



End-of-Year Project

Field of Study: artificial intelligence and computer engineering

The Host Company: World Wide Progress

Development of an HR Dynamic Report

Using Power BI, Power Apps and Power Automate

Presented by :
FALIH Meriem



Table of content

- 01** Introduction of the host company
- 02** Project presentation
- 03** Development tools
- 04** Data entities and Decision model
- 05** Report presentation
- 06** Conclusion

Project Problematic

- Designing and implementing a dynamic HR evaluation system to provide the decision-makers with an insight on its current HR situation and discover opportunities for improvement and strategic solutions for optimizing human resources management.



Project goals

- Data transformations and creation of decision model.
- Creation of dynamic dashboards reflecting relevant analyses for decision-makers.
- Exploration of Power Apps and Power Automate integrated into Power BI for optimization.



Project Problematic

- Designing and implementing a dynamic HR evaluation system to provide the decision-makers with an insight on its current HR situation and discover opportunities for improvement and strategic solutions for optimizing human resources management.



Project goals

- Data transformations and creation of decision model.
- Creation of dynamic dashboards reflecting relevant analyses for decision-makers.
- Exploration of Power Apps and Power Automate integrated into Power BI for optimization.





Excel

Analyzing data through spreadsheets for informed decision-making.



Power BI

Microsoft business analytics tool for data visualization and insights."



Sharepoint

Collaboration platform for content management and document sharing.



