

MANUEL D'UTILISATION - GESTIONNAIRE RH GUINÉE

Module Paie & RH Légal - Version 3.0

Conforme à la législation guinéenne 2025

TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction
 2. Cadre Légal
 3. Cotisations CNSS
 4. Retenue sur Traitements et Salaires (RTS)
 5. Charges Patronales
 6. Exonérations et Cas Particuliers
 7. Plafond 25% des Indemnités Forfaitaires
 8. Indemnités de Licenciement
 9. Préavis et Indemnités Compensatrices
 10. Congé Maternité
 11. Allocations Familiales CNSS
 12. Accidents du Travail
 13. Jours Fériés Légaux
 14. Exemples de Calcul Complets
 15. Déclarations Sociales
 16. Alertes et Échéances
 17. Commandes de Gestion
-

1. INTRODUCTION

1.1 Présentation

Le Gestionnaire RH Guinée est une application complète de gestion des ressources humaines conforme à la législation guinéenne. Ce manuel détaille les méthodes de calcul de la paie selon :

- Le **Code du Travail guinéen**
- Les règlements de la **Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS)**
- Le **Code Général des Impôts (CGI) - Version 2022+**
- Les directives de la **Direction Nationale des Impôts (DNI)**

1.2 Principes Fondamentaux

Obligation de Déclaration Universelle

IMPORTANT : En Guinée, **TOUS** les salariés doivent être déclarés, quel que soit leur niveau de salaire. Les exonérations concernent uniquement le **calcul des impôts et cotisations**, PAS l'obligation de déclaration.

Échéances

Déclaration	Échéance	Pénalité de retard
CNSS	15 du mois suivant	5% par mois
RTS	15 du mois suivant	100% du montant dû
VF	15 du mois suivant	100% du montant dû

2. CADRE LÉGAL

2.1 Références Légales

Texte	Application
Code du Travail	Contrats, salaires, heures supplémentaires
Code Général des Impôts 2022	Barème RTS, VF, Taxe d'Apprentissage
Décrets CNSS	Taux, plancher, plafond
Arrêtés ministériels	SMIG, indemnités

2.2 Constantes Légales 2025

Constante	Valeur	Description
SMIG	550 000 GNF	Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti
Plancher CNSS	550 000 GNF	Assiette minimale de cotisation
Plafond CNSS	2 500 000 GNF	Assiette maximale de cotisation
Heures légales/semaine	40 heures	Durée légale du travail
Heures légales/mois	173,33 heures	40h × 52 semaines / 12 mois
Jours ouvrables/mois	22 jours	Moyenne mensuelle

2.3 Heures Supplémentaires (Code du Travail, Art. 142)

Barème des Majorations

Type d'heures	Tranche	Majoration
Heures de jour	41e à 48e heure/semaine	15%
Heures de jour	Au-delà de 48e heure	25%
Heures de nuit (21h-6h)	Toutes	50%
Dimanche et jours fériés	Toutes	100%

Formule de Calcul

$$\text{Taux horaire} = \text{Salaire mensuel} / 173,33$$

$$\text{Heures sup. 15\%} = \text{Nb heures (41-48)} \times \text{Taux horaire} \times 1,15$$

$$\text{Heures sup. 25\%} = \text{Nb heures (>48)} \times \text{Taux horaire} \times 1,25$$

$$\text{Heures sup. 50\%} = \text{Nb heures nuit} \times \text{Taux horaire} \times 1,50$$

$$\text{Heures sup. 100\%} = \text{Nb heures férié} \times \text{Taux horaire} \times 2,00$$

Exemple

Salaire mensuel : 2 000 000 GNF

$$\text{Taux horaire} : 2 000 000 / 173,33 = 11 539 \text{ GNF}$$

Semaine avec 50 heures travaillées :

- 40 heures normales : incluses dans le salaire

$$- 8 \text{ heures (41e-48e)} \text{ à } 15\% : 8 \times 11 539 \times 1,15 = 106 159 \text{ GNF}$$

$$- 2 \text{ heures (49e-50e)} \text{ à } 25\% : 2 \times 11 539 \times 1,25 = 28 848 \text{ GNF}$$

$$\text{Total heures sup. semaine} = 135 007 \text{ GNF}$$

2.4 Congés Payés (Code du Travail, Art. 153)

Droit de Base

Élément	Valeur
Acquisition	2,5 jours ouvrables par mois
Durée annuelle	30 jours ouvrables (6 semaines)
Période de référence	1er janvier au 31 décembre

Majorations pour Ancienneté

Ancienneté	Majoration annuelle
5 à 10 ans	+1 jour par an
10 à 15 ans	+2 jours par an
15 à 20 ans	+3 jours par an

Ancienneté	Majoration annuelle
Plus de 20 ans	+4 jours par an

Exemple de Calcul

Employé avec 12 ans d'ancienneté :

Congés de base : 30 jours

Majoration ancienneté (10-15 ans) : +2 jours

Total congés annuels = 32 jours ouvrables

Indemnité de Congés Payés

Indemnité = (Salaire mensuel × 12) / 12 × (Jours de congé / 30)

Ou méthode du 1/10e :

Indemnité = 10% de la rémunération totale de la période de référence

Note : L'indemnité ne peut être inférieure au salaire qu'aurait perçu le salarié s'il avait travaillé.

