



.....01

排考要求回顾



排考要求回顾



要求

考场分配表:

- 分配记录ID
- 考试ID
- 考场ID
- 监考1报名ID
- · 监考2报名ID
- 是否正确分配(枚举:正确分配,分配但有问题,无法分配)
- 分配规则描述(字符串存一个JSON, 表述无法分配时,是由于上述5条规则 无法处理)

自动排考模块:

- 1. 每个考场的两个监考*必须*来自不同的部门;
- 2. [提高要求]每个考场的两个监考*必须不能*是两个新老师(即两个老师都没有参加过去年的监考);
- 3. [提高要求]每个考场的两个监考尽可能是老带新(即一个参加过去年的监考,一个没有参加过);
- 4. 每个考场的两个监考尽可能性别不同;
- 5. [提高]如果监考性别比例无法男女搭配,那么尽可能的让少的那种性别分开一些(比如,十个考场,只有5位男老师,那尽可能的让男老师在1,3,5,7,9号考场,而不是1,2,3,4,5号考场);
- 6. 在无法分配时,必须显示考场无法分配的原因。



接口设计





Controller层的自动排考接口SchedulingExam 输入待安排的考试id 输出每个相关考场的安排信息

```
[HttpPost("/scheduling/{id}")]
public ActionResult SchedulingExam(int id)
{
   var ret=this.schedulingService.schedulingExam(id);
   return Ok(new {
        success="success",
        msg="Ok",
        data=ret
   });
}
```



Service层的自动排考业务 输入待安排的考试id 输出每个相关考场的安排信息





数据库设计 仅用到相关的表和有用的字段

```
□namespace ExamSchedulingSystem.db
□ namespace ExamSchedulingSystem.db
                                                              [Table("room")]
    public enum Campus
                                                              public class Room
        思明校区,
                                                                  [Key]
        海韵校区,
                                                                  public int id { get; set; }
        翔安校区
                                                                  public string? name { get; set; }
                                                                  public Campus? campus { get; set; }//校区
     [Table("teacher")]
    public class Teacher
                                                                  public int? buildingNo { get; set; }//楼号
                                                                  public int? roomNo { get; set; }//房间号
        [Key]
        public int id { get; set; }
                                                                                         namespace ExamSchedulingSystem.db
                                                                  public int getid()
        public int DeptId { get; set; }//工作单位
        public int Gender { get; set; }
                                                                                               [Table("exam_room")]
                                                                      return id;
        public Campus ExamCampus { get; set; }//监考校区
                                                                                              public class ExamRoom
        public bool ParticipatedLastYear { get; set; }
        public int ExamId { get; set; }
        public int getid()
                                                                                                   [Key]
                                                                                                   public int id { get; set; }
            return id;
                                                                                                   public int roomId { get; set; }
                                                                                                   public int examId { get; set; }
```





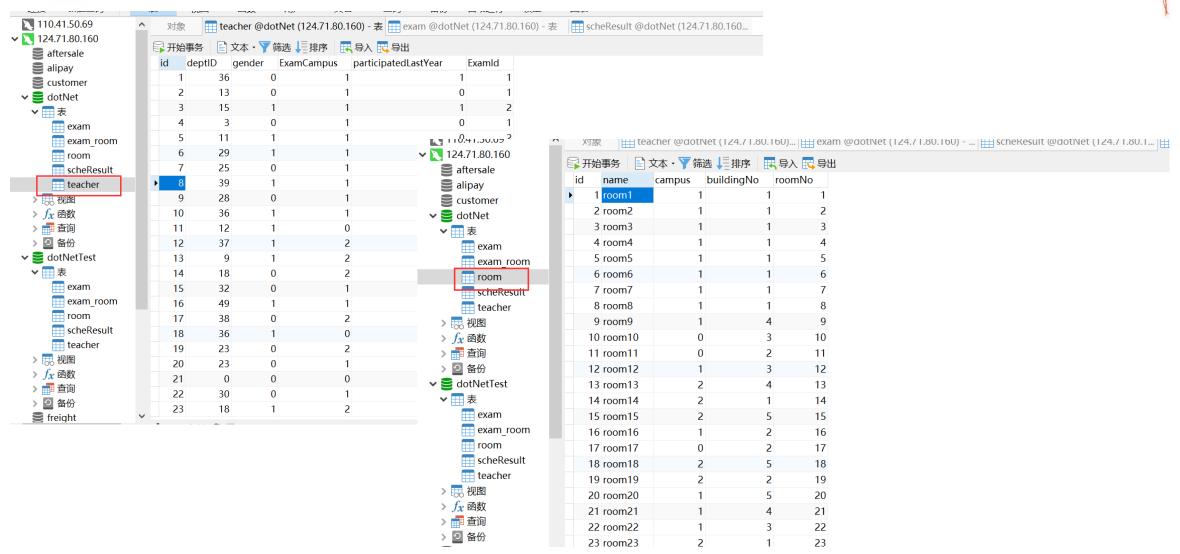
数据库设计 仅用到相关的表和有用的字段

```
namespace ExamSchedulingSystem
   public enum Result
       正确分配,
       分配但有问题,
       无法分配
   public class ScheResult
       [Key]
      public int Id { get; set; }
      // 考试id
      public int ExamId { get; set; }
      // 考场id
      public int ExamRoomId { get; set; }
      // 监考1报名ID
      public int Invigilator1Id { get; set; }
      // 监考2报名ID
      public int Invigilator2Id { get; set; }
      // 是否正确分配
      public Result AllocationStatus { get; set; }
       public string AllocationRuleDescription { get; set; }
```