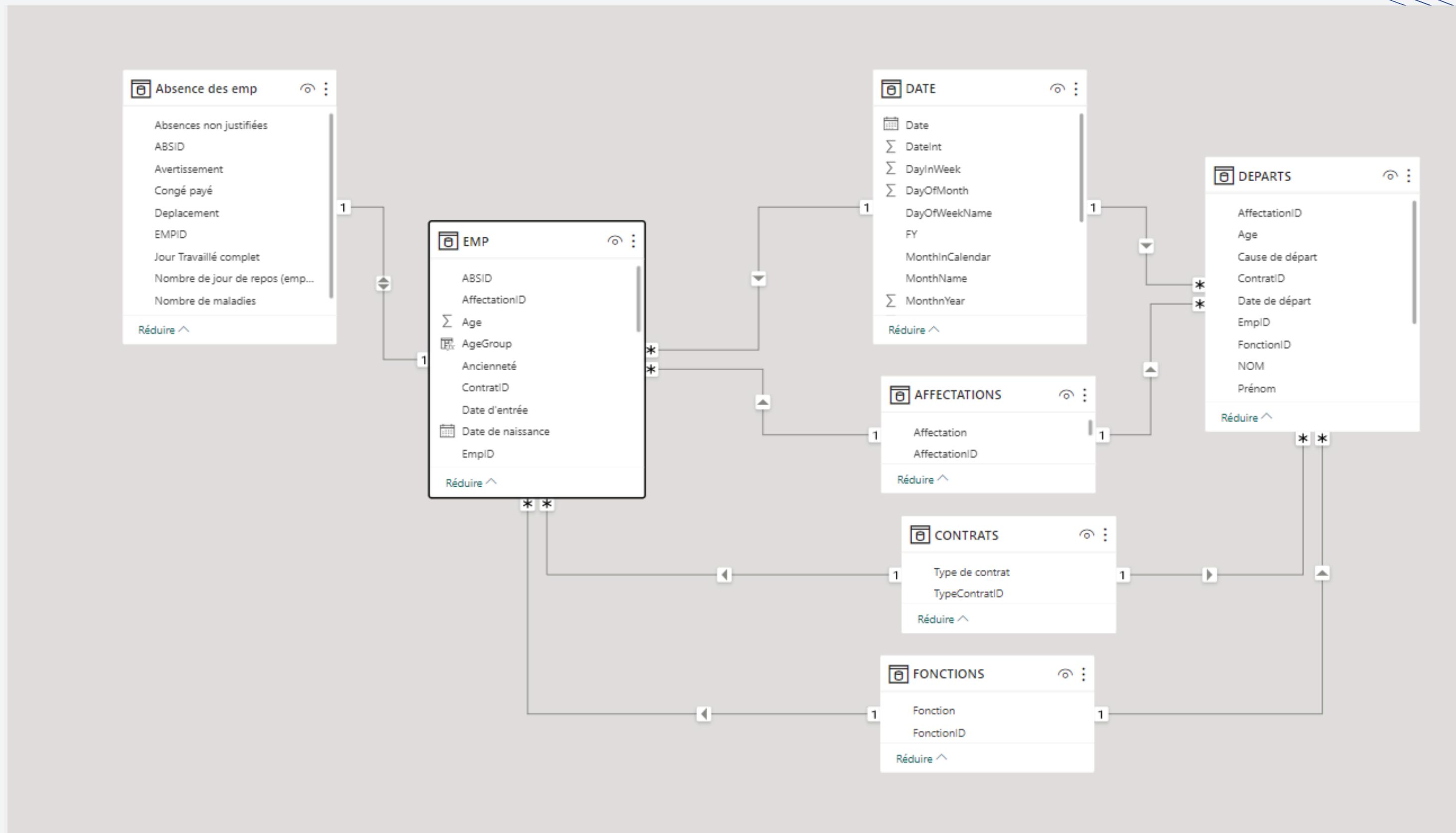
Power Apps

Microsoft platform for building and deploying custom applications.

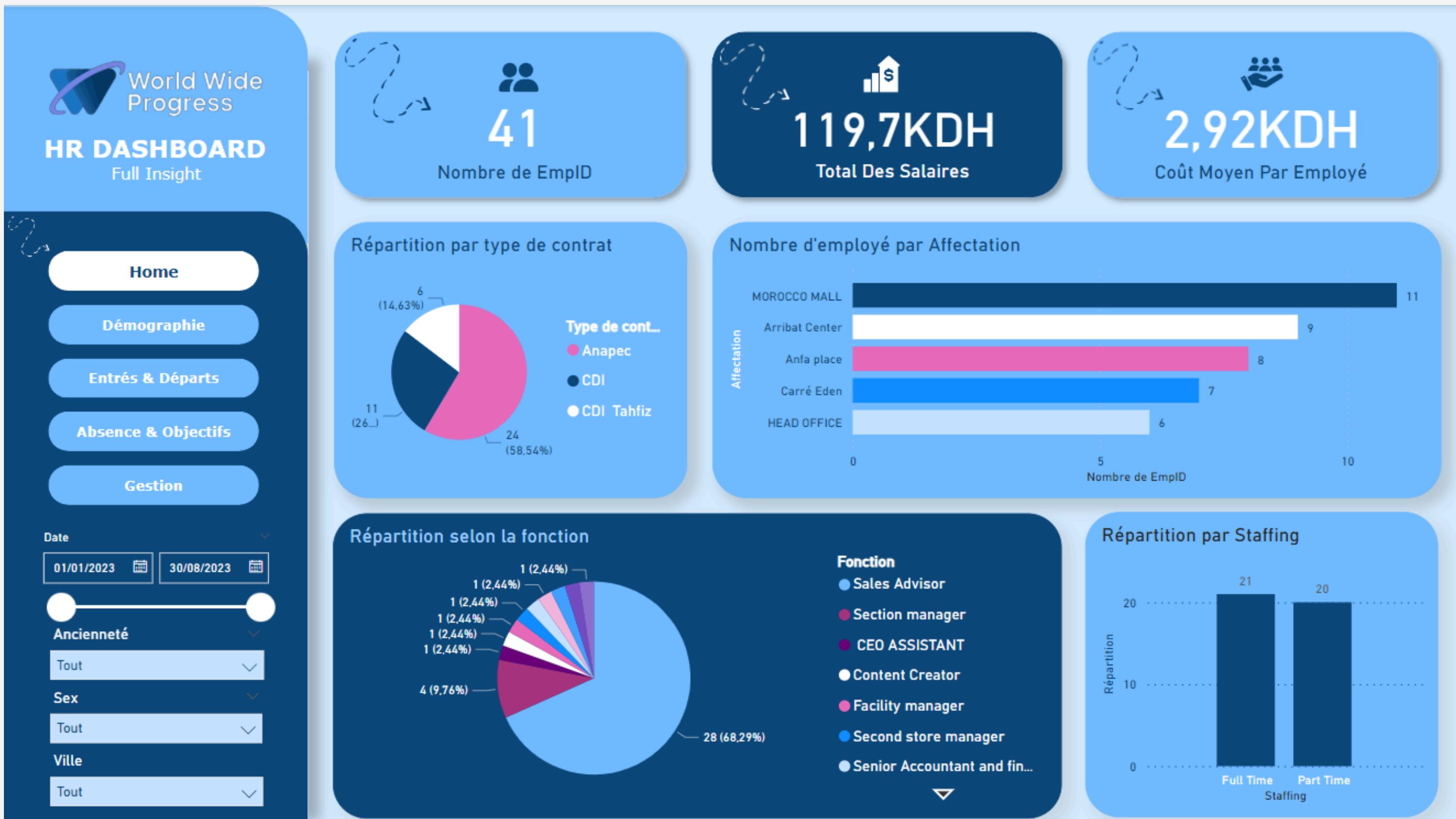


Power Automate

Microsoft tool for automating workflows and business processes.