3. COTISATIONS CNSS

3.1 Taux de Cotisation

Part	Taux	Répartition
Employé	5%	Retraite 2,5% + Maladie 2,5%
Employeur	18%	Prestations familiales 6% + AT/MP 4% + Retraite 4% + Maladie 4%
Total	23%	-

3.2 Règle du Plancher et Plafond

Principe

-
- ASSIETTE CNSS -
-
- - -
- Si Salaire < 550 000 GNF → Assiette = 550 000 GNF (plancher) -
 - - -
 - Si 550 000 <= Salaire <= 2 500 000 GNF → Assiette = Salaire réel -
 - - -

- - Si Salaire > 2 500 000 GNF → Assiette = 2 500 000 GNF (plafond) -
 -
-

Formule de Calcul

Assiette CNSS = MIN(MAX(Salaire_Brut, PLANCHER), PLAFOND)

CNSS Employé = Assiette CNSS × 5%

CNSS Employeur = Assiette CNSS × 18%

Cas Particulier : Salaire Très Faible

Si le salaire brut est inférieur à **10% du plancher** (55 000 GNF), aucune cotisation CNSS n'est prélevée. Cela concerne les cas de congé sans solde ou d'absence prolongée.

3.3 Exemples de Calcul CNSS

Exemple 1 : Salaire sous le plancher (400 000 GNF)

Salaire brut : 400 000 GNF

Plancher CNSS : 550 000 GNF

Assiette CNSS : 550 000 GNF (on applique le plancher)

CNSS Employé (5%) : $550\ 000 \times 5\% = 27\ 500$ GNF

CNSS Employeur (18%) : $550\ 000 \times 18\% = 99\ 000$ GNF

Exemple 2 : Salaire entre plancher et plafond (1 500 000 GNF)

Salaire brut : 1 500 000 GNF

Assiette CNSS : 1 500 000 GNF (salaire réel)

CNSS Employé (5%) : $1\ 500\ 000 \times 5\% = 75\ 000$ GNF

CNSS Employeur (18%) : $1\ 500\ 000 \times 18\% = 270\ 000$ GNF

Exemple 3 : Salaire au-dessus du plafond (8 000 000 GNF)

Salaire brut : 8 000 000 GNF

Plafond CNSS : 2 500 000 GNF

Assiette CNSS : 2 500 000 GNF (on applique le plafond)

CNSS Employé (5%) : $2\ 500\ 000 \times 5\% = 125\ 000$ GNF

CNSS Employeur (18%) : $2\ 500\ 000 \times 18\% = 450\ 000$ GNF

4. RETENUE SUR TRAITEMENTS ET SALAIRES (RTS)

4.1 Principe de l'Impôt Progressif

La RTS est un **impôt progressif par tranches**. Chaque tranche de revenu est imposée à son propre taux. Ce n'est pas le revenu total qui est imposé au taux de la tranche la plus élevée.

4.2 Barème RTS 2022+ (Code Général des Impôts)

Tranche	Revenus mensuels	Taux	Impôt max de la tranche
1	0 - 1 000 000 GNF	0%	0 GNF
2	1 000 001 - 3 000 000 GNF	5%	100 000 GNF
3	3 000 001 - 5 000 000 GNF	8%	160 000 GNF
4	5 000 001 - 10 000 000 GNF	10%	500 000 GNF
5	10 000 001 - 20 000 000 GNF	15%	1 500 000 GNF
6	Au-delà de 20 000 000 GNF	20%	Variable

Note : La tranche 3 (8%) a été ajoutée par le CGI 2022. Les anciens barèmes n'avaient que 5 tranches.

4.3 Base Imposable RTS

Base Imposable RTS = Salaire Brut - CNSS Employé - Déductions

Déductions Possibles

Déduction	Montant	Condition
Conjoint	100 000 GNF	Marié(e)
Enfant à charge	50 000 GNF/enfant	Max 4 enfants
Abattement professionnel	5% de la base	Plafonné à 1 000 000 GNF

4.4 Méthode de Calcul RTS

Algorithme

Pour chaque tranche (de la plus basse à la plus haute) :

Si Base_Imposable >= Borne_Inférieure :

```
    Montant_dans_tranche = MIN(Base_Imposable, Borne_Supérieure) - Borne_Inférieure + 1
    Impôt_tranche = Montant_dans_tranche * Taux
    RTS_Total += Impôt_tranche
```

Exemple Détailé : Base imposable de 7 875 000 GNF

- CALCUL RTS DÉTAILLÉ - Base imposable : 7 875 000 GNF

-

- Tranche 1 (0% sur 0 - 1 000 000 GNF)

