

Для того чтобы фирма приобрела наиболее эффективную комбинацию ресурсов, предельные доходности всех факторов производства должны уравниваться, то есть должно выполняться равенство

$$MRP_l = MRP_k = MRP_t \quad (74)$$

Количество приобретаемого ресурса (труд, капитал, земля) определяется следующими равенствами:

$$\begin{aligned} MRP_l &= MIC_l = w, \text{ где } w - \text{заработная плата;} \\ MRP_k &= MIC_k = i, \text{ где } i - \text{доход от капитала;} \\ MRP_t &= MIC_t = r, \text{ где } r - \text{рента.} \end{aligned} \quad (75)$$

Фирма будет находиться в состоянии оптимума, когда предельные продукты каждого ресурса с учетом цены этого ресурса уравниваются, то есть

$$\frac{MP_l}{P_l} = \frac{MP_k}{P_k} = \frac{MP_t}{P_t}, \text{ где } P_l = w, P_k = i, P_t = r \quad (76)$$

Если домножить все числители на предельную выручку фирмы, то получится равенство

$$\frac{MP_l \cdot MR(q)}{w} = \frac{MP_k \cdot MR(q)}{i} = \frac{MP_t \cdot MR(q)}{r} \quad (77)$$

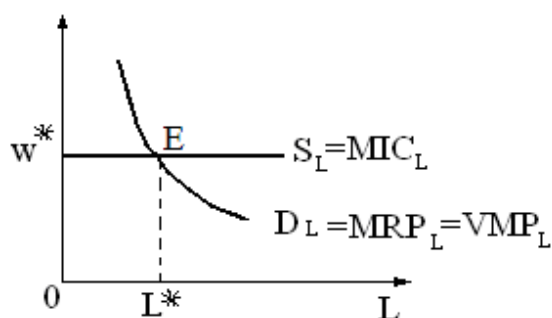
Отсюда условием равновесия фирмы будет следующее равенство

$$\frac{MRP_l}{w} = \frac{MRP_k}{i} = \frac{MRP_t}{r} \quad (78)$$

9.2 Рынок труда

9.2.1 Спрос и предложение на рынке труда

При совершенной конкуренции фирма будет нанимать рабочую силу до тех пор, пока предельный доход рабочей силы будет больше, чем ее предельные издержки, то есть $MRP_l > MIC_l = w$.

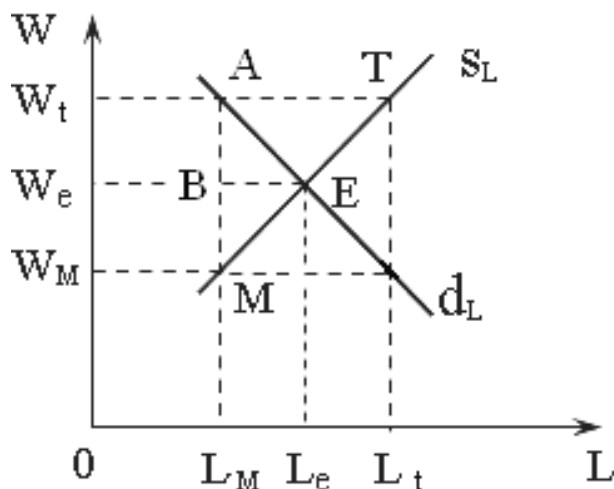


Линия спроса и предложения на рынке труда представлена на рис. 112.

Конкурентная фирма наймет рабочую силу в эффективном объеме L^* по заработной плате w^* .

Рис. 112. Спрос и предложение на рынке труда

Вмешательство профсоюзов может привести к повышению заработной платы до уровня w_t . По такому уровню заработной платы будет предложено L_t , но предприниматели наймут только L_m работников.



На конкурентном рынке труда равновесная ставка заработной платы и равновесное количество рабочей силы определяется соотношением спроса и предложения. Будет принято L_e работников по заработной плате w_e (рис. 113).