接口设计







....03

排考算法分析



排考算法分析

要求

自动排考模块:

- 1. <mark>每个考场的两个监考*必须*来自不同的</mark> 部门;
- 2. <mark>每个考场的两个监考*必须不能*是两个</mark> 新老师
- 3. 每个考场的两个监考尽可能是老带新;
- 4. 每个考场的两个监考尽可能性别不同;
- 如果监考性别比例无法男女搭配,那么 尽可能的让少的那种性别分开一些
- 6. 在无法分配时,必须显示考场无法分配的原因。

分成三个校区开始考虑,获得每个校区的考场和老师

- 1. 必须条件判断: 报名老师数量 >= 需求人数 、 除最大人数部门之外的所有部门总人数不能低于需求人数的一半 、 报名的监考过的老师 >= 考场数量
- 2. **预处理:** 随机化函数打乱考场,再遍历一次考场列表,如果前后考场连续且前考场与后考场的下一考场不连续、交换前后的考场(均匀分配);新老教师分组(新老原则);部门新老分组(部门原则)
- 3. 依次按照考场顺序分配老师
- 3.1 <mark>优先部门老新:</mark> 找老人最多且还有新人在其他部门的部门,尽量选择性别与上次不同的老师分配一个老师(原则5)
- 3.1.1 **性别不同原则:** 选择新人人数最多的不同部门的一个性别不同的新老师
 - 3.1.2 次选性别相同: 选择性别相同的该部门的新老师
- 3.2 **次选部门老老:** 选老人最多且还有老人在其他部门的部门,尽量选择性别与上次不同的老师分配一个老师(原则5)
 - 3.2.1 性别不同原则: 选择不同部门的一个性别不同的老老师
 - 3.2.2 次选性别相同: 找不到性别不同、选性别相同的该部门的老老师
- 3.3 **不满足部门和新老:** 出现无法分配的情况,说明(两个监考必须来自不同的部门)和(两个监考必须不能是两个新老师)





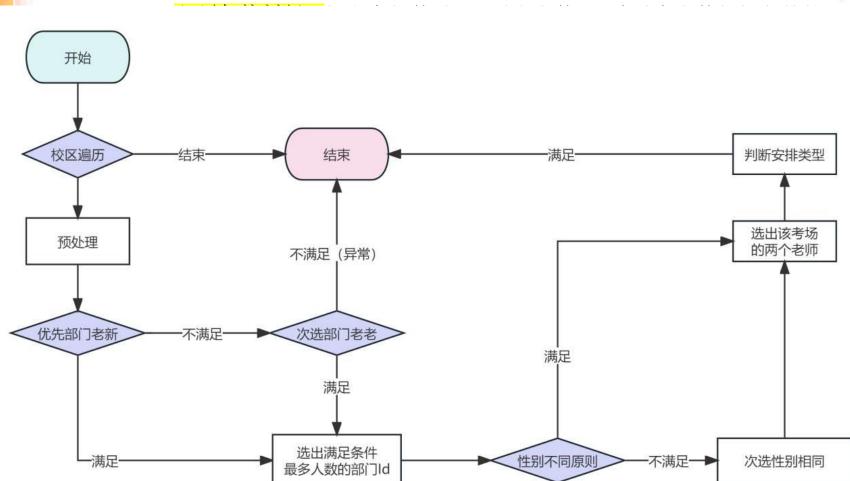
排考算法分析



要求

自动排考模块:

