

MANUEL D'UTILISATION - GESTIONNAIRE
RH GUINÉE
Module Paie & RH Légal - Version 3.0
Conforme à la législation guinéenne 2025

TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction
2. Cadre Légal
3. Cotisations CNSS
4. Retenue sur Traitements et Salaires (RTS)
5. Charges Patronales
6. Exonérations et Cas Particuliers
7. Plafond 25% des Indemnités Forfaitaires
8. Indemnités de Licenciement
9. Préavis et Indemnités Compensatrices
10. Congé Maternité
11. Allocations Familiales CNSS
12. Accidents du Travail
13. Jours Fériés Légaux
14. Exemples de Calcul Complets
15. Déclarations Sociales
16. Alertes et Échéances
17. Commandes de Gestion

1. INTRODUCTION

1.1 Présentation

Le Gestionnaire RH Guinée est une application complète de gestion des ressources humaines conforme à la législation guinéenne. Ce manuel détaille les méthodes de calcul de la paie selon :

- Le Code du Travail guinéen
- Les règlements de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS)
- Le Code Général des Impôts (CGI) - Version 2022+
- Les directives de la Direction Nationale des Impôts (DNI)

1.2 Principes Fondamentaux

Obligation de Déclaration Universelle

IMPORTANT : En Guinée, TOUS les salariés doivent être déclarés, quel que soit leur niveau de salaire. Les exonérations concernent uniquement le calcul des impôts et cotisations, PAS l'obligation de déclaration.

Échéances

Déclaration

Échéance

Pénalité de retard

CNSS

RTS

VF

15 du mois suivant

15 du mois suivant

15 du mois suivant

5% par mois

100% du montant dû

100% du montant dû

2. CADRE LÉGAL

2.1 Références Légales

Texte

Application

Code du Travail

Code Général des Impôts 2022

Décrets CNSS

Arrêtés ministériels

Contrats, salaires, heures supplémentaires

Barème RTS, VF, Taxe d'Apprentissage

Taux, plancher, plafond

SMIG, indemnités

2.2 Constantes Légales 2025

Constante

Valeur

Description

SMIG

Plancher CNSS

Plafond CNSS

Heures légales/semaine

Heures légales/mois

Jours ouvrables/mois

550 000 GNF

550 000 GNF

2 500 000 GNF

40 heures

173,33 heures
22 jours

Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti

Assiette minimale de cotisation

Assiette maximale de cotisation

Durée légale du travail

40h × 52 semaines / 12 mois

Moyenne mensuelle

2.3 Heures Supplémentaires (Code du Travail, Art. 142)

Barème des Majorations

Type d'heures

Tranche

Majoration

Heures de jour

Heures de jour

Heures de nuit (20h-6h)

Dimanche et jours fériés

41e à 48e heure/semaine

Au-delà de 48e heure

Toutes

Toutes

15%

25%

50%

100%

Formule de Calcul

Taux horaire = Salaire mensuel / 173,33

Heures sup. 15% = Nb heures (41-48) × Taux horaire × 1,15

Heures sup. 25% = Nb heures (>48) × Taux horaire × 1,25

Heures sup. 120% = Nb heures nuit × Taux horaire × 2,20

Heures sup. 100% = Nb heures férié × Taux horaire × 2,00

Exemple

Salaire mensuel : 2 000 000 GNF

Taux horaire : 2 000 000 / 173,33 = 11 539 GNF

Semaine avec 50 heures travaillées :

- 40 heures normales : incluses dans le salaire

- 8 heures (41e-48e) à 15% : $8 \times 11\,539 \times 1,15 = 106\,159$ GNF

- 2 heures (49e-50e) à 25% : $2 \times 11\,539 \times 1,25 = 28\,848$ GNF

Total heures sup. semaine = 135 007 GNF

2.4 Congés Payés (Code du Travail, Art. 153)

Droit de Base

Élément

Valeur

Acquisition

Durée annuelle

Période de référence

2,5 jours ouvrables par mois

30 jours ouvrables (6 semaines)

1er janvier au 31 décembre

Majorations pour Ancienneté

Ancienneté

Majoration annuelle

5 à 10 ans

10 à 15 ans

15 à 20 ans

+1 jour par an
+2 jours par an
+3 jours par an

3

Ancienneté

Majoration annuelle

Plus de 20 ans

+4 jours par an

Exemple de Calcul

Employé avec 12 ans d'ancienneté :

Congés de base : 30 jours

Majoration ancienneté (10-15 ans) : +2 jours

Total congés annuels = 32 jours ouvrables

Indemnité de Congés Payés

Indemnité = (Salaire mensuel × 12) / 12 × (Jours de congé / 30)

Ou méthode du 1/10e :

Indemnité = 10% de la rémunération totale de la période de référence

Note : L'indemnité ne peut être inférieure au salaire qu'aurait perçu le salarié s'il avait travaillé.