- Montant : $1\ 000\ 000 \text{GNF} \times 0\% = 0 \text{GNF}$

-

- Tranche 2 (5% sur 1 000 001 - 3 000 000 GNF)

- Montant : $2\ 000\ 000 \text{GNF} \times 5\% = 100\ 000 \text{GNF}$

-

- Tranche 3 (8% sur 3 000 001 - 5 000 000 GNF)

- Montant : $2\ 000\ 000 \text{GNF} \times 8\% = 160\ 000 \text{GNF}$

-

- Tranche 4 (10% sur 5 000 001 - 7 875 000 GNF)

- Montant : $2\ 875\ 000 \text{GNF} \times 10\% = 287\ 500 \text{GNF}$

-

-

- TOTAL RTS = $0 + 100\ 000 + 160\ 000 + 287\ 500 = 547\ 500 \text{GNF}$

5. CHARGES PATRONALES

5.1 Récapitulatif des Charges Patronales

Charge	Taux	Assiette	Description
CNSS	18%	Assiette CNSS	Cotisation sociale
Employeur		(550K - 2,5M)	
Versement	6%	Salaire brut total	Impôt sur la masse salariale
Forfaitaire (VF)			
Taxe d'Apprentissage (TA)	1,5%	Salaire brut total	Formation professionnelle
TOTAL	25,5%	Variable	-

5.2 Différence entre Assiettes

- ASSIETTES DE CALCUL

-

- CNSS Employeur (18%) -
 - --- Assiette = MIN(MAX(Brut, 550K), 2,5M) ← Plafonnée -
 - -
 - Versement Forfaitaire (6%) -
 - --- Assiette = Salaire Brut Total ← Non plafonnée -
 - -
 - Taxe d'Apprentissage (1,5%) -
 - --- Assiette = Salaire Brut Total ← Non plafonnée -
 - -
-

5.3 Exemple de Calcul des Charges Patronales

Salaire brut : 8 000 000 GNF

-
- CHARGES PATRONALES - Salaire brut : 8 000 000 GNF -
 - -
 - 1. CNSS Employeur (18%) -
 - Assiette CNSS = 2 500 000 GNF (plafond) -
 - CNSS Employeur = $2\ 500\ 000 \times 18\% = 450\ 000$ GNF -
 - -
 - 2. Versement Forfaitaire (6%) -
 - Assiette VF = 8 000 000 GNF (brut total) -
 - VF = $8\ 000\ 000 \times 6\% = 480\ 000$ GNF -
 - -
 - 3. Taxe d'Apprentissage (1,5%) -
 - Assiette TA = 8 000 000 GNF (brut total) -
 - TA = $8\ 000\ 000 \times 1,5\% = 120\ 000$ GNF -
 - -
-
- TOTAL CHARGES PATRONALES = $450\ 000 + 480\ 000 + 120\ 000$ -
 - = 1 050 000 GNF -
 - -
 - COÛT TOTAL EMPLOYEUR = $8\ 000\ 000 + 1\ 050\ 000 = 9\ 050\ 000$ GNF -
-

6. EXONÉRATIONS ET CAS PARTICULIERS

6.1 Exonération RTS pour Stagiaires et Apprentis

Conditions d'Éligibilité

Critère	Condition
Type de contrat	Stage ou Apprentissage
Durée maximale	12 mois depuis le début du contrat
Indemnité maximale	<= 1 200 000 GNF/mois

Règle de Calcul

```

SI (type_contrat IN ['stage', 'apprentissage'])
    ET (durée_contrat <= 12 mois)
        ET (indemnité <= 1 200 000 GNF)
ALORS
    RTS = 0 GNF (exonéré)
SINON
    RTS = calcul normal selon barème

```

Exemple : Stagiaire avec indemnité de 900 000 GNF

Type de contrat	: Stage
Durée	: 6 mois (<= 12 mois [v])
Indemnité	: 900 000 GNF (<= 1 200 000 GNF [v])

→ EXONÉRÉ de RTS

Calcul :

Salaire brut	: 900 000 GNF
CNSS Employé	: $550\ 000 \times 5\% = 27\ 500$ GNF (plancher appliqué)
RTS	: 0 GNF (exonéré)
Net à payer	: $900\ 000 - 27\ 500 = 872\ 500$ GNF

7. PLAFOND 25% DES INDEMNITÉS FORFAITAIRE

7.1 Principe Fondamental

Les indemnités forfaitaires (logement, transport, panier) sont **exonérées de RTS** dans la limite de **25% du salaire brut**. L'excédent au-delà de ce plafond est **réintégré dans la base imposable RTS**.

IMPORTANT : Cette règle est cruciale pour éviter les redressements fiscaux lors des contrôles de la DNI.

