

选题（20%）	说理（60%）	文笔（20%）	总分

作者：蔡蕾

学号：1810307107

学校院系：药学院

提交日期：2020 年 12 月 19 日

“考证热”背后的经济学

随着人口增长以及科技发展，市场上新增的就业岗位不足以满足大学生庞大的就业需求，同时市场对于人才的要求也逐渐升高，就业竞争逐渐激烈。越来越多大学生为找到自己心仪的岗位开始选择考证¹，不仅包括四、六级等必备证书、自身专业相关的证书，还包括与自身专业相关性较低的证书，出现了“考证热”的现象。这一现象背后的原因值得探索与思考。

从大学生角度来看，经济增速放缓、失业率升高²、高校扩招等原因使得职位减少，求职者增多，职位供不应求，就业竞争激烈。求职者需有更高的能力优势才会吸引企业，在市场中被选择，证书则是在简历及短暂的面试过程中展现自己的能力与优势的有力材料，是求职者让自己脱颖而出的利器。

在信息完全对称的情况下，劳动者的实际工资应等于劳动边际产量，即如果人才市场中存在能力水平不同的求职者，他们的工资会根据自身的能力高低而不同。但由于人才市场信息不对称，实际工资则是所有劳动者的平均劳动边际产量，即工资由所有劳动者的平均能力高低决定，能力较高的求职者会获得较自身能力相比略低的工资，而能力较低的求职者会获得较自身能力相比略高的工资。此时，实际工作能力高于平均水平的大学生为使自身效用最大化，希望向企业传递证明自身能力的信息，即向企业发出“我很优秀”的信号，以得到与自身劳动能力匹配的实际工资。

群体从众行为也是导致大学生对于证书“应考尽考”的原因之一，是个体在群体压力下产生的非理性行为，许多大学生缺乏明确的目标，因此盲目追随他人考证，盲目参与“内卷”

¹ 蔡婉玥,苏晨,张书静,王涵可,高子健.大学生“考证热”现象的理性思考[J].现代营销(经营版),2019(03):91.

² 谭诗异.从经济学角度分析大学生“考证热”现象[J].科技经济导刊,2020,28(24):124+123.

或盲目追求热门专业证书³，企图在多种职位方向上碰运气，以此提高自身竞争力及获得工作的机会。

从企业角度来看，企业为追求自身利润最大化，希望在人才市场中选择能力水平高的求职者，以获得更高的产出。但由于信息不对称，企业无法全面了解求职者的能力，而了解求职者能力时付出的交易成本也会影响企业利润。例如企业想判断求职者的英语能力，需要通过组织英语笔试以及口语考试等了解求职者的英语水平，但从出题到组织考试会消耗大量的人力物力及时间成本，还可能出现仅凭公司的笔试和面试无法对求职者全面评判的情况。与此对应，证书可以部分消除信息不对称，降低交易成本，例如企业可先根据本公司对员工英语能力的要求设定四、六级成绩要求，再对符合成绩要求的面试者做进一步筛选，大大节省了时间与成本，让企业在较短的时间内筛选出相对优秀的求职者，同时相当于对录取者进行了二次筛选，评判更加合理全面。这样既减少了交易成本，也达到了企业自身利润最大化的目的，因此，证书成为了企业选择人才的标准之一。

最后，从考证机构看来，考证机构大多为国家官方组织，具有垄断性与权威性，因此即使考生没有议价能力，考证的需求弹性仍较小²，考证人数由于权威性而增加。

不同人的风险偏好也影响着大学生对于考证的态度²。考证会付出相应的时间和金钱成本，但不确定证书的在未来求职时的价值。风险偏好的大学生会选择考多个证，期待更多回报。风险厌恶的大学生考证次数会相对较少。但多数考证机构对于参加次数没有限制，降低了考生单次考试的风险，只要考生对证书今后价值的预期高于考证成本，便会选择考证，从而提高了风险厌恶的大学生报名考证的意愿，更加助长了“考证热”的现象。

由于部分证书考试内容与形式多与知识记忆有关，因此存在考试前复习记忆，考试后全盘忘记的现象，导致单个证书含金量较低，对于求职时自身优势的提高效果甚微，因此需用“量”的积累弥补“质”的缺失。

总之，“考证热”的背后是在激烈的就业竞争面前，大学生为降低信息不对称、让自身脱颖而出的行为；企业为提高自身利益有效选出高能力求职者的举措；考证机构自身性质及考试要求等多种因素的推动。■

WORD 批量转 PDF 工具-未注册 注册码购买 QQ: 3049816538(注册后本文字和以下内容消失)

成都购房咨询, 大专本科成都落户咨询, 成都社保代缴咨询 QQ: 3049816538

2000 字

³ 魏翔宇.大学生考证热现象分析及对策研究[J].教育教学论坛,2020(30):95-96.