

# PERSONALAUSWAHL (N2) **AUFTAKT-VERANSTALTUNG**

SVENJA LEHR

MONTAG, 12:00-13:30, SR 3



**Svenja Lehr, M.Sc.**

**Raum** 0.008 (Kaiser-Karl-Ring) | Home Office

**E-Mail** [svenja.lehr@uni-bonn.de](mailto:svenja.lehr@uni-bonn.de)

**Telefon** 0228/73-4095

[Homepage](#)

**Erreichbarkeit (i.d.R.)**

Mo-Fr, 08:30 – 16:30 Uhr

(Sprechstunde nach Vereinbarung)



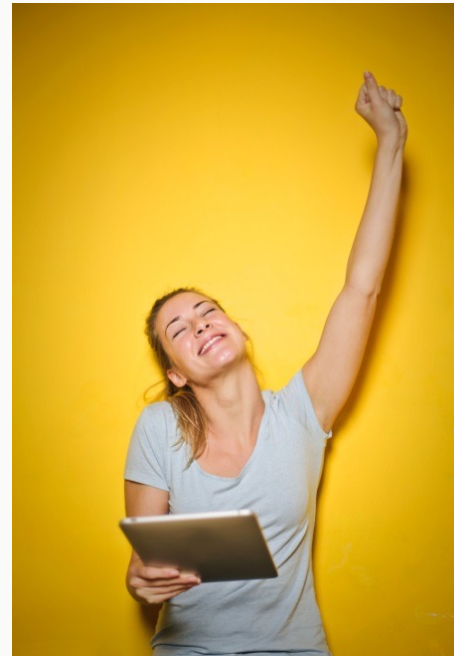
## Wie geht es Dir zu Beginn des Sommersemesters?



## WORST CASE-SZENARIO



## BEST CASE-SZENARIO





## EURE ERWARTUNGEN: WORST CASE



Was musst passiert sein, damit Du dieses Seminar am Ende absolut schrecklich findest?

## EURE ERWARTUNGEN: BEST CASE



Was musst passiert sein, damit dieses Seminar am Ende für Dich erfolgreich war?

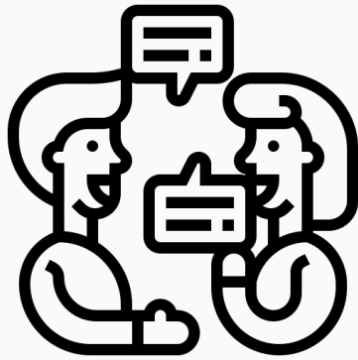
## EURE ERWARTUNGEN: BEST CASE

**Was muss passiert sein, damit dieses Seminar am Ende für Dich erfolgreich war?**

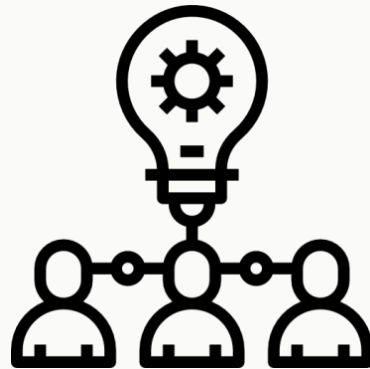
- Praxisnah
- Interaktiv
- Vertiefung N1
- Übertragbars aus Leben
- Fragen beantworten
- Klausurvorbereitung



