

Statuts de la FAU Suisse

(adoptés lors de l'assemblée générale de la FAU Suisse du 15 mai 2021. Complétés lors de l' assemblées générales - du 4 novembre 2023 - du 2 novembre 2024 - du 1 novembre 2025)

1 Préambule

La Freie Arbeiter*innen Union (FAU) est un syndicat anarcho-syndicaliste. En tant que telle, la FAU est une organisation militante d'entraide pour les salarié · e · s, qui repose sur les principes fondamentaux de solidarité, d'entraide et d'action directe et qui a pour objectif le socialisme libertaire. La FAU représente les intérêts de ses membres, en particulier dans le monde du travail, et lutte pour de meilleures conditions de travail. La FAU peut représenter ses membres, par exemple pour signer en leur nom des conventions collectives (conventions collectives de travail). Pour l'instant (état au 26 novembre 2022), ces principes renvoient à la déclaration des principes du syndicalisme de Rudolf Rocker.

2 Forme juridique

La FAU Suisse est une association à but non lucratif, fondée le 1er octobre 1999, dont le siège est à Berne.

3 Devise

En principe, la FAU Suisse utilise comme slogan le terme « le syndicat de base ». Les syndicats sectoriels, locaux et régionaux ainsi que les fronts sont libres d'utiliser d'autres slogans adaptés à leur thématique.

4 Adhésion

4.1 Toute personne physique qui s'acquitte d'une cotisation peut devenir membre.
Sont exclus de l'adhésion les groupes suivants:

4.1.1

Membres des organes répressifs de l'État (p. ex. police, armée, services de renseignement), à l'exception des personnes astreintes au service militaire

4.1.2

Personnes ayant le pouvoir exclusif de licencier d'autres personnes (par exemple chefs d'entreprise, managers, etc.)

4.1.3

Fonctionnaires rémunéré.e.s d'institutions religieuses, de syndicats centraux et

de partis parlementaires (sont admis les membres ordinaires des organisations en question).

4.2 Sont également exclues de l'adhésion les personnes physiques qui agissent à l'encontre des principes de la FAU (par exemple racistes, fascistes).

4.3 L'adhésion est liée à un secteur professionnel (voir annexe I) ; les retraité.e.s sont affecté.e.s au secteur dans lequel ils ont travaillé le plus longtemps ou (sur demande et si différent) auquel ils appartenaient en dernier lieu.

4.4 Tous les membres ont le droit de prendre part aux assemblées générales et y ont le droit de s'exprimer et de participer.

4.5 Les personnes résidant hors de Suisse peuvent également être admises, mais il leur est recommandé de devenir (également) membres d'un syndicat local.

5 Fin de l'adhésion

5.1

L'adhésion est valable jusqu'à sa révocation par le membre ou la FAU. En cas de décès, l'adhésion prend fin.

5.2 La FAU peut révoquer une adhésion pour des raisons graves ; les membres sont libres de le faire à tout moment à la fin du mois en cours.

5.3

L'adhésion prend fin si aucune cotisation n'a été versée pendant deux ans et si le membre n'a pas demandé une dispense de cotisation.

6 Structure de la FAU

6.1

Les syndicats locaux, régionaux et sectoriels sont des parties égales de la FAU Suisse.

6.2

La FAU Suisse est organisée de bas en haut, ce qui signifie que le plus haut niveau de l'association est surtout responsable de la coordination. Le plus haut niveau est constitué par l'assemblée des délégué.e.s des syndicats sectoriels, locaux et régionaux. L'objectif de cette assemblée est l'échange et la garantie du fonctionnement quotidien de la FAU.

6.2.1

Les syndicats locaux sont subdivisés en un syndicat général, ainsi que, le cas échéant, en sections sectorielles, et en un syndicat de la Jeunesse ouvrière libre (FAJ).

6.2.2

Lorsque le nombre des membres est trop bas ou leur activité trop faible, ou

que d'autres raisons plaident en faveur d'une fusion à plus grande échelle, les membres peuvent se regrouper en syndicats régionaux. Ceux-ci sont sur un pied d'égalité avec les syndicats sectoriels et locaux.

6.2.3

Les sections professionnelles sont affiliées à des syndicats locaux et peuvent être fondées par cinq membres d'un syndicat local. Une section professionnelle n'est active que si elle participe au syndicat local correspondant. Les syndicats professionnels sont des fédérations de sections professionnelles et peuvent être fondés par au moins deux sections professionnelles actives.