3. COTISATIONS CNSS

3.1 Taux de Cotisation

Part

Taux

Répartition

Employé

Employeur

5%

18%

Total

23%

Retraite 2,5% + Maladie 2,5%

Prestations familiales 6% + AT/MP

4% + Retraite 4% + Maladie 4%

-

3.2 Règle du Plancher et Plafond

Principe

-----ASSIETTE CNSS
-----Si Salaire <

550 000 GNF

→ Assiette = 550 000 GNF (plancher) Si 550 000 ≤ Salaire ≤ 2 500 000 GNF →

Assiette = Salaire réel 4

Si Salaire > 2 500 000 GNF → Assiette = 2 500 000 GNF (plafond)

-----Formule de Calcul

Assiette CNSS = MIN(MAX(Salaire_Brut, PLANCHER), PLAFOND)

CNSS Employé = Assiette CNSS × 5%

CNSS Employeur = Assiette CNSS × 18%

Cas Particulier : Salaire Très Faible

Si le salaire brut est inférieur à 10% du plancher (55 000 GNF), aucune cotisation CNSS n'est prélevée. Cela concerne les cas de congé sans solde ou d'absence prolongée.

3.3 Exemples de Calcul CNSS

Exemple 1 : Salaire sous le plancher (400 000 GNF)

Salaire brut

Plancher CNSS

Assiette CNSS

: 400 000 GNF

: 550 000 GNF

: 550 000 GNF (on applique le plancher)

CNSS Employé (5%)

: 550 000 × 5% = 27 500 GNF

CNSS Employeur (18%) : 550 000 × 18% = 99 000 GNF

Exemple 2 : Salaire entre plancher et plafond (1 500 000 GNF)

Salaire brut

Assiette CNSS

: 1 500 000 GNF

: 1 500 000 GNF (salaire réel)

CNSS Employé (5%)

: 1 500 000 × 5% = 75 000 GNF

CNSS Employeur (18%) : 1 500 000 × 18% = 270 000 GNF

Exemple 3 : Salaire au-dessus du plafond (8 000 000 GNF)

Salaire brut

Plafond CNSS

Assiette CNSS

: 8 000 000 GNF

: 2 500 000 GNF

: 2 500 000 GNF (on applique le plafond)

CNSS Employé (5%)

: 2 500 000 × 5% = 125 000 GNF

CNSS Employeur (18%) : 2 500 000 × 18% = 450 000 GNF

4.

RETENUE SUR TRAITEMENTS ET SALAIRES (RTS)

4.1 Principe de l'Impôt Progressif

La RTS est un impôt progressif par tranches. Chaque tranche de revenu est imposée à son propre taux. Ce n'est pas le revenu total qui est imposé au taux de la tranche la plus élevée.

4.2 Barème RTS 2022+ (Code Général des Impôts) Tranche

Revenus mensuels

Taux

Impôt max de la tranche

1
2
3
4
5
6

0 - 1 000 000 GNF
1 000 001 - 3 000 000 GNF
3 000 001 - 5 000 000 GNF
5 000 001 - 10 000 000 GNF
10 000 001 - 20 000 000 GNF
Au-delà de 20 000 000 GNF

0%
5%
8%
10%
15%
20%

0 GNF
100 000 GNF
160 000 GNF
500 000 GNF
1 500 000 GNF
Variable

Note : La tranche 3 (8%) a été ajoutée par le CGI 2022. Les anciens barèmes n'avaient que 5 tranches.

4.3 Base Imposable RTS

Base Imposable RTS = Salaire Brut - CNSS Employé - Déductions

Déductions Possibles
Déduction

Montant

Condition

Conjoint
Enfant à charge

Abattement professionnel

100 000 GNF
50 000 GNF/enfant
5% de la base

Marié(e)
Max 4 enfants
Plafonné à 1 000 000 GNF

4.4 Méthode de Calcul RTS

Algorithme

Pour chaque tranche (de la plus basse à la plus haute) :

Si $\text{Base_Imposable} \geq \text{Borne_Inférieure}$:

$\text{Montant_dans_tranche} = \text{MIN}(\text{Base_Imposable}, \text{Borne_Supérieure}) - \text{Borne_Inférieure} + 1$