- 每个考场的两个监考*必须不同的部门;
- 2. 每个考场的两个监考*必须 是两个新老师
- 3. 每个考场的两个监考尽可带新;
- 4. 每个考场的两个监考尽可能不同;
- 5. 如果监考性别比例无法男: 那么尽可能的让少的那种' 开一些



分成三个校区开始考虑,获得每个校区的考场和老师



.... 04







分成三个校区开始考虑

```
foreach(Campus campus in Enum.GetValues(typeof(Campus)))
{
    // 1 获取该校区的老师和考场
    var campusTeachers = teachers.Where(t => t.ExamCampus == campus).ToList();
    var campusRooms = rooms.Where(r => r.campus == campus).ToList();

    string res = canSchedule(campusTeachers,campusRooms);

if(res!=""){
    // scheResults.Clear();
    scheResults.Add(new ScheResult{
        AllocationStatus = Result.无法分配,
        AllocationRuleDescription = campus.ToString() + "无法分配," + res
    });
    return scheResults;
}
```

1. 必须条件判断: 报名老师数量 >= 需求人数 + 除最大人数部门之外的所有部门总人数不能低于需求人数的一半 + 报名的监考过的老师 >= 考场数量

```
public string canSchedule(List<Teacher> teachers, List<Room> rooms)
   // 1 判断必须的条件
   if (rooms == null || teachers == null)
       return "考场或老师为空";
   // 2 报名老师数量>=需求人数
   if (teachers.Count < rooms.Count * 2)</pre>
       return "报名老师数量不足";
   // 3 除最大人数部门之外的所有部门总人数不能低于需求人数的一半
   int maxDeptTeacherCount = 0;
   foreach (int deptId in teachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
       int deptTeacherCount = teachers.Where(t => t.DeptId == deptId).Count();
       if (deptTeacherCount > maxDeptTeacherCount)
           maxDeptTeacherCount = deptTeacherCount;
   int otherDeptTeacherCount = teachers.Count - maxDeptTeacherCount;
   if (otherDeptTeacherCount < rooms.Count)</pre>
       return "除最大人数部门之外的所有部门总人数不足";
   // 4 报名的监考过的老师>=考场数量
   var participatedTeachers = teachers.Where(t => t.ParticipatedLastYear == true).ToList();
   if (participatedTeachers.Count < rooms.Count)</pre>
       return "报名的监考过的老师数量不足";
   return "";
```



2. **预处理**: 随机化函数打乱考场,再遍历一次考场列表,如果前后考场连续且前考场与后考场的下一考场不连续、交换前后的考场(均匀分配); 新老教师分组(新老原则); 部门新老分组(部门原则)





2. **预处理**: 随机化函数打乱考场,再遍历一次考场列表,如果前后考场连续且前考场与后考场的下一考场不连续、交换前后的考场(均匀分配); 新老教师分组(新老原则); 部门新老分组(部门原则)

```
// 3 数据准备
int alreadyAllocatedTeacherCount = 0;
int lastGender = 0;
// 把老师分成新老两组老师
List<Teacher> newTeachers = campusTeachers.Where(t => t.ParticipatedLastYear == false).ToList();
List<Teacher> oldTeachers = campusTeachers.Where(t => t.ParticipatedLastYear == true).ToList();
Dictionary<int, int> newDeptTeacherCount = new Dictionary<int, int>();
Dictionary<int, int> oldDeptTeacherCount = new Dictionary<int, int>();
// 分别记录两组老师的不同部门的剩余老师数量
foreach (int deptId in campusTeachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
   newDeptTeacherCount.Add(deptId, newTeachers.Where(t => t.DeptId == deptId).Count());
   oldDeptTeacherCount.Add(deptId, oldTeachers.Where(t => t.DeptId == deptId).Count());
```