6.2.4

La Freie Arbeiter*innen Jugend (FAJ) est l'organisation de jeunesse de la FAU. Tous les membres âgés de moins de 25 ans ou en formation (dans des écoles primaires, secondaires et supérieures ou dans le cadre d'un contrat de travail à des fins de formation) font partie de la FAJ. Cinq membres de la FAJ de la même région peuvent fonder une nouvelle section.

6.2.5

La FAJ Suisse est sur un pied d'égalité avec les syndicats sectoriels en matière de droits et d'obligations.

6.3

Lorsqu'il n'existe pas de syndicat local, le syndicat régional ou local le plus proche est responsable des membres.

6.3.1

Les régions originales de la FAU: Centre (Berne, Soleure, Bâle, Valais, Fribourg), Romandie (Suisse francophone), Suisse centrale (Lucerne, Zoug, Unterwald, Schwyz, Uri, Tessin) et Est (Zurich, Argovie, Thurgovie, Saint-Gall, Grisons, Appenzell, Glaris, Schaffhouse) sont dissoutes. Les régions actuellement existantes sont libres de continuer à fonctionner comme des syndicats régionaux égaux à des syndicats locaux ou alors de se dissoudre.

6.4

Les syndicats locaux ne peuvent être désignés que par décision de l'AG. Pour cela, ils doivent être présentés sous forme d'initiative à l'AG. Au minimum sept membres de la FAU Suisse issus de la même région peuvent se regrouper pour former une initiative syndicale. Celle-ci ne peut se présenter à l'AG que si ses membres ont organisé au moins deux formations sur le travail syndical et/ou le droit du travail et qu'ils ont travaillé pendant au moins six mois dans le domaine du travail syndical dans un syndicat local existant.

7 Réunions

7.1

Un syndicat régional ou local doit tenir une assemblée plénière au moins une fois par mois.

7.2

La date de l'assemblée plénière peut être fixée de manière autonome par le syndicat, mais elle devrait être régulière, accessible aux membres et communiquée à ces derniers suffisamment à l'avance.

7.3

Les sections sectorielles sont libres de choisir les dates des réunions, mais celles-ci doivent être annoncées deux semaines à l'avance. Sont exclues de ce délai les réunions qui doivent être organisées dans un délai plus court (par exemple en cas de conflits du travail).

7.4

Les réunions sont présidées et font l'objet d'un procès-verbal. Ces fonctions doivent être définies avant le début de la réunion et, si possible, faire l'objet d'une rotation.

8 Assemblée des délégué.e.s

8.1

L'assemblée des délégué.e.s est l'instance d'échange et de décision pour les affaires opérationnelles. Elle est également l'organe directeur fédéral de la FAU Suisse entre les assemblées générales.

8.2

Les réunions ont lieu tous les deux mois et les syndicats locaux, régionaux et sectoriels délèguent chacun 1 à 2 membres.

8.3

Lors des votes à l'assemblée des délégué.e.s, chaque syndicat dispose d'une voix. La voix est répartie proportionnellement selon le nombre de personnes qui votent pour et contre. Si, par exemple, 10 membres d'un syndicat participent à un vote et que 4 membres votent pour et 3 contre une proposition, le syndicat local présente - par l'intermédiaire de ses délégués.e.s à l'assemblée des délégués.e.s - 0,4 voix pour et 0,3 voix contre cette proposition.

8.4

Lors des assemblées des délégué.e.s, une majorité simple suffit, plus de 50 % des voix des délégué.e.s doivent être pour ou contre une décision.

8.5

La FAUKo organise l'assemblée des délégué.e.s et assure ainsi la circulation de l'information entre les syndicats.

8.6 L'assemblée des délégué.e.s prend des décisions dans le cadre des dispositions statutaires et des résolutions de l'assemblée générale.

8.7

L'assemblée des délégué.e.s définit et précise les mandats des fonctions de la FAU-Ko en concertation avec les mandataires concerné.e.s. Elle peut nommer à

titre provisoire des membres de la FAU-Ko dont le mandat est valable jusqu'à la prochaine assemblée générale.

8.8

L'assemblée des délégué · e · s peut prendre des décisions que la FAU-Ko est tenue d'exécuter. Cette exécution s'effectue dans le cadre d'un mandat impératif.

