Закупки и торги

Документы Пресс-центр

История железных дорог

Мы <mark>меняемся</mark> для вас

Деятельность (*)

Дата официальной публикации 13.12.2022 Редакция от 31.01.2024

Правила предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки при приобретении ими в собственность жилых помещений (участии в долевом строительстве)

Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.07.2020 № 1555/р

Инвесторам 💙

Содержание

I. Общие положения

Жилищная программа Сотрудникам

1. Оощие положения

II. Постановка на учет работников ОАО «РЖД» для предоставления им корпоративной поддержки

III. Предоставление корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения

(в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

(в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

условиях согласно приложению.

Приложение

(в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

↑ I. Общие положения

1. Настоящие Правила, разработанные в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» (далее – Концепция), определяют основные принципы и порядок предоставления корпоративной поддержки работникам ОАО «РЖД» при приобретении ими в собственность жилых помещений (участии в долевом строительстве), именуемом далее – корпоративная поддержка, в форме: (в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

- предоставления ипотечной субсидии на уплату части процентов, начисленных по договорам ипотечного кредитования;
- предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД» отдельных категорий;
- предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД» в связи с рождением у них детей в период выплаты задолженности по ипотечному субсидируемому кредиту;
 предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД», длительное время работающим на станциях и участках железных дорог с
- дефицитом трудовых ресурсов.

 2. Настоящие Правила распространяются на работников ОАО «РЖД», которые ранее не использовали право на корпоративную поддержку по любой из форм,
- предусмотренных Концепцией.
 (в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

Работникам ОАО «РЖД» при наличии оснований может быть однократно предоставлена только одна из форм корпоративной поддержки, (кроме безвозмездной субсидии при рождении детей в период выплаты задолженности по ипотечному субсидируемому кредитному договору). (абзац введен Распоряжением ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

заключенного на период отсутствия основного работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы, за исключением работников, имеющих статус молодого специалиста.

3. Настоящие Правила не распространяются на работников ОАО «РЖД», принятых на работу в ОАО «РЖД» на условиях срочного трудового договора,

4. Предоставление субсидий работникам филиалов ОАО «РЖД», на базе имущества которых создаются общества с участием ОАО «РЖД» (далее – общества), осуществляется до даты расторжения трудовых отношений работника с ОАО «РЖД». (в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

Общества самостоятельно определяют объемы и условия предоставления корпоративной поддержки работникам общества в соответствии с нормативными документами общества, утвержденными уполномоченными органами.

5. Порядок взаимодействия участников реализации Концепции в части предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки определяет заместитель генерального директора ОАО «РЖД», в ведении которого находятся вопросы управления персоналом, социального развития и здравоохранения.

↑ II. Постановка на учет работников ОАО «РЖД» для предоставления им корпоративной поддержки (раздел в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р).

улучшении жилищных условий, которая определяется в соответствии со статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации и учетной нормой площади жилого помещения на каждого члена семьи, устанавливаемой органом местного самоуправления (далее – норматив).

2. На учет ставятся работники ОАО «РЖД», должности, профессии и категории которых включены в перечень должностей, профессий и категорий

собственность (далее – перечень КП), при непрерывном стаже работы в ОАО «РЖД» не менее 3 лет и стаже работы в занимаемой должности не менее 3 месяцев.

3. Работники ОАО «РЖД», нуждающиеся в улучшении жилищных условий, категории которых не указаны в пункте 2 данного раздела, ставятся на учет на

работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой ОАО «РЖД» при приобретении (строительстве) жилых помещений в

1. Основанием для постановки на учет для предоставления корпоративной поддержки (далее – учет) является нуждаемость работников ОАО «РЖД» в

4. Перечень КП утверждает заместитель генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения.

Изменения в перечень КП вносятся по предложениям рабочей группы по формированию перечней должностей и профессий работников, которые могут участвовать в реализации Концепции жилищной политики ОАО «РЖД».

Разрешается постановка на учет работников ОАО «РЖД», обеспеченных суммарной общей площадью жилых помещений, превышающей учетную норму не более, чем на один квадратный метр на семью.

5. Работник ОАО «РЖД» ставится на учет по нормативам населенного пункта, в котором он зарегистрирован по месту жительства.

