

گزارش آزمون هوش هیجانی

Bar-On



فرزاد احمدی پور هدش

1404 آذر 11

تهیه شده توسط جاب ویژن

JOB
VISION

بخش اول

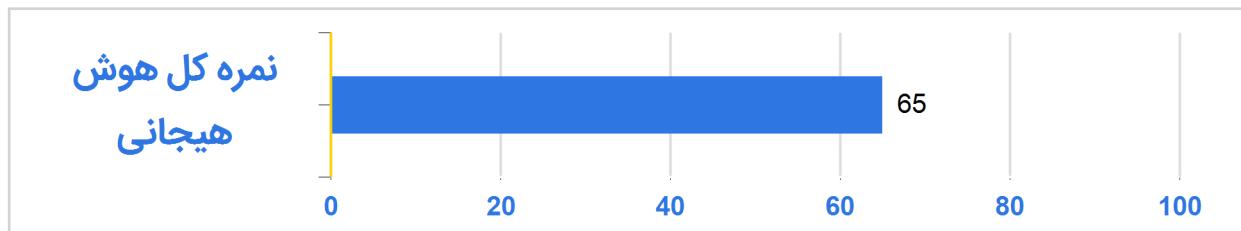
وضعیت کلی هوش هیجانی شما

مدل ارزیابی بار-آن، یک مدل استاندارد برای ارزیابی هوش هیجانی (EQ) می باشد. این مدل به صورت کلی به سنجش 15 شاخص اصلی هوش هیجانی می پردازد. این شاخصها در 5 عنوان کلی دسته بندی شده اند.

مدل کلی زیر، شمای کلی این 15 شاخص و نیز 5 عنوان کلی را نمایش می دهد.



نمره کل هوش هیجانی



وضعیت هوش هیجانی شما: خوب

نمره پنج پارامتر اصلی هوش هیجانی

هوش هیجانی دارای 5 شاخص و پارامتر اصلی است. در ابتدا این شاخص‌ها را لیست کرده و هر یک را تعریف می‌کنیم. سپس نمره و وضعیت شما در این 5 پارامتر اصلی مشخص می‌گردد:

• مهارت‌های میان فردی

مهارت‌های میان فردی، نشان‌دهنده توانایی همراهی و همدلی فرد با دیگران است. این مهارت‌ها قدرت ادراک فرد از دیگران، توانایی برقراری ارتباط موثر با آن‌ها، توانایی مشارکت و تعامل فعالانه و نیز مسئولیت پذیری اجتماعی را مورد ارزیابی قرار می‌دهد.

• مهارت‌های تصمیم‌گیری

این شاخص، مهارت‌های مورد نیاز در یک فرایند تصمیم‌گیری را مورد سنجش قرار می‌دهد. این مهارت‌ها عبارتند از: توانایی تشخیص مساله، ساختاردهی به آن، اتخاذ راه حل مناسب و واقع بینانه برای مشکل و نیز توانایی غلبه بر فشارهای جانبی و هیجانات منفی در هنگام تصمیم‌گیری.

• مهارت‌های خودابراری

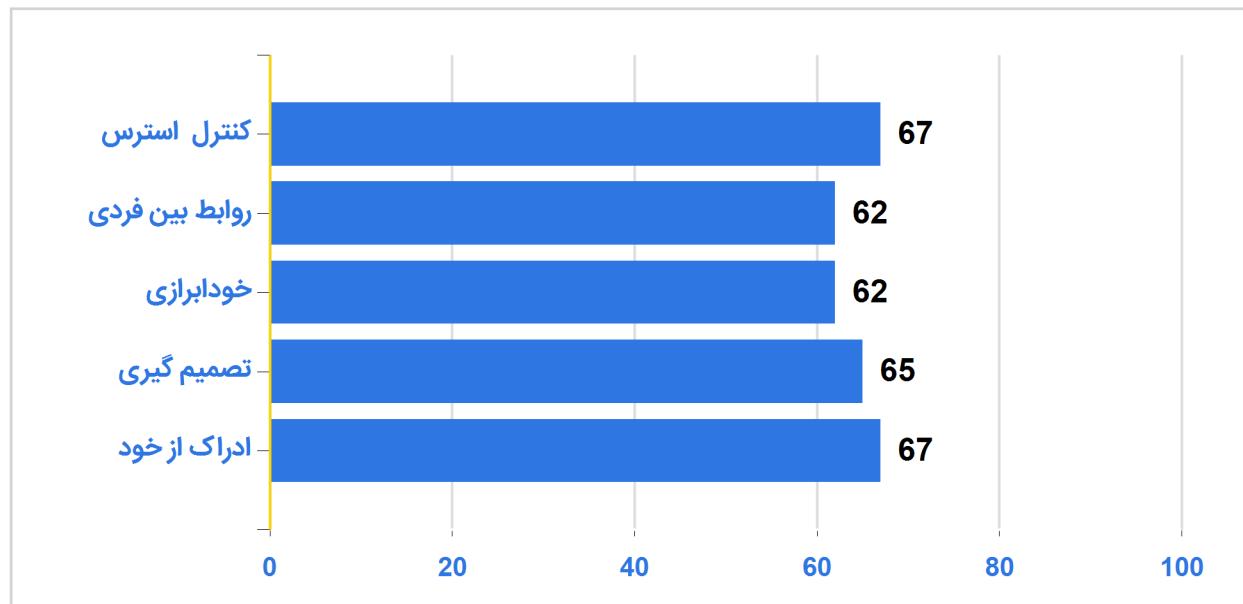
این شاخص، مهارت‌های مورد نیاز برای ابراز احساسات، عقاید و درونیات فرد را مورد سنجش قرار میدهد.

