## CÔNG TY CÓ PHẢN QUẨN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TNTALENT

Địa chỉ: Tầng 26 – Tòa nhà TNR – 54A Nguyễn Chí Thanh, Đống Đa, Hà Nội Điện thoại: 024 3248 4678 – Email: sale.hr@tntalent.vn – Website: https://tntalent.vn

## PHIỀU ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG VIỆC SAU THỬ VIỆC

Kính gửi: Cấp có thẩm quyền theo phân cấp QLNS

<u>PHÀN I</u>	Ý KIẾN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG							Quận 3, ngày 14-11-2022			
Thông tin chung	Họ và tên		:	HOÀNG M	IINH A	NH		ID:	0.410358		
	Sinh	Sinh ngày		20-10-2000							
	Trìn	h độ	:	Đại học							
	Chức danh		:	Chuyên viên tư vấn tín dụng l			lụng bán lẻ (	bán lẻ cấp 1			
	Cấp	Cấp bậc		Band 2							
	Đơn	on vị		Hub Hung Đạo							
	Thời	Thời gian thử việc :		02 tháng, kể từ ngày 22-09-2022 đến ngày 21-11-2022							
	СВС	BQL trực tiếp		NGUYỄN MẠNH BẢO							
	Chứ	c danh	:	Giám đốc kinh doanh tín dụng bán lẻ							
Tự đánh giá	Kết	quả THCV	:	Rất tốt		7ốt	Khá	□ТВ	Kém		
	Chấp	hành NQLĐ	☐ Rất tốt ☐ Tốt ☐ Khá ☐ TB ☐ Ké					Kém²			
	Sự phù hợp với vị : Rất ph trí công việc hợp				ı D	Phù	☐ Tương đối phù hợp		☐ Không phù hợp		
Đề nghị	<ul> <li>         ∑ Ký HĐLĐ chính thức cho vị trí công việc hiện tại     </li> <li>         ☐ Chuyển sang vị trí khác phù hợp hơn     </li> </ul> Người lao động (Ký, ghi rõ họ tên)										
	(cụ thể:										
	Chấm dứt Hợp đồng thử việc Hoàng Minh Anh								) }		
PHÀN II	ÝK	Ý KIẾN CỦA ĐV VÀ CÁC CẤP QUẨN LÝ					9	Quận 3, ngày 14-11-2022			
Kết quả thực hiện công việc	STT	Nội dung/Chỉ tiêu công việc			Mức độ hoàn thành			Nhận xét			
	Tháng 9: 22/09-30/09  - Tài khoản thanh toán 50TK  -Tham gia các khóa học trên elearning			Tài khoản thanh toán 03TK  -Đã hoàn thành các khóa học tân tuyển, hội nhập ngân hàng bán lẻ			hoàn thàn	Đánh giá mức độ hoàn thành công việc: 8%			
							việc: 8%				

A891-018

	2.	Thắng 10: 01/10-31/10 -Tài khoản thanh toán 50TK -Thể tín dụng: 2 thể -Tham gia các khóa đào tạo			Tài khoản thanh toán 36TK Thể tín dụng phát hành: 2 thể			Đánh giá mức độ hoàn thành công việc: 73%		
	3.	Tháng 11: 01/ -tài khoản than 50TK -thẻ tín dụng:	nh toán	Tài khoản thanh toán 50TK Thể tín dụng phát hành 1 thể Thể tín dụng đang trình 2 thể			Đánh giá mức độ hoàn thành công việc: 102%			
	4.									
			nghiên cứu	di		Khóa đào	tạo đã than	n gia		
Nghiên cứu văn bản và tham gia đào tạo	HD.RR.024 Hướng dẫn thâm định tại ngân hàng bán lẻ  QĐ.RB.077 Quy định giải pháp phát hành thẻ tín dụng được giới thiệu bởi cán bộ ngân hàng MSB staff-linked  QĐ.RB.057 Quy định phê duyệt tín dụng thẻ tín dụng cá nhân  HD.TD.094 Hướng dẫn triển khai cho vay để sở hữu quyền nghỉ dưỡng tại dụán Alma  8258/2022/QĐ-TGĐ 1 Quyết định ban hành biểu lãi suất tín dụng tại Ngân hàng Bán lẻ				Khóa học Tân tuyển ngân hàng Bán lẻ Khóa học hội nhập ngân hàng bán lẻ Khóa học quản lý rủi ro thẻ Khóa học đạo đức nghề nghiệp dự Khóa học định hướng chiến lược ngân hàng MSB.					
	Chấp	quả THCV hành NQLĐ	<ul><li>: ☐ Rất tốt</li><li>: ☐ Rất tốt</li></ul>	_/	ốt	☐ Khá	☐ TB	☐ Kém		
Nhận xét, đánh giá		năng phát triển ohong làm việc	: Rất tốt : Rất : nhanh nhẹn	✓ T nhẹn	hanh	☐ Khá ☐ Tương đối n/nhẹn	☐ Bình thường	☐ Kém ☐ Chậm chạp		
	Ý thư	rc làm việc	: Rất chăm chỉ	chi/	hăm	Tương đối c/chỉ	Bình thường	Lười biếng		
		hù hợp với vị ng việc	: Rất phù hợp	∏ P hợp	hù	Tương đối p/hợp	Bình thường	☐ Không phù hợp		
Kết luận về kết quả ^ thử việc	Dạt kết quả Không đạt			CB hướng dẫn						
11						- Lê Dình Chảo Crinh				

NỘI BỘ

	Chuyển sang vị Chuyển sang trí khác: chế độ học việc ()	MGAN HANG CBOL trực tiếp  HILLONG MUCO PHONG TO CHÚC danh và họ tên) CHI NHÀNH ĐỂ THAM CHI NHÀNH ĐỂ THAM PHONG GIAO DỊC				
PHÀN III	Ý KIẾN CỦA CẬP XÉT DUYỆT	Ha Wing Gringh 20				
Điều kiện, tiêu chuẩn	<ul> <li>□ Đủ điều kiện tiếp nhận chính thức</li> <li>□ Chuyển sang học việc</li> <li>□ Chuyển sang vị trí khác</li> <li>□ Không đủ điều kiện tiếp nhận</li> </ul>	CẤP XÉT DUYỆT (Ký, ghi rõ chức danh và họ tên)				
PHÀN IV	Y PHÊ DUYỆT CỦA CẮP CÓ THẨM QUYỀN Hà Nội, ngày20					
Đồng ý	☐ Tiếp nhận và ký HĐLĐ  (Loại HĐLĐ xác định thời hạn tháng)  ☐ Cho học việc tháng	<ul><li>☐ Không đồng ý tiếp nhận</li><li>CÁP CÓ THẨM QUYỀN</li></ul>				
	Cho chuyển vị trí khác	(Ký, ghi rõ chức danh và họ tên)				
Bố trí côn Thông báo	g tác và chế độ đãi ngộ (nếu có): <i>Theo kèm theo</i> .					
	ng hợp trách nhiệm gửi email thông báo yệt đến các đv và cá nhân có liên quan.					
Trình tự : Người lao động ➡ CBQL trực tiếp ➡ Cấp xét duyệt/ ➡ Cấp có thẩm quyền						

NỘI BỘ