7.2 Indemnités Concernées

Type d'indemnité	Codes rubriques	Exonération
Transport	PRIME_TRANSPORT, ALLOC_TRANSPORT	<= 25% du brut
Logement	ALLOC_LOGEMENT, IND_LOGEMENT	<= 25% du brut
Repas/Panier	IND_REPAS, PRIME_PANIER	<= 25% du brut

7.3 Formule de Calcul Détailée

Définitions

Salaire brut = Salaire de base + Primes/Indemnités
 Plafond exonéré = $25\% \times \text{Salaire brut}$

Vérification Mathématique

Pour que les primes soient exactement au plafond de 25% du brut :

$$\begin{aligned} \text{Primes} &= 25\% \times (\text{Salaire de base} + \text{Primes}) \\ \text{Primes} &= 0.25 \times \text{Salaire de base} + 0.25 \times \text{Primes} \\ 0.75 \times \text{Primes} &= 0.25 \times \text{Salaire de base} \\ \text{Primes} &= (0.25 / 0.75) \times \text{Salaire de base} \\ \text{Primes} &= 33.33\% \times \text{Salaire de base} \end{aligned}$$

RÈGLE PRATIQUE : Pour respecter le plafond de 25% du brut, les indemnités forfaitaires ne doivent pas dépasser **~33% du salaire de base**.

Algorithme de Calcul

1. Calculer le salaire brut = Salaire de base + Indemnités forfaitaires
2. Calculer le plafond = Salaire brut $\times 25\%$
3. Comparer les indemnités au plafond :
 - Si Indemnités \leq Plafond \rightarrow Tout est exonéré
 - Si Indemnités $>$ Plafond \rightarrow Excédent réintégré dans base RTS
4. Excédent = Indemnités - Plafond
5. Base imposable RTS = Brut - CNSS + Excédent

7.4 Exemples Concrets

Exemple 1 : Conforme (pas de dépassement)

-	EXEMPLE 1 : CONFORME	-
-		-
-		-
-	- Salaire de base : 3 000 000 GNF	-
-	- Indemnités forfaitaires : 1 000 000 GNF	-
-	- - Transport : 400 000 GNF	-

- - Logement : 400 000 GNF
 - - Panier : 200 000 GNF

 - Salaire brut : 4 000 000 GNF
 -

 -
 - VÉRIFICATION PLAFOND 25%

 - Plafond = $4\ 000\ 000 \times 25\% = 1\ 000\ 000$ GNF
 - Indemnités = 1 000 000 GNF
 -
 - Ratio indemnités/brut = $1\ 000\ 000 / 4\ 000\ 000 = 25\%$ [v]
 - Ratio indemnités/base = $1\ 000\ 000 / 3\ 000\ 000 = 33.33\%$ [v]
 -
 - → CONFORME : Indemnités = Plafond
 - → Dépassement = 0 GNF
 - → Aucune réintégration nécessaire
 -

Exemple 2 : Avec dépassement (réintégration nécessaire)

- EXEMPLE 2 : DÉPASSEMENT

 -
 - Salaire de base : 3 000 000 GNF
 - Indemnités forfaitaires : 1 500 000 GNF
 - - Transport : 600 000 GNF
 - - Logement : 600 000 GNF
 - - Panier : 300 000 GNF

 - Salaire brut : 4 500 000 GNF
 -

 -
 - VÉRIFICATION PLAFOND 25%

 - Plafond = $4\ 500\ 000 \times 25\% = 1\ 125\ 000$ GNF
 - Indemnités = 1 500 000 GNF
 -
 - Ratio indemnités/brut = $1\ 500\ 000 / 4\ 500\ 000 = 33.33\%$ [!]
 - Ratio indemnités/base = $1\ 500\ 000 / 3\ 000\ 000 = 50\%$ [!]
 -
 - → DÉPASSEMENT : Indemnités > Plafond

- → Excédent = 1 500 000 - 1 125 000 = 375 000 GNF
- → 375 000 GNF réintégrés dans la base imposable RTS
-

-
- IMPACT SUR LE CALCUL RTS
-

- CNSS Employé = $2\ 500\ 000 \times 5\% = 125\ 000$ GNF (plafond CNSS)
-
- Base imposable SANS réintégration :
- = $4\ 500\ 000 - 125\ 000 = 4\ 375\ 000$ GNF
-
- Base imposable AVEC réintégration :
- = $4\ 500\ 000 - 125\ 000 + 375\ 000 = 4\ 750\ 000$ GNF
-
- Différence de RTS (environ) : +30 000 GNF
-

Exemple 3 : Calcul du seuil optimal

-
- CALCUL DU SEUIL OPTIMAL
 -
 - Question : Pour un salaire de base de 3 000 000 GNF, quel est le montant maximum d'indemnités forfaitaires exonérées ?
 -
 - Formule : Primes_max = 33.33% × Salaire de base
 -
 - Calcul :
 - $\text{Primes}_{\text{max}} = 3\ 000\ 000 \times 33.33\% = 999\ 900$ GNF ~ 1 000 000 GNF
 -
 - Vérification :
 - Brut = $3\ 000\ 000 + 1\ 000\ 000 = 4\ 000\ 000$ GNF
 - Plafond 25% = $4\ 000\ 000 \times 25\% = 1\ 000\ 000$ GNF
 - Indemnités = 1 000 000 GNF = Plafond [v]
 -
 - → Pour un salaire de base de 3 000 000 GNF, les indemnités forfaitaires ne doivent pas dépasser 1 000 000 GNF
 -