$\text{Impôt_tranche} = \text{Montant_dans_tranche} \times \text{Taux}$

$\text{RTS_Total} += \text{Impôt_tranche}$

Exemple Détaillé : Base imposable de 7 875 000 GNF

-----	CALCUL
RTS DÉTAILLÉ - Base imposable : 7 875 000 GNF	
-----	Tranche
1 (0% sur 0 - 1 000 000 GNF)	
Montant : 1 000 000 GNF × 0% = 0 GNF	
- Tranche 2 (5% sur 1 000 001 - 3 000 000 GNF)	
Montant : 2 000 000 GNF × 5% = 100 000 GNF	
- Tranche 3 (8% sur 3 000 001 - 5 000 000 GNF)	
Montant : 2 000 000 GNF × 8% = 160 000 GNF	
- Tranche 4 (10% sur 5 000 001 - 7 875 000 GNF)	
Montant : 2 875 000 GNF × 10% = 287 500 GNF	
-----	TOTAL
RTS = 0 + 100 000 + 160 000 + 287 500 = 547 500 GNF	

5. CHARGES PATRONALES

5.1 Récapitulatif des Charges Patronales

Charge

Taux

CNSS

18%

Employeur

6%

Versement

Forfaitaire

(VF)

2%

Taxe

d'Apprentissage

(TA)

TOTAL

25,5%

Assiette

Description

Assiette CNSS

(550K - 2,5M)

Salaire brut total

Cotisation sociale

Impôt sur la masse

salariale

Salaire brut total

Formation

professionnelle

Variable

-

5.2 Différence entre Assiettes

-----ASSIETTES DE

- CNSS Employeur (18%)
- --- Assiette = MIN(MAX(Brut, 550K), 2,5M) ← Plafonnée
- Versement Forfaitaire (6%)
- --- Assiette = Salaire Brut Total ← Non plafonnée
- Taxe d'Apprentissage (2%)
- --- Assiette = Salaire Brut Total ← Non plafonnée

5.3 Exemple de Calcul des Charges Patronales

Salaire brut : 8 000 000 GNF

----- CHARGES

PATRONALES - Salaire brut : 8 000 000 GNF

----- 1. CNSS

Employeur (18%)

Assiette CNSS = 2 500 000 GNF (plafond)

CNSS Employeur = 2 500 000 × 18% = 450 000 GNF

- 2. Versement Forfaitaire (6%)

Assiette VF = 8 000 000 GNF (brut total)

VF = 8 000 000 × 6% = 480 000 GNF

- 3. Taxe d'Apprentissage (2%)

Assiette TA = 8 000 000 GNF (brut total)

TA = 8 000 000 × 2% = 120 000 GNF

----- TOTAL

CHARGES PATRONALES = 450 000 + 480 000 + 120 000

= 1 050 000 GNF

- COÛT TOTAL EMPLOYEUR = 8 000 000 + 1 050 000 = 9 050 000 GNF

6. EXONÉRATIONS ET CAS PARTICULIERS

6.1 Exonération RTS pour Stagiaires et Apprentis

Conditions d'Éligibilité

Critère

Condition

Type de contrat
Durée maximale
Indemnité maximale

Stage ou Apprentissage
12 mois depuis le début du contrat
≤ 1 200 000 GNF/mois

Règle de Calcul
SI (type_contrat IN ['stage', 'apprentissage'])
ET (durée_contrat ≤ 12 mois)
ET (indemnité ≤ 1 200 000 GNF)
ALORS
RTS = 0 GNF (exonéré)
SINON
RTS = calcul normal selon barème
Exemple : Stagiaire avec indemnité de 900 000 GNF
Type de contrat
Durée
Indemnité

: Stage
: 6 mois (≤ 12 mois [v])
: 900 000 GNF (≤ 1 200 000 GNF [v])

→ EXONÉRÉ de RTS

Calcul :
Salaire brut
CNSS Employé
RTS
Net à payer

: 900 000 GNF
: 550 000 × 5% = 27 500 GNF (plancher appliqué)
: 0 GNF (exonéré)
: 900 000 - 27 500 = 872 500 GNF

7. PLAFOND 25% DES INDEMNITÉS FORFAITAIRES

7.1 Principe Fondamental

Les indemnités forfaitaires (logement, transport, panier) sont exonérées de RTS dans la limite de 25% du salaire brut. L'excédent au-delà de ce plafond est réintégré dans la base imposable RTS.

IMPORTANT : Cette règle est cruciale pour éviter les redressements fiscaux lors des contrôles de la DNI.

