میلاد محمدی

دانشجوی کارشناسی مهندسی کامپیوتر اصفهان
۲۳ ساله
حوزه کاری: حوزه بین رشته‌ای کامپیوتر و علوم شناختی، برنامه نویسی پایتون، دیتا مارکتینگ

نیازها

- مصاحبه و تست فنی اولیه به صورت مجازی برگزار شود.
- اعتبارسنجی رزومه کارجوها توسط سایت
- بیان بازه مدنظر کارفرما برای حقوق

دغدغه‌ها

- طول کشیدن زمان مصاحبه تا پاسخ نهایی کارفرما
- عدم صداقت کارفرما در تعیین حقوق
- عدم صداقت کارجو در تعیین توانایی ها و مدت همکاری

SAYS

«معمولاً اعتبارسنجی و تایید صحت اطلاعات داخل رزومه با عهده شرکت یا کارفرما هست ولی بعضی سایت‌ها، آزمون هم می‌گیرند.»
Fateme Aghababaei

«در سایت‌ها اطلاعات شخصی خودم را وارد می‌کردم و بعد مهارت‌هایم را از لیست انتخاب می‌کردم و به هرکدام از آن‌ها امتیاز می‌دادم.»
Fateme Aghababaei

«بهار ۹۹ به دنبال کار فریلنسری در خارج ایران بودم و در نهایت با معرفی یکی از دوستانم، وارد یک استارتاپ شدم.»
Fateme Aghababaei

«روند مصاحبه‌ها، چه آنلاین و چه حضوری، حداقل بین یک تا دو ماه طول می‌کشد.»
Fateme Aghababaei

«اگر شرکت‌ها به مهارت‌های غیر تخصصی خاصی هم نیاز داشتند، آن را ذکر می‌کردند.»
Fateme Aghababaei

«برای هر موقعیت شغلی، اطلاعاتی نظیر مهارت‌های الزامی و اختیاری مورد نیاز، مسئولیت‌های کاری، حقوق و مزایای شرکت نمایش داده می‌شود.»
Fateme Aghababaei

THINKS

به نظرش، طولانی بودن روند مصاحبه‌ها، هم به ضرر شرکت است و هم به ضرر کارجو و می‌تواند برای هر دو طرف، اتلاف وقت باشد.
Fateme Aghababaei

با این‌که ممکن است دو طرف نسبت به هم صادق نباشند، ولی بهتر است حقوق و مدت زمانی که کارفرما قصد دارد کسی را استخدام کند از همان ابتدا ذکر شود.
Fateme Aghababaei

پیشنهادات سایت‌ها بر اساس فیلترها را مناسب می‌دانست و موقعیت‌ها تقریباً متناسب با مهارت‌هایش بوده است.
Fateme Aghababaei

DOES

در سایت‌های داخلی فقط موقعیت‌های شغلی را چک می‌کرده ولی درخواستی نفرستاده است.
Fateme Aghababaei

موقعیت‌های شغلی پیشنهاد شده تقریباً مناسب مهارت‌های فرد است و شغل‌های پرت پیشنهاد داده نمی‌شود.
Fateme Aghababaei

قابلیت انتخاب مهارت‌ها و اولویت‌بندی آن‌ها بر اساس توانایی‌هایشان وجود دارد.
Fateme Aghababaei

موقعیت‌های شغلی به سه دسته بلند مدت، کوتاه مدت و تک پروژه ای تقسیم می‌شود.
Fateme Aghababaei

اگر شرکت‌ها به مهارت‌های غیر تخصصی خاصی هم نیاز داشتند، آن‌ها را قید می‌کنند. این مهارت‌ها ممکن است الزامی یا اختیاری باشد.
Fateme Aghababaei

پروسه وارد کردن اطلاعات اولیه طولانی است ولی بعد از این مرحله، برای هر موقعیت شغلی می‌توان از آن استفاده کرد.
Fateme Aghababaei

FEELS

از این‌که در رزومه‌سازها می‌توانست به مهارت‌های خود امتیاز بدهد و آن‌ها را اولویت‌بندی کند راضی بود.
Fateme Aghababaei

از طولانی بودن پروسه مصاحبه ناراضی بود و احساس بدی به او دست می‌داد.
Fateme Aghababaei

از این‌که در رزومه‌سازها قسمت حقوق را خالی می‌گذارند احساس بدی داشت.
Fateme Aghababaei

از این که می‌تواند موقعیت‌ها را بر اساس مدت زمان (دراز مدت، کوتاه مدت و تک پروژه‌ای) فیلتر کند احساس خوبی داشت.
Fateme Aghababaei

از این که می‌تواند موقعیت‌ها را بر اساس ساعت کاری (تمام وقت، پاره وقت، ساعتی) فیلتر کند احساس خوبی داشت.
Fateme Aghababaei