

Mitarbeiter werben Mitarbeiter**Wir bringen unsere Klinik gemeinsam voran!****Mitarbeiter werben Mitarbeiter**

Sie haben Freunde, Bekannte, Familienangehörige, die eine neue berufliche Herausforderung suchen oder gerne bei einem christlich geprägten Arbeitgeber tätig sein möchten? Die Krankenhausleitung honoriert Sie als Mitarbeiter/in bei der Mitarbeiterwerbung für das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau.

Für eine erfolgreiche Mitarbeiterwerbung erhalten Sie als Dankeschön 500 € brutto (nach erfolgreich absolvierter Probezeit des/der geworbenen Mitarbeiters/-in).

Weitere 1.000 € brutto erhalten Sie, wenn das Dienstverhältnis ununterbrochen 18 Monate mit dem/der geworbenen Mitarbeiter/in bestanden hat.

Haben Sie eine Empfehlung für uns? Dann füllen Sie bitte das entsprechende Formular aus und geben es in der Personalabteilung ab.

Wichtig: Das Formular muss vollständig ausgefüllt und unterzeichnet bei Bewerbungseingang vorliegen. Nachträgliche Empfehlungen können nicht berücksichtigt werden.

FAQ:**Kann man auch mehrere Empfehlungen abgeben?**

Ja, gerne. Sie können unbegrenzt potenzielle Mitarbeiter werben.

Können alle Mitarbeiter/innen am Programm teilnehmen?

Alle Personen, die ein Dienstverhältnis nach den AVR Caritas mit dem St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau oder einem Tochterunternehmen haben, können aktiv neue Mitarbeiter/innen werben.

Gilt das Programm für alle Stellen? Wen kann ich werben?

Das Programm gilt für alle ausgeschriebenen Stellen und auch für Initiativbewerbungen, die besetzt werden. Alle ausgeschriebenen Stellen finden Sie unter www.vinzenz-hanau.de/stellenangebote oder im Intranet/Mitarbeiterportal/Stellenausschreibungen.

Ausgenommen sind folgende Berufsgruppen/Personen:

Interne Bewerbungen, Mini-Jobber, Auszubildende, Praktikanten, Freiwilliges Soziales Jahr, Bundesfreiwilligen-Dienst.

Sind die Prämien steuerfrei?

Nein, leider sind die Prämien steuer- und sozialversicherungspflichtig und werden als Bruttobezug mit der Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Können auch Teilzeitkräfte geworben werden?

Ja, es können sowohl Vollzeit- als auch für Teilzeitmitarbeiter/innen angeworben werden. Die Prämienhöhe verändert sich bei Teilzeit entsprechend dem Teilzeitfaktor.

Wann wird die Prämie ausgezahlt?

Die erste Prämie wird nach erfolgreich bestandener sechsmonatiger Probezeit mit der darauffolgenden Gehaltsabrechnung ausgezahlt.

Die zweite Prämie wird nach einer Dauer des Dienstverhältnisses von insgesamt 18 Monaten ausgezahlt.

Bei weiteren Fragen, wenden Sie sich gerne an das Team der Personalabteilung.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Mitarbeiterempfehlung:

Angaben zum/zur Mitarbeiter/in

Name, Vorname	
Abteilung/Station	

Empfehlung eines neuen Mitarbeiters /einer neuen Mitarbeiterin für das St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau:

Angaben zum/zur Bewerber/in

Name, Vorname	Geburtsdatum
Bewerbung für folgende Stelle	Ist die Stelle ausgeschrieben <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Anschrift	
Email	Telefonnummer
Ich stehe zum/zur Bewerber/in in folgendem Verhältnis: <input type="checkbox"/> Verwandter <input type="checkbox"/> Bekannter <input type="checkbox"/> Freund <input type="checkbox"/> ehem. Kollege/Kollegin <input type="checkbox"/> Sonstiges	

Hiermit versichere ich, dass ich die oben genannte Person für eine Mitarbeit im St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau geworben habe. Mir sind die Bedingungen für die Auszahlung einer Prämie bekannt. Insbesondere ist mir bekannt, dass die Prämie für die Werbung eines neuen Mitarbeitenden zu versteuern ist.

Ort/Datum

Unterschrift Mitarbeiter/in St. Vinzenz-Krankenhaus Hanau

Das vollständig ausgefüllte Formular muss mit den Bewerbungsunterlagen eingereicht werden oder beim Eingang einer E-Mail-Bewerbung bereits der Personalabteilung vorliegen. Nachträglich nach dem Eingang der Bewerbung ist die Mitarbeiterempfehlung und somit auch die Prämienzahlung ausgeschlossen.