• مهارت‌های ادراک از خود

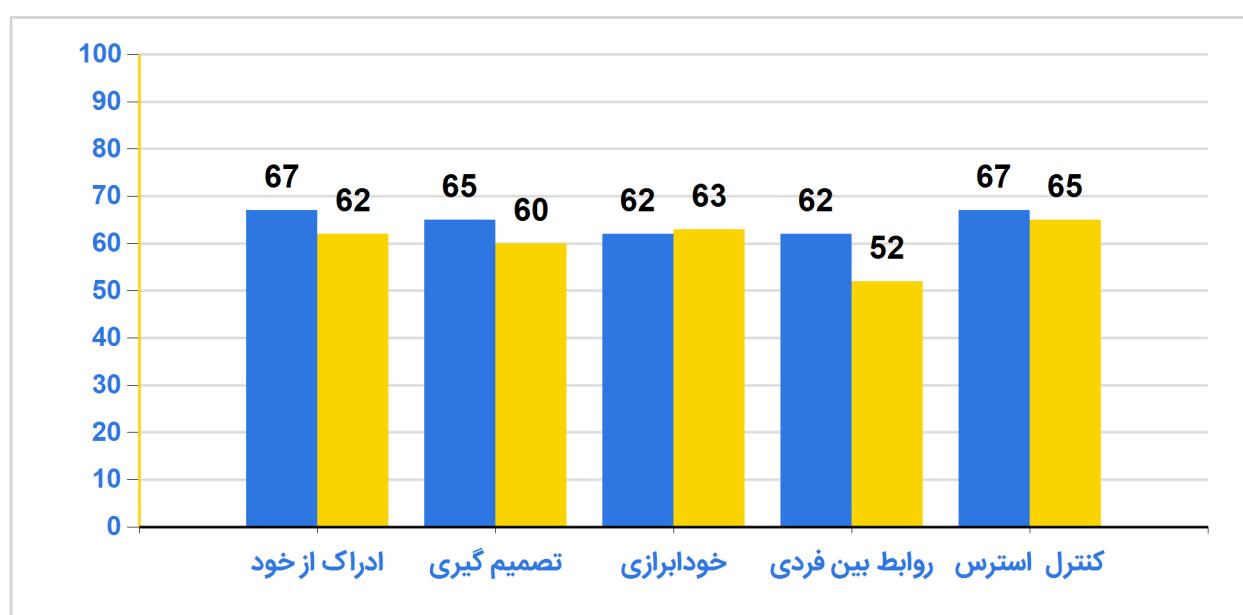
مهارت‌های ادراک از خود، نشان‌دهنده میزان شناخت فرد از روحیات و توانمندی‌های خود و نیز تلاش او در راستای به فعلیت رساندن آنهاست.

مهارت های کنترل استرس •

مهارت های کنترل استرس نشان می دهد که فرد تا چه حد می تواند در چالش ها و موقعیت های استرس را روحیه خوش بینی خود را حفظ نموده، اضطراب و استرس ناشی از فشار را مدیریت کرده و در مواقع ضرورت منعطف عمل نماید.



