

Rapport ESG

Aout 2024



Industry X.0

Plan

Table of Contents

Introduction:	3
Méthodologie:	3
Résultat de l'analyse:	3
Conclusion:	4

Introduction:

Score Environnemental : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives aux impacts environnementaux, aux risques et aux opportunités. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances environnementales de l'entreprise.

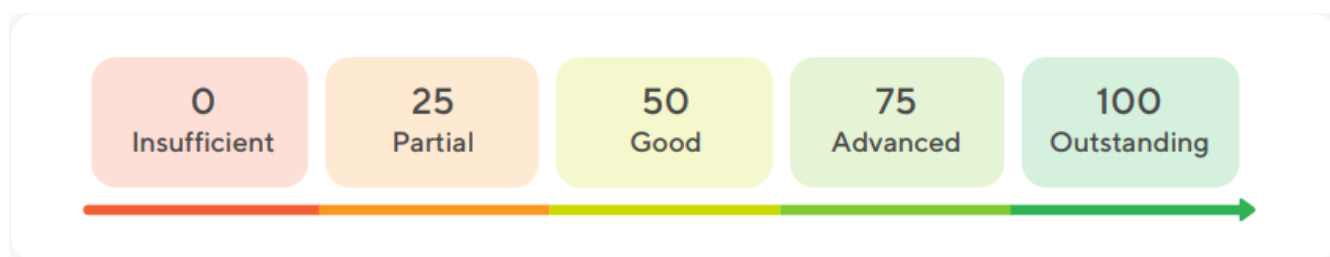
Score Social : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives aux impacts sociaux, aux relations avec les employés et les autres parties prenantes. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances sociales de l'entreprise.

Score Gouvernance : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives à la composition, la diversité, les rôles et les responsabilités des organes d'administration, de direction et de surveillance. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances en matière de gouvernance de l'entreprise.

Méthodologie:



Score Environnemental : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives aux impacts environnementaux, aux risques et aux opportunités. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances environnementales de l'entreprise.

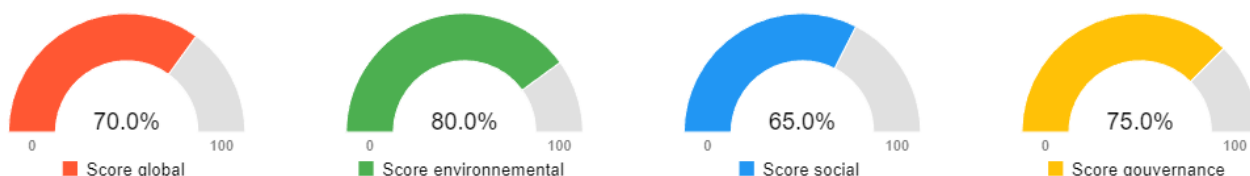
Score Social : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives aux impacts sociaux, aux relations avec les employés et les autres parties prenantes. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances sociales de l'entreprise.

Score Gouvernance : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives à la composition, la diversité, les rôles et les responsabilités des organes d'administration, de direction et de surveillance. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances en matière de gouvernance de l'entreprise.

Résultat de l'analyse:



Score Environnemental : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives aux impacts environnementaux, aux risques et aux opportunités. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances environnementales de l'entreprise.

Score Social : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives aux impacts sociaux, aux relations avec les employés et les autres parties prenantes. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances sociales de l'entreprise.

Score Gouvernance : 0%

- Analyse : Aucune réponse n'a été fournie pour les questions relatives à la composition, la diversité, les rôles et les responsabilités des organes d'administration, de direction et de surveillance. Par conséquent, il est impossible d'évaluer les performances en matière de gouvernance de l'entreprise.

Conclusion:

En résumé, l'absence de réponses aux questions posées empêche toute évaluation précise des performances ESG de l'entreprise. Il est recommandé de fournir des informations détaillées et complètes sur les pratiques et les politiques de durabilité afin de permettre une évaluation adéquate et de mettre en place des actions correctives si nécessaire.

Scores ESG :

- Score Environnemental : 0%
- Score Social : 0%
- Score Gouvernance : 0%

Pour améliorer les scores ESG, il est crucial que l'entreprise :

1. Environnemental : Développe et communique des politiques et des actions concrètes pour réduire son impact environnemental.
2. Social : Mette en place des initiatives pour améliorer les conditions de travail, la diversité et l'inclusion, et les relations avec les parties prenantes.
3. Gouvernance : Renforce la transparence et la responsabilité des organes de gouvernance, en incluant des informations sur la composition, la diversité et les compétences des membres.

En fournissant des réponses détaillées et en mettant en œuvre des actions concrètes, l'entreprise pourra améliorer ses performances ESG et renforcer sa position en tant qu'acteur responsable et durable.