

08_S_Leitfrage zu den ethischen Aspekten der Personaldiagnostik

Leitfragen zu den ethischen Aspekten der Management-Diagnostik (Blickle, 2013, S. 63-72) in W. Sarges (Hrsg.), Management-Diagnostik (4. Auflage). Göttingen. Hogrefe.

1. Unterscheiden Sie Moral und Ethik!
2. Welche Aufgaben hat der Diagnostiker/in, welche Erwartungen werden an ihn/sie gerichtet, wie sieht seine/ihre Interessenlage aus?
3. Was ist aus vertragstheoretischer Sicht ethisch in Bezug auf eine eignungsdiagnostische Untersuchung entscheidend?
4. Wie sollen aus ethischer Sicht Auswahlverfahren konzipiert sein
5. Wodurch wird Selbstbestimmung und Unversehrtheit in der Eignungsdiagnose geschützt?
6. Welche praktischen Probleme könnten sich stellen, wenn man Bewerbern genaue Auskünfte darüber gibt, warum sie in einem Bewerbungsverfahren abgelehnt wurden?
7. Warum sollten Bewerber nicht aufgrund von Merkmalen der Eltern abgelehnt oder eingestellt werden, auch wenn diese Merkmale eine gute Erfolgsprognose gestatten?
8. Was bezeichnet man als soziale Validität eines Auswahlverfahrens?