امیرعلی عبدالرزاق‌نژاد

دانشجوی مهندسی کامپیوتر، ۲۳ ساله، ترم نه و برنامه‌نویس بک‌اند در دیجی‌کالا

نیازها

- گرفتن فیدبک نسبت به رزومه‌ها
- مشخص بودن پروسه و وضعیت رزومه شخص در یک شرکت
- رتبه‌بندی شرکت‌ها براساس رفتار خوب با افراد رد شده و تلاش

دغدغه‌ها

- طولانی بودن فرآیند بررسی رزومه در برخی شرکت‌ها

SAYS

شرکت‌هایی را بررسی می‌کند که شناخته شده باشد و بتوان از روند مصاحبه در آن اطلاع داشته باشد

Arshia Hemmat

THINKS

اگه یکی از بچه‌ها می‌گفت به شرکتی خوب نیست من رزومه‌ام رو برای اون شرکت نمی‌فرستادم

Arshia Hemmat

DOES

قبل از رفتن سراغ سایت‌های کاریابی شرکت‌ها رو خودش بررسی می‌کنه و خیلی دنبال شرکت‌های مختلف داخل سایت کاریابی نمی‌گرده

Arshia Hemmat

کاش می‌شد پروسه ریفر کردن داخل سایت‌ها هم بود تا این پروسه طولانی نشه و خارج از چهارچوب رخ ندها

Arshia Hemmat

به من فیدبک نمی‌دن که چرا رد شده رزومه‌ام.

Arshia Hemmat

FEELS

از اینکه شرکت‌ها در قسمت نیازمندی‌ها چیزهایی می‌نویسن و در مصاحبه هیچ نظارتی روی سوالات مطرح شده نیست واقعا عصبانی‌اش کرده بود.

Arshia Hemmat

زمانی که شرکت‌هایی که علاقه داره در اونها کار کنه پوزیشنی که بهش بخوره رو ندادن احساس ناراحتی زیادی می‌کنه!

Arshia Hemmat

حس خیلی خوبی به اینکه بشه شرکت‌ها رو براساس فیدبک به رزومه سورت کرد داره!

Arshia Hemmat

حس خیلی خوبی از رزومه‌سازهای خودکار می‌گیره

Arshia Hemmat