7.5 Tableau de Référence Rapide

Salaire de base	Primes max (33.33%)	Brut résultant	Plafond 25%
1 000 000 GNF	333 300 GNF	1 333 300 GNF	333 325 GNF
2 000 000 GNF	666 600 GNF	2 666 600 GNF	666 650 GNF
3 000 000 GNF	999 900 GNF	3 999 900 GNF	999 975 GNF
4 000 000 GNF	1 333 200 GNF	5 333 200 GNF	1 333 300 GNF
5 000 000 GNF	1 666 500 GNF	6 666 500 GNF	1 666 625 GNF

8. INDEMNITÉS DE LICENCIEMENT

8.1 Cadre Légal

Selon le Code du Travail guinéen, tout salarié licencié (hors faute lourde) a droit à une indemnité de licenciement calculée en fonction de son ancienneté.

8.2 Barème Légal

Ancienneté	Taux par année
1 à 5 ans	25% du salaire mensuel moyen
6 à 10 ans	30% du salaire mensuel moyen
Au-delà de 10 ans	40% du salaire mensuel moyen

8.3 Formule de Calcul

Indemnité = Σ (Années dans tranche \times Taux \times Salaire mensuel moyen)

Salaire mensuel moyen = Moyenne des 12 derniers mois (ou durée du contrat si < 12 mois)

8.4 Exemple de Calcul

-	INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT	-
-		-
-		-
-	- Employé : M. Diallo	-
-	- Ancienneté : 12 ans et 6 mois	-
-	- Salaire mensuel moyen : 2 500 000 GNF	-
-		-
-		-
-	- CALCUL PAR TRANCHES	-
-		-

-
 - Tranche 1 (1-5 ans) : $5 \text{ ans} \times 25\% \times 2\ 500\ 000$
 - = $5 \times 0.25 \times 2\ 500\ 000 = 3\ 125\ 000 \text{ GNF}$
 -
 -
 - Tranche 2 (6-10 ans) : $5 \text{ ans} \times 30\% \times 2\ 500\ 000$
 - = $5 \times 0.30 \times 2\ 500\ 000 = 3\ 750\ 000 \text{ GNF}$
 -
 -
 - Tranche 3 (11-12.5 ans) : $2.5 \text{ ans} \times 40\% \times 2\ 500\ 000$
 - = $2.5 \times 0.40 \times 2\ 500\ 000 = 2\ 500\ 000 \text{ GNF}$
 -

 -
 - TOTAL INDEMNITÉ = $3\ 125\ 000 + 3\ 750\ 000 + 2\ 500\ 000$
 - = $9\ 375\ 000 \text{ GNF}$
 -

9. PRÉAVIS ET INDEMNITÉS COMPENSATRICES

9.1 Durée du Préavis

Catégorie	Ancienneté < 1 an	Ancienneté ≥ 1 an
Ouvriers/Employés	15 jours	1 mois
Agents de maîtrise	1 mois	2 mois
Cadres	1 mois	3 mois

9.2 Indemnité Compensatrice de Préavis

Si l'employeur dispense le salarié d'effectuer son préavis, il doit lui verser une indemnité compensatrice.

Indemnité compensatrice = Salaire mensuel \times Nombre de mois de préavis

9.3 Exemple

Cadre avec 5 ans d'ancienneté, salaire 4 000 000 GNF

Préavis dû : 3 mois

Indemnité compensatrice = $4\ 000\ 000 \times 3 = 12\ 000\ 000 \text{ GNF}$

10. CONGÉ MATERNITÉ

10.1 Durée Légale

Période	Durée
Congé prénatal	6 semaines avant accouchement
Congé postnatal	8 semaines après accouchement
Total	14 semaines

10.2 Prolongation pour Maladie

Selon l'Article 153 du Code du Travail :

Situation	Prolongation
Maladie liée à la grossesse ou l'accouchement	+ 21 jours (3 semaines)
Congé non payé optionnel	Jusqu'à 9 mois supplémentaires

Note : La prolongation de 21 jours nécessite un certificat médical justifiant la maladie.

10.3 Indemnités Journalières CNSS

Pendant le congé maternité, la salariée perçoit des indemnités journalières versées par la CNSS.

