

Zielgruppe: Studierende im BSc.-Psychologie (N2)

Inhalt: Die Personalauswahl gehört zu den wichtigsten Tätigkeiten von ABO-Psycholog*innen in der Praxis. Das Vorgehen, die theoretischen Hintergründe, die Instrumente dazu und ihre Anwendung in der Praxis sollen in dieser Veranstaltung behandelt werden.

Sie haben keine Anwesenheitspflicht, aber Sie müssen nachweisen, dass Sie sich mit dem Stoff auseinander gesetzt haben, ehe Sie zur Prüfung zugelassen werden. Wenn Sie also nicht an Ihrer Sitzung teilnehmen, schicken Sie uns stattdessen bitte Ihre schriftliche Beantwortung der Leitfragen zeitnah zu (d.h., innerhalb von 14 Tagen nach dem jeweils thematischen Termin). Falls Sie bei dem Thema Faking nicht anwesend sind, müssen Sie eine eigene schriftliche Zusammenfassung von zwei der drei Faking-Texten erstellen. Parallel dazu sollten Sie immer den Stoff der Vorlesung aus dem Wintersemester wiederholen, denn der wird in der Modulprüfung ebenfalls geprüft. In der KW 24 werden wir dazu eine Probeklausur anbieten.

Wir empfehlen außerdem sehr, folgende extracurriculare Lehrveranstaltung (nicht prüfungsrelevant) zu besuchen: „*Arbeitsrecht für Psycholog*innen*“. Die Veranstaltung ist in zwei Blöcke unterteilt und findet wie folgt statt:

Individualarbeitsrecht:

Freitag, 26. April 2024, ab 14.30 Uhr, SR 4 Samstag, 27. April 2024, ab 9.30 Uhr, SR 1

Kollektivarbeitsrecht:

Freitag, 21. Juni 2024, ab 14.30 Uhr, SR 1 Samstag, 22. Juni 2024, ab 9.30 Uhr, SR 1

Referentin ist Frau Rechtsanwältin Marita Nimphius, Fachanwältin für Arbeitsrecht aus Bonn (Kanzlei Dr. Müller-Limbach & Nimphius).

An den vier Terminen werden aufbauend unterschiedliche Themen besprochen. Es ist daher wünschenswert, dass Sie an allen Terminen teilnehmen.

Anmeldung bitte über aow.psychologie@uni-bonn.de

Zur Vorbereitung wird das Skript der Veranstaltung zur Verfügung stellen und es wird um Anschaffung der nachfolgenden Literatur gebeten: Arbeitsgesetze (Beck-Texte im dtv-Verlag) Taschenbuch (ca. 12.00 Euro).

Literatur: Verwendet werden folgende Kapitel und Artikel. Es steht eine elektronische Lehrbuchfassung für Sie in der ULB Bonn zur Verfügung; die weiteren Artikel sind in eCampus für Sie als PDF-Files eingestellt:

- Anforderungsanalyse (Nerdinger et al., 2019⁴; Kap. 15)
- Personalmarketing (Nerdinger et al., 2019⁴, Kap. 16)
- Personalauswahl i.e.S. (Nerdinger et al., 2019⁴, Kap. 17)
- Leistungsbeurteilung (Nerdinger et al., 2019⁴, Kap. 18)
- Arnold, C. (2013) Juristische Aspekte der Managementdiagnostik. In W. Sarges (Hrsg.), *Management-Diagnostik* (4. Auflage, S. 50-63). Göttingen: Hogrefe.
- Blickle, G. (2013). Ethische Aspekte der Managementdiagnostik. In W. Sarges (Hrsg.), *Management-Diagnostik* (4. Auflage, S. 63-72). Göttingen: Hogrefe.
- Blickle, G., & Schnitzler, A. (2010). Is the political skill inventory fit for personnel selection? An experimental field study. *International Journal of Selection and Assessment*, 18, 155-165.
- Blickle, G., von Below, A., & Johannsen, A. (2011). Self-ratings of political skill in job application: A within- and between-subjects field experiment. *International Journal of Selection and Assessment*, 19, 98-104.
- Schuler, H. (2006). Stand und Perspektiven der Personalpsychologie, *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 176-188
- Nerdinger, Blickle, & Schaper (2019⁴). *Arbeits- und Organisationspsychologie*. Heidelberg: Springer.