- 3. 依次按照考场顺序分配老师
 - 3.1 **优先部门老新:** 找老人最多且还有新人在其他部门的部门,尽量选择性别与上次不同的老师分配一个老师(原则5)

```
// 4 依次为考场分配老师
while (alreadyAllocatedTeacherCount != campusRooms.Count())
   // 4.1 找老人最多且还有新人在其他部门的部门
   int maxOldDeptId = 0;
   int maxOldDeptTeacherCount = 0;
   int solutionType = 0;
   foreach (int deptId in campusTeachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
       if(oldDeptTeacherCount[deptId] > maxOldDeptTeacherCount)
           foreach (int deptId2 in campusTeachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
               if(newDeptTeacherCount[deptId2] > 0 && deptId2 != deptId)
                   maxOldDeptId = deptId;
                   maxOldDeptTeacherCount = oldDeptTeacherCount[deptId];
                   break;
```





3.2 次选部门老老: 选老人最多且还有老人在其他部门的部门,尽量选择性别与上次不同的老师分配一个老师(原则5)

3.3 <mark>不满足部门和新老:</mark> 出现无法分配的情况, 说明(两个监考必须来 自不同的部门)和(两 个监考必须不能是两个 新老师)

```
// 4.2 次优解, 选老人最多且还有老人在其他部门的部门
if (maxOldDeptId == 0)
   solutionType = 1;
   foreach (int deptId in campusTeachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
       if(oldDeptTeacherCount[deptId] > maxOldDeptTeacherCount)
           foreach (int deptId2 in campusTeachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
               if(oldDeptTeacherCount[deptId2] > 0 && deptId2 != deptId)
                  maxOldDeptId = deptId;
                  maxOldDeptTeacherCount = oldDeptTeacherCount[deptId];
                  break;
if (maxOldDeptId == 0)
   // scheResults.Clear();
   scheResults.Add(new ScheResult{
       AllocationStatus = Result.无法分配,
       AllocationRuleDescription = campus.ToString() + "无法分配, " + "无法再找到部门不同的老师,还差" + (campusRooms.Count - alreadyAll
   break;
```





- 3.1 优先部门老新: 找老人最多且还有新人在其他部门的部门,尽量选择性别与上次不同的老师分配一个老师(原则5)
- 3.1.1 性别不同原则: 选择新人人数最多的不同部门的一个性别不同的新老师
- 3.1.2 次选性别相同: 选择性别相同的该部门的新老师

```
// 选出考场
ScheResult scheResult = new ScheResult();
scheResult.ExamId = ExamId;
scheResult.ExamRoomId = campusRooms[alreadyAllocatedTeacherCount].getid();
// 找到该部门的所有监考过的老师
List<Teacher> maxOldDeptTeachers = oldTeachers.Where(t => t.DeptId == maxOldDeptId).ToList();
// 4.1.1 & 4.2.1从该部门的老师中尽量找到一个性别和lastGender不同的老师
Teacher select1 = maxOldDeptTeachers[0];
Teacher select2 = new Teacher();
foreach(Teacher t in maxOldDeptTeachers){
   if(t.Gender != lastGender){
       select1 = t;
       break;
scheResult.Invigilator1Id = select1.getid();
lastGender = select1.Gender;
// 移出 oldDeptTeacherCount 和 oldTeachers
oldDeptTeacherCount[max0ldDeptId]--;
oldTeachers.Remove(select1);
```





- 3.1 优先部门老新: 找老人最多且还有新人在其他部门的部门,尽量选择性别与上次不同的老师分配一个老师(原则5)
- 3.1.1 性别不同原则: 选择新人人数最多的不同部门的一个性别不同的新老师
- 3.1.2 次选性别相同: 选择性别相同的该部门的新老师

```
if(solutionType == 0){
   // 4.1.2 找新人人数最多的不同部门
   int maxNewDeptId = 0;
   int maxNewDeptTeacherCount = 0;
   foreach (int deptId in campusTeachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
       if(newDeptTeacherCount[deptId] > maxNewDeptTeacherCount && deptId != maxOldDeptId)
           maxNewDeptId = deptId;
           maxNewDeptTeacherCount = newDeptTeacherCount[deptId];
   // 找到该部门的所有没监考过的老师
   List<Teacher> maxNewDeptTeachers = newTeachers.Where(t => t.DeptId == maxNewDeptId).ToList();
   // 从该部门的老师中尽量找到一个性别和select1不同的老师
   select2 = maxNewDeptTeachers[0];
   foreach(Teacher t in maxNewDeptTeachers){
       if(t.Gender != select1.Gender){
           select2 = t;
           break;
   scheResult.Invigilator2Id = select2.getid();
   // 移出 newDeptTeacherCount 和 newTeachers
   newDeptTeacherCount[maxNewDeptId]--;
   newTeachers.Remove(select2);
```