مقایسه نمره شما و میانگین افرادی که تا بحال در این آزمون شرکت کرده اند:



■ نمره شما ■ میانگین کل شرکت کنندگان

بخش دوم

نقاط قوت و ضعفِ هوش هیجانی شما

در این بخش، شاخص هایی از هوش هیجانی که شما در آن وضعیت عالی کسب کرده اید تحت عنوان نقاط قوت ذکر گردیده است. همچنین شاخص های ضعیف شما با عنوان نقاط ضعف نمایش داده شده است.

لازم به ذکر است که توضیح تفصیلی هر یک از شاخص ها در بخش سوم همین گزارش ارائه گردیده است.

نقاط ضعف

نقاط قوت

مسئولیت پذیری

بخش سوم

وضعیت زیر شاخص های هوش هیجانی شما

زیرشاخص های تصمیم گیری

حل مساله

حل مساله یعنی توانایی تشخیص مسئله، تعریف دقیق آن و همچنین ایجاد و خلق راهکارهای موثر برای حل آن. افرادی که در این شاخص، نمره بالایی کسب می کنند می توانند به نحو موثری مسائل مربوط به حیطه شغلی خود را تشخیص دهند، آنها را بصورت دقیق تعریف کنند، بهترین راه حل را انتخاب کرده و اجرا نمایند. در نهایت نیز می توانند به بازبینی راه حل اجرا شده پرداخته و اصلاحات لازم را در آن عملیاتی نمایند.



واقع گرایی

واقع گرایی میزان انطباق بین آنچه فرد تجربه کرده و آنچه واقعا وجود دارد، را می سنجد. افراد واقع گرا در تلاش هستند تا به درک صحیحی از امور دست یافته و رویدادها را همانگونه که هستند، تجربه کنند و نه با خیالپردازی.



کنترل تکانش

کنترل تکانش به معنای توانمندی فرد در رهایی یافتن از هیجانات منفی نظیر نامیدی، اضطراب، تحریک، پذیری و ... و بازگرداندن خود به شرایط عادی می باشد. افرادی که در این شاخص نمره ی مطلوبی کسب می کنند، میتوانند در صورت بروز مشکل از قدرت رهبری خود به نحو موثری استفاده کرده و از موقعیت ناراحت کننده به شرایط مطلوب باز گردند. خوددار بودن، کنترل خشم و خود کنترلی از ویژگیهای این دسته از افراد میباشد.



زیرشاخص های روابط میان فردی

همدلی

تمایل پاسخ دهی به حالت عاطفی دیگران را با حالت عاطفی مشابه، همدلی گویند. همدلی به معنای آنست که فرد بتواند مسائل دیگران را حتی زمانی که در آن شرایط قرار ندارد، درک کند و برای نظریات و احساسات آنها ارزش و احترام قائل شود. افرادی که نمره همدلی آنها بالاست می توانند به نحو موثری به صحبت های دیگران گوش کرده و مسیر فکری دیگران (اعم از همکاران، دوستان، خانواده و ...) را به سمت و سوی دلخواه هدایت کنند.

این افراد قادرند با احساسات و عواطف طرف مقابل همراه و هماهنگ شده و توجه کاملی از خود نشان دهند، همچنین خود را در جایگاه طرف مقابل قرار داده و صحبت ها و حالات وی را بخوبی درک کنند.



روابط بین فردی

روابط بین فردی، فرآیندی است که بوسیله آن اطلاعات و احساسات خود را از طریق پیام های کلامی و غیرکلامی با دیگران در میان می گذاریم. این شاخص، نشان دهنده آنست که فرد تا چه حد می تواند همکاری و مشارکت فعالی در کارهای گروهی از خود بروز داده و مرزها و حریم های بین فردی را تشخیص دهد. فردی که در این شاخص نمره بالایی کسب می کند، دارای احساس همدلی، همکاری، هماهنگی و همفکری بالایی است. همچنین قادر است در تعامل با دیگران، یادگیرنده فعالی باشد، چیزهایی جدیدی یاد بگیرد و افق دیدش را وسعت بخشد.



مسئولیت پذیری اجتماعی

مسئولیت پذیری اجتماعی یعنی توانایی ابراز خود به عنوان یک عضو موثر، سازنده و دارای حس همکاری در گروه. این شاخص نشان می دهد که فرد تا چه حد میتواند به نحو احسن وظایف محوله را به انجام برساند.