договора на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (авторский класс), в случае направления после окончания учебного заведения на работу в населенный пункт, отличный от населенного пункта, в котором он зарегистрирован по месту жительства, может быть поставлен на учет при отсутствии жилого помещения у него и у членов его семьи в населенном пункте по месту его работы.

Молодой специалист, принятый на работу в ОАО «РЖД» после окончания образовательного учреждения на основании договора о целевой подготовке,

6. Время службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации включается в стаж, необходимый для постановки работников ОАО «РЖД» на учет для предоставления корпоративной поддержки, в случае восстановления в течение 3 месяцев трудовых отношений с ОАО «РЖД» по окончании службы.

7. Жилищные комиссии ОАО «РЖД», осуществляющие свою деятельность в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации и

нормативными документами ОАО «РЖД», рассматривают и принимают решения о постановке на учет, снятии с учета и предоставлении работникам ОАО

«РЖД» корпоративной поддержки.

8. По решению жилищной комиссии работник ОАО «РЖД» может быть не принят на учет/снят с учета в случае выявления обстоятельств, которые свидетельствуют об отсутствии у семьи работника ОАО «РЖД» оснований для предоставления корпоративной поддержки, в том числе вследствие

свидетельствуют об отсутствии у семьи работника ОАО «РЖД» оснований для предоставления корпоративной поддержки, в том числе вследстви совершенных работником ОАО «РЖД» и/или членами его семьи действий, приведших к ухудшению жилищных условий.

При этом работник ОАО «РЖД» может быть поставлен на учет не ранее чем через 5 лет со дня совершения указанных действий.

↑ III. Предоставление корпоративной поддержки при приобретении жилого помещения

1. Предоставление работникам ОАО «РЖД» всех форм корпоративной поддержки, предусмотренных пунктом 1 раздела I настоящих Правил, осуществляется в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ОАО «РЖД». (в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

2. Для получения любой из форм корпоративной поддержки работник ОАО «РЖД» должен обратиться с заявлением в соответствующую жилищную комиссию

ОАО «РЖД».

3. Работникам ОАО «РЖД» корпоративная поддержка предоставляется путем перечисления суммы денежных средств на текущий счет, открытый им в уполномоченном банке.

5. Ипотечная или безвозмездная субсидия предоставляется работнику ОАО «РЖД» в порядке очередности и на основании решения соответствующей

жилищной комиссии ОАО «РЖД», а также в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ОАО «РЖД».

4. Заключение договора ипотечного кредита между работником ОАО «РЖД» и банком, не являющимся уполномоченным банком, не допускается.

6. Решения о предоставлении безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД» отдельных категорий (одинокие родители, многодетные семьи, работники, утратившие жилые помещения в результате ЧС) принимают соответствующие жилищные комиссии ОАО «РЖД». Размер субсидии согласовывается с Департаментом корпоративных финансов и Департаментом социального развития.

Безвозмездная субсидия работникам ОАО «РЖД» отдельных категорий предоставляется при непрерывном стаже работы в ОАО «РЖД» не менее 5 лет. (в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

7. Во внеочередном порядке корпоративная поддержка может быть предоставлена с учетом мнения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД»: (в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

1) приглашенным или перемещенным руководителям и специалистам ОАО «РЖД», при наличии соответствующего обязательства работодателя, включенного в трудовой договор в течение 3 месяцев с даты приема (перевода) на должность. Субсидия выделяется в течение 1 года с даты внесения

условия в трудовой договор; (в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р) 2) работникам ОАО «РЖД», постоянно проживающим на отдаленных железнодорожных станциях;

3) работникам ОАО «РЖД» по истечении 9-летнего срока их проживания в жилых помещениях специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» и при наличии оснований, указанных в пунктах 1-3 раздела II настоящих Правил, а также при условии освобождения ими занимаемых жилых помещений

в установленный нормативными документами ОАО «РЖД» срок;

(подпункт введен Распоряжением ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

(в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

4) семьям, которые имеют пятерых и более несовершеннолетних детей;

5) молодым специалистам, при направлении на работу, связанную с переездом в местность, отличную от текущего места работы в ОАО «РЖД», в

трудовой договор которых в течение 3 месяцев с даты перевода на должность внесено соответствующее обязательство работодателя. Субсидия

8. Работнику ОАО «РЖД» по личному заявлению, кроме работников указанных в пункте 7 раздела III настоящих Правил, и на основании решения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» может быть вне очереди предоставлено право на получение корпоративной поддержки, при наличии оснований, указанных в пунктах 1-3 раздела II настоящих Правил.

