人才招募系统项目需求规格补充与静态建模

# 一、Volere 模板 与 国标 SRS 模板 对比

1. Volere 模板（附录 A）特点：  
- 全面覆盖项目驱动：定义项目目的、利益相关者、假设与约束。  
- 功能与非功能并重：细分 Functional 和 Non‑functional Requirements，附带可测试的 Fit Criteria。  
- 跟踪与管理支持：内置 Open Issues、Risks、Costs、User Documentation 等章节。  
- 术语与数据词典：提供 Glossary 和 Data Dictionary，保证术语一致性。

2. 国标 SRS 模板（GB/T 8566）特点：  
- 结构化精简：包含 引言、综合描述、外部接口需求、具体需求、附录等部分。  
- 符合标准：引用 GB8566、GB8567、GB/T11457 等规范。  
- 偏功能：重点列出系统特性和接口规范，非功能需求描述相对简略。

3. 对比小结：  
| 特点 | Volere 模板 | 国标 SRS 模板 |  
|-------------|-----------------------------|--------------------------------|  
| 引言深度 | 项目驱动、利益相关者、假设 | 目的、范围、术语定义 |  
| 需求类型 | 功能、非功能、约束、文档 | 功能需求、外部接口 |  
| 可追溯性 | 支持 Issue/Risk/Traceability | 标准对接、附录 |  
| 术语管理 | 词汇表、数据字典 | 简要定义 |

# 二、补充至人才招募系统 SRS 的必要部分

1. 项目驱动与利益相关者：  
- 项目目的：优化校园招聘流程，提升匹配效率。  
- 利益相关者：求职者、企业 HR、管理员、运维团队。  
  
2. 约束与假设：  
- 技术约束：Spring Boot、Vue 3、MySQL 8.0。  
- 安全约束：符合《个人信息保护法》要求。  
  
3. 可测试的非功能需求（Fit Criteria）：  
- 性能：90% 岗位查询响应 <100 ms。  
- 可用性：系统年可用性 ≥99.9%。  
- 安全：所有密码使用 SHA-256 加密存储。  
  
4. 风险与问题跟踪：  
- Open Issues：接口权限控制细节待确认。  
- Risks：并发性能风险，需结合 JMeter 测试结果。  
  
5. 词汇与数据词典：  
| 术语 | 定义 |  
|------------|----------------------------|  
| JobSeeker | 系统中以个人身份注册的求职者 |  
| Employer | 发布岗位并筛选简历的企业账号 |  
| Application| 求职者对岗位的申请记录 |

# 三、静态建模：E-R 图 与 UML 用例图

1. E-R 图（实体-关系模型）

图示

AI 生成的内容可能不正确。

2. UML 用例图