Home Page



Demography Page

World Wide Progress
HR DASHBOARD
Full Insight

Home

Démographie

Entrés & Départs

Absence & Objectifs

Gestion

Date
01/01/2023 30/08/2023

Ancienneté
Tout

Type de contrat
Tout

Fonction
Tout

Ville et Affectation



Nombre Des Employés par Ville et Affectation

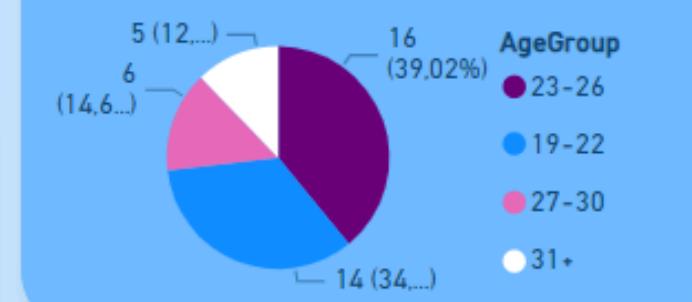
Ville et Affectation	Nombre d'Employés
Casablanca MOROCCO MALL	11
Rabat Arribat Center	9
Casablanca Anfa place	8
Marrakech Carré Eden	7
Casablanca H...	6

Les groupes d'âge

19-22
23-26
27-30
31+

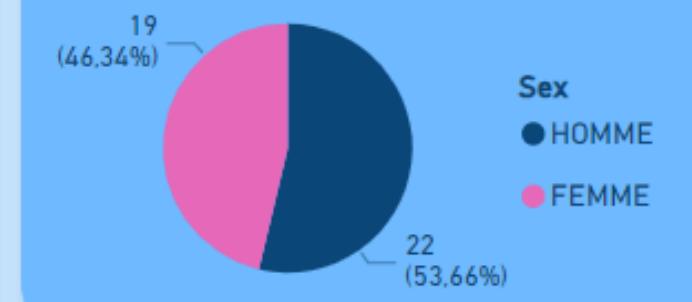
24,66
Moyenne d'âge

Nombre d'employé par groupe d'âge



Age Group	Nombre d'Employés	Pourcentage
23-26	6	14,6...
19-22	14	34,...
27-30	5	12,5...
31+	16	39,02%

Répartition par Sex



Sex	Nombre d'Employés	Pourcentage
HOMME	22	53,66%
FEMME	19	46,34%

10

Entries and Departures Page

World Wide Progress

HR DASHBOARD

Full Insight

- Home
- Démographie
- Entrés & Départs**
- Absence & Objectifs
- Gestion

Date: 01/01/2023 - 30/08/2023

Ancienneté: Tout

Type de contrat: Tout

Ville: Tout

Turnover Mai 17,65 % Turnover(Juin) 27,78 %

7 Nombre des départs

22 200 DH Total des salaires des départs

Nombre des employés par Type de départ

Type de départ	Nombre	Pourcentage
Résiliation	4	57,14%
Démission	3	42,86%

Nombre des départs par Affectation

Affectation	Nombre	Pourcentage
MOROCCO MALL	2	28,57%
Anfa place	5	71,43%

Nombre des employés par Cause de départ

Cause de départ	Nombre	Pourcentage
Démission	3	42,86%
Productivité faible	3	42,86%
Faute Grave	1	14,29%

Nombre des départs par Sex

Sex	Nombre	Pourcentage
Homme	6	85,71%
Femme	1	14,29%

Nombre des départs et des entrés par mois

● Nombre Des Entrés ● Nombre des départs

Mois	Nombre Des Entrés	Nombre des départs
janvier	0	0
mars	8	6
avril	9	5
mai	0	1
juin	8	4
juillet	10	3

11

Management Page

 World Wide Progress

HR DASHBOARD

Full Insight

- Home
- Démographie
- Entrés & Départs
- Absence & Objectifs
- Gestion

Date

01/01/2023  30/08/2023 

Type de contrat

Tout 

Ville

Tout 

Gérez Vos Absences en Toute Simplicité !

Du congé planifié aux absences imprévues, prenez le contrôle total de la gestion des absences.



