

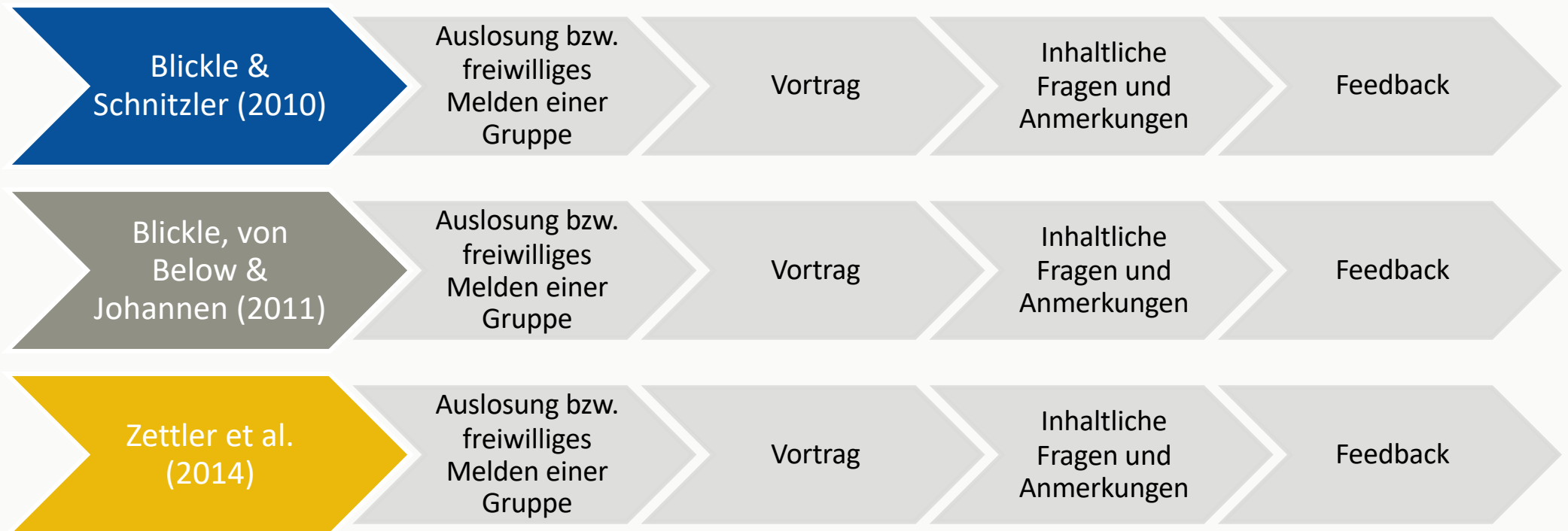
PERSONALAUSSWAHL (N2)
**FAKING IN DER
PERSONALAUSSWAHL**

SVENJA LEHR

MONTAG, 12:00-13:30, SR 3



ABLAUF



WAS IST FEEDBACK

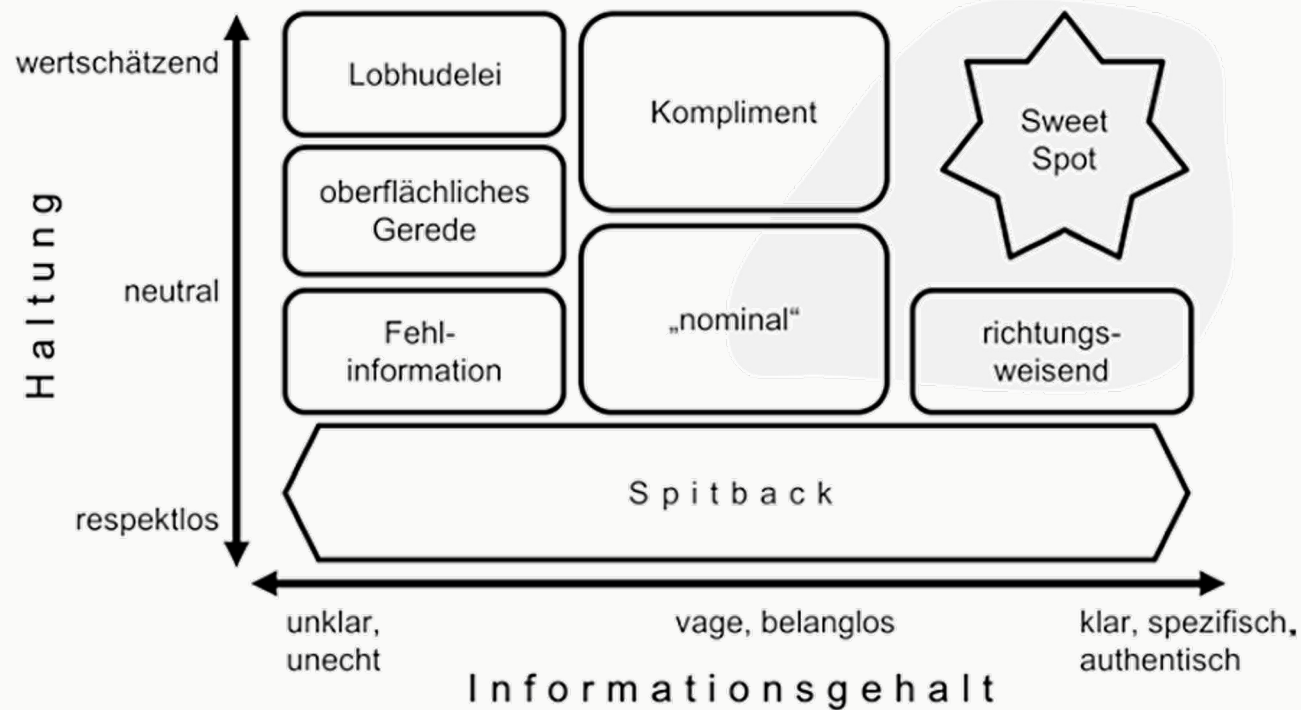


Abb. 1.1 Feedback in der Matrix der Rückmeldungen

