МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

«Новосибирский национальный исследовательский государственный университет»

(Новосибирский государственный университет, НГУ)

Структурное подразделение Новосибирского государственного университета

Высший колледж информатики Университета (ВКИ НГУ)

КАФЕДРА ИНФОРМАТИКИ

ОТЧЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

ЭТАП: ПМ08(ПМ06) Участие в анализе и разработке требований к программному продукту

ТЕМА ПРАКТИКИ: Разработка требований к программному

продукту “Собеседование”

Руководитель

Николаев Н.Н.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г.

Студент 4 курса Хорев А.С.

гр. 403в

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г.

Новосибирск

2018

СОДЕРЖАНИЕ

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc504647256)

[1 ОПИСАНИЕ ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ 4](#_Toc504647257)

[2 ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ 5](#_Toc504647258)

[3 АНАЛОГИ 6](#_Toc504647259)

[3.1 Сервис видео-интервью VCV.ru 6](#_Toc504647260)

[4 ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММНОМУ СРЕДСТВУ 7](#_Toc504647261)

[5 НЕФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММНОМУ СРЕДСТВУ 8](#_Toc504647262)

[5.1 Требования к программному обеспечению 8](#_Toc504647263)

[5.2 Требования к аппаратному обеспечению 8](#_Toc504647264)

[5.3 Требования к надёжности 8](#_Toc504647265)

[5.4 Требования к безопасности 9](#_Toc504647266)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ 10](#_Toc504647267)

[СПИСОК ИСТОЧНИКОВ 11](#_Toc504647268)

# ВВЕДЕНИЕ

В наше время тема онлайн тестирования очень актуальна. Как для проверки знаний студентов, так и для проведения собеседований для кандидатов на рабочее место. Специалисту по подбору персонала нужно тратить много времени на приём и ожидание кандидатов. Чтобы сэкономить время специалиста по подбору персонала решено создать сайт для проведения онлайн собеседований. То есть человек, который хочет пройти собеседование переходит на сайт выбирает вакансию и записывает на видео, ответы на вопросы. Видео сохраняются на сервер организации которая проводит собеседование. Вопросы заранее составлены специалистом по подбору персонала. Специалист по подбору персонала может в любое время посмотреть отправленное видео кандидата на должность. В случае если нужно на прямую пообщаться с кандидатом специалист по подбору персонала создаёт на сайте видеоконференцию. В процессе создания конференции генерируется код, который специалист по подбору персонала пересылает кандидату и тот использует его чтобы войти в конференцию. Решение создать такой сайт позволяет специалисту по подбору персонала сэкономить очень много времени.

# 1 ОПИСАНИЕ ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ

Люди очень давно использую разные способы оценить или подтвердить знания людей и это до сих пор очень актуальная тема. Особенно для людей, которые занимаются подбором персонала в организациях. Так как на проведение собеседований уходит очень много времени люди придумывали различные способы проводить собеседования так, чтобы сэкономить время. Сначала в разных странах были изобретены различные методики проведения собеседований. Например, британский метод собеседования предполагал личную беседу с кандидатом с обсуждением биографии, семейных традиций и т.д. Или китайский метод основан на предварительных письменных экзаменах [1]. С развитием технологий стали появляться новые способы проведения собеседований. Например, способ проведения собеседования по телефону или телефонное интервью. Чаще всего телефонное интервью не является заменой традиционной встречи, а является лишь дополнением [2]. С появлением таких приложений как “Skype”, появилась возможность проводить собеседования удалённо при этом видя своего собеседника. “Skype” – это бесплатное программное обеспечение обеспечивающее текстовую, голосовую и видеосвязь через Интернет. Данный способ сейчас довольно популярный. Но технологии не стоят на месте и стали появляться сервисы для проведения онлайн собеседований. Их главное отличие от способа с использованием таких приложений как “Skype” в том, что специалисту по подбору персонала и кандидату не нужно находиться онлайн одновременно. Кандидат заходит на сайт где составлены вопросы для собеседования и записывает видео-ответ. Специалист по подбору персонал может в любое время посмотреть видео-ответ кандидата и связаться с ним.

# 2 ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ

Разработать сайт для проведения онлайн собеседований с возможностью сохранения видео-ответов на сервере заказчика и с возможностью проведения видеоконференций.

# 3 АНАЛОГИ

## 3.1 Сервис видео-интервью VCV.ru

Сервис предоставляет возможность создать список вопросов с ограничением времени на ответ и возможность записи видео-ответов кандидатами. Недостаток в том, что видео сохраняются на сервере “VCV” и после окончания аренды аккаунта на сервисе нет возможности просмотреть старые видео-ответы [3].

Разрабатываемый мной сайт — это продукт для конкретной организации и соответственно видео будут сохранятся на сервере заказчика, что позволяет в любое время просматривать видео-ответы нужной давности.

# 4 ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММНОМУ СРЕДСТВУ

На сайте предусмотрены следующие категории пользователей:

* Администратор
* Привилегированный

Администратор имеет возможность:

* Выполнить вход на сайт.
* Регистрировать пользователей.
* Создавать вакансии.
* Создавать вопросы к вакансии.
* Просматривать видео-ответы.

Привилегированный (зарегистрированный) пользователь имеет возможность:

* Выполнить вход на сайт.
* Присоединиться к видеоконференции.
* Выбрать вакансию.
* Записать видео-ответ.

# 5 НЕФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММНОМУ СРЕДСТВУ

## 5.1 Требования к программному обеспечению

Для обеспечения функционирования программного средства необходимо соблюдать требования в плане программного обеспечения:

* База данных MySQL.
* Node.JS.

## 5.2 Требования к аппаратному обеспечению

Для обеспечения функционирования программного средства необходимо соблюдать следующие требования в плане аппаратного обеспечения:

* Количество свободного места на физическом накопителе не меньше 100 ГБ.
* Количество оперативной памяти не меньше 2 ГБ.
* Частота процессора не ниже 2.5 GHz.

## 5.3 Требования к надёжности

К программному средству предъявляются следующие требования в плане надёжности:

* Вводимые данные должны подвергаться проверке на корректность.
* Должны правильно обрабатываться ошибки при попытке присоединения к несуществующей видеоконференции.
* Должны правильно обрабатываться ошибки при сохранении видео на сервер.

## 5.4 Требования к безопасности

К программному средству предъявляются следующие требования в плане безопасности:

* Использование и своевременное обновление доверенного SSL–сертификата для обеспечения шифрования.
* Обеспечение контроля уровня доступа пользователей в зависимости от их ролей.
* Хранение паролей для учётных записей пользователей в базе данных в виде хеш-сумм.
* Защита от перебора паролей.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате выполнения работы были сформулированы функциональные и нефункциональные требования, изучена предметная область тестирования людей, был найден и проанализирован аналог сайт VCV.ru. В разрабатываемом мной программном продукте в отличие от аналогов видео сохраняются на сервер заказчика и есть возможность проведения видеоконференций.

# СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1 Собеседование. Методы собеседования [Электронный ресурс] / Пси-фактор — URL: http://psyfactor.org/personal/personal17-10.htm, свободный. — Яз. рус. — (Дата обращ. 24.01.2018).

2 Как пройти собеседование по телефону [Электронный ресурс] / SuperJob — URL: https://www.superjob.ru/pro/5101/, свободный. — Яз. рус. — (Дата обращ. 24.01.2018).

3 Сервис видео-интервью VCV [Электронный ресурс] URL: https://vcv.ru/, свободный. — Яз. рус. — (Дата обращ. 24.01.2018).