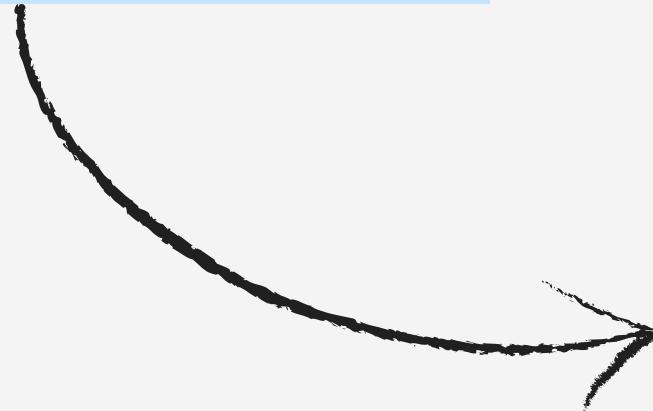
Commencez!



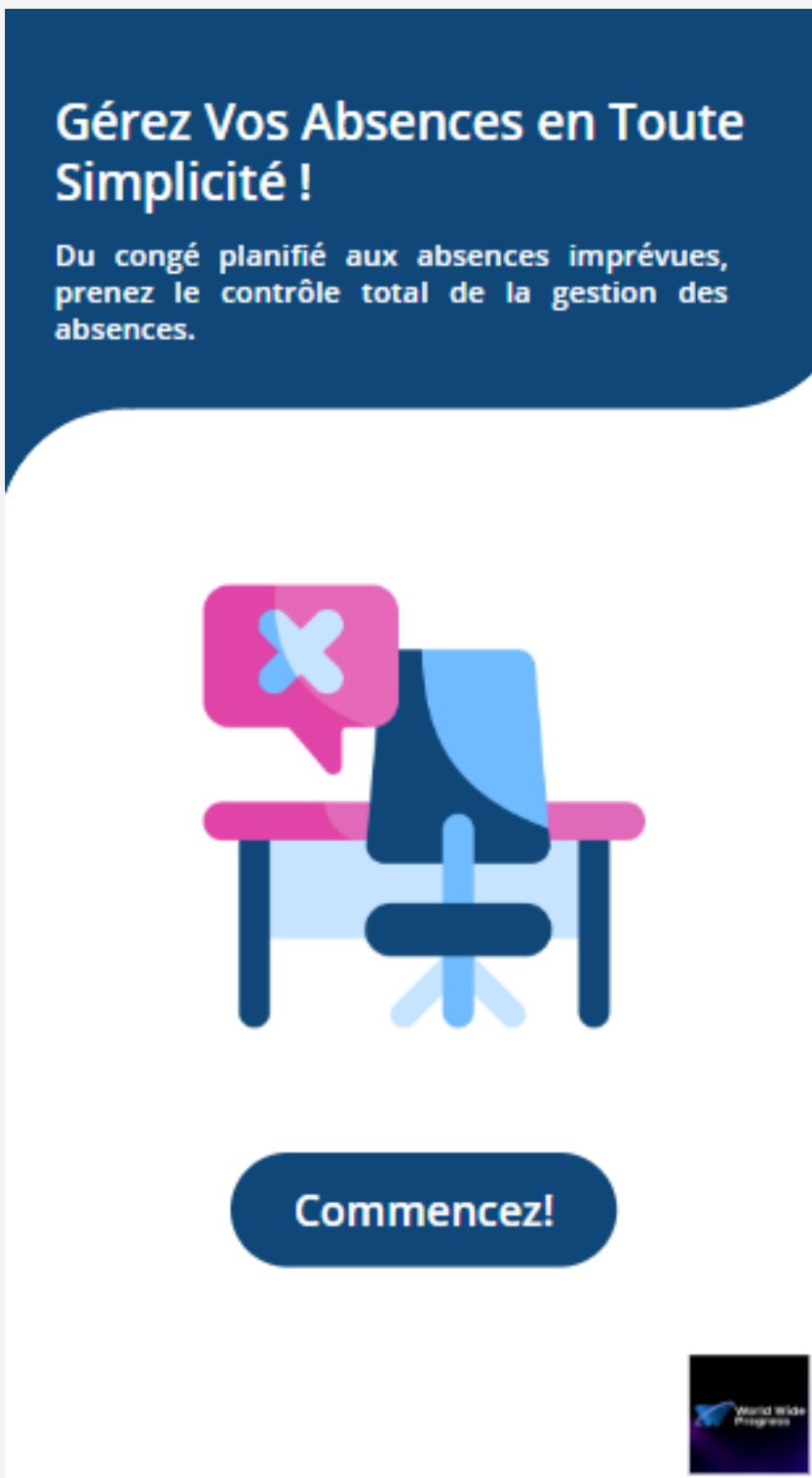
▷ Ticket

▷ Absence

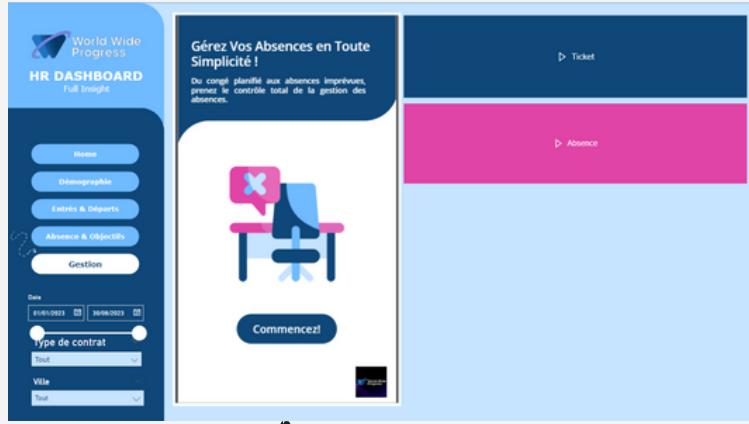
Management Page



Home Page



Management Page



Absence List

Saisissez l'ID de l'employé		
<input type="text"/>	(X)	Search icon
	ID de l'employé: EMP1025 Absence non justifiée: 4 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1030 Absence non justifiée: 3 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1035 Absence non justifiée: 4 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1040 Absence non justifiée: 0 Congé Payé: 4	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1045 Absence non justifiée: 0 