

第6章 需求建模

1 作业

某厂对部分职工重新分配工作的政策是：年龄有20岁以下者，初中文化程度脱产学习，高中文化程度当电工；年龄有20岁至40岁之间者，中学文化程度男性当钳工，女性当车工，大学文化程度者当技术员；年龄有40岁以上者，中学文化程度当材料员，大学文化程度当技术员。请用结构化英语、判定表和判定树分别描述上述问题的加工逻辑。

1.1 结构化英语描述：

```
IF 年龄 < 20 THEN
    IF 文化程度 是 初中文化程度 THEN
        进行脱产学习。
    ELSE IF 文化程度 是 高中文化程度 THEN
        分配为电工。
    END IF
ELSE IF 年龄 在 20 到 40 之间 THEN
    IF 文化程度 是 中学文化程度 THEN
        IF 性别 是 男性 THEN
            分配为钳工。
        ELSE IF 性别 是 女性 THEN
            分配为车工。
        END IF
    ELSE IF 文化程度 是 大学文化程度 THEN
        分配为技术员。
    END IF
ELSE IF 年龄 >= 40 THEN
    IF 文化程度 是 中学文化程度 THEN
        分配为材料员。
    ELSE IF 文化程度 是 大学文化程度 THEN
        分配为技术员。
    END IF
END IF
```

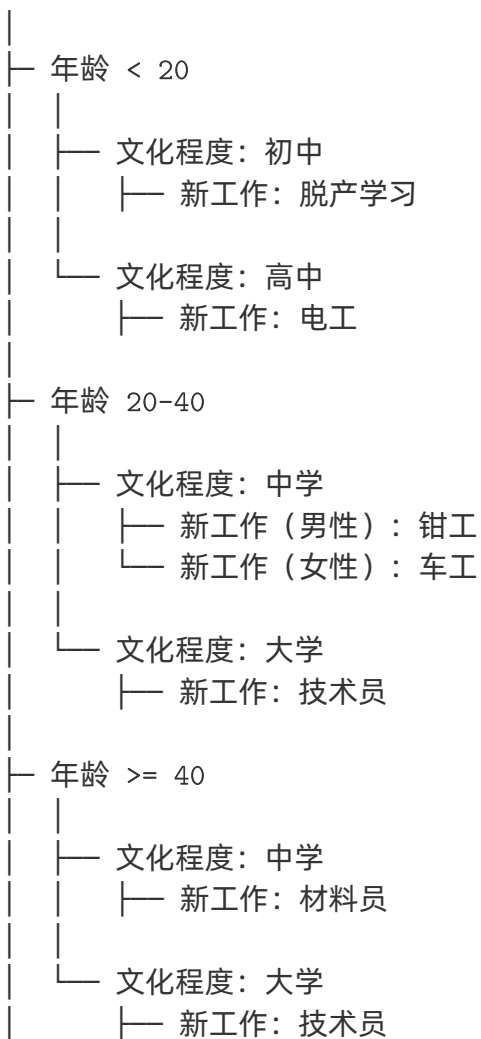
1.2 判定表描述：

下面是一个判定表（左边是条件，右边是操作）：

年龄	文化程度	新工作
< 20	初中文化程度	脱产学习
< 20	高中文化程度	电工
20-40	中学文化程度	男性 - 钳工，女性 - 车工
20-40	大学文化程度	技术员
>= 40	中学文化程度	材料员
>= 40	大学文化程度	技术员

1.3 判定树描述：

检查基本信息



这些描述方式可以帮助清晰地理解工厂对不同年龄和教育背景的职工重新分配工作的政策。根据员工的特定情况，可以沿着相应的路径找到适合他们的新工作。