

Introducción al Derecho del Trabajo

Concepto de Derecho del Trabajo

Conjunto de normas que regulan el trabajo remunerado, libre y voluntario.

Conceptos clave: Remuneración, voluntariedad, dependencia, ajenidad.

Organismos Internacionales

Homogenizan y establecen derechos básicos en materia laboral.

Organización Internacional del Trabajo

Convenios de la OIT: En España, debían ser ratificados por el parlamento y publicados en el BOE

Unión Europea

Elabora normas legales que deben ser cumplidas por los estados miembros y sus ciudadanos.

Reglamentos: tienen efecto directo sobre los miembros.

Directivas: tienen efecto indirecto, obligan a los miembros a alcanzar una meta.

Constitución Española de 1978 y el Derecho Laboral

Rango superior de todas las normas elaboradas en España. Aprobada en referéndum popular el 6 de diciembre de 1978.

Derechos Fundamentales

Propios del ámbito laboral:

- Derecho a la libertad sindical.
- Derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.

Influyentes en el ámbito laboral:

- Derecho a la No Discriminación.
- Derecho al Honor y a la Intimidad.
- Derecho a la Libertad de Expresión.
- Derecho de Reunión.
- Derecho de Asociación.
- Derecho a la Educación.

Garantías especiales:

- Cualquier persona puede reclamar el ejercicio de su derecho.
- Deben ser regulados mediante ley orgánica.
- Una vez agotada la vía judicial ordinaria, puede elevarse un recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.

Derechos y deberes de los ciudadanos

Relacionados con el ámbito laboral:

- Derecho al trabajo y deber de trabajar.
- Derecho a la libre elección de profesión u oficio.
- Derecho a la promoción a través del trabajo.
- Derecho a una remuneración suficiente, sin discriminación por sexo en materia salarial.
- Derecho a la negociación colectiva.
- Derecho a la adopción de medidas de conflicto colectivo.

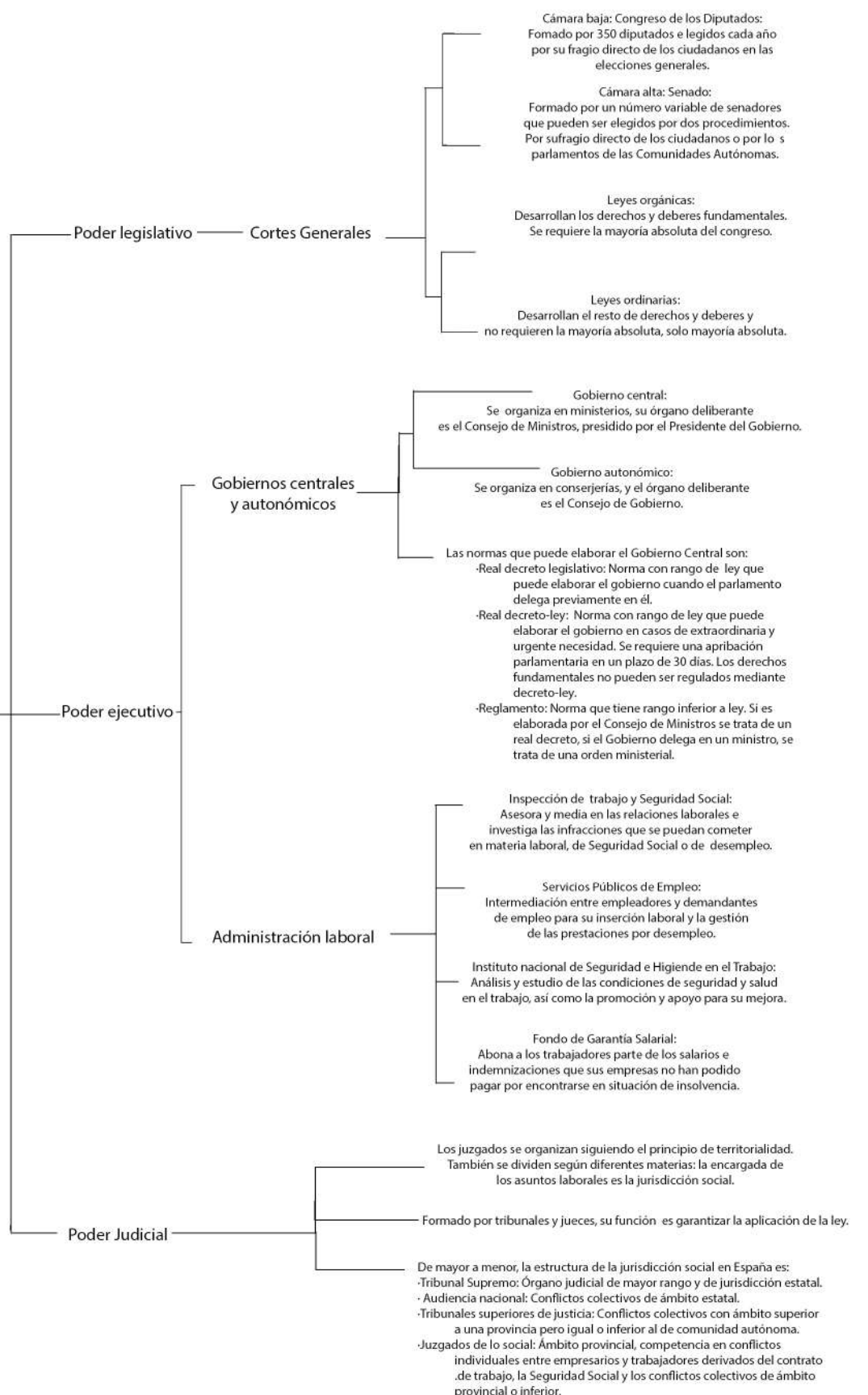
Este conjunto de derechos se regulan mediante ley ordinaria.

Principios rectores de la política social y económica

Relacionados con el ámbito laboral:

- Limitación de la jornada laboral.
- Derecho a la formación continua y ocupacional.
- Derecho a vacaciones periódicas retribuidas.
- Derecho a la seguridad e higiene en el trabajo.
- Derecho a un sistema público de Seguridad Social.
- Participación de los trabajadores en la empresa.

La estructura de poderes del Estado



Fuentes del Derecho Laboral y principios para la aplicación de las normas laborales

Se consideran fuentes del Derecho: la ley, la costumbre, y los principios generales del Derecho. En el Derecho del Trabajo también se consideran fuentes los convenios colectivos y la voluntad de las partes manifestada en el contrato de trabajo.