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1055 Absence non justifiée: 0 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1060 Absence non justifiée: 0 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1065 Absence non justifiée: 0 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
	ID de l'employé: EMP1070 Absence non justifiée: 0 Congé Payé: 0	Edit icon Red X icon
←	Ajouter un élément	

Management Page



Modify a record

* ABSID

EMPID

Nombre de jour de repos (emp des week...)

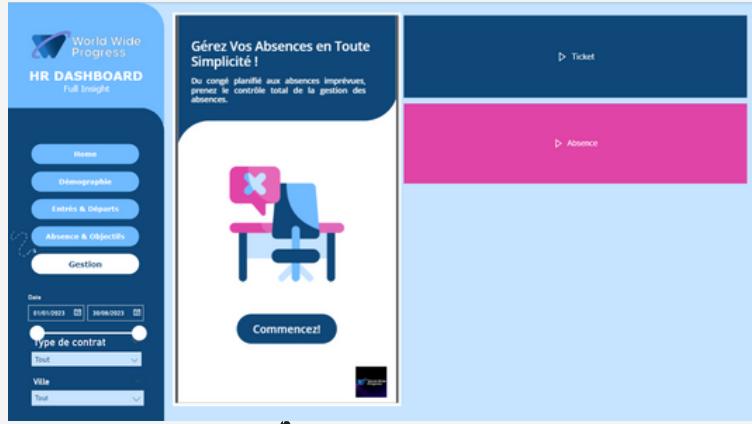
Nombre de maladie

deplacement

Congé Payé

Récupération (repos compensatoire) PAYE

Management Page



Add a new record

* ABSID

EMPID

Nombre de jour de repos (emp des week...)