7.2 Indemnités Concernées

Type d'indemnité

Codes rubriques

Exonération

Transport

Logement

Repas/Panier

PRIME_TRANSPORT, ALLOC_TRANSPORT

ALLOC_LOGEMENT, IND_LOGEMENT

IND_REPAS, PRIME_PANIER

$\leq 25\%$ du brut

$\leq 25\%$ du brut

$\leq 25\%$ du brut

7.3 Formule de Calcul Détaillée

Définitions

Salaire brut = Salaire de base + Primes/Indemnités

Plafond exonéré = $25\% \times$ Salaire brut

Vérification Mathématique

Pour que les primes soient exactement au plafond de 25% du brut :

$\text{Primes} = 25\% \times (\text{Salaire de base} + \text{Primes})$

$\text{Primes} = 0.25 \times \text{Salaire de base} + 0.25 \times \text{Primes}$

$0.75 \times \text{Primes} = 0.25 \times \text{Salaire de base}$

$\text{Primes} = (0.25 / 0.75) \times \text{Salaire de base}$

$\text{Primes} = 33.33\% \times \text{Salaire de base}$

RÈGLE PRATIQUE : Pour respecter le plafond de 25% du brut, les indemnités forfaitaires ne doivent pas dépasser $\sim 33\%$ du salaire de base.

Algorithme de Calcul

1. Calculer le salaire brut = Salaire de base + Indemnités forfaitaires

2. Calculer le plafond = Salaire brut $\times 25\%$

3. Comparer les indemnités au plafond :

- Si Indemnités \leq Plafond \rightarrow Tout est exonéré

- Si Indemnités $>$ Plafond \rightarrow Excédent réintégré dans base RTS

4. Excédent = Indemnités - Plafond

5. Base imposable RTS = Brut - CNSS + Excédent

7.4 Exemples Concrets

Exemple 1 : Conforme (pas de dépassement)

-----EXEMPLE 1 :
CONFORME

----- Salaire
de base

: 3 000 000 GNF

- Indemnités forfaitaires

: 1 000 000 GNF

- Transport

: 400 000 GNF

10

- Logement
: 400 000 GNF
- Panier
: 200 000 GNF
----- Salaire brut
: 4 000 000 GNF

VÉRIFICATION PLAFOND 25%

- ----- Plafond = 4 000 000 × 25% = 1 000 000 GNF
- Indemnités = 1 000 000 GNF
- Ratio indemnités/brut = 1 000 000 / 4 000 000 = 25% [v]
- Ratio indemnités/base = 1 000 000 / 3 000 000 = 33.33% [v]
- → CONFORME : Indemnités = Plafond
- → Dépassement = 0 GNF
- → Aucune réintégration nécessaire

-----Exemple 2 :

Avec dépassement (réintégration nécessaire)

-----EXEMPLE 2 :

DÉPASSEMENT

----- Salaire
de base
: 3 000 000 GNF
- Indemnités forfaitaires
: 1 500 000 GNF
- Transport
: 600 000 GNF
- Logement
: 600 000 GNF
: 300 000 GNF
- Panier
----- Salaire brut
: 4 500 000 GNF

VÉRIFICATION PLAFOND 25%

- ----- Plafond = 4 500 000 × 25% = 1 125 000 GNF
- Indemnités = 1 500 000 GNF
- Ratio indemnités/brut = 1 500 000 / 4 500 000 = 33.33% [!]
- Ratio indemnités/base = 1 500 000 / 3 000 000 = 50% [!]
- → DÉPASSEMENT : Indemnités > Plafond

- → Excédent = 1 500 000 - 1 125 000 = 375 000 GNF
- → 375 000 GNF réintégrés dans la base imposable RTS

----- IMPACT
SUR LE CALCUL RTS

- ----- CNSS Employé = 2 500 000 × 5% = 125 000 GNF (plafond CNSS)

- Base imposable SANS réintégration :

= 4 500 000 - 125 000 = 4 375 000 GNF

- Base imposable AVEC réintégration :

= 4 500 000 - 125 000 + 375 000 = 4 750 000 GNF

- Différence de RTS (environ) : +30 000 GNF

-----Exemple 3 :
Calcul du seuil optimal

-----CALCUL DU
SEUIL OPTIMAL

Question : Pour un salaire de base de 3 000 000 GNF, quel est le montant maximum d'indemnités forfaitaires exonérées ?