Indemnité journalière = Salaire journalier moyen des 3 derniers mois

Durée normale = 98 jours (14 semaines)

Durée avec prolongation = 119 jours (14 semaines + 21 jours)

10.4 Conditions d'Éligibilité

- Être immatriculée à la CNSS
- Avoir cotisé au moins 6 mois dans les 12 mois précédent l'accouchement
- Cesser toute activité salariée pendant le congé

10.5 Protection de l'Emploi

- Interdiction de licenciement pendant le congé maternité
- Garantie de retrouver son poste ou un poste équivalent
- Maintien de l'ancienneté pendant le congé

11. ALLOCATIONS FAMILIALES CNSS

11.1 Conditions d'Attribution

Critère	Condition
Enfants à charge	Âge < 18 ans (ou 21 ans si étudiant)
Cotisations	Minimum 6 mois de cotisation
Limite	Maximum 6 enfants

11.2 Montant des Allocations

Allocation mensuelle par enfant = Montant fixé par décret CNSS
(Généralement entre 5 000 et 10 000 GNF par enfant)

11.3 Procédure de Demande

1. Fournir les actes de naissance des enfants
2. Certificat de scolarité pour les enfants > 18 ans
3. Déclaration sur l'honneur de prise en charge

12. ACCIDENTS DU TRAVAIL

12.1 Définition

Est considéré comme accident du travail : - Accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail - Accident de trajet (domicile-travail)

12.2 Indemnités

Type	Calcul
Incapacité temporaire	100% du salaire pendant l'arrêt
Incapacité permanente partielle	Rente selon taux d'incapacité
Incapacité permanente totale	Rente = 85% du salaire
Décès	Rente aux ayants droit

12.3 Déclaration Obligatoire

L'employeur doit déclarer tout accident du travail à la CNSS dans les **48 heures**.

13. JOURS FÉRIÉS LÉGAUX

13.1 Liste des Jours Fériés en Guinée

Date	Jour férié	Type
1er janvier	Jour de l'An	Fixe
2 octobre	Fête de l'Indépendance	Fixe
1er mai	Fête du Travail	Fixe
25 décembre	Noël	Fixe
Variable	Lundi de Pâques	Mobile
Variable	Ascension	Mobile
Variable	Aïd el-Fitr (Korité)	Mobile
Variable	Aïd el-Adha (Tabaski)	Mobile
Variable	Mawlid (Maouloud)	Mobile

13.2 Rémunération des Jours Fériés

- **Jour férié non travaillé** : Maintien du salaire
- **Jour férié travaillé** : Majoration de 100% (double salaire)

13.3 Commande de Génération

```
python manage.py generer_feries_guinée --annee 2025
```

14. EXEMPLES DE CALCUL COMPLETS

14.1 Exemple 1 : Cadre Supérieur (8 000 000 GNF)

- BULLETIN DE PAIE - EXEMPLE 1
- Cadre Supérieur

-

- DONNÉES D'ENTRÉE

- Salaire de base : 7 500 000 GNF
- Prime de responsabilité : 500 000 GNF

- SALAIRE BRUT : 8 000 000 GNF

-

- ÉTAPE 1 : CALCUL CNSS

- Assiette CNSS = MIN(8 000 000, 2 500 000) = 2 500 000 GNF (plafond)
- CNSS Employé = $2\ 500\ 000 \times 5\% = 125\ 000$ GNF
-
-
- ÉTAPE 2 : CALCUL BASE IMPOSABLE RTS
-
- Base imposable = Brut - CNSS Employé
- $= 8\ 000\ 000 - 125\ 000 = 7\ 875\ 000$ GNF
-
-
-
- ÉTAPE 3 : CALCUL RTS (BARÈME PROGRESSIF)
-
-
- Tranche 1 : $0 - 1\ 000\ 000$ GNF $\times 0\%$
- $= 1\ 000\ 000 \times 0\% = 0$ GNF
-
- Tranche 2 : $1\ 000\ 001 - 3\ 000\ 000$ GNF $\times 5\%$
- $= 2\ 000\ 000 \times 5\% = 100\ 000$ GNF
-
- Tranche 3 : $3\ 000\ 001 - 5\ 000\ 000$ GNF $\times 8\%$
- $= 2\ 000\ 000 \times 8\% = 160\ 000$ GNF
-
- Tranche 4 : $5\ 000\ 001 - 7\ 875\ 000$ GNF $\times 10\%$
- $= 2\ 875\ 000 \times 10\% = 287\ 500$ GNF
-
- TOTAL RTS = $0 + 100\ 000 + 160\ 000 + 287\ 500 = 547\ 500$ GNF
-
-
-
- ÉTAPE 4 : CALCUL NET À PAYER
-
- Total retenues = CNSS + RTS = $125\ 000 + 547\ 500 = 672\ 500$ GNF
- NET À PAYER = $8\ 000\ 000 - 672\ 500 = 7\ 327\ 500$ GNF
-
-
-
- CHARGES PATRONALES (non visibles sur le bulletin)
-
- CNSS Employeur : $2\ 500\ 000 \times 18\% = 450\ 000$ GNF
- Versement Forfait. : $8\ 000\ 000 \times 6\% = 480\ 000$ GNF
- Taxe Apprentissage: $8\ 000\ 000 \times 1,5\% = 120\ 000$ GNF
-
- TOTAL CHARGES : $1\ 050\ 000$ GNF

