques puis j'ai intégré sur Dossier l'EERIE à Nîmes (Formation d'ingénieur) option Génie Logiciel (spécialisation de 3e année)

Ma curiosité et mon envie de toujours apprendre et comprendre comment sont faites les choses ont toujours été mon driver. Je cherchais un métier dans lequel il fallait apprendre sans arrêt, être créatif, innover, ne jamais se reposer sur ses acquis, toujours chercher de nouvelles optimisations, de nouvelles façons de faire les choses mieux.

Quelles sont les perspectives d'évolution dans ce métier dans les prochaines années ?

J'ai suivi un parcours professionnel plutôt classique : développeur, expert technique, chef de projet, Manager et PM Principal. Dans les années à venir l'IA va transformer notre métier et nous faire gagner en productivité, en réalisant des tâches à notre place (les Agents IA autonomes). Si je me projette, j'aimerai bien m'orienter vers un poste de Directeur de Projet, Manager de Direction.

Ingénieur informatique (LeadDev):

Quel est votre rôle au sein de l'entreprise ?

Lead Dev d'une équipe basée sur l'application des obligations réglementaires.



Quelles sont vos missions principales ?

Réunion avec les équipes produit, je forme un binôme avec la PO de l'équipe. J'assures parfois les fonctions de release manager en alternance avec d'autres lead-dev.

Quels sont vos responsabilités et votre positionnement dans la hiérarchie ?

En tant que LeadDev, je joue un rôle de manager dans l'équipe. Il est aussi courant que je guide les choix des développeurs au niveau technique. Je fais en sorte que l'équipe soit soudée et puisse travailler dans les meilleures conditions.

Quel est pour vous le rôle de l'ingénieur en 2030 dans les Transitions Numérique et Écologique ?

En tant qu'ingénieur dans le milieu de la santé, il est évidemment que nous faisons grandement parti de la transition numérique. Les évolutions dans ce domaine complexe sont nécessaires. La dématérialisation des informations et le partage plus facile des données est un des enjeux majeurs.

Ingénieur système Infra et Sécurité Nepting:

Quel est le rôle principal d'ingénieur au sein de ton entreprise ?

Mon rôle principal est de concevoir, maintenir et améliorer les infrastructures et les systèmes informatiques. Concrètement, je fais en sorte que les solutions techniques soient fiables, sécurisées et adaptées aux besoins de l'entreprise, tout en anticipant les évolutions futures.

Quelles sont les missions typiques d'un ingénieur ? Ont-elles un lien avec un contexte international ?

Les missions typiques sont l'analyse des besoins, la mise en place de nouvelles solutions techniques, la supervision des systèmes, la résolution d'incidents et l'optimisation des performances. Il peut aussi y avoir de la documentation, des tests et de la veille technologique. Le lien avec l'international existe, notamment via l'utilisation de solutions, d'outils et de documentations en anglais, mais aussi par des normes, des éditeurs ou des partenaires basés à l'étranger.



Quelles sont les formations typiques d'un ingénieur ? Quelles ont été tes motivations pour emprunter cette voie ?

Les ingénieurs suivent généralement une école d'ingénieurs ou un parcours universitaire équivalent, souvent avec une spécialisation technique. De mon côté, j'ai choisi cette voie par intérêt pour la gestion de projets, la résolution de problèmes concrets et l'envie de comprendre comment fonctionnent des systèmes complexes, tout en jouant un rôle utile et structurant dans l'entreprise.

Quelles sont les perspectives d'évolution dans ce métier dans les prochaines années ? Ont-elles un lien avec le développement durable et les enjeux écologiques ?

Les perspectives sont plutôt bonnes, car les besoins en ingénierie restent forts. On peut évoluer vers des postes plus spécialisés, de l'architecture, de la gestion de projets ou du management. Le métier évolue aussi avec les enjeux actuels comme la cybersécurité, le cloud, l'automatisation et la transition numérique et écologique.

Point de vue RH

J'ai également pu avoir un retour d'une RH afin d'avoir un avis différent et non technique.