- Formule : Primes_max = 33.33% × Salaire de base

- Calcul :

Primes_max = 3 000 000 × 33.33% = 999 900 GNF ~ 1 000 000 GNF

- Vérification :

Brut = 3 000 000 + 1 000 000 = 4 000 000 GNF

Plafond 25% = 4 000 000 × 25% = 1 000 000 GNF

Indemnités = 1 000 000 GNF = Plafond [v]

- → Pour un salaire de base de 3 000 000 GNF, les indemnités forfaitaires ne doivent pas dépasser 1 000 000 GNF

7.5 Tableau de Référence Rapide

Salaire de base

Primes max (33.33%)

Brut résultant

Plafond 25%

1 000 000 GNF
2 000 000 GNF
3 000 000 GNF
4 000 000 GNF
5 000 000 GNF

333 300 GNF
666 600 GNF
999 900 GNF
1 333 200 GNF
1 666 500 GNF

1 333 300 GNF
2 666 600 GNF
3 999 900 GNF
5 333 200 GNF
6 666 500 GNF

333 325 GNF
666 650 GNF
999 975 GNF
1 333 300 GNF
1 666 625 GNF

8. INDEMNITÉS DE LICENCIEMENT

8.1 Cadre Légal

Selon le Code du Travail guinéen, tout salarié licencié (hors faute lourde) a droit à une indemnité de licenciement calculée en fonction de son ancienneté.

8.2 Barème Légal

Ancienneté

Taux par année

1 à 5 ans
6 à 10 ans
Au-delà de 10 ans

25% du salaire mensuel moyen
30% du salaire mensuel moyen
40% du salaire mensuel moyen

8.3 Formule de Calcul

Indemnité = Σ (Années dans tranche \times Taux \times Salaire mensuel moyen)

Salaire mensuel moyen = Moyenne des 12 derniers mois (ou durée du contrat si < 12 mois)

8.4 Exemple de Calcul

-----INDEMNITÉ
DE LICENCIEMENT
----- Employé :

M. Diallo

- Ancienneté : 12 ans et 6 mois

- Salaire mensuel moyen : 2 500 000 GNF

----- CALCUL

PAR TRANCHES

- -----13

- Tranche 1 (1-5 ans) : $5 \text{ ans} \times 25\% \times 2\,500\,000$
 $= 5 \times 0.25 \times 2\,500\,000 = 3\,125\,000 \text{ GNF}$
 - Tranche 2 (6-10 ans) : $5 \text{ ans} \times 30\% \times 2\,500\,000$
 $= 5 \times 0.30 \times 2\,500\,000 = 3\,750\,000 \text{ GNF}$
 - Tranche 3 (11-12.5 ans) : $2.5 \text{ ans} \times 40\% \times 2\,500\,000$
 $= 2.5 \times 0.40 \times 2\,500\,000 = 2\,500\,000 \text{ GNF}$
 ----- TOTAL
 INDEMNITÉ = $3\,125\,000 + 3\,750\,000 + 2\,500\,000$
 $= 9\,375\,000 \text{ GNF}$

9.
 PRÉAVIS ET INDEMNITÉS COMPENSATRICES
 9.1 Durée du Préavis
 Catégorie

Ancienneté < 1 an

Ancienneté >= 1 an

Ouvriers/Employés
 Agents de maîtrise
 Cadres

15 jours

1 mois

1 mois

1 mois

2 mois

3 mois

9.2 Indemnité Compensatrice de Préavis

Si l'employeur dispense le salarié d'effectuer son préavis, il doit lui verser une indemnité compensatrice.

Indemnité compensatrice = Salaire mensuel × Nombre de mois de préavis

9.3 Exemple

Cadre avec 5 ans d'ancienneté, salaire 4 000 000 GNF

Préavis dû : 3 mois

Indemnité compensatrice = $4\,000\,000 \times 3 = 12\,000\,000 \text{ GNF}$

10. CONGÉ MATERNITÉ

10.1 Durée Légale

Période

Durée

Congé prénatal

Congé postnatal

Total

6 semaines avant accouchement

8 semaines après accouchement

14 semaines

10.2 Prolongation pour Maladie

Selon l'Article 153 du Code du Travail :

Situation

Prolongation

Maladie liée à la grossesse ou l'accouchement

Congé non payé optionnel

+21 jours (3 semaines)

Jusqu'à 9 mois supplémentaires

Note : La prolongation de 21 jours nécessite un certificat médical justifiant la maladie.

10.3 Indemnités Journalières CNSS

Pendant le congé maternité, la salariée perçoit des indemnités journalières versées par la CNSS.

Indemnité journalière = Salaire journalier moyen des 3 derniers mois

Durée normale = 98 jours (14 semaines)

Durée avec prolongation = 119 jours (14 semaines + 21 jours)

10.4 Conditions d'Éligibilité

- Être immatriculée à la CNSS
- Avoir cotisé au moins 6 mois dans les 12 mois précédant l'accouchement
- Cesser toute activité salariée pendant le congé

10.5 Protection de l'Emploi

- Interdiction de licenciement pendant le congé maternité
- Garantie de retrouver son poste ou un poste équivalent
- Maintien de l'ancienneté pendant le congé

11. ALLOCATIONS FAMILIALES CNSS

11.1 Conditions d'Attribution

Critère

Condition

Enfants à charge

Cotisations

Limite

Âge < 18 ans (ou 21 ans si étudiant)

