

Как создать продукт за 30 дней и 30 ночей

ДЕНЬ 19: Как не терять продуктовый
подход в работе: Servant Leadership



Как будем работать мы?

Поговорим о работе и её методах:



Как не терять продуктовый подход в работе: ТРИЗ / АРИП

Как не терять продуктовый подход в работе: GIST /Impact / Road Planning

Как не терять продуктовый подход в работе: **Servant Leadership - Управление командой**

Как не терять продуктовый подход в работе: Метод Канбан

Как не терять продуктовый подход в работе: Scrum фреймворк

Как не терять продуктовый подход в работе: Инструменты фасилитации /Обратная связь

Как не терять продуктовый подход в работе: Модель культур Шнейдера / OKR / Workplace Learning

Как не терять продуктовый подход в работе: Кайдзен / Теория ограничений и развития систем

В 1970 году Роберт Гринлиф дал рождение парадоксальному термину “лидер-слуга”. Кажется, что слова “лидер” и “слуга” кажутся противоположностями друг другу. Но в этой парадоксальности заложен глубокий смысл.

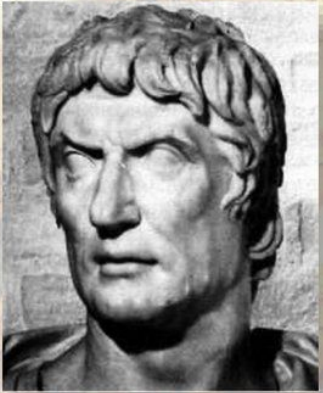
Лидер-слуга в первую очередь слуга, и лишь затем лидер. Все начинается с внутреннего желания служить людям. А затем делается сознательный выбор быть лидером.



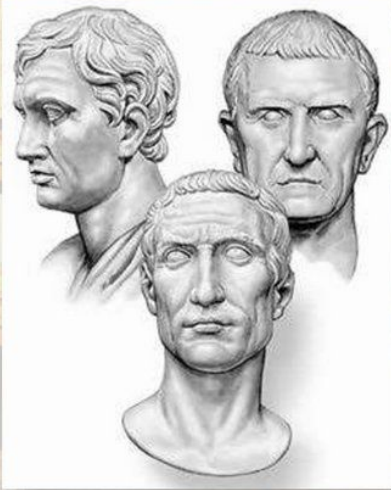
СТАНОВЛЕНИЕ РИМСКОЙ ИМПЕРИИ

На роль властителей Рима могли претендовать лишь полководцы, которые были популярны в армейской среде.

Попытки установления династического правления предпринимались неоднократно.



СУЛЛА ЛУЦИЙ
КОРНЕЛИЙ

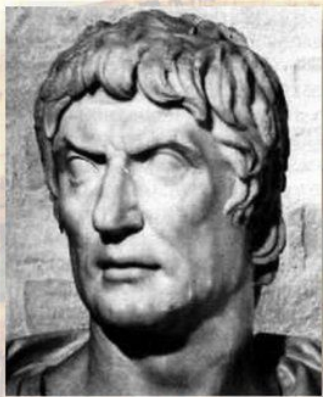


Первым из диктаторов в Риме был Сулла. После его смерти и междоусобицы власть перешла в руки триумvirата (60 до н.э.) - **Цезаря, Помпея и Красса.**

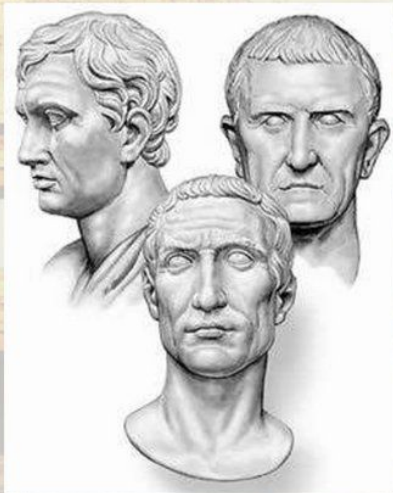
СТАНОВЛЕНИЕ РИМСКОЙ ИМПЕРИИ

На роль властителей Рима могли претендовать лишь полководцы, которые были популярны в армейской среде.