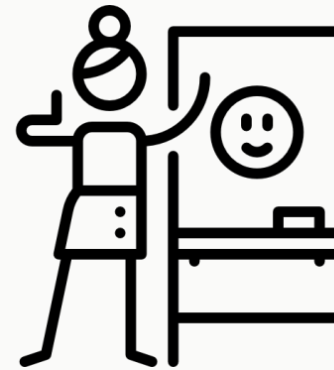
## MEINE ERWARTUNGEN



KOMMUNIKATION



MITARBEIT



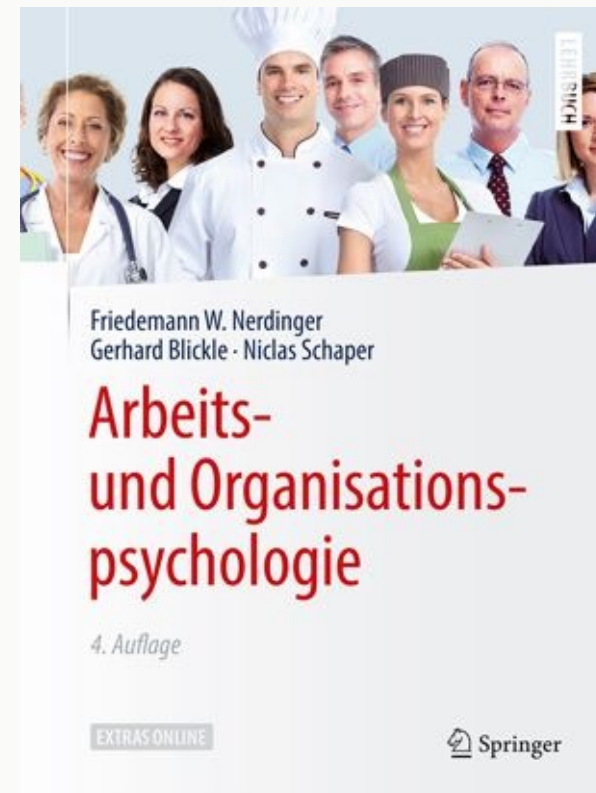
ARBEITSKLIMA



- **Thema: Personalauswahl**
- Hausaufgaben in Form von Leitfragen als Hilfe zum Studieren der Texte
- In den Seminaren:
  - Besprechen der Leitfragen
  - Weiterführende Inhalte / Übungen
  - Anwendung
  - ...



- s. Seminarplan (eCampus)
- Lehrbuch als eBook verfügbar via ULB
- Studien im Uninetz verfügbar (VPN Client), nur wenn nicht auf eCampus



# SEMINARPLAN VERSTEHEN

Thema der Sitzung

1. Sitzung: 03.04.2023: **Einführung**

Hausaufgabe  
jeweils für die  
darauffolgende  
Woche

**Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema „Personalauswahl im Kontext der ABO-Psychologie“** individuell schriftlich beantworten. Folgendes lesen und die Leitfragen (siehe eCampus) dazu beantworten: Schuler, H. (2006). Stand und Perspektiven der Personalpsychologie, S. 176-178, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 50, 176-188; Nerdinger, Blickle & Schaper (2019<sup>4</sup>). Arbeits- und Organisationspsychologie, Kp. 3.8: Metaanalyse, S. 41-42 und Nerdinger, Blickle & Schaper (2019<sup>4</sup>). Arbeits- und Organisationspsychologie, S. 208 (Kp. 14)

*Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!*

Probeklausur am 10.06.  
(in Präsenz)

## SEMINARPLAN (DETAILS AUF ECAMPUS)

Sitzung	Thema
08.04.	Auftakt
15.04.	Personalauswahl im Kontext der ABO-Psychologie
22.04.	Anforderungsanalyse
29.04.	Personalmarketing
06.05.	Auswahlinstrumente & Gütekriterien der Personalauswahl
13.05.	Prädiktoren/Nutzen/Irrtum in der Personalauswahl
20.05.	<i>Pfingstferien</i>

## SEMINARPLAN (DETAILS AUF ECAMPUS)

<b>Sitzung</b>	<b>Thema</b>
27.05.	<b>Juristische Aspekte der Personalauswahl</b>
03.06.	<b>Ethische Aspekte der Personalauswahl</b>
10.06.	<b>Probeklausur <i>[nur Stoff der N1-Vorlesung]</i></b>
17.06.	<b>Leistungsbeurteilung</b>
24.06.	<b>Faking in der Personalauswahl</b>
01.07.	<b>Personalpsychologie in der Praxis I</b>
08.07.	<b>Personalpsychologie in der Praxis II</b>





## Arbeitsrecht für Psycholog:innen

- Referentin: Rechtsanwältin Marita Nimphius (Fachanwältin für Arbeitsrecht)
- 2 Blöcke (26./27.04. & 21./22.06.)
- In Präsenz (SR 4 / SR 1)
- Spannend für euch selbst als Arbeitnehmer\*innen, aber auch als zukünftige Personaler\*innen
- Flyer auf eCampus

# BIS NÄCHSTE WOCHE!

**Personalauswahl im Kontext der**

**ABO-Psychologie**

Svenja Lehr, M.Sc. Psychologie

[svenja.lehr@uni-bonn.de](mailto:svenja.lehr@uni-bonn.de)