- 3.2 次选部门老老: 选老人最多且还有老人在其他部门的部门,尽量选择性别与上次不同的老师分配一个老师(原则5)
- 3.2.1 性别不同原则: 选择不同部门的一个性别不同的老老师
- 3.2.2 次选性别相同: 找不到性别不同、选性别相同的该部门的老老师

```
}else{
   // 4.2.2找老人人数最多的不同部门
   int maxOldDeptId2 = 0;
   int maxOldDeptTeacherCount2 = 0;
   foreach (int deptId in campusTeachers.Select(t => t.DeptId).Distinct().ToList())
       if(oldDeptTeacherCount[deptId] > maxOldDeptTeacherCount2 && deptId != maxOldDeptId)
          maxOldDeptId2 = deptId;
          maxOldDeptTeacherCount2 = oldDeptTeacherCount[deptId];
   // 找到该部门的所有的老师
   List<Teacher> maxOldDeptTeachers2 = oldTeachers.Where(t => t.DeptId == maxOldDeptId2).ToList();
   // 从该部门的老师中尽量找到一个性别和select1不同的老师
   select2 = maxOldDeptTeachers2[0];
   foreach(Teacher t in maxOldDeptTeachers2){
       if(t.Gender != select1.Gender){
           select2 = t;
           break;
   scheResult.Invigilator2Id = select2.getid();
   // 移出 oldDeptTeacherCount 和 oldTeachers
   oldDeptTeacherCount[max0ldDeptId2]--;
   oldTeachers.Remove(select2);
```





最后得出每个考场的安排结果

考场分配表:

- 分配记录ID
- 考试ID
- 考场ID
- 监考1报名ID
- · 监考2报名ID
- 是否正确分配(枚举:正确分配,分配但有问题,无法分配)
- 分配规则描述 (字符串存一个JSON, 表述无法分配时,是由于上述5条规则 无法处理)





函数的时间复杂度主要取决于几个部分:

Distinct()和ToList()操作:这两个操作的时间复杂度都是O(n),其中n是列表的长度。

foreach循环: 这个循环的时间复杂度是O(n), 其中n是Campus枚举的成员数量。在这个循环中,有一些操作的时间复杂度是O(m), 其中m是teachers或rooms的长度。

Where()和ToList()操作:这两个操作的时间复杂度都是O(m),其中m是teachers或rooms的长度。

OrderBy()操作: 这个操作的时间复杂度是O(m log m), 其中m是rooms的长度。

for循环: 这个循环的时间复杂度是O(m), 其中m是rooms的长度。

while循环:这个循环的时间复杂度是O(m),其中m是rooms的长度。在这个循环中,有一些操作的时间复杂度是O(n), 其中n是teachers的长度。

综上所述,这个函数的总体时间复杂度是 $\mathbf{O}(\mathbf{n}^*\mathbf{m} + \mathbf{m} \; \mathbf{log} \; \mathbf{m})$,其中n是teachers的长度,m是rooms的长度。