JOHARI-FENSTER

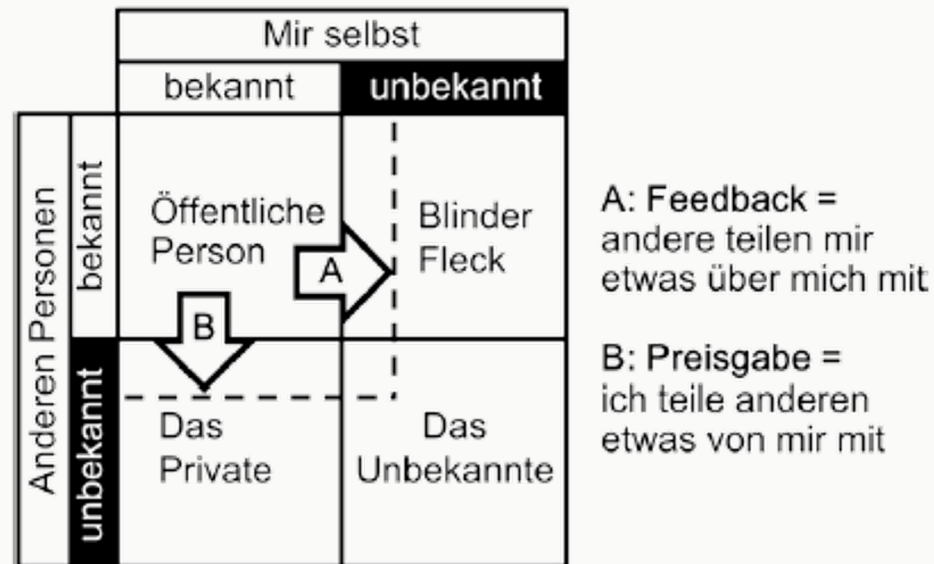


Abb. 2.2 Johari-Fenster

GUTES FEEDBACK



- ✓ **Positives** betonen
- ✓ **Konkrete** Beobachtungen
- ✓ **Veränderungs-Vorschläge** machen
- ✓ **Ich-Botschaften** formulieren

