

◆ Critérios de Permanência — TechForce

Este documento define os **critérios de permanência e conduta** que devem ser seguidos por todos os integrantes do grupo, garantindo organização, comprometimento e a entrega de resultados consistentes.

1. Participação nas Reuniões Semanais

- Limite de faltas: **02** (faltas justificadas devem ser comunicadas previamente).
-

2. Adesão a Padrões Definidos

- Usar as ferramentas de comunicação e versionamento acordadas pelo grupo.
 - Seguir arquitetura, convenções de versionamento e guidelines de documentação definidos coletivamente.
-

3. Compromisso com o Objetivo Comum

- Priorizar decisões que beneficiem o projeto como um todo, e não apenas interesses individuais.
 - Estar disposto(a) a apoiar colegas quando houver necessidade.
-

4. Entrega de Resultados Visíveis

- Mostrar evolução do que foi feito em reuniões de acompanhamento.
-

5. Capacidade de Autonomia

- Demonstrar iniciativa para resolver problemas sem depender totalmente dos outros.
 - Buscar soluções antes de solicitar ajuda, mostrando proatividade.
-

6. Transparência

- Atualizar tarefas no quadro de gestão.
 - Não “sumir” sem dar retorno sobre atividades pendentes.
-

7. Cumprimento dos Papéis

- Respeitar as funções atribuídas (Scrum Master, Product Owner, Dev, etc.).
 - Evitar sobreposição desnecessária de responsabilidades.
-

8. Respeito à Propriedade do Grupo

- Não excluir arquivos/repositórios sem permissão.
 - Não alterar código/documentação dos colegas sem aviso prévio.
-

9. Resolução de Problemas

- Não abandonar tarefas quando surgir dificuldade: procurar ajuda antes de desistir.
 - Mostrar resiliência diante de bugs ou atrasos.
-

✓ Todos os integrantes que não cumprirem estes critérios poderão ser avaliados pelo grupo, podendo perder o direito de permanência no projeto.