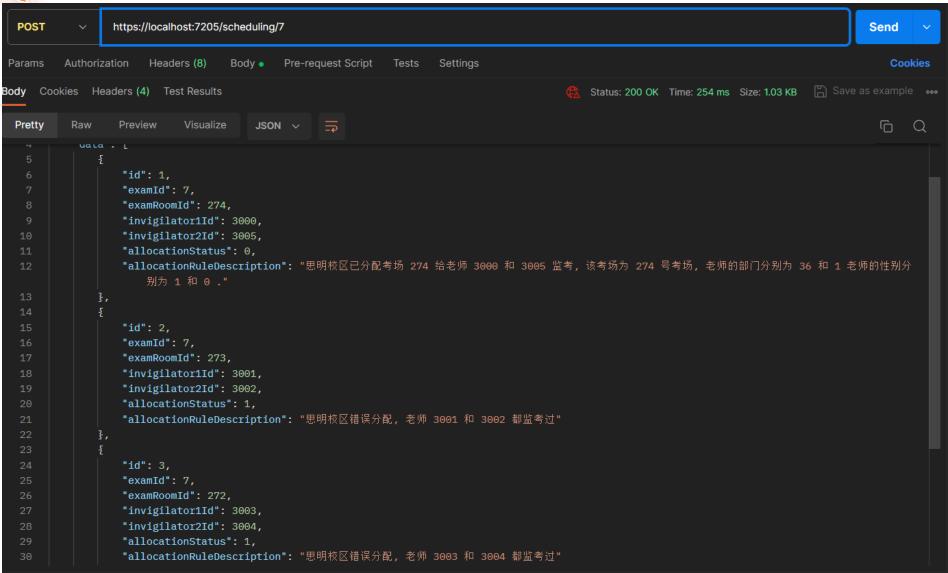
.... 05

数据测试



测试一: 必须要老带老





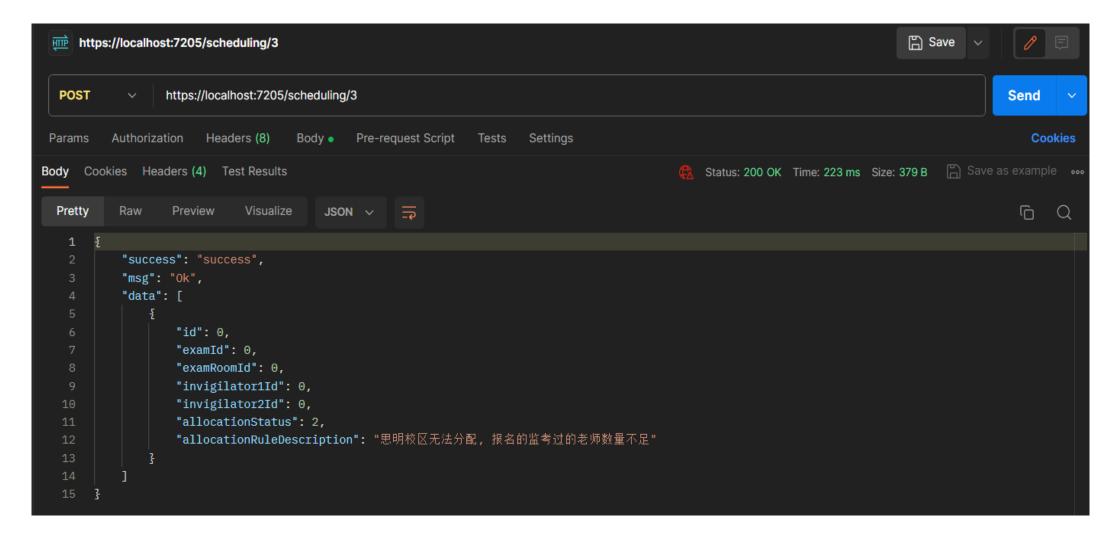
后面三个 考场提示 出现问题



测试二:有新带新 (无老)........



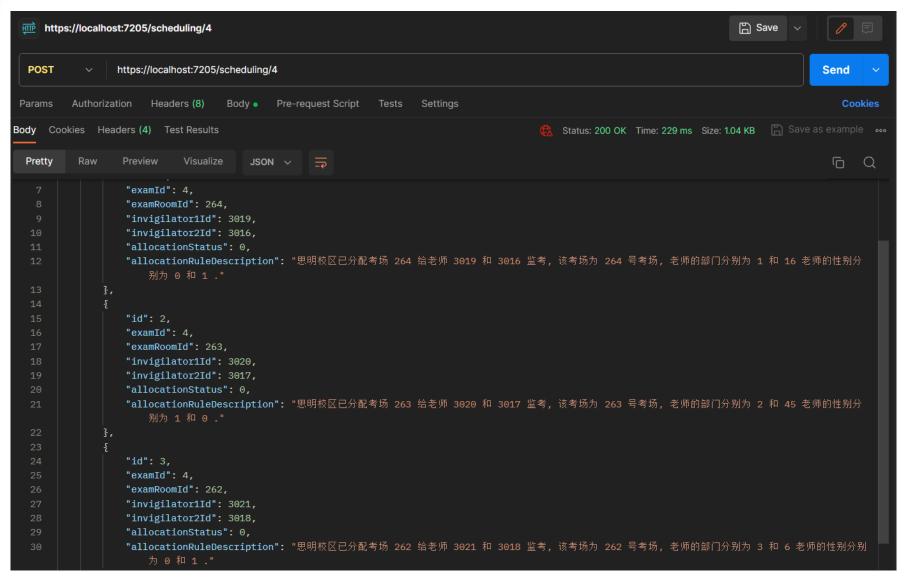
对应考场提示无法排考





测试三: 没有老带老和新带新..(正常)...

