

选题（20%）	说理（60%）	文笔（20%）	总分

作者：郭冬妍

学号：1800015114

学校院系：北京大学 国际关系学院

提交日期：2020 年 12 月 19 日

“996”现象背后的经济学分析

阿里巴巴集团创始人马云的一句“996 是福报”让“996”成为 2019 年度十大网络用语之一，直至今天仍是互联网“打工人”互相调侃的标签。严格定义上的“996”是指工作者一周工作 6 天、每天工作时间从早上 9 点到晚上 9 点，并且未按照有关法律规定对超出 8 小时工作制之外的加班时间获得加班费补偿的工作制度，代表着现今中国互联网企业盛行的加班文化。“996”一词能获得如此大的关注并非偶然，其背后是就业市场供需不匹配、劳资关系紧张、生产率增长瓶颈等社会痛点，对这一现象所体现的经济学原理展开分析有助于我们更好地认识中国当前经济社会发展转型期下所面临的挑战。

为什么“996”工作制在中国互联网乃至其他体制外行业能够盛行？对这一问题的解答可以从工作者自愿加班和非自愿加班两大类型展开，但本质上二者都是基于理性经济人假设所作出的成本收益权衡。

就劳动供给者个体而言，其目标函数是最大化自己的效用，而消费品及闲暇都能带来效用的提升，劳动者所需做的是在劳动与闲暇之间做出选择：劳动时间越多，所获得的消费品越多，对应的闲暇时间越少；只有当劳动时间与闲暇时间达到最佳的分配时，个体才能实现自身效用的最大化。根据经济学原理知识，工资的增加会引起替代效应和收入效应，前者意味着闲暇变得相对昂贵，促使人们增加劳动时间，而后者则恰恰相反。“996”的人群中，有相当一部分自愿延长劳动时间，其根源正在于较高的互联网工资水平使其放弃这份工作所损失的机会成本更高，这类人群的偏好也倾向于消费而非闲暇，使替代效应远强于收入效应，从而不断延长加班时间。

“996”加班者绝大多数是出于“同事都如此做而不得不做”的非自愿因素。一方面，这体现了劳动者作为经济人在同企业签约时双方地位上的不平等性；中国人才市场庞大而优

质岗位紧缺，劳动力供过于求，以薪资高、前景好的互联网龙头企业在招聘过程中处于相对优势地位，劳动者不得不通过“主动加班”来避免被淘汰；另一方面，同西方发达国家相比，中国劳动者缺乏强有力的代表组织——工会，势单力薄的劳动者个体无法做出集体反对加班的统一行动，反而陷入“谁不加班谁走人”的恶性竞争和囚徒困境中。

“996”工作制给不同经济主体带来了什么样的结果？对劳动者个人而言，过度劳动意味着付出大量的时间成本、健康成本和机会成本，降低了劳动者的个人福利，压缩了长期发展的空间。对企业而言，短期内对员工的大量压榨掠夺性使用能够换取低成本和高回报率的竞争优势，但长此以往成为了“割完一波韭菜再一波”的人力资源接力消耗，不利于企业综合素质的提升。最重要的是，“996”工作制的过度劳动对中国宏观就业和消费都产生了挤出效应：劳动者延长劳动时间后，现实中较低的时薪因过度劳动而呈现虚高的日工资水平，企业人力成本上升，对劳动力的需求减少，加剧了供过于求的劳动力市场问题¹；而过度工作时间也挤占了消费时间，出现“有钱挣没时间花”的局面。

从宏观经济学的视角看，“996”工作制从个别互联网行业现象最终演变为全社会范围内的热议，反映了当前我国长期依赖的发展模式所面临的新挑战。改革开放以来中国在经济建设上取得了举世瞩目的成就，除制度优势和党的科学领导外，离不开 14 亿人口红利——劳动密集型的生产方式为我国企业初期发展提供了坚挺的支撑。但随着我国经济由高速增长阶段向高质量发展阶段转型，这一生产方式已无法适应时代要求，出现了加班时间延长与收入增速下滑并存的现象，互联网行业大量“高薪码农”劳动力“996”加班正是这一生产方式日渐乏力的表现，而其本质在于行业全要素生产率的下降。想要改变这一困境，需要通过核心科技进步和资本投入来寻求其他模式的规模增长。

中国经济得以有今天的辉煌，同无数人“996”的劳动是分不开的。随着时代发展，公民权利和法制意识逐渐提高、消费需求和消费能力大幅提升，劳动者对自身合法权益的诉求也日益提升。想要让中国的老百姓能够拥有充实而有意义的工作、让中国经济焕发持久活力，既需要政府加大对各行业私人企业和招聘市场的监督管制，也需要继续稳步推进经济转型，不断提升现代科学技术优势，推升战略新兴产业的综合实力，培育就业新生态。■

WORD 批量转 PDF 工具-未注册 注册码购买 QQ: 3049816538(注册后本文字和以下内容消失)

2000 字

¹ 王艾青：《过度劳动及其就业挤出效应分析》，《当代经济研究》，2007 年第 01 期，第 45-48 页。

成都购房咨询, 大专本科成都落户咨询, 成都社保代缴咨询 QQ:
3049816538

2000 字