محمدمهدی فرج‌زاده

فارغ التحصیل مهندسی کامپیوتر دانشگاه تهران
۲۳ ساله
حوزه کاری: برنامه‌نویس و تحلیل‌گر نرم‌افزار (کارشناس CRM)

نیازها

- شرکت‌ها از محیط کاری خود عکس و فیلم منتشر کنند.

دغدغه‌ها

SAYS

«در کل با مصاحبه حضوری راحت‌تر هستم چون در ارتباط چهره به چهره بهتر صحبت می‌کنم و استرس کمتری دارم.»
Fateme Aghababaei

«رزومه خودم را در یکی از سایت‌ها ساختم و از آن استفاده می‌کنم.»
Fateme Aghababaei

«تا به حال مصاحبه نرفته‌ام و بعد از کارآموزی در همان شرکت مشغول به کار شدم.»
Fateme Aghababaei

«اگر دنبال شغل باشم، هزینه‌های لازم را می‌کنم تا درخواست من اولویت بیشتری داشته باشد.»
Fateme Aghababaei

THINKS

برای اعتبارسنجی کارفرما، به دو مشخصه توجه می‌کند:
- امتیاز و رده سایت کاریابی
- تعداد نظرات و رای‌ها

Fateme Aghababaei

به ازای تخصصی‌تر شدن مهارت‌های شغلی، کارجو به سایت مبلغ بیشتری پرداخت می‌کند تا رزومه او با اولویت بالاتری به کارفرماها نشان داده شود.
Fateme Aghababaei

اگر از ابتدا کارفرما بازه حقوق را مشخص کند خیلی بهتر است.
Fateme Aghababaei

DOES

از رزومه‌سازهای آماده استفاده کرده است.
Fateme Aghababaei

از طریق سایت‌های مشابه، دوره کارآموزی را طی کرده و پس از مدتی، همان‌جا استخدام شده است.
Fateme Aghababaei

FEELS

استفاده از رزومه‌سازهای آماده به او حس خوب و رضایت‌بخشی داده است.
Fateme Aghababaei

از بیان حقوق به صورت بازه‌ای حس خوبی دریافت می‌کند.
Fateme Aghababaei

در مصاحبه حضوری و رو در رو راحت‌تر است ولی در مصاحبه آنلاین بیشتر استرس می‌گیرد.
Fateme Aghababaei

از این‌که کارفرما از محیط کار و کارکنان شرکت عکس و فیلم منتشر کند، حس اعتماد بیشتری دریافت می‌کند.
Fateme Aghababaei