زیرشاخص های خود ابرازی

شادمانی

شاخص شادمانی نشان دهنده احساس رضایت فرد از زندگی، شرایط و محیط کاری اش می باشد. این شاخص تناظر بالایی با میزان مثبت اندیشه فرد دارد.



استقلال

استقلال یعنی خود کنترلی در تفکر و عمل و رهایی از وابستگی هیجانی. فردی که در شاخص استقلال نمره بالایی کسب کرده است در تصمیم گیری ها و برنامه های مهم قابل اتقا بوده و دارای قدرت رهبری بالایی است. این فرد در برآوردن نیازهای عاطفی خود وابسته به دیگران نبوده و به دنبال کسب حمایت سایر افراد نیز نمی باشد.



خود ابرازی

خود ابرازی یعنی توانایی بیان احساسات، عقاید، افکار و باورهای خود و نیز دفاع از حقوق خود به شیوه ای مطلوب، که خود دارای سه بعد است: توانایی بیان احساسات (ابزار خشم و صمیمیت)، توانایی بیان عقاید (بیان عقاید مخالف و اتخاذ موضع قاطع حتی با از دست دادن امتیاز) و توانایی ایستادگی در برابر حقوق خود (اجازه ندادن به دیگران جهت تجاوز به حقوق فرد).



زیرشاخص های ادراک از خود

عزت نفس

عزت نفس یعنی باور هر فرد نسبت به ارزش ها و توانایی های خود. شخص صاحب عزت نفس، احساس عدم کفاایت و حقارت نمی کند. جنبه های مثبت و منفی، محدودیتها و قابلیتهای خود را می شناسد و خود را همان گونه که هست پذیرفته است.



خودآگاهی هیجانی

خودآگاهی هیجانی یعنی شناخت و آگاهی فرد از خود واقعی و اصلاح تصور غیر واقعی از خود. افرادی که خودآگاهی هیجانی بالایی دارند، احساسات و هیجان های خود را به درستی می شناسند و می دانند که چرا این احساسات و هیجانات در آنها شکل گرفته است . به همین دلیل توانایی بالایی در هدایت و کنترل وقایع زندگی و کاری خود دارند. آنها در انجام کارها، امیدواری غیرواقع بینانه ندارند و مسئولیتی را قبول نمی کنند که در حد توان آنها نباشد.



خود شکوفایی

خود شکوفایی بدان معناست که فرد تا چه حد می تواند احساسات و توانایی های بالقوه خود را شناخته و برای تحقق و به فعلیت رساندن آنها، تلاش کند.



زیرشاخص های کنترل استرس

خوش بینی

خوش بینی یعنی درک این موضوع که موانع موقعی است و فرد مهارت ها و توانایی های کافی برای مبارزه با چالش های پیش رو را دارد. در نگاه فردی که خوش بینی بالایی دارد، امید عنصر مهمی است که بواسطه آن می تواند آینده را روشن تر بینند. این افراد قادرند در اکثر شرایط، جوانب مثبت امور را بینند. نکته آخر آنکه چنین افرادی معمولاً به قدرت علمی و تخصصی خود اعتقاد راسخی دارند.



تحمل فشار روانی

این شاخص به معنای توانایی فرد در انجام اعمال و موضع گیری هایی است که استرس ها و فشارهای روانی را کاهش دهد. افرادی که در این شاخص نمره بالایی کسب می کنند، در بحرانها آرامش خود را حفظ کرده و عکس العمل مناسبی از خود بروز می دهند.

این افراد قادرند موقعیت های دشوار نظری طرد شدن، مورد انتقاد قرار گرفتن و از دست دادن یک موهبت را به نحو موثری تحمل کرده و با آن مقابله نمایند. توانایی مدیریت زمان بخصوص در پروژه هایی که با محدودیت زمانی مواجه می شوند، از دیگر ویژگیهای این دسته از افراد می باشد.



انعطاف پذیری

انعطاف پذیری یعنی توانایی سازگار کردن افکار و رفتار با تغییرات محیط و موقعیت ها. افرادی که در این شاخص نمره بالایی می گیرند بر این باورند که خودشان بیشتر از عوامل بیرونی، کنترل زندگی خود را در دست دارند. افراد انعطاف پذیر، ظرفیت یادگیری بالایی دارند و می توانند از رفتارها و اشتباها تشان درس گرفته و آنرا اصلاح کنند. گشاده رویی، صبر و شکیبایی از ویژگی های دیگر این افراد می باشد.

