

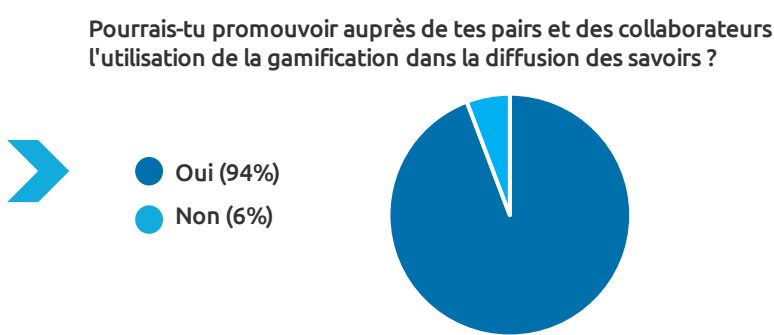
QUELLE CONTRIBUTION DU LEADERSHIP ?

La Cohorte 12 a recueilli le feedback d'une centaine de leaders sur des actions qu'ils pourraient porter pour faire de Capgemini une réelle organisation apprenante avec un focus sur le levier gamification.

Intérêt

Les managers sondés confirment à 75% leur intérêt à participer à des formations et des événements gamifiés.

Dans le cadre de la diffusion des savoirs pour faire de Capgemini une organisation apprenante, plus de 90% d'entre eux seraient prêts à promouvoir le recours à la gamification auprès de leurs pairs et collaborateurs.



Pourquoi la gamification

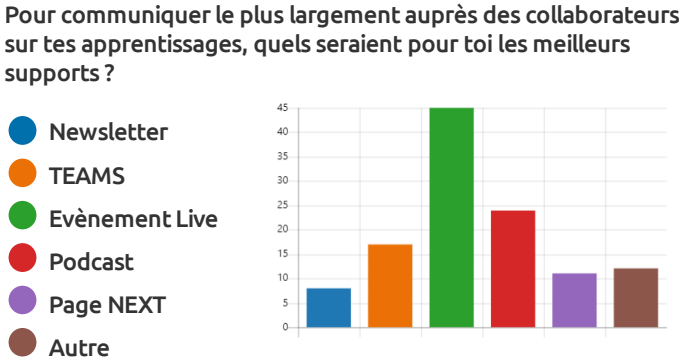
Le recours à la gamification pour ancrer durablement les apprentissages est soulignée par 75% du panel de managers. Elle s'appuie sur l'aspect ludique (40%), la nécessité d'aborder la formation différemment notamment pour les jeunes (16%) et sur sa capacité à engager les collaborateurs (16%).



Actions et acte de management

Pour 90% de notre panel, la communication des Execs sur leurs propres apprentissages est une des clés d'une organisation apprenante et 96% des managers sont d'accord pour partager à leurs collaborateurs les lectures, les conférences, les événements qui leur ont plu.

Des événements live réguliers (40%), un podcast (20%) ou un teams dédié (15%) sont les supports les plus plébiscités pour cette communication.



SONDAGE LEADERSHIP & GAMIFICATION

- 70 leaders Capgemini
- 12 questions autour de la gamification et de leur rôle dans son développement



L'apprenance et le rôle du leader

Dans un écosystème d'apprenance, le leader a un rôle de médiateur, de facilitateur et d'accompagnement de ses collaborateurs.

Un leader actif et impliqué peut avoir un impact sur l'apprentissage organisationnel en :

- Développant systématiquement des interactions et des approches d'apprentissage pour ses collaborateurs → comme le partage de compétences, les formations expérientielles, les communautés d'apprentissage, les ateliers de codéveloppement, le « blended learning », le tutorat, le mentorat et le coaching, la certification et mise en preuve des compétences acquises...
- Développant les capacités à apprendre de chaque collaborateur en adoptant le serial learning → L'apprentissage devient continu, collaboratif mais également informel.