Quels soft skills recherchez-vous vis-à-vis d'un ingénieur dans votre entreprise ?

D'un point de vue RH, un ingénieur est attendu pour sa forte implication, sa capacité à être force de proposition et à fédérer les équipes autour des projets. Son engagement et sa posture collaborative sont essentiels à la réussite collective.

Quelles compétences ou aptitudes vous semblent réellement différenciantes entre deux candidats ?

Sur le long terme, ce sont avant tout la persévérance, la rigueur et les qualités managériales qui font la différence. Ces éléments permettent de gagner en crédibilité, d'évoluer et d'avoir un impact durable dans l'entreprise.

Quels critères sont les plus déterminants lors du recrutement d'un ingénieur, et quelles attentes avez-vous envers lui ?



Le recrutement repose principalement sur les expériences, les projets déjà réalisés et la motivation du candidat. Lors de ses débuts, un ingénieur est attendu sur sa capacité d'adaptation, sa prise en main rapide des missions et sa faculté à apporter un regard neuf et des propositions constructives.

Comment accompagnez-vous l'évolution des ingénieurs et quels parcours observez-vous le plus fréquemment ?

L'évolution des ingénieurs se construit progressivement en fonction de leurs compétences, de leur engagement et de leur potentiel. Les parcours mènent le plus souvent vers des postes de responsable ou de directeur, avec une montée en responsabilités managériales et stratégiques.

Analyse du marché

Les entreprises recherchent des ingénieurs issus d'une formation Bac +3 à Bac +5 en informatique, en mettant beaucoup en avant les expériences et projets concrets (projets, stages, alternances). Les profils recherché, en dehors de toutes compétences purement techniques et précises sont un bon potentiel, des bases solides et une grande capacité d'apprentissage.

Au-delà des compétences techniques, les relations interpersonnelles sont essentielles : adaptabilité, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'analyse, implication et force de proposition sont des atouts clés pour s'intégrer et évoluer durablement. J'ai notamment pu m'en rendre compte au cours de mon stage de seconde année d'ingénieur qui n'a pas mis en avant des compétences techniques sur un langage en particulier (que je ne connaissais pas qui plus est) mais une capacité d'adaptation qui a été appréciée par l'équipe et les managers et autres supérieurs hiérarchiques.



Enquête sur soi

Feedback de l'entourage

- Quels sont les adjectifs qui me décrivent le mieux professionnellement selon vous ?

Parents :

Engagée, persévérente, appliquée et investie.

Petit frère :

Déterminée, investie et dévouée.

Amis :

Déterminée, passionnée, sérieuse Ingénieuse, consciente, méthodique, résiliente et agréable.

Collègues :

Tu es intelligente, volontaire, consciente et persévérente.

- Quelles sont, d'après vous, mes qualités et mes défauts ?

Parents :

Qualités : Joviale, conciliante, à l'écoute et amusante.

Défauts : Un peu tête et surchargée.

Petit frère :

Qualités : Sympathique, volontaire pour les choses qui te tiennent à cœur ou dans lesquelles tu vois un intérêt et travailleuse.

Défauts : Bornée (entêtement dans tes idées).

Amis :

Qualités : Toujours à l'écoute des autres, bienveillante. Tu es très impliqué dans tout ce que tu entreprends.

Bienveillante, ambitieuse, généreuse, attentionnée, grande intelligence intellectuelle, relationnelle et émotionnelle (des idées de génie) et surtout une très grande maturité (rare). Très impliquée dans plein de projets intéressants pour ton développement personnel (elles bougent, tech pour toutes, C ambassadeurs). Généreuse, car tu aides les gens qui en ont besoin et tu leur fais plaisir (aide pour les cours, organiser des anniversaires, ...).



Défauts : Tu gardes trop les choses pour toi. Tu as tendance à te mettre une très grosse pression et à ne pas suffisamment compter sur les gens qui t'entourent.