- Zettler, I., Hilbig, B.E., Moshagen, M. & deVries, R.E. (2014). Dishonest responding or true virtue? A behavioral test of impression management, *Personality and Individual Differences*. <http://dx.doi.org/10.1016/j.paid.2014.10.007>

Praxisbezug:

Sie finden in eCampus außerdem kurze Artikel aus der Wirtschaftspresse zu aktuellen Fragen des Personalmanagements, die wir Ihnen zur Lektüre sehr empfehlen, damit Sie sich gut auf die Personalpraxis vorbereiten.

Anforderungen:

Modulprüfung N (umfasst N1 + N2)

- Gegenstand der Modul-Prüfung ist der in der Veranstaltung behandelte Stoff sowie zusätzlich in den Veranstaltungen angegebene ergänzende Prüfungsliteratur.
- Im Moment noch geplant: Die Beherrschung des Stoffes wird durch eine Klausur im Sommer geprüft.
- Es findet in den Sitzungen der 24. Kalenderwoche (10.-12.6.) eine Probeklausur mit dem Stoff der Vorlesung N1 (VL) statt. Gegenstand der Probeklausur sind die Vorlesung N1, die Folien dazu in eCampus sowie folgende Buchkapitel aus Nerdinger et al. (2019, 4. Aufl.). Die Kapitel aus dem Lehrbuch sind ebenfalls in eCampus zugänglich.

VL Bedeutung und Wirkung von Arbeit (Kp.14)

VL Organisation und Person (16.2.2., 16.2.3 und 16.3.5).

VL Gegenstand & Aufgaben der Arbeits- und Organisationspsychologie (Kp.1).

VL Organisationale Sozialisation (Kp. 6).

VL Arbeitsmotivation (Kp. 24).

VL Arbeitsbeding., -anforderungen & –belastungen (Kp. 20.3-20.4. Kp. 21.5.1)

VL Arbeitsgestaltung (Kp. 22).

Prüfungszulassung/ Modulprüfung/Scheinerwerb

Voraussetzung zur Zulassung für die Modulprüfung ist die Vertrautheit mit dem Lehrstoff, die sich aus der Vorbereitung der Seminarveranstaltungen durch die Bearbeitung der Leitfragen, der regelmäßigen Teilnahme an der N2-Seminarveranstaltung sowie die Teilnahme an der Probeklausur ergibt. Schicken Sie uns Ihre schriftliche Leitfragenbeantwortung, wenn Sie mehr als 2x an der Veranstaltung nicht teilnehmen können. Wir empfehlen, zum Zweck der Beantwortung der Leitfragen und Artikelzusammenfassung Zweier- oder Dreier-Gruppen zu bilden und gemeinsam die Beantwortung in diesem Kreis durchzusprechen. Senden Sie uns die Dateien jeweils innerhalb von 14 Tagen nach dem jeweils thematischen Termin mit folgendem Dateititel Nachname Vorname_Sitzungsnummer also z.B. Musterfrau_Ilona_S01. Der Scheinerwerb erfolgt durch die Modulprüfung für Studierende im B.Sc. Psychologie (Modul N) nach den Veranstaltungen N1 im WiSe 23/24 und N2 im SoSe 2024. Das Prüfungsdatum kennen wir derzeit noch nicht.

Sitzungsplanung

1. Sitzung: 8.4. bis 10.4.2024: **Einführung in den Veranstaltungsplan**

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema „Personalauswahl im Kontext der ABO-Psychologie“ individuell schriftlich beantworten. Folgendes lesen und die Leitfragen (siehe eCampus) dazu beantworten: Schuler, H. (2006). Stand und Perspektiven der Personalpsychologie, S. 176-178, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 50, 176-188; Nerdinger, Blickle & Schaper (2019⁴). Arbeits- und Organisationspsychologie, Kp. 3.8: Metaanalyse, S. 41-42 und Nerdinger, Blickle & Schaper (2019⁴). Arbeits- und Organisationspsychologie, S. 208 (Kp. 14)

Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!