Рис. 113. Вмешательство профсоюзов

Часть потерь несут предприниматели (AEB) из-за разницы в заработной плате между w_t и w_e , а часть потерь ложится на работников (BEM), поскольку некоторые согласны были работать за заработную плату ниже w_e .

9.2.2 Монополист на рынке труда

Монополист будет нанимать рабочую силу за заработную плату ниже эффективного уровня, потому что при монополии (монополии) стоимость предельного продукта труда больше предельной доходности рабочей силы, определяющей спрос на рабочую силу, то есть $VMP_l > MRP_l$ и, соответственно, $D(l) < D(q)$. (Рис. 114).

При совершенной конкуренции фирма нанимает рабочую силу в эффективном объеме $L_{ск}$ по заработной плате $w_{ск}$ потому что $MRP(l) = VMP(l)$, а $D(l) < D(q)$. Монополист, являясь единственным покупателем рабочей силы, наймет, как уже отмечалось, меньшее количество работников (L_m).

Кривая MIC_1 лежит выше графика средних затрат, потому что каждый последующий нанятый работник требует большую зарплату (при этом при совершенной конкуренции $MIC = AIC = S_L = w^*$).

По условию совершенной конкуренции ($MIC = w$) L_m числу работников должна была выплачиваться заработная плата w_A . При монополии действует другое условие $MIC > w$, поэтому монополист будет выплачивать заработную плату w_m (рис. 114).

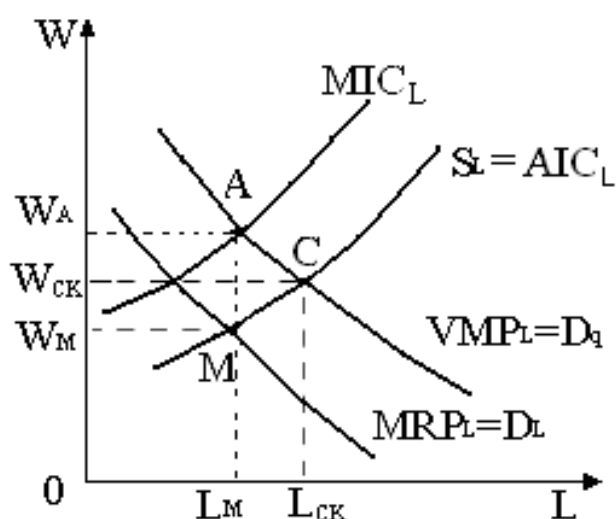


Рис. 114. Найм рабочей силы монополистом.

Последствия вмешательства профсоюзов при монополии будут отличаться от последствий на конкурентном рынке. Как уже отмечалось, монополист будет нанимать L_M количество работников по заработной плате w_M . Профсоюз может установить заработную плату на уровне w_T .

При данном уровне заработной платы монополист в равновесии будет нанимать уже L_e количество работников. Установление профсоюзом заработной платы на уровне w_T , дает монополисту возможность при необходимости увеличивать найм до объема L_T (рис. 115).

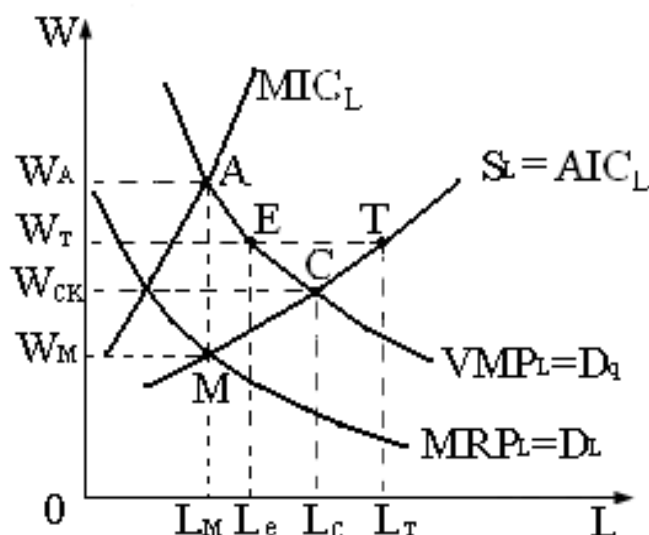


Рис. 115. Профсоюз при монополии

Таким образом, действие профсоюза в данном случае приводит не к безработице, а, скорее, к увеличению занятости.