Tu fais passer les attendus des autres avant ton bien-être, penses à refuser de temps en temps, c'est toujours faisable en toute bienveillance :)

Tu dévalorises tes compétences. Tu te compares aux autres donc tu te sens inférieure alors que tu ne l'es pas

Collègues :

Qualités (pro) : Tu apprends vite et tu as envie de bien faire. Tu as une très bonne capacité d'analyse et de réflexion, tu es minutieuse et organisée dans ce que tu fais.

Qualités (collègues) : Tu es profondément gentille et attentionnée avec ton entourage. Tu es rayonnante, tant par ta présence, ton humour et ta bonne humeur en toute simplicité

Défauts : Je ressens un manque de confiance en tes capacités, et une très grande exigence envers toi-même qui amène à une autocritique très dure

- Quels aspects de ma personnalité trouvez-vous les plus difficiles à gérer ?

Parents :

L'hypersensibilité

Amis :

Quand tu fais passer le point de vue des autres pour ton point de vue, tu as le droit d'avoir ton avis, ça ne veut pas dire que tu l'impose.

Collègues :

Le fait de souvent te dévaloriser, encore plus en te comparant aux autres.

- Qu'appréciez-vous le plus chez moi ?

Amis :

Ta bienveillance, ta grande maturité et tes idées de génie !

Ta gentillesse, ton humour, ton sens des responsabilités.

Collègues :

La complicité qui s'est créée au travail, c'est juste royal !



- Selon vous, à quels principes ou valeurs accorde-je une grande importance ?

Parents :

Le combat contre l'injustice.

Petit frère :

Tolérance et bienveillance.

Amis :

Honnêteté et la bienveillance.

Altruisme, le travail bien fait, succès et savoir-vivre.

Ne pas décevoir les gens, se faire respecter

Collègues :

Je pense que ce serait la bienveillance, l'altruisme et la transparence (honnêteté).

Compilation des retours et analyse

- Quels sont les adjectifs qui me décrivent le mieux professionnellement selon vous ?

Les retour récurrents sont les suivants :

- Investie
- Déterminée
- Persévérente
- Conscienteuse
- Ingénieuse

Je trouve mon profils en accord avec ces capacités. Ils sont également en concordance avec le résultat de mon test de personnalité. Ce sont également des aspects de ma personnalité sur lesquels je porte beaucoup d'importance.

- Quelles sont, d'après vous, mes qualités et mes défauts ?

Il en ressort que dans un contexte professionnelle suis vue comme quelqu'un de très impliquée et travailleuse avec une forte volonté de bien faire.

Intelligente sur les plans intellectuel, relationnel et émotionnel, j'ai une excellente capacité d'analyse, on trouve également que je fais preuve d'une maturité rare.

Dans un contexte privé, mon entourage me voit comme bienveillante, à l'écoute et attentionnée.



Également, il est visible pour mon entourage que j'ai tendance à me surcharger, à me mettre une grande pression, je suis aussi très exigeante envers moi-même et ceux de manière privée comme professionnel, parfois jusqu'à une autocritique sévère. Je garde beaucoup pour moi et n'ose pas toujours demander de l'aide autour de moi. Professionnellement, mes collègues remontent que je sous-estime mes capacités.

Je comprends tout à fait et suis consciente sur beaucoup des retours. J'ai aussi à cœur de m'améliorer sur mes défauts.

- Quels aspects de ma personnalité trouvez-vous les plus difficiles à gérer ?

Un certain aspect de ma personnalité qui est difficiles à gérer, pour ma famille principalement, est l'hypersensibilité, j'ai tendance plus à montrer ma part sensible de ma personnalité en milieu privé, chose que je cache à 100% en milieu professionnel ou amical.

Pour mes amis, mon besoin de faire passer les autres avant moi est un aspect plus complexe pour eux. Je crains de m'imposer et n'ai pas toujours le courage de partager mes choix ou mes avis.

Pour mes collègues il s'agirait de souvent me dévaloriser, je suis consciente qu'en milieu professionnel, je ne suis que très peu confiante et ne souhaite pas faire d'erreur.

- Qu'appréciez-vous le plus chez moi ?

Ma complicité avec mes amis et mes collègues et une des choses qui semble le plus plaire dans la personnalité. Pour contrebalancer les parts de ma personnalités dures à gérer, ma maturité et mes idées sont des choses que mon entourage trouvent comme bonnes.