- - COÛT TOTAL EMPLOYEUR : $8\ 000\ 000 + 1\ 050\ 000 = 9\ 050\ 000$ GNF
 -
-

7.2 Exemple 2 : Employé Standard (1 500 000 GNF)

-
- BULLETIN DE PAIE - EXEMPLE 2
 - Employé Standard
 -
 - DONNÉES D'ENTRÉE
 - Salaire de base : 1 200 000 GNF
 - Prime de transport : 200 000 GNF
 - Prime d'ancienneté : 100 000 GNF
 -
 - SALAIRE BRUT : 1 500 000 GNF
 -
 -
 - CALCUL CNSS
 - Assiette CNSS = 1 500 000 GNF (entre plancher et plafond)
 - CNSS Employé = $1\ 500\ 000 \times 5\% = 75\ 000$ GNF
 -
 - CALCUL RTS
 - Base imposable = $1\ 500\ 000 - 75\ 000 = 1\ 425\ 000$ GNF
 -
 - Tranche 1 : $1\ 000\ 000 \times 0\% = 0$ GNF
 - Tranche 2 : $425\ 000 \times 5\% = 21\ 250$ GNF
 - TOTAL RTS = 21 250 GNF
 -
 - NET À PAYER = $1\ 500\ 000 - 75\ 000 - 21\ 250 = 1\ 403\ 750$ GNF
 -
 -
 - CHARGES PATRONALES
 - CNSS Employeur : $1\ 500\ 000 \times 18\% = 270\ 000$ GNF
 - Versement Forfait. : $1\ 500\ 000 \times 6\% = 90\ 000$ GNF
 - Taxe Apprentissage: $1\ 500\ 000 \times 1,5\% = 22\ 500$ GNF
 - TOTAL CHARGES : 382 500 GNF
 -
 - COÛT TOTAL EMPLOYEUR : 1 882 500 GNF
 -
-

7.3 Exemple 3 : Stagiaire Exonéré (800 000 GNF)

- BULLETIN DE PAIE - EXEMPLE 3
- Stagiaire (Exonéré RTS)

-
- DONNÉES D'ENTRÉE
- Type de contrat : Stage
- Durée du stage : 6 mois (<= 12 mois [v])
- Indemnité de stage : 800 000 GNF (<= 1 200 000 GNF [v])
-
- → ÉLIGIBLE À L'EXONÉRATION RTS
-

-
- CALCUL CNSS
- Assiette CNSS = 550 000 GNF (plancher appliqué car 800K < 550K [x])
- Correction : 800 000 > 550 000, donc Assiette = 800 000 GNF
- CNSS Employé = 800 000 × 5% = 40 000 GNF
-
- CALCUL RTS
- RTS = 0 GNF (EXONÉRÉ - Stagiaire éligible)
-
- NET À PAYER = 800 000 - 40 000 = 760 000 GNF
-

-
- CHARGES PATRONALES
- CNSS Employeur : 800 000 × 18% = 144 000 GNF
- Versement Forfait. : 800 000 × 6% = 48 000 GNF
- Taxe Apprentissage : 800 000 × 1,5% = 12 000 GNF
- TOTAL CHARGES : 204 000 GNF
-
- COÛT TOTAL EMPLOYEUR : 1 004 000 GNF
-

7.4 Exemple 4 : Employé au SMIG (550 000 GNF)

- BULLETIN DE PAIE - EXEMPLE 4
- Employé au SMIG

-
- DONNÉES D'ENTRÉE

- Salaire de base (SMIG) : 550 000 GNF
 -

 -
 - CALCUL CNSS
 - Assiette CNSS = 550 000 GNF (= plancher)
 - CNSS Employé = $550\ 000 \times 5\% = 27\ 500$ GNF
 -
 - CALCUL RTS
 - Base imposable = $550\ 000 - 27\ 500 = 522\ 500$ GNF
 - Tranche 1 : $522\ 500 \times 0\% = 0$ GNF (< 1 000 000 GNF)
 - TOTAL RTS = 0 GNF
 -
 - NET À PAYER = $550\ 000 - 27\ 500 - 0 = 522\ 500$ GNF
 -

 -
 - CHARGES PATRONALES
 - CNSS Employeur : $550\ 000 \times 18\% = 99\ 000$ GNF
 - Versement Forfait. : $550\ 000 \times 6\% = 33\ 000$ GNF
 - Taxe Apprentissage: $550\ 000 \times 1,5\% = 8\ 250$ GNF
 - TOTAL CHARGES : 140 250 GNF
 -
 - COÛT TOTAL EMPLOYEUR : 690 250 GNF
 -

15. DÉCLARATIONS SOCIALES

15.1 Types de Déclarations

Déclaration	Organisme	Contenu	Échéance
CNSS	Caisse Nationale de Sécurité Sociale	Cotisations employé + employeur	15 du mois suivant
RTS	Direction Nationale des Impôts	Retenue sur salaires	15 du mois suivant
VF	Direction Nationale des Impôts	Versement Forfaitaire 6%	15 du mois suivant

Déclaration	Organisme	Contenu	Échéance
DMU	Direction Nationale des Impôts	Déclaration Mensuelle Unique	15 du mois suivant