Minimum 6 mois de cotisation

Maximum 6 enfants

11.2 Montant des Allocations

Allocation mensuelle par enfant = Montant fixé par décret CNSS
(Généralement entre 5 000 et 10 000 GNF par enfant)

11.3 Procédure de Demande

1. Fournir les actes de naissance des enfants
2. Certificat de scolarité pour les enfants > 18 ans
3. Déclaration sur l'honneur de prise en charge

12. ACCIDENTS DU TRAVAIL

12.1 Définition

Est considéré comme accident du travail : - Accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail - Accident de trajet (domicile-travail)

12.2 Indemnités

Type

Calcul

Incapacité temporaire

Incapacité permanente partielle

Incapacité permanente totale

Décès

100% du salaire pendant l'arrêt

Rente selon taux d'incapacité

Rente = 85% du salaire

Rente aux ayants droit

12.3 Déclaration Obligatoire

L'employeur doit déclarer tout accident du travail à la CNSS dans les 48 heures.

13. JOURS FÉRIÉS LÉGAUX

13.1 Liste des Jours Fériés en Guinée

Date

Jour férié

Type

1er janvier

2 octobre

1er mai

25 décembre

Variable

Variable

Variable

Variable

Variable

Jour de l'An

Fête de l'Indépendance

Fête du Travail

Noël

Lundi de Pâques

Ascension

Aïd el-Fitr (Korité)

Aïd el-Adha (Tabaski)

Mawlid (Maouloud)

Fixe

Fixe

Fixe

Fixe

Mobile

Mobile

Mobile

Mobile

Mobile

13.2 Rémunération des Jours Fériés

- Jour férié non travaillé : Maintien du salaire
- Jour férié travaillé : Majoration de 160% (triple salaire) et 200% la nuit

13.3 Commande de Génération

```
python manage.py generer_ferries_guinee --annee 2025
```

14. EXEMPLES DE CALCUL COMPLETS

14.1 Exemple 1 : Cadre Supérieur (8 000 000 GNF)

-----BULLETIN DE

PAIE - EXEMPLE 1

Cadre Supérieur

----- DONNÉES

D'ENTRÉE

- ----- Salaire de base

: 7 500 000 GNF

- Prime de responsabilité

: 500 000 GNF

- ----- SALAIRE BRUT

: 8 000 000 GNF

----- ÉTAPE 1 :

CALCUL CNSS

17

- ----- Assiette CNSS = MIN(8 000 000, 2 500 000) = 2 500 000 GNF
(plafond)
- CNSS Employé = 2 500 000 × 5% = 125 000 GNF
----- ÉTAPE 2 :
CALCUL BASE IMPOSABLE RTS
----- Base imposable = Brut - CNSS Employé
= 8 000 000 - 125 000 = 7 875 000 GNF
----- ÉTAPE 3 :
CALCUL RTS (BARÈME PROGRESSIF)
----- Tranche 1 : 0 - 1 000 000 GNF × 0%
= 1 000 000 × 0% = 0 GNF
- Tranche 2 : 1 000 001 - 3 000 000 GNF × 5%
= 2 000 000 × 5% = 100 000 GNF
- Tranche 3 : 3 000 001 - 5 000 000 GNF × 8%
= 2 000 000 × 8% = 160 000 GNF
- Tranche 4 : 5 000 001 - 7 875 000 GNF × 10%
= 2 875 000 × 10% = 287 500 GNF
- TOTAL RTS = 0 + 100 000 + 160 000 + 287 500 = 547 500 GNF
----- ÉTAPE 4 :
CALCUL NET À PAYER
----- Total retenues = CNSS + RTS = 125 000 + 547 500 =
672 500 GNF
- NET À PAYER = 8 000 000 - 672 500 = 7 327 500 GNF
----- CHARGES
PATRONALES (non visibles sur le bulletin)
----- CNSS Employeur
: 2 500 000 × 18% = 450 000 GNF
- Versement Forfait.: 8 000 000 × 6% = 480 000 GNF
- Taxe Apprentissage: 8 000 000 × 2% = 120 000 GNF
----- TOTAL CHARGES
: 1 050 000 GNF
18

- COÛT TOTAL EMPLOYEUR : 8 000 000 + 1 050 000 = 9 050 000 GNF

7.2 Exemple 2 : Employé Standard (1 500 000 GNF)

PAIE - EXEMPLE 2

Employé Standard

-----BULLETIN DE

----- DONNÉES

D'ENTRÉE

- Salaire de base

: 1 200 000 GNF

- Prime de transport

: 200 000 GNF

- Prime d'ancienneté

: 100 000 GNF

----- SALAIRE BRUT

: 1 500 000 GNF

----- CALCUL

CNSS

- Assiette CNSS = 1 500 000 GNF (entre plancher et plafond)