- Selon vous, à quels principes ou valeurs accorde-je une grande importance ?

Ressortent comme principes que je semble avoir la bienveillance, l'altruisme et l'honnêteté. Il est vrai que j'accorde beaucoup d'importance au fait d'aider les autres. Il est très important pour moi que les relations autour de moi se passent pour le mieux et que tout le monde soit le plus heureux possible.

Dans le travail, la valeur est le travail bien fait, qui est en accord avec le perfectionnisme dont je peux faire preuve en partie causé par un manque de confiance et une peur de décevoir.



Tests de personnalité

Afin d'avoir une idée de ma personnalité j'ai pu réaliser le teste MBTI. Le résultat est le suivant : ma personnalité est Architecte.

Les traits qui me définissent selon ce test sont donc les suivants :

« Les Architectes remettent tout en question. De nombreux types de personnalité préfèrent le statu quo, se fiant aux croyances populaires et à l'expertise d'autrui pour guider leur vie. Mais les Architectes, toujours sceptiques, préfèrent faire leurs propres découvertes. Dans leur quête de meilleures façons de faire les choses, ils n'ont pas peur d'enfreindre les règles ou de risquer la désapprobation – en réalité, ils aiment plutôt ça. Ils font preuve d'une détermination sans borne dans leur travail, appliquant toute la force de leur perspicacité, de leur logique et de leur volonté.

Vous recherchez sans relâche la connaissance et l'amélioration. Vous avez des normes élevées pour vous-même et pour les autres, vous efforçant toujours d'être efficace dans tous les domaines de la vie. Cette volonté de perfection peut être à la fois une force et une faiblesse, vous poussant à accomplir de grandes choses mais pouvant aussi conduire au stress si elle n'est pas gérée correctement.

Dans votre vie professionnelle, vous aimez les défis intellectuels et la possibilité de mettre en œuvre vos idées novatrices. Vous excellez dans les fonctions qui vous permettent d'utiliser vos compétences en matière de réflexion stratégique et de résolution de problèmes, et vous vous orientez souvent vers des domaines tels que la science, la technologie ou la stratégie d'entreprise. Votre capacité à avoir une vue d'ensemble tout en étant attentif aux détails cruciaux fait de vous un atout précieux dans toute organisation.

Il serait toutefois erroné de considérer les Architectes comme insensibles. Quels que soient les stéréotypes sur leur intellect stoïque, ces personnalités ressentent les choses intensément. Lorsque les choses tournent mal ou lorsqu'ils blessent les autres, les Architectes sont personnellement affectés et consacrent beaucoup de temps et d'énergie à essayer de comprendre les raisons pour lesquelles les choses se sont passées ainsi. Ils ne valorisent peut-être pas toujours l'émotion comme outil de décision, mais restent authentiquement humains.

À l'école, on les a peut-être traités d'intellos, mais plutôt que de prendre ces étiquettes comme des insultes, de nombreux Architectes les assument. Ils reconnaissent leur propre capacité à s'instruire – et à maîtriser – tout sujet qui les intéresse, qu'il s'agisse de codage, de capoeira ou de musique classique.

Votre indépendance est l'une des caractéristiques qui vous définissent. Vous appréciez votre autonomie et préférez souvent travailler seul, faisant avant tout confiance à votre propre jugement et à vos capacités.



Pour ces personnalités, la vie ressemble à une gigantesque partie d'échecs. Se fiant à la stratégie plutôt qu'au hasard, les Architectes envisagent les forces et les faiblesses de chaque mouvement avant de le réaliser. »

Il en ressort de ma personnalité que je suis travailleuse et que je préfère me fier à des démonstrations concrètes et sûres plutôt qu'à des théories incertaines ou à des jugements qui peuvent être biaisés. Chaque décision doit être faite avec discernement. Je préfère connaître tous les enjeux avant de me prononcer.

Mon caractère peut paraître froid ou détaché mais j'apporte une grande importance à la vision que les gens ont de moi. Il est inconcevable pour moi de décevoir.