2. Sitzung: 15.4. bis 17.4.2024: **Personalauswahl im Kontext der ABO-Psychologie**

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema „Anforderungsanalyse“ beantworten: Nerdinger, Blickle & Schaper (2019⁴). Arbeits- und Organisationspsychologie, Kp. 15: Anforderungsanalyse, S. 235-249.

Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!

3. Sitzung 22.4.-24.4. 2024: **Anforderungsanalyse**

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema Personalmarketing beantworten: Nerdinger, Blickle & Schaper (2019⁴). Arbeits- und Organisationspsychologie, Kp. 16: Personalmarketing, S. 251-269.

Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!

4. Sitzung: 29.4. bis 30.4.2022: **Personalmarketing**
[Gruppe D am Mittwoch, wegen **1. Mai**, die Gruppen A, B oder C besuchen]

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema Auswahlinstrumente & Gütekriterien der Personalauswahl beantworten: Nerdinger, Blickle & Schaper 2019⁴). Arbeits- und Organisationspsychologie, Kp. 17: Personalauswahl, S. 271-286.

Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!

5. Sitzung: 6.5. bis 8.5.2024: **Auswahlinstrumente & Gütekriterien der Personalauswahl**

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema Prädiktoren/Nutzen/Irrtum in der Personalauswahl beantworten: Nerdinger, Blickle & Schaper (2019⁴). Arbeits- und Organisationspsychologie, Kp. 3.8 (S. 41-42) & 17.4.-17.7 (S. 286-299) Prädiktoren/Nutzen/Irrtum in der Personalauswahl.

Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!

6. Sitzung: 13.5.-14.5.2024 **Prädiktoren/Nutzen/Irrtum in der Personalauswahl**
[Gruppe D am Mittwoch, wegen **Dies Academicus**, die Gruppen A-C besuchen]

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema Juristische Aspekte der Personalauswahl
beantworten, Textbasis: Arnold, C. (2013). Juristische Aspekte der
Managementdiagnostik. In W. Sarges (Hrsg.), *Management-Diagnostik* (4. Auflage, S.
50-63). Göttingen: Hogrefe.

Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!

7. Sitzung 27.5. bis 29.5.2024 **Juristische Aspekte der Personalauswahl**

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema Ethische Aspekte der Personalauswahl
beantworten, Textbasis: Blickle, G. (2013). Ethische Aspekte der
Managementdiagnostik. In W. Sarges (Hrsg.), *Management-Diagnostik* (4. Auflage, S.
63-72). Göttingen: Hogrefe.

8. Sitzung: 3.6. und 5.6.2024: **Ethische Aspekte der Personalauswahl**

Achtung – nicht vergessen: Stoff der Vorlesung N1 für Probeklausur wiederholen!

9. Sitzung 10.6. und 12.6.2024: **Probeklausur für den N1-Stoff**

Hausaufgabe: Leitfragen zum Thema Leistungsbeurteilung beantworten,
Textbasis: Nerdinger, Blickle & Schaper (2019⁴). Arbeits- und
Organisationspsychologie, Kp. 18: Leistungsbeurteilung S. 303-323.

10. Sitzung 17.6. bis 19.6.2024: **Leistungsbeurteilung**

**Hausaufgabe: In Gruppenarbeit (2-3er Gruppen) Präsentation zu Thema Faking
in der Personalauswahl vorbereiten – die Texte werden zugelost.**

- Blickle, G., & Schnitzler, A. (2010). Is the political skill inventory fit for personnel selection? An experimental field study. *International Journal of Selection and Assessment*, 18, 155-165.
- Blickle, G., von Below, A., & Johannsen, A. (2011). Self-ratings of political skill in job application: A within- and between-subjects field experiment. *International Journal of Selection and Assessment*, 19, 98-104.
- Zettler, I., Hilbig, B.E., Moshagen, M. & deVries, R.E. (2014). Dishonest responding or true virtue? A behavioral test of impression management, Personality and Individual Differences.

11. Sitzung: 24.6. bis 26.6.2024: **Faking in der Personalauswahl**

12. Sitzung: 1.7. bis 3.7.2024: **Personalpsychologie in der Praxis I:**

13. Sitzung: 8.7. bis 10.7.2024: **Personalpsychologie in der Praxis II:**