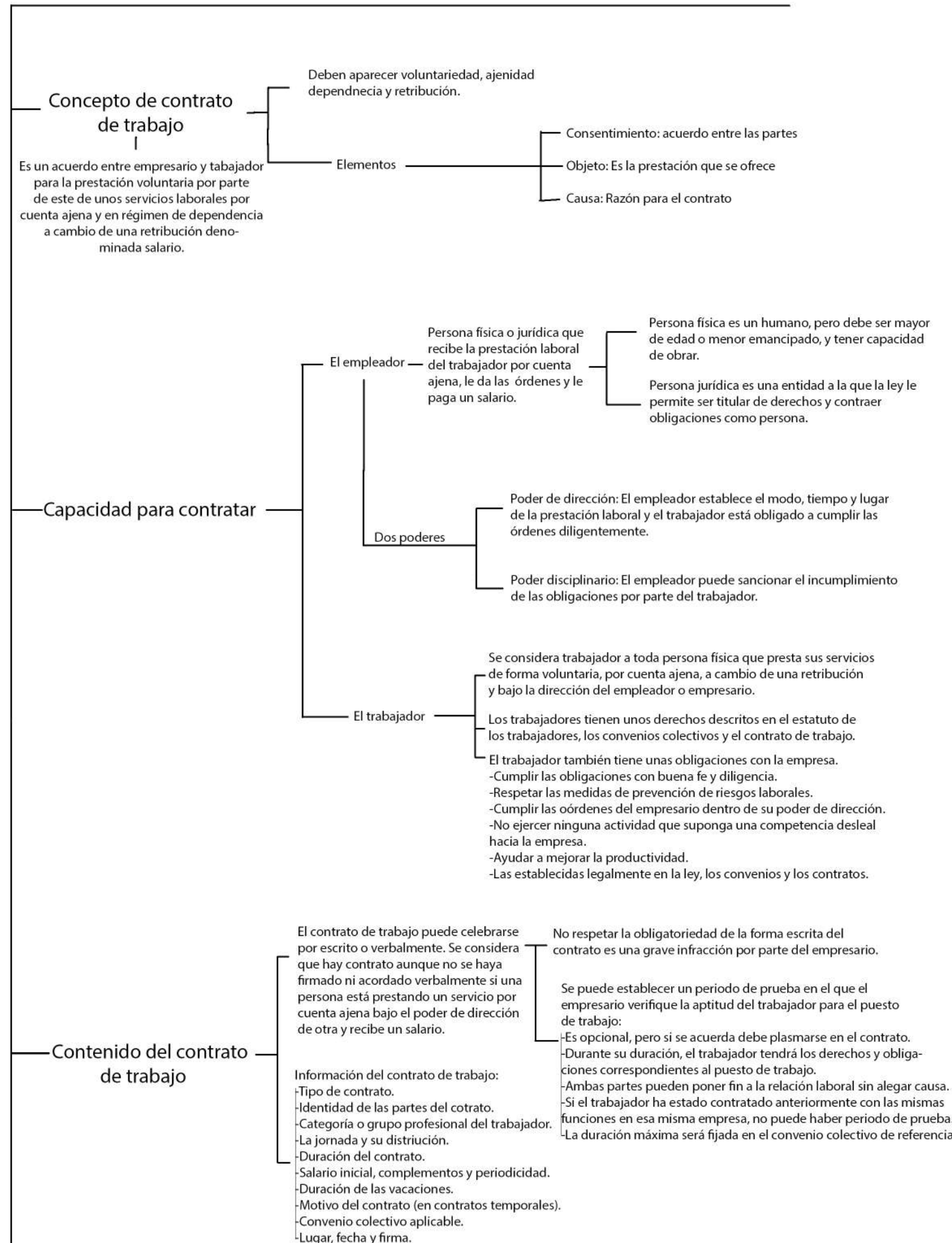


El contrato de trabajo y las modalidades de contratación laboral



Modalidades de contrato de trabajo

Contratos formativos

Contrato de trabajo en prácticas:
Facilitar la obtención de una práctica profesional adecuada al nivel de los estudios cursados.

Características:

- El trabajador debe poseer algún título oficial que lo habilite para el ejercicio profesional.
- Debe celebrarse en los 5 años tras la obtención del título.
- El puesto de trabajo debe permitir conseguir la práctica profesional adecuada a su titulación.
- La duración no puede ser menor de 6 meses ni superar los dos años.
- Se pueden establecer prórrogas por 6 meses cada una, si no dura más de 2 años.
- La jornada debe ser a tiempo completo o parcial.
- La retribución no podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional.
- Al finalizar el contrato el empresario debe entregar al trabajador un certificado de las prácticas.