FEEDBACK GEBEN – WWW-PRINZIP



Wahrnehmung



Wirkung



Wunsch

FEEDBACK NEHMEN



Keine Verteidigungshaltung



Nachfragen bei Unklarheit

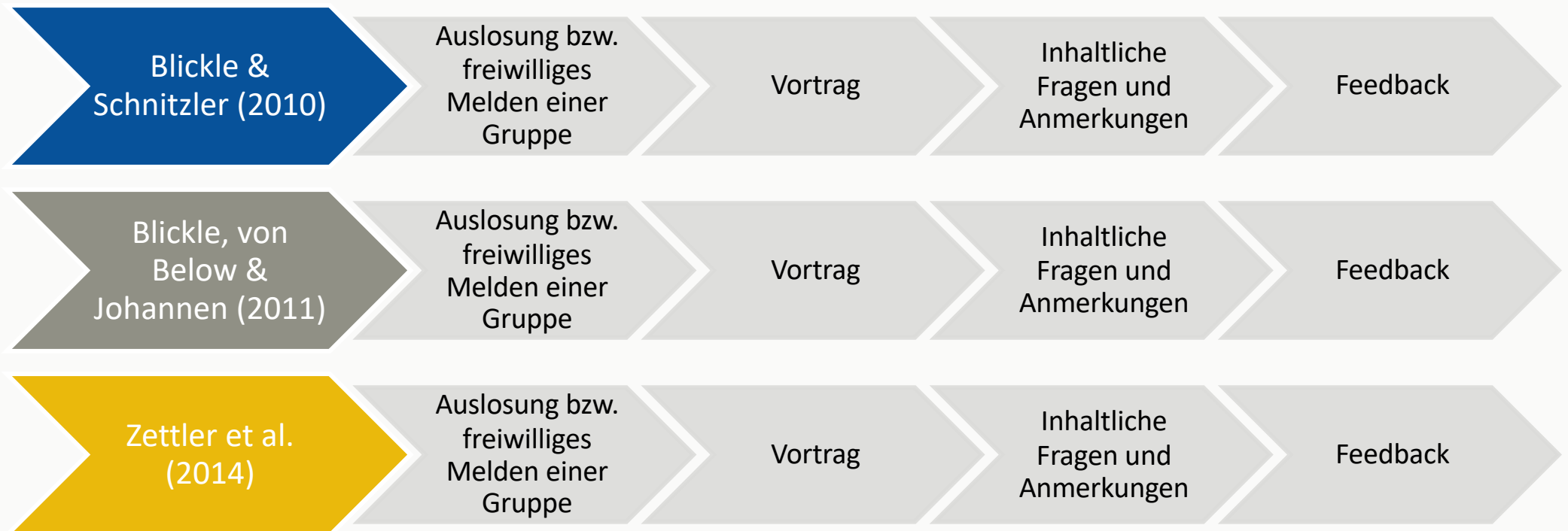


Ich reflektiere, was ich annehmen möchte



Feedback für andere kann auch für euch hilfreich sein!

ABLAUF



OFFENE FRAGEN? ZUR KLAUSUR?



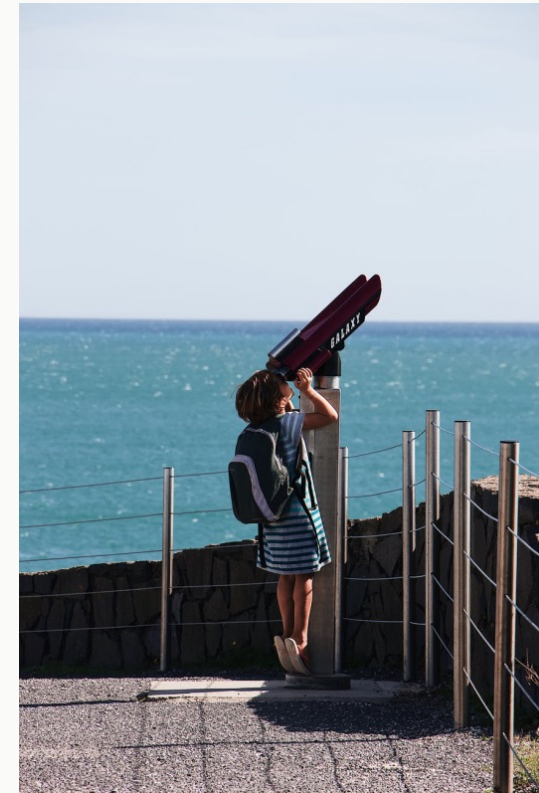
Nächste Woche (01.07.):

- Offene Fragen zur Klausur
- **Um 13.00 Uhr im SR 3**
- Personalpsychologie in der Praxis
- Praxisvortrag von Dr. Iris Kranefeld zum Thema Personalauswahl in der Managementberatung

➤ Um 14.00 Uhr im SR 4

Übernächste Woche (08.07.):

- Montags-Kurse finden nicht statt, Teilnahme an den Praxisvorträgen am Dienstag oder Mittwoch



VIELEN DANK FÜR DIE MITARBEIT!!! 😊

Svenja Lehr, M.Sc. Psychologie

svenja.lehr@uni-bonn.de