

S07 Leitfragen zu den juristischen Aspekten der Personaldiagnostik

W. Sarges (Hrsg.), Management-Diagnostik (4. Auflage). Göttingen. Hogrefe.

Leitfragen zu den juristischen Aspekten der Management-Diagnostik (s. Arnold, 2013, S. 50-63; in W. Sarges (Hrsg.), Management-Diagnostik (4. Auflage). Göttingen. Hogrefe.

1. Wozu sollte sich ein Psychologe/in über juristische Aspekte der Management-Diagnostik informieren?
2. Worauf beruht das Recht des Arbeitsgebers zum Einsatz eignungsdiagnostischer Verfahren bei der Personalauswahl?
3. Welche Rechte und Gesetze schränken den Einsatz eignungsdiagnostischer Verfahren seitens des potentiellen Arbeitgebers juristisch ein?
4. Wer trägt die Beweislast, wenn der Vorwurf einer Diskriminierung seitens eines abgelehnten Bewerbers gegen den potentiellen Arbeitgeber erhoben wird?
5. Der Arbeitgeber darf personenbezogene Daten erheben, wenn dies erforderlich ist. Was fällt unter personenbezogene Daten, was gilt als erforderlich?
6. Unter welchen Bedingungen ist der Einsatz psychologischer Testverfahren in der Eignungsdiagnostik juristisch zulässig?