Je me donne à fond dans chaque chose que j'entreprends et me laisse peu / pas le droit à l'échec. Professionnellement, je prends beaucoup de temps à tester mes développements avant d'annoncer qu'ils sont finis. Je préfère être sûre de mon travail qui plus est lorsque les autres en dépendent.

Analyse de ses succès et échecs

Je n'ai dû affronter que peu d'échecs dans ma vie, ceux-ci sont destructeurs pour moi. J'ai beaucoup de mal à accepter mes échecs, j'éprouve une grande rage envers moi-même et une grande volonté de revanche.

Je ressors également grandi de mes échecs, profitant de ces expériences pour apprendre de mes erreurs pour ne plus les refaire.

Pour moi-même un simple jeu en équipe est perçu comme un défi, et je prends note de tous les mauvais choix que j'ai fait personnellement pour faire mieux une prochaine fois. Pour exemple, j'aime beaucoup les escapes games qui sont pour moi une occasion de me plonger dans une aventure cognitive immersive, j'ai pu en réaliser plusieurs, perdant au début mais prenant en note dans ma mémoire toutes les mécaniques utilisées par les games master pour nous bloquer. Ainsi tous les récents escapes games que j'ai pu faire, je faisais en sorte de reprendre toutes mes expériences passées pour ne plus me trompé et que mon équipe sorte vainqueuse.

Identifier ses points d'amélioration

Mes axes d'amélioration peuvent être la confiance en soi. J'ai une volonté de bien faire les choses et je ne considère aucune de mes réussites comme une fierté car il est normal pour moi de ne pas échouer. De cette manière je minimise les victoires et grandis les défaites. Ma confiance en moi s'en trouve affectée car je ne suis jamais



sûre de rien et j'ai très peur de me tromper. Chaque prise de parole en public (classe, amis, parents, collèges et supérieurs...) fait l'objet d'une réflexion intense en amont.

Identifier ses valeurs

Je considère que je fais preuve d'une grande patience, il s'agit pour moi d'une qualité surtout en travail d'équipe. Ma persévérance et mon perfectionnisme peuvent également être un atout en entreprise.

Dans ma vie quotidienne j'apprécie accompagner, expliquer et guider les gens avec patience et compassion, j'ai notamment fait beaucoup de baby sitting, animation en camping, gestion des groupes d'enfants durant des galas de danse... dans mon travail cela se traduit par une prise en compte de tous les éléments, un travail d'équipe facilité et un partage de mes tâches avec l'équipe.

J'ai également à cœur de rendre les tâches réalisées dans un délai bref et répondant à tous les critères.

Ces valeurs se traduisent dans ma vie quotidienne par une volonté de prendre soin des autres et de bien faire. J'aime prendre soin des gens, me rendre disponible et peut paraître surchargée.



Lien entre l'enquête métier et l'étude de soi et Conclusion

Grace à une analyse du métier d'ingénieur, aux interview et à l'analyse du marché, j'ai pu comprendre quels étaient les attentes auxquelles je devrais me confronter à la fin de mon diplôme. De plus au travers des 3 profils d'ingénieurs informatique j'ai pu me projeter dans mon futur métier et prendre vraiment conscience de mon futur ce qui me motive encore plus. Même si le contraste entre les attendus d'une offre d'emplois et les réelles attentes du métiers restent réels. Il faut savoir s'adapter à chaque entreprise et à chaque offres.

J'ai pu constater par cette introspection que ma personnalité est en concordance avec mes ambitions professionnelles. Je dois continuer de travailler sur ma confiance en mon équipe et accepter que tout ne soit pas parfait.

Tous les retours de mes proches peuvent me permettre de bien avancer surtout sur les parties de ma personnalité dures à manager ainsi que mes défauts.

Tous ces retours ont été pour moi une réelle motivation, J'ai pu mieux appréhender les attentes du métier et prendre conscience de mes réelles qualités dans un objectif de correspondre aux attendus.

Je compte m'améliorer chaque jours pour être meilleure et parvenir au métier que je souhaite.