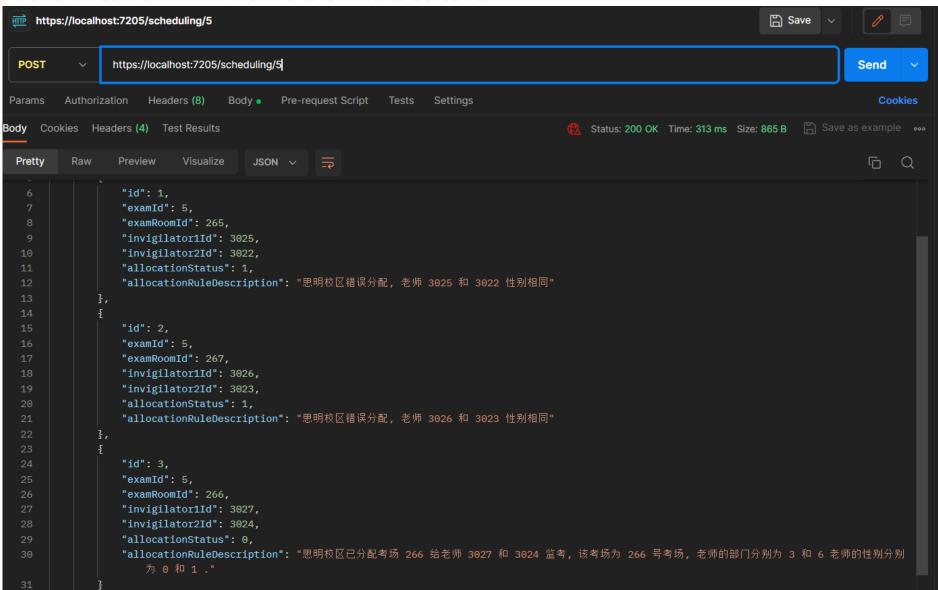






测试四: 必须有性别相同。



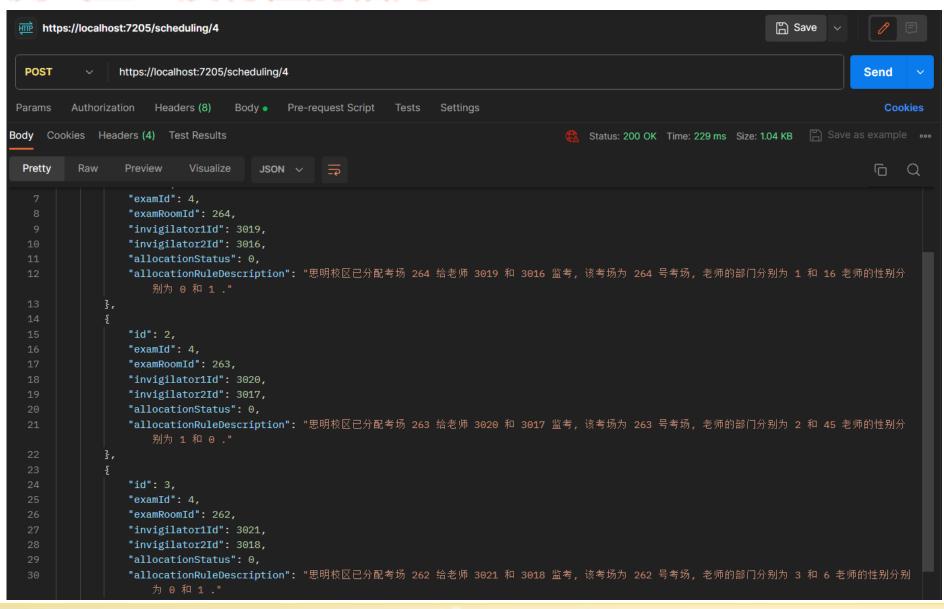


对应的考场会 输出错误信息, 但是会给出排 考的数据



测试五: 没有性别相同









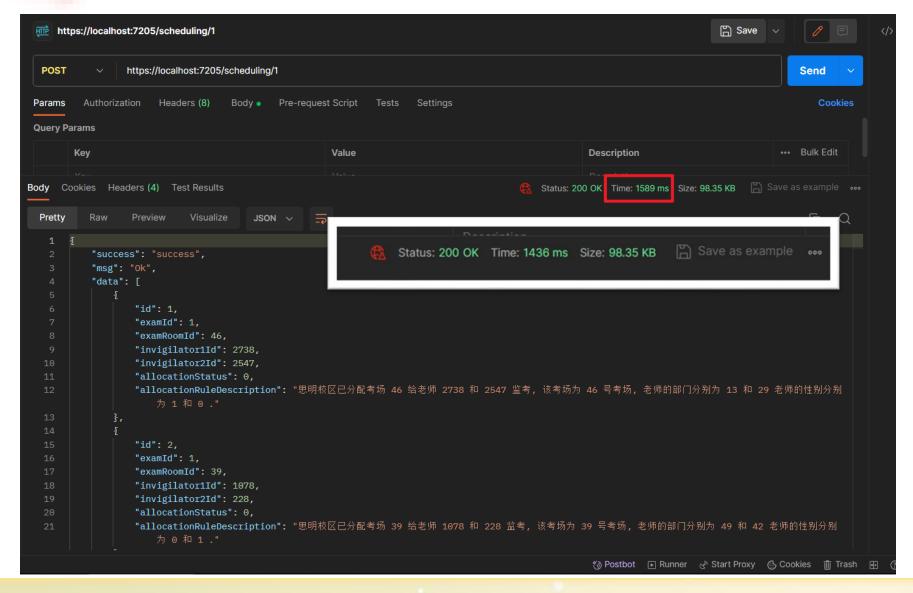
	14997	33	1	0	0	1
	14998	165	0	1	0	1
	14999	4	1	1	0	1
	15000	15	0	1	0	1
	15001	1	1	1	1	3
	15002	2	1	1	1	3
	15003	3	1	1	1	3
	15004	4	1	1	1	3
	15005	5	1	1	1	3
	15006	6	1	1	0	3
	15007	7	1	1	0	3
>	15008	8	1	1	0	3

490	room490	0	2	490
491	room491	0	5	491
492	room492	0	4	492
493	room493	1	5	493