(в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)
При этом размер корпоративной поддержки составит 50 процентов от расчетной субсидируемой суммы ипотечного кредита.

выделяется с учетом мнения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» в течение одного года с даты внесения».

9. Безвозмездная субсидия в связи с рождением у работников ОАО «РЖД» детей в период выплаты задолженности по ипотечному субсидируемому кредиту предоставляется в заявительном порядке в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ОАО «РЖД».

Размер субсидии устанавливается Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

Размер субсидии устанавливается Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

В случае, если оба родителя являются работниками ОАО «РЖД», субсидия выплачивается одному родителю, в том числе если у каждого из них был оформлен субсидируемый кредит.

соответствующего условия в трудовой договор).

(абзац введен Распоряжением ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

10. Основанием для предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность на железнодорожных станциях и участках железных дорог с дефицитом трудовых ресурсов, является:

станциях с дефицитом трудовых ресурсов, утверждаемого заместителем генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения;

2) включение в трудовой договор работника ОАО «РЖД» (дополнительное соглашение к трудовому договору) условия о предоставлении безвозмездной

1) трудоустройство работника на должность в период действия перечня профессий и должностей работников, осуществляющих свою деятельность на

2) включение в трудовой договор работника ОАО «РЖД» (дополнительное соглашение к трудовому договору) условия о предоставлении безвозмездн субсидии для приобретения жилого помещения;

3) непрерывный стаж работы на станции или участке железной дороги с дефицитом трудовых ресурсов (не менее 5 лет с даты включения

Работники ОАО «РЖД» указанной категории могут приобретать жилые помещения за счет собственных, кредитных средств и/или безвозмездной субсидии, после внесения в трудовой договор условия о предоставлении безвозмездной субсидии.
(пункт в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

11. Расчет размера корпоративной поддержки осуществляется с учетом всех членов семьи на основании параметров, установленных применительно к нормативам населенного пункта, в котором работник ОАО «РЖД», состоящий на учете, зарегистрирован по месту жительства.

При этом членами семьи работника ОАО «РЖД» являются: супруг/супруга (брак зарегистрирован в органах ЗАГС), несовершеннолетние дети, совершеннолетние дети – инвалиды детства и недееспособные дети, совершеннолетние дети в возрасте до 21 года (включительно), не имеющие

собственной семьи, зарегистрированные с родителями в одном жилом помещении, а также совершеннолетние дети, обучающиеся в учебных заведениях по очной форме, усыновленные дети.

Дети, оставшиеся без попечения родителей, на которых оформлено опекунство, не могут быть отнесены к членам семьи.

(пункт в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

 11^{1} . В отдельных случаях для молодых специалистов, приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов ОАО «РЖД», направленных на

договор которых в течение 3 месяцев с даты приема (перевода) на должность внесено соответствующее обязательство работодателя, расчет размера

корпоративной поддержки с учетом мнения соответствующей жилищной комиссии осуществляется на основании параметров, установленных

работу в населенный пункт, отличный от предыдущего места работы и населенного пункта, где работник зарегистрирован по месту жительства, в трудовой

При расчете размера корпоративной поддержки учитывается рыночная стоимость всех жилых помещений, принадлежащих семье работника на праве собственности и (или) предоставленных для проживания по договору социального найма, если их общая площадь превышает учетную норму площади жилого помещения.

12. Процентная ставка по ипотечным субсидируемым кредитам, подлежащая выплате работниками ОАО «РЖД», устанавливается Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

При заключении ипотечного субсидируемого кредитного договора процентная ставка, установленная для работников в статусе молодого специалиста,

подлежит выплате и работниками в возрасте до 30 лет, имевшими этот статус (при этом работник должен встать на учет в период действия статуса), а также работниками ОАО «РЖД», являющимися кандидатами наук, в возрасте до 30 лет.
Процентная ставка, подлежащая выплате работником ОАО «РЖД», снижается для награжденных:

— знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет» — на 0,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД»;
— знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет» — на 1,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией

применительно к нормативам населенного пункта, в котором расположено новое место работы.

