Nombre d'employés de l'entreprise

Age de l'entreprise

Marché de l'entreprise

Quel est le secteur d'activité de l'entreprise?

Formalisation de l'entreprise

Sexe de l'enqueté

Age de l'enqueté

Niveau d'étude

Formation suivie

Expérience dans le travail

Quelle importance accordez vous à la vision stratégique?

Quelle est la fréquence à laquelle vous communiquez la vision de l'entreprise à vos employés?

A quelle fréquence innovez vous?

Etes vous capable de motiver et d'inspirer vos équipes?

Quel est le niveau de satisfaction de vos employés vis à vis de votre leadership?

A quelle fréquence impliquez vous votre personnel dans les taches quotidiennes?

Etes vous capables d'identifier les tendances du marché?

Avez vous une connaissance approfondie de vos produits/services?

Avez vous une maitrise des outils spécifiques au secteur?

Je me sens capable de trouver une solution lorsque j'analyse un problème difficile

Je me sens capable de représenter mon unité de travail dans des réunions avec les gestionnaires

Je me sens capable de contribuer aux discussions sur les stratégies mon organisation

Je me sens capable d'apporter ma contribution à la planification des objectifs de mon travail et de mon unité

Je me sens capable de contacter des personnes extérieures à mon organisation pour discuter des obstacles

Je me sens capable de présenter de l'information à un groupe de collègues

Lorsque je me trouve dans une impasse au travail, je trouve beaucoup de façons de m'en sortir

A l'heure actuelle, je poursuis avec énergie mes objectifs de travail

Il existe plusieurs solutions à tout problème

Pour le moment, j'ai du succès dans mon travail

Je trouve de nombreuses manières d'atteindre mes objectifs de travail

Pour l'instant, je réalise les objectifs proffessionnels que je me suis fixés

Ces temps - ci,quand j'ai un revers au travail, j'ai du mal à surmonter cette épreuve et à continuer

J'ai l'habitude de gérer les difficultés, au travail d'une façon ou d'une autre

Je peux fonctionner, si nécessaire,de façon "autonome" au travail

En général, je suis capable de gérer sans effort le stress au travail

J'arrive à surmonter les périodes difficiles au travail parce que j'ai déja éprouvé des difficultés similaires dans le passé

Je pense que je peux gérer plusieurs choses à la fois dans mon travail

J'ai l'habitude de m'attendre au meilleur quand les choses deviennent inceertaines pour moi au travail

Si quelque chose doit mal tourner au travail, cela se produira inévitablement

Je vois toujours le bon coté des choses dans mon travail

Je suis optimiste à propos de tout ce qui peut m'arriver dans le futur au sujet de mon travail

Les choses ne fonctionnent jamais comme je le souhaite dans mon travail

J'aborde ce travail comme s'il n'y avait une lueur d'espoir derrière chaque évènement malheureux

Comment jugez vous l'image de votre entreprise auprès de vos clients, partenaires et grand public?

Selon vous, quel est le niveau de satisfaction de vos clients clients vis à vis de la qualité de vos services ou produits?

Comment jugez vous vos produits ou services par rapport à ceux de vos concurrents?

Comment jugez vous votre taux de rentabilité par raapport à vos concurrents?

Quelle est évolution de votre par de marché ces 3 dernières années par rapport à vos concurrents?

L'entreprise est - elle bien placée pour procéder à des opérations externe ?

Efficacité de votre prise de décision

Quel est le niveau de motivations de vos employés ?

L'entreprise est - elle capable de réagir rapidement aux changements et imprévus ?

Vos employés ont t'ils une maitrise des technologies liées à l'activité?

Quel est votre niveau de modernisation des procédés par rapport aux concurrents?

Rythme de renouvellement des équipements

D'accord, je vais classer ces variables en fonction des expressions fournies :

\*\*Compétence managériale :\*\*

- Expérience dans le travail

- Quelle importance accordez-vous à la vision stratégique?

- Quelle est la fréquence à laquelle vous communiquez la vision de l'entreprise à vos employés?

- Êtes-vous capable de motiver et d'inspirer vos équipes?