- CNSS Employé = 1 500 000 × 5% = 75 000 GNF

- CALCUL RTS

- Base imposable = 1 500 000 - 75 000 = 1 425 000 GNF

- Tranche 1 : 1 000 000 × 0% = 0 GNF

- Tranche 2 : 425 000 × 5% = 21 250 GNF

- TOTAL RTS = 21 250 GNF

- NET À PAYER = 1 500 000 - 75 000 - 21 250 = 1 403 750 GNF

----- CHARGES

PATRONALES

- CNSS Employeur

: 1 500 000 × 18% = 270 000 GNF

- Versement Forfait.: 1 500 000 × 6% = 90 000 GNF

- Taxe Apprentissage: 1 500 000 × 2% = 22 500 GNF

- TOTAL CHARGES

: 382 500 GNF

- COÛT TOTAL EMPLOYEUR : 1 882 500 GNF

7.3 Exemple 3 : Stagiaire Exonéré (800 000 GNF)

-----BULLETIN DE
PAIE - EXEMPLE 3
Stagiaire (Exonéré RTS)

----- DONNÉES

D'ENTRÉE

- Type de contrat
- : Stage
- Durée du stage
- : 6 mois (≤ 12 mois [v])
- Indemnité de stage
- : 800 000 GNF ($\leq 1\,200\,000$ GNF [v])
- → ÉLIGIBLE À L'EXONÉRATION RTS

----- CALCUL

CNSS

- Assiette CNSS = 550 000 GNF (plancher appliqué car 800K < 550K [x])
- Correction : 800 000 > 550 000, donc Assiette = 800 000 GNF
- CNSS Employé = 800 000 \times 5% = 40 000 GNF
- CALCUL RTS
- RTS = 0 GNF (EXONÉRE - Stagiaire éligible)
- NET À PAYER = 800 000 - 40 000 = 760 000 GNF

----- CHARGES

PATRONALES

- CNSS Employeur
- : 800 000 \times 18% = 144 000 GNF
- Versement Forfait.: 800 000 \times 6% = 48 000 GNF
- Taxe Apprentissage: 800 000 \times 2% = 12 000 GNF
- TOTAL CHARGES
- : 204 000 GNF
- COÛT TOTAL EMPLOYEUR : 1 004 000 GNF

7.4 Exemple 4 : Employé au SMIG (550 000 GNF)

-----BULLETIN DE
PAIE - EXEMPLE 4
Employé au SMIG

----- DONNÉES

D'ENTRÉE

-

- Salaire de base (SMIG)

: 550 000 GNF

----- CALCUL

CNSS

- Assiette CNSS = 550 000 GNF (= plancher)

- CNSS Employé = $550\,000 \times 5\% = 27\,500$ GNF

- CALCUL RTS

- Base imposable = $550\,000 - 27\,500 = 522\,500$ GNF

- Tranche 1 : $522\,500 \times 0\% = 0$ GNF ($< 1\,000\,000$ GNF)

- TOTAL RTS = 0 GNF

- NET À PAYER = $550\,000 - 27\,500 - 0 = 522\,500$ GNF

----- CHARGES

PATRONALES

- CNSS Employeur

: $550\,000 \times 18\% = 99\,000$ GNF

- Versement Forfait.: $550\,000 \times 6\% = 33\,000$ GNF

- Taxe Apprentissage: $550\,000 \times 2\% = 8\,250$ GNF

- TOTAL CHARGES

: 140 250 GNF

- COÛT TOTAL EMPLOYEUR : 690 250 GNF

15. DÉCLARATIONS SOCIALES

15.1 Types de Déclarations

Déclaration

Organisme

Contenu

Échéance

CNSS

Caisse Nationale

de Sécurité

Sociale

Direction

Nationale des

Impôts

Direction

Nationale des

Impôts

Cotisations

employé +

employeur

Retenue sur

salaires

15 du mois

suivant

Versement

Forfaitaire 6%

15 du mois

suivant

RTS

VF

21

15 du mois
suivant

Déclaration

Organisme

Contenu

Échéance

DMU

Direction
Nationale des
Impôts

Déclaration
Mensuelle
Unique

15 du mois
suivant

15.2 Calcul des Montants à Déclarer

Déclaration CNSS

Total CNSS à verser = Σ (CNSS Employé + CNSS Employeur) pour tous les employés

Exemple pour 10 employés avec masse salariale de 20 000 000 GNF :

- Si tous les salaires sont entre plancher et plafond :