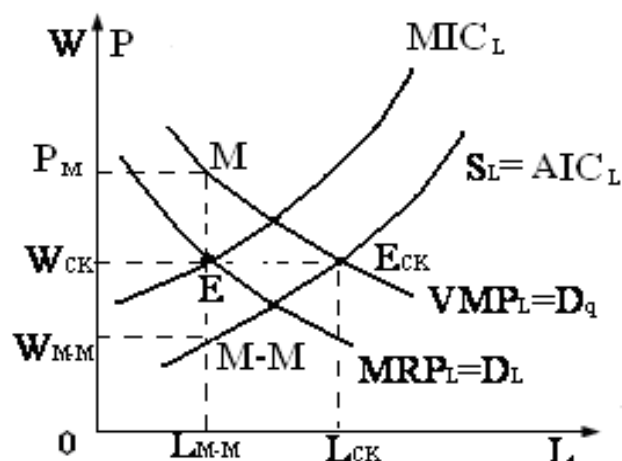
В результате за счет сокращения числа работников, с одной стороны, и за счет снижения заработной платы, с другой, монополист получит дополнительную прибыль в размере площади $W_A A B W_M$.

Без профсоюза монополист был бы вынужден повысить заработную плату выше уровня w_T , поскольку найм большего количества работников сопровождается требованием повышения заработной платы.

9.2.3 Поведение на рынке труда монополиста с монопольной властью

Еще большую прибыль получит монополист, обладающий монопольной властью при реализации своей продукции. Он достигает равновесия в точке E , когда $MIC_L = MRP_L$.

Данной точке оптимума соответствует уровень занятости L_{M-M} . При $MIC = w$ уровень заработной платы для L_{M-M} количества работников должен составить $w_{СК}$, но монополист будет выплачивать более низкую заработную плату w_{M-M} , соответствующую уровню средних затрат (рис. 116).

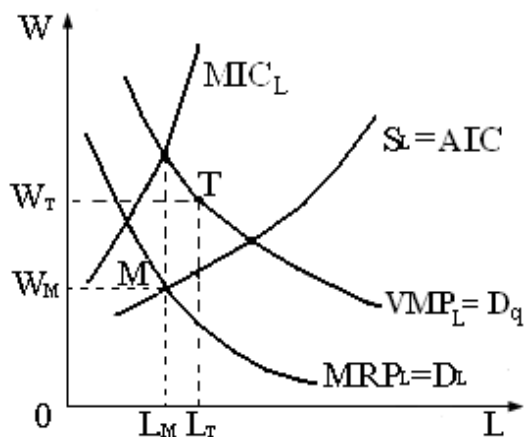


В результате он получит прибыль, равную площади $W_{СК}EM-MW_{m-m}$. Монополист, являясь еще и монополистом в производстве продукции, установит на свою продукцию монопольно высокую цену P_M , увеличив прибыль еще на площадь $P_MMEW_{СК}$.

Рис. 116. Найм рабочей силы монополистом с монопольной властью

9.2.4 Двусторонняя монополия на рынке труда

На рынке труда существует единственный покупатель (фирма-монополист) и единственный продавец (профсоюз работников).



Фирма-монополист в равновесии ($MIC_L = MRP_L$) желает нанять L_M число работников по заработной плате W_m (рис. 117). Профсоюз как монополист, предлагающий свой товар в равновесии ($MC = MR$), желает трудоустроить L_T количество работников по заработной плате W_T .

Рис. 117. Двусторонняя монополия на рынке труда

В данной ситуации равновесие отсутствует. В результате для достижения равновесия обеим сторонам придется вступать в переговоры, чтобы обсудить