



**SGB\_GINT\_PlanoDeGerenciaDeIntegracao**

**Versão 1.3**

# Histórico de Revisões

Nome	Alterações	Data	Versão
Klevlon Moraes	Criação do Documento	01/11/2012	0.1
Bruno Blumenschein	Formatação do documento e Atualização do tópico 3	22/11/2012	0.2
Bruno Blumenschein	Liberação da primeira versão estável do do documento	30/11/2012	1.0
Felipe Giroto	Revisão Documento	10/01/2013	1.0
Maxwel Otsuka	Revisão do Documento	11/02/2013	1.2
Diogo Gonçalves Teodoro	Adicionado lições aprendidas	22/02/2013	1.3



# Sumário

[1 Propósito do Documento](#)

[2 Escopo do Projeto](#)

[3 Papel do Gestor de Integração](#)

[4 Conclusão](#)

[5 Lições aprendidas](#)

## **1 Propósito do Documento**

Este documento tem como objetivo criar um plano de integração para o projeto de Sistema de Gestão Bibliográfica (SGB) que está sendo desenvolvido pela fábrica de software da Universidade Federal de Goiás.

O Plano de Gerência de Integração, visa também auxiliar o gestor de integração quais as atividades que ele deve desempenhar e de que maneira exercer a gerência para que esta seja efetiva ao longo do projeto.

## **2 Escopo do Projeto**

O projeto SGB visa construir uma ferramenta para auxiliar o Corpo Docente e Diretoria do Instituto de Informática (INF) da Universidade Federal de Goiás a gerenciar as referências bibliográficas adotadas nos cursos do INF.

## **3 Papel do Gestor de Integração**

A integração trata principalmente da integração efetiva dos processos entre grupos de processos de gerenciamento de projetos necessários para realizar os objetivos do projeto dentro dos procedimentos definidos da organização (PMBOK).

O Gestor de Integração deverá exercer papel pró-ativo ao longo do projeto, orientando e gerenciando a execução do projeto, monitorando e controlando o trabalho realizado durante o projeto além de estar atento a mudanças que ocorrem ao longo do mesmo.

Para exercer uma gerencia efetiva o gestor deve estar em constante comunicação com os demais gestores a fim de saber se os seus planos e atividades estão integrados e da melhor forma possível a fim de se evitar falhas na comunicação e consequentemente o retrabalho.

Deverá também estar atento às atividades exercidas durante o projeto verificando se estas obedecem os planos estabelecidos pelos gestores e para que padrões pré-estabelecidos sejam seguidos.

## **4 Conclusão**

O gestor de integração deve estar atento a todas atividades que estão sendo executadas durante o

projeto, visando promover integração das atividades e planos.

Este deverá também incrementar este plano a cada fase visando maior detalhes de planejamento para as fases seguintes às já detalhadas neste plano.

## 5 Lições aprendidas

Segue as lições aprendidas para a gestão de integração:

- Melhor acompanhamento do projeto:
  - Acompanhar as métricas coletadas para melhor controle do projeto, auxiliando assim as ações a serem tomadas;
- Pró-atividade:
  - É necessário que o gestor de integração seja pró-ativo pois este tem que ter ciência de todas as atividades que estão em andamento;
  - É necessário acompanhar estas atividades identificando riscos, retirando impedimentos, auxiliando a comunicação entre as áreas;
  - Buscar medidas para mitigar os problemas identificados;
  - Negociar entre os envolvidos as melhor caminho a se tomar para o sucesso do projeto;
- Devido as responsabilidades e o acompanhamento necessário inerente ao cargo, como boa prática, é necessário que se tenha um auxiliar onde este ficará responsável por documentar tudo o que é necessário, pois a criação de documentação necessária para o projeto impede um bom acompanhamento do projeto.