Contrato para la formación y el aprendizaje

El objetivo es dotar a jóvenes desempleados de la formación teórica y práctica necesaria para el desempeño de un oficio.

Las características del contrato son las siguientes:

- El trabajador debe ser mayor de 16 y menor de 25 años.
- No existe límite máximo de edad en el caso de personas con discapacidad.
- El trabajador no debe poseer ningún título que le permita celebrar un contrato en prácticas.
- El contrato debe formalizarse por escrito y en modelo oficial.
- La duración debe ser igual o mayor a un año y menor o igual a 3 años.
- La formación teórica debe ocupar como mínimo un 25% el 1er año y un 15% el segundo o tercer año.
- No se podrán realizar horas extraordinarias.
- La retribución deberá ser superior o igual al SMI.
- Al finalizar el contrato, el trabajador recibirá una certificación de profesionalidad.
- El trabajador disfrutará de todas las prestaciones sociales, incluida la prestación por desempleo.

Contratos de duración determinada

Pueden ser de tres tipos:

Contrato de obra o servicio determinado:

Se celebra para una obra o un servicio con autonomía y sustantividad dentro de la actividad de la empresa.

Tiene las siguientes características:

- Formalizado por escrito.
- Jornada completa o parcial.
- Duración necesaria para la obra o servicio.
- Al finalizar el contrato, el trabajador tiene derecho a una indemnización de 12 días de salario por año trabajado.

Contrato eventual por circunstancias de la producción:

Atiende a las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos.

Las características son:

- Formalizado por escrito si dura más de 4 semanas o parcial.
- Duración máxima de 6 meses.
- El contrato se extingue al llegar a la fecha fijada.
- Jornada parcial o completa.

Contrato de interinidad:

Sustitución de un trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo, o bien cubrir un puesto de trabajo de forma temporal mientras se selecciona un trabajador definitivo.

Tiene las siguientes características:

- Formalizado por escrito.
- Duración hasta la reincorporación del trabajador.
- Jornada igual a la del trabajador sustituido.

Contratos indefinidos ordinario:

Sin fecha prevista de finalización. Las características son;

-Forma escrita o verbal.

-Si se hace verbal, en cualquier momento ambas partes pueden solicitarlo por escrito.

-Jornada completa o parcial.

-Se transforma a jornada completa si presenta alguna de estas circunstancias:

·El contrato no es por escrito cuando es obligado a ello.

·No se dé de alta al trabajador en SS.

·Los contratos temporales celebrados en fraude de Ley.

Contrato indefinido de apoyo a emprendedores:

Es un tipo de contrato que pretende favorecer la contratación indefinida de trabajadores por parte de pequeñas empresas, que obtienen ventajas fiscales y bonificaciones a la Seguridad Social.

Contrato indefinido de fijos discontinuos:	Es el que se concierta para la realización de trabajos dentro de la actividad normal de la empresa
Contrato de relevo:	Se concierta con un trabajador que sustituye a otr que se jubila parcialmente y desempeña sus funciones a tiempo parcial.
Contratos a tiempo parcial:	Es aquel que estipula una jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable.
Otras modalidades contractuales:	<p>Contratos bonificados para trabajadores en exclusion social.</p> <p>Contrato temporal de fomento de empleo.</p> <p>Contratos bonificados para trabajadores que hayan sidos víctimas de violencia de género, doméstica o víctima de terrorismo.</p> <p>Contrato de trabajo para trabajadores mayores de 52 años.</p> <p>Contratos indefinidos temporales y formativos para personas con discapacidad.</p> <p>Contratos para la realizacion de un proyecto de investigacion.</p> <p>Contrato de trabajo bonificado para penados en intituciones penitenciarias.</p> <p>Contrato de trabajo a distancia.</p> <p>Contrato de trabajo en grupo.</p> <p>Transformación de contratos en practicas, de relevo y sustitucion.</p> <p>Contrato de trabajo del servicio del hogar familiar.</p>

Relaciones laborales con las Empresas de Trabajo Temporal

Una Empresa de Trabajo Temporal es aquella cuya actividad consiste en poner a disposicion de otra empresa, llamada empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores contratados por ella.

Los beneficios para los trabajadores en las nuevas organizaciones

Algunas empresas ofrecen ciertos beneficios a sus empleados, adicionales a los derechos que poseem como trabajadores. Estos beneficios suelen ir ligados a una estrategia de adhesión a la organización, que fomenta que el trabajador se sienta parte de la empresa y llegue a compartir los objetivos globales de la empresa, haciéndolos propios.