CNSS Employé total = $20\,000\,000 \times 5\% = 1\,000\,000$ GNF

CNSS Employeur total = $20\,000\,000 \times 18\% = 3\,600\,000$ GNF

TOTAL À VERSER = 4 600 000 GNF

Déclaration RTS

Total RTS à verser = Σ RTS de tous les employés

Déclaration VF

Total VF à verser = Masse salariale brute $\times 6\%$

16. ALERTES ET ÉCHÉANCES

16.1 Système d'Alertes

L'application génère automatiquement des alertes pour les échéances de déclarations :

Jours avant échéance

Niveau

Statut

> 5 jours

3-5 jours

1-3 jours

≤ 1 jour

Dépassé

[i] Information

[!] Avertissement

[!] Avertissement

[!!] Danger

[!!] Danger

À venir

À venir

Urgent

Urgent
En retard

16.2 Pénalités de Retard

22

Déclaration

Pénalité

CNSS
RTS/VF

5% par mois de retard
100% du montant dû

16.3 Commande de Génération des Alertes

```
# Générer les alertes pour le mois en cours
python manage.py generer_alertes_echeances
# Générer pour un mois spécifique
python manage.py generer_alertes_echeances --mois 12 --annee 2025
# Actualiser toutes les alertes existantes
python manage.py generer_alertes_echeances --actualiser
```

17. COMMANDES DE GESTION

17.1 Commandes Disponibles

Commande

Description

```
python manage.py
init_paie_guinee
python manage.py
update_bareme_rts
python manage.py
update_cnss_constants
python manage.py
recalculer_bulletins
python manage.py
test_calculs_paie
python manage.py
generer_alertes_echeances
python manage.py
generer_ferries_guinee
```

Initialise les constantes et barèmes
Met à jour le barème RTS
Met à jour les constantes CNSS
Recalcule les bulletins de paie
Teste l'exactitude des calculs
Génère les alertes d'échéances
Génère les jours fériés légaux de Guinée

17.2 Exemples d'Utilisation

Recalculer les bulletins d'une période
Simulation (dry-run)
python manage.py recalculer_bulletins --periode 12 --annee 2025 --dry-run

```
# Application réelle
python manage.py recalculer_bulletins --periode 12 --annee 2025
Tester les calculs
python manage.py test_calculs_paie
Résultat attendu :
```

TESTS DE VÉRIFICATION DES CALCULS DE PAIE - GUINÉE

```
[#] TEST 1: CALCUL CNSS (Plancher/Plafond) - 6/6 [v]
[#] TEST 2: BARÈME RTS 2022+ (avec tranche 8%) - 10/10 [v]
[#] TEST 3: CHARGES PATRONALES (CNSS 18% + VF 6% + TA 1.5%) - 3/3 [v]
[#] TEST 4: EXEMPLE COMPLET DU MANUEL (8 000 000 GNF) - 8/8 [v]
[#] TEST 5: EXONÉRATION RTS STAGIAIRES/APPRENTIS - 9/9 [v]
[#] TEST 6: PLAFOND 25% INDEMNITÉS FORFAITAIRES - 6/6 [v]
```

[OK] TOUS LES TESTS RÉUSSIS: 42/42

ANNEXES

A. Tableau Récapitulatif des Taux Élément

Taux

Assiette

CNSS Employé
CNSS Employeur
Versement Forfaitaire
Taxe d'Apprentissage
RTS Tranche 1
RTS Tranche 2
RTS Tranche 3
RTS Tranche 4
RTS Tranche 5
RTS Tranche 6

5%
18%
6%
2%
0%
5%
8%
10%
15%
20%

Plafonnée (550K - 2,5M)
Plafonnée (550K - 2,5M)
Brut total
Brut total
0 - 1M
1M - 3M
3M - 5M
5M - 10M
10M - 20M
> 20M

B. Contacts Utiles

24

Organisme

Contact

CNSS

DNI

Ministère du Travail

www.cnss.gov.gn

www.dni.gov.gn

www.travail.gov.gn

C. Historique des Versions

Version

Date

Modifications

1.0

1.1

Nov 2025

Déc 2025

2.0

Déc 2025

3.0

Déc 2025

3.1

Déc 2025

Version initiale

Correction barème RTS, ajout

VF/TA

Exonérations stagiaires, plafond

25%, alertes

Formule correcte plafond 25% (33%

base), indemnités licenciement,

préavis, congé maternité,

allocations familiales, accidents

travail, jours fériés

Heures supplémentaires (taux 15%

41e-48e h), congés payés avec

majorations ancienneté,

prolongation maternité +21 jours

Document généré par Gestionnaire RH Guinée Version 3.1 - Décembre 2025

www.guineerh.space