(пункт введен Распоряжением ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

ОАО «РЖД»;

— знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» – на 2,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

Для работников ОАО «РЖД», общий стаж работы которых на железнодорожном транспорте составляет 35 лет, процентная ставка, подлежащая к выплате,

при заключении ипотечного субсидируемого кредитного договора может быть снижена до 0 процентов на период их работы в ОАО «РЖД». При этом в общий

стаж входит работа в ОАО «РЖД» и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или работа до 1 октября 2003 г. в организациях железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в действующих в этих организациях профсоюзных организациях.

В случае награждения работника ОАО «РЖД» несколькими знаками льгота не суммируется и предоставляется только по одному знаку, предоставляющему

13. Работники, профессии или должности которых определяются Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД», прекратившие трудовые отношения с ОАО

право на большее снижение процентной ставки. Максимальный срок субсидирования ипотечных кредитов составляет не более 180 месяцев (15 лет). (пункт в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

«РЖД» согласно пункту 3 части первой статьи 77 или пунктам 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, обязаны в соответствии с

заключенными с ними соглашениями возместить ОАО «РЖД» денежные средства, потраченные на субсидирование части затрат на уплату процентов,

начисленных по договорам ипотечного кредита, заключенным с 1 января 2017 г.

14. Работникам ОАО «РЖД», прекратившим трудовые отношения с ОАО «РЖД», корпоративная поддержка не предоставляется.

комиссии ОАО «РЖД» выплата ипотечной субсидии может быть продолжена:

в течение 3 месяцев на прежнее место работы;

После прекращения трудовых отношений с ОАО «РЖД» работник самостоятельно осуществляет оплату основного долга и процентов, начисленных по ипотечному кредитному договору.

При возобновлении трудовых отношений с ОАО «РЖД» корпоративная поддержка не восстанавливается.

работнику ОАО «РЖД», уволенному по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации (сокращение штатной численности) при восстановлении трудовых отношений с ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев;
 работнику ОАО «РЖД», оформившему субсидированный ипотечный кредит при работе в ОАО «РЖД», ранее уволенному в связи с призывом на

15. В случае прекращения работником трудовых отношений с ОАО «РЖД» по независящим от него причинам по решению соответствующей жилищной

— члену семьи уволенного работника, являющемуся работником ОАО «РЖД» и учтенному при расчете размера корпоративной поддержки. (пункт в ред. Распоряжения ОАО «РЖД» от 31.01.2024 № 247/р)

срочную военную службу в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, по окончании службы при восстановлении трудовых отношений с ОАО «РЖД»

— Условия для постановки на учет и предоставления корпоративной поддержки для приобретения жилого помещения в собственность

DOCX, 18 кБ

↑ Приложение

8 800 775-00-00

звонок бесплатный для всех регионов РФ

ПАССАЖИРАМ ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ ОКОМПАНИИ КОНТАКТЫ КОМПАНИИ

КУПИТЬ ФИЛЕТ

РЖД БОНУС

Специальные акции

Мобильные приложения
Маломобильные пассажиры

Трузы в цифрах

Марка

ОКОМПАНИИ

КОМПАНИИ

Деятельность

Спряктура

Структура

Структура

Противодействие коррупции

Раскрытие информации

Траскрытие информации «Трансэнерго»

Трузы в цифрах

МНВЕСТОРАМ

КОНТАКТЫ КОМПАНИИ

КОНТАКТЫ КОМПАНИИ

КОНТАКТЫ КОМПАНИИ

Раскрытие информации

Трансэнерго»

СТООБЩИТЬ ОБ ОШИБКЕ

ТЕНДЕРЫ

РАБОТА В РЖД

+7 (499) 605-20-00

вашего оператора связи

О САЙТЕ

О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ

ВСЕ САЙТЫ ПОРТАЛА РЖД

МОШЕННИЧЕСТВУ

по всему миру, оплата в соответствии с тарифами