15.2 Calcul des Montants à Déclarer

Déclaration CNSS

Total CNSS à verser = Σ (CNSS Employé + CNSS Employeur) pour tous les employés

Exemple pour 10 employés avec masse salariale de 20 000 000 GNF :

- Si tous les salaires sont entre plancher et plafond :
- CNSS Employé total = $20\ 000\ 000 \times 5\% = 1\ 000\ 000$ GNF
- CNSS Employeur total = $20\ 000\ 000 \times 18\% = 3\ 600\ 000$ GNF
- TOTAL À VERSER = 4 600 000 GNF

Déclaration RTS

Total RTS à verser = Σ RTS de tous les employés

Déclaration VF

Total VF à verser = Masse salariale brute \times 6%

16. ALERTES ET ÉCHÉANCES

16.1 Système d'Alertes

L'application génère automatiquement des alertes pour les échéances de déclarations :

Jours avant échéance	Niveau	Statut
> 5 jours	[i] Information	À venir
3-5 jours	[!] Avertissement	À venir
1-3 jours	[!] Avertissement	Urgent
<= 1 jour	[!!] Danger	Urgent
Dépassé	[!!!] Danger	En retard

16.2 Pénalités de Retard

Déclaration	Pénalité
CNSS	5% par mois de retard
RTS/VF	100% du montant dû

16.3 Commande de Génération des Alertes

```
# Générer les alertes pour le mois en cours
python manage.py generer_alertes_echeances

# Générer pour un mois spécifique
python manage.py generer_alertes_echeances --mois 12 --annee 2025

# Actualiser toutes les alertes existantes
python manage.py generer_alertes_echeances --actualiser
```

17. COMMANDES DE GESTION

17.1 Commandes Disponibles

Commande	Description
python manage.py init_paie_guinee	Initialise les constantes et barèmes
python manage.py update_barème_rts	Met à jour le barème RTS
python manage.py update_cnss_constants	Met à jour les constantes CNSS
python manage.py recalculer_bulletins	Recalcule les bulletins de paie
python manage.py test_calculs_paie	Teste l'exactitude des calculs
python manage.py generer_alertes_echeances	Génère les alertes d'échéances
python manage.py generer_feries_guinee	Génère les jours fériés légaux de Guinée

17.2 Exemples d'Utilisation

Recalculer les bulletins d'une période

```
# Simulation (dry-run)
python manage.py recalculer_bulletins --periode 12 --annee 2025 --dry-run
```

```
# Application réelle
python manage.py recalculer_bulletins --periode 12 --annee 2025
```

Tester les calculs

```
python manage.py test_calculs_paie
```

Résultat attendu :

```
=====
TESTS DE VÉRIFICATION DES CALCULS DE PAIE - GUINÉE
=====
[#] TEST 1: CALCUL CNSS (Plancher/Plafond) - 6/6 [v]
[#] TEST 2: BARÈME RTS 2022+ (avec tranche 8%) - 10/10 [v]
[#] TEST 3: CHARGES PATRONALES (CNSS 18% + VF 6% + TA 1.5%) - 3/3 [v]
[#] TEST 4: EXEMPLE COMPLET DU MANUEL (8 000 000 GNF) - 8/8 [v]
[#] TEST 5: EXONÉRATION RTS STAGIAIRES/APPRENTIS - 9/9 [v]
[#] TEST 6: PLAFOND 25% INDEMNITÉS FORFAITAIRES - 6/6 [v]
=====
[OK] TOUS LES TESTS RÉUSSIS: 42/42
=====
```

ANNEXES

A. Tableau Récapitulatif des Taux

Élément	Taux	Assiette
CNSS Employé	5%	Plafonnée (550K - 2,5M)
CNSS Employeur	18%	Plafonnée (550K - 2,5M)
Versement Forfaitaire	6%	Brut total
Taxe d'Apprentissage	1,5%	Brut total
RTS Tranche 1	0%	0 - 1M
RTS Tranche 2	5%	1M - 3M
RTS Tranche 3	8%	3M - 5M
RTS Tranche 4	10%	5M - 10M
RTS Tranche 5	15%	10M - 20M
RTS Tranche 6	20%	> 20M

B. Contacts Utiles

Organisme	Contact
CNSS	www.cnss.gov.gn
DNI	www.dni.gov.gn
Ministère du Travail	www.travail.gov.gn

C. Historique des Versions

Version	Date	Modifications
1.0	Nov 2025	Version initiale
1.1	Déc 2025	Correction barème RTS, ajout VF/TA
2.0	Déc 2025	Exonérations stagiaires, plafond 25%, alertes
3.0	Déc 2025	Formule correcte plafond 25% (33% base), indemnités licenciement, préavis, congé maternité, allocations familiales, accidents travail, jours fériés
3.1	Déc 2025	Heures supplémentaires (taux 15% 41e-48e h), congés payés avec majorations ancienneté, prolongation maternité +21 jours

Document généré par Gestionnaire RH Guinée Version 3.1 - Décembre 2025 www.guineerh.space