- Quel est le niveau de satisfaction de vos employés vis-à-vis de votre leadership?

- A quelle fréquence impliquez-vous votre personnel dans les tâches quotidiennes?

- Avez-vous une connaissance approfondie de vos produits/services?

- Avez-vous une maîtrise des outils spécifiques au secteur?

- Efficacité de votre prise de décision

- Quel est le niveau de motivations de vos employés?

\*\*Compétence entrepreneuriales :\*\*

- Formalisation de l'entreprise

- Formation suivie

- A quelle fréquence innovez-vous ?

- A quelle fréquence impliquez-vous votre personnel dans les tâches quotidiennes?

- Etes-vous capables d'identifier les tendances du marché ?

- Avez-vous une connaissance approfondie de vos produits/services?

- Avez-vous une maîtrise des outils spécifiques au secteur?

- J'ai l'habitude de gérer les difficultés, au travail d'une façon ou d'une autre

- Je suis capable de gérer plusieurs choses à la fois dans mon travail

- L'entreprise est-elle bien placée pour procéder à des opérations externes ?

\*\*Compétence technico-fonctionnelles \*\*

- Formation suivie

- Expérience dans le travail

- Avez-vous une connaissance approfondie de vos produits/services?

- Avez-vous une maîtrise des outils spécifiques au secteur?

- Rythme de renouvellement des équipements

\*\*Capital psychologique :\*\*

- Je me sens capable de trouver une solution lorsque j'analyse un problème difficile

- Je me sens capable de représenter mon unité de travail dans des réunions avec les gestionnaires

- Je me sens capable de contribuer aux discussions sur les stratégies de mon organisation

- Je me sens capable d'apporter ma contribution à la planification des objectifs de mon travail et de mon unité

- Je me sens capable de contacter des personnes extérieures à mon organisation pour discuter des obstacles

- Je me sens capable de présenter de l'information à un groupe de collègues

- Lorsque je me trouve dans une impasse au travail, je trouve beaucoup de façons de m'en sortir

- A l'heure actuelle, je poursuis avec énergie mes objectifs de travail

- Il existe plusieurs solutions à tout problème

- Pour le moment, j'ai du succès dans mon travail

- Je trouve de nombreuses manières d'atteindre mes objectifs de travail

- Pour l'instant, je réalise les objectifs professionnels que je me suis fixés

- Ces temps-ci, quand j'ai un revers au travail, j'ai du mal à surmonter cette épreuve et à continuer

- Je peux fonctionner, si nécessaire, de façon "autonome" au travail

- En général, je suis capable de gérer sans effort le stress au travail

- J'arrive à surmonter les périodes difficiles au travail parce que j'ai déjà éprouvé des difficultés similaires dans le passé

- J'ai l'habitude de m'attendre au meilleur quand les choses deviennent incertaines pour moi au travail

- Si quelque chose doit mal tourner au travail, cela se produira inévitablement

- Je vois toujours le bon côté des choses dans mon travail

- Je suis optimiste à propos de tout ce qui peut m'arriver dans le futur au sujet de mon travail

- Les choses ne fonctionnent jamais comme je le souhaite dans mon travail

- J'aborde ce travail comme s'il n'y avait une lueur d'espoir derrière chaque événement malheureux

\*\*Performance du PME :\*\*

- Comment jugez-vous l'image de votre entreprise auprès de vos clients, partenaires et grand public?

- Selon vous, quel est le niveau de satisfaction de vos clients vis-à-vis de la qualité de vos services ou produits?

- Comment jugez-vous vos produits ou services par rapport à ceux de vos concurrents?

- Comment jugez-vous votre taux de rentabilité par rapport à vos concurrents?

- Quelle est l'évolution de votre part de marché ces 3 dernières années par rapport à vos concurrents?

- Quelle est évolution de votre part de marché ces 3 dernières années par rapport à vos concurrents?

- Vos employés ont-ils une maîtrise des technologies liées à l'activité?

- Quel est votre niveau de modernisation des procédés par rapport aux concurrents?

- Rythme de renouvellement des équipements.