Попытки установления династического правления предпринимались неоднократно.



СУЛЛА ЛУЦИЙ
КОРНЕЛИЙ



Первым из диктаторов в Риме был Сулла. После его смерти и междоусобицы власть перешла в руки триумvirата (60 до н.э.) - **Цезаря, Помпея и Красса.**



КАЛИГУЛА

— Безумие и жестокость —

Я вашей латыни не понимаю,
Переводчика дайте!





(S)trength/Сила:

- Быть целеустремленным, неустывающим.
- Быть непоколебимым, защищая ценности и нетерпимым в случае их нарушения.
- Быть уверенным в себе, но не заносчивым.

(E)nthusiasm/Энтузиазм:

- Преданность большей цели и выбранному пути дает бесконечный источник энергии.
- Лидер подключается к бесконечному источнику энергии и черпает в нем силы.



(L)ong-Term Orientation/Долгосрочная перспектива:

- Организации могут быть вечными. Их жизнь зависит от решений, которые принимаются лидерами.
- Успех лидера лучше всего оценивать тем, что происходит после его ухода.

(F)lexibility/Гибкость:

- Использование разнообразных подходов в зависимости от ситуации.
- Умение адаптироваться к любым обстоятельствам, сохраняя при этом преданность ценностям.



(L)ove/Любовь:

- Заботиться о людях и иметь четкое понимание того, что хорошо, а что плохо.
- Противоположность страху. Организации, переполненные им, не могут быть креативными и инновационными.
- Создание безопасного пространства, внутри которого каждый может расти и процветать.

(E)motional Intelligence/Эмоциональный интеллект:

- Объединяет в себе осознанность (понимание себя) и эмпатию (способность понимать и чувствовать то, что чувствуют другие).
- Важна в организациях из-за большого количества стейкхолдеров, с которыми мы коммуницируем.
- Мы узнаем о себе больше, когда начинаем понимать свои эмоции и причины их возникновения.



(S)ystem Intelligence/Системный интеллект:

- Системное мышление фокусируется на взаимодействии частей большей системы и как системы работают в контексте большей организации.
- Понимать корневые причины проблем и то, как они связаны с организационным дизайном и культурой.
- Предлагать фундаментальные решения вместо симптоматических быстрых решений.

(S)piritual Intelligence/Душевный интеллект

- Моральный интеллект, который нам помогает отличать хорошее от плохого.
- Выстраивать и соединять организации в соответствии с высшими целями и предназначением.
- Помогает нам соединиться с нашими глубинными смыслами, ценностями и высшей мотивацией.



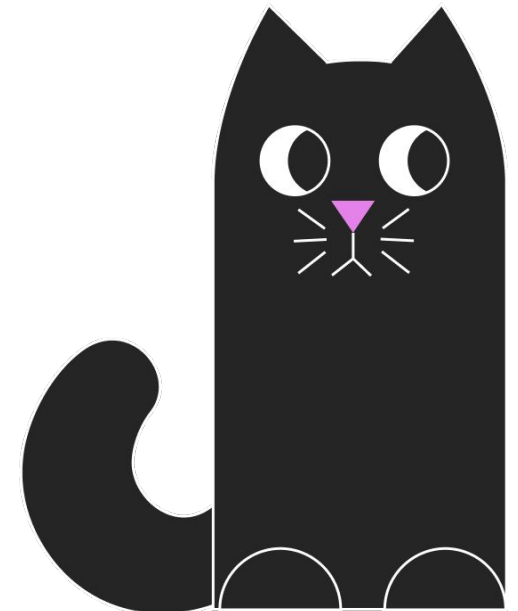


А что будет дальше?

ДЕНЬ 20: Как не терять продуктивный подход в работе: Метод Канбан

Домашнее задание:

Подготовить интересные вопросы





Вопросы?





Спасибо
за внимание

A yellow hand-drawn smiley face is positioned to the right of the text. It has two vertical lines for eyes and a large, curved line for a smile, partially overlapping the word 'за'.