494	room494	2	4	494
495	room495	1	3	495
496	room496	1	1	496
497	room497	0	1	497
498	room498	1	2	498
499	room499	0	1	499
500	room500	2	3	500

MySQL数据库中报名的老师数量为1w5人,考场个数为500个,程序运行的时候实际考试id=1对应的考场数和老师数通过日志输出分别是496个和13446个(因为存在部分老师和考场对应的考试id不是1)



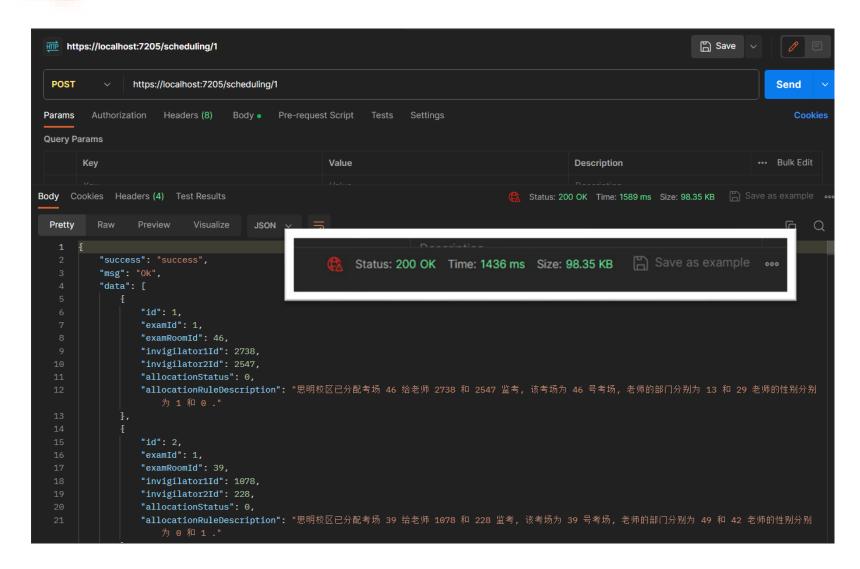




对于496个考场和13446个报名老师,可以发现程序在1.5s左右完成,扣除掉网络开销和数据库开销,证明算法的效率很高







对于496个考场和13446个报 名老师,数据库有缓存机制, 第二次请求的时候速度会更 快

以上对应的test:

id=7老带老 id=3新带 新 id=4没有老戴老、新带 新、性别都正常 id=5有性别 相同 id=1大数据集





结果算出后自动存入数据库