Nombre de maladie

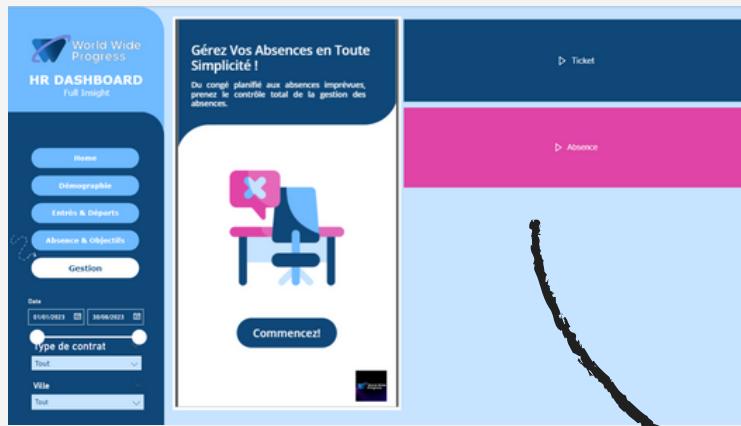
deplacement

Congé Payé

Récupération (repos compensatoire) PAYE

 Aucun champ ne doit etre null

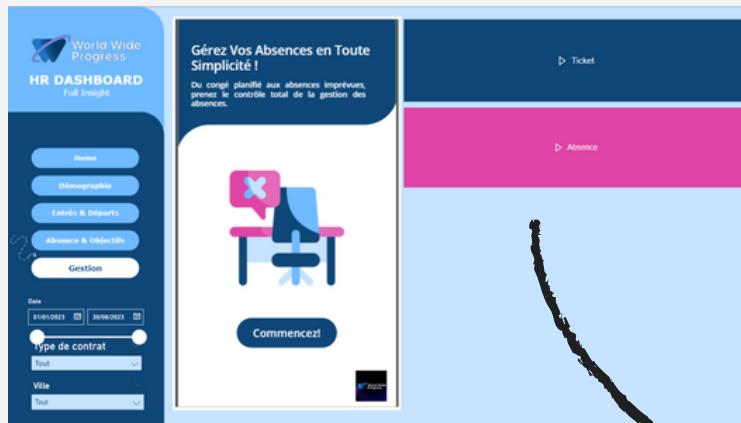
Management Page



Page 5 sur 5

Absence flux

Management Page

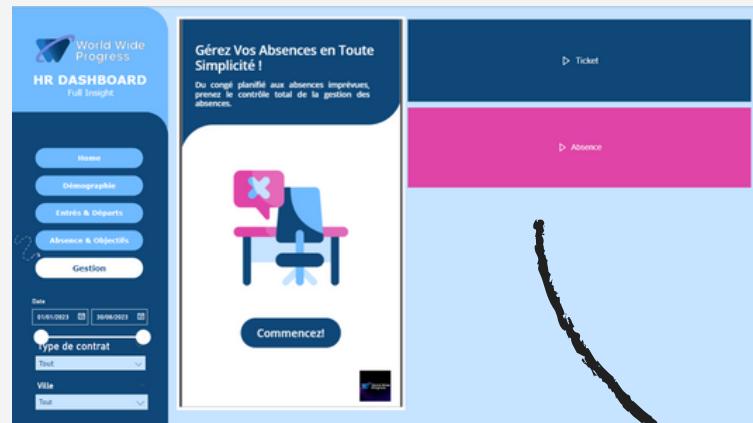


Absence flux

Page 5 sur 5

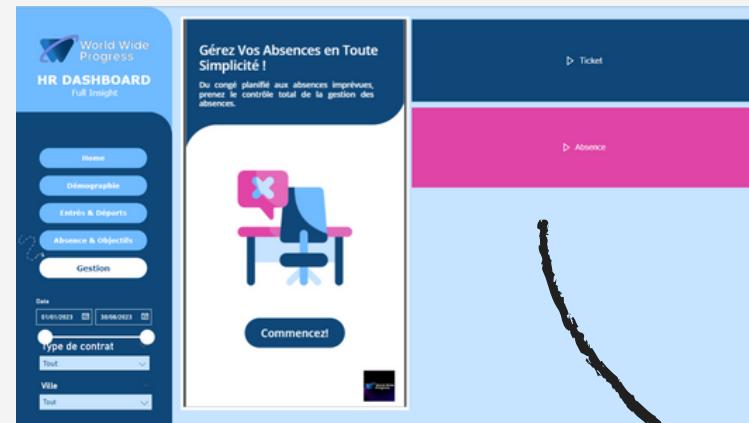
Absence flux

Management Page



Absence flux

Management Page



Outlook inbox showing 15 items in the 'Focused' list. The list includes several emails from 'Meriem Falih' regarding 'TICKETS' and 'Absence'.

From	Subject	Date
Meriem Falih	> TICKETS	4:40 PM
Meriem Falih	> TICKETS	4:40 PM
Meriem Falih	> TICKETS	4:40 PM
Meriem Falih	> TICKETS	4:40 PM
Meriem Falih	> Absence	4:34 PM
Meriem Falih	> Absence	4:34 PM
Meriem Falih	> Absence	4:34 PM

TICKETS

Translate message to: English | Never translate from: French

Meriem Falih
To: Meriem Falih

Bonjour,
L'employé d'ID EMP1035 et d'ABSID ABS1035 ne vas pas recevoir un ticket ce mois (juillet).
Bonne reception.

Reply **Forward**