9 Assemblées générales

9.1 Une assemblée générale a lieu une fois par an afin de définir les stratégies fondamentales et d'établir les principes de base.

9.2 Les décisions de l'assemblée générale sont contraignantes pour toutes les organisations affiliées à la FAU Suisse et ne peuvent être modifiées que lors d'assemblées générales ordinaires ou extraordinaires.

9.3 L'assemblée générale ordinaire a lieu une fois par an, généralement au cours du 4e trimestre de l'année. L'assemblée générale est annoncée au moins quatre mois à l'avance.

9.4 Des assemblées générales extraordinaires peuvent être demandées par des régions ou des syndicats locaux; une majorité simple de toutes les régions et de tous les syndicats locaux (une voix chacun) suffit pour les convoquer.

9.5

La date d'une assemblée générale extraordinaire doit être annoncée deux mois à l'avance.

9.6

Tous les membres ont le droit de vote à l'assemblée générale. Les membres empêchés de participer peuvent soumettre un mandat écrit.

9.7

Lors des assemblées générales, les décisions sont prises à la majorité des trois quarts de toutes les voix (y compris les mandats écrits). Il convient toutefois de s'efforcer de trouver un consensus.

9.8

Lors de chaque assemblée générale ordinaire, la liste actuelle des syndicats actifs ainsi que des organes qui disposent d'une autonomie fonctionnelle totale ou partielle conformément à l'art. 15 est confirmée et mise à jour. La FAU-Ko veille à ce que ces listes soient mises à disposition pour consultation avant l'assemblée générale.

10 Coordination

10.1

La Coordination FAU Suisse (FAUKo) est un organe permanent de la FAU

Suisse.

10.2

Ces personnes proviennent idéalement de différentes régions et sont élues lors d'une AG pour une année civile.

10.3

Les membres de la FAUKo agissent dans le cadre de mandats impératifs et peuvent donc être révoqués à tout moment lors d'une AG extraordinaire, pour autant que des raisons valables l'exigent.

10.4

La FAUKo est responsable des tâches suivantes au plus haut niveau de la fédération : * Comptabilité * Paiements * Gestion des membres (adhésions et démissions, modifications, etc.) * Boîte postale (à Berne) * Newsletter (flux d'informations régulier) * Organisation des assemblées des délégué.e.s de la FAU Suisse (ordres du jour, etc.) et des assemblées générales * E-mails (traitement/distribution des demandes) * Matériel (expédition, gestion, design) * Archives (stockage en ligne des documents)

10.5

La FAUKo n'a aucun pouvoir de décision en dehors du mandat défini et correspond à un service d'état-major au plus haut niveau de la fédération, la FAU Suisse.

10.6

La FAU-Ko est l'organe administratif et technique de la FAU Suisse. Elle est l'organe statutaire qui correspond à un comité directeur dans le droit des associations. Elle agit exclusivement dans le cadre des mandats confiés par l'assemblée générale et l'assemblée des délégué.e.s.

10.7

La FAU-Ko n'assume aucune fonction de direction au sens politique ou stratégique, mais exécute les décisions, assure la circulation de l'information et peut représenter la FAU Suisse vers l'extérieur lorsque cela est nécessaire à l'accomplissement de ses tâches ou lorsqu'elle y est mandatée par les syndicats ou l'assemblée des délégué.e.s.

10.8

La FAU-Ko peut signer des documents, des accords ou des procurations au nom de la FAU Suisse, pour autant que cela soit couvert par les statuts, les règlements ou les décisions de l'assemblée générale ou de l'assemblée des délégué.e.s.

10.9

L'assemblée des délégué.e.s et les syndicats veillent à ce que la FAU-Ko dispose des moyens matériels et humains nécessaires à l'accomplissement de ses tâches. La FAU-Ko rend compte de ses activités à l'assemblée des délégué.e.s à la demande des syndicats/AD ou de sa propre initiative. 10.10 L'assemblée générale peut déléguer à l'assemblée des délégué.e.s sa compétence pour l'élaboration ou la

définition des fonctions et des mandats de la FAU-Ko pour certaines fonctions et pour une durée maximale d'un an.

11 Langue

11.1

Les langues de communication de la FAU sont généralement l'allemand et le français.

11.2

Les documents fondamentaux et les communications importantes doivent être disponibles au moins en allemand, en français et en anglais.

11.3

Une traduction dans une autre langue peut être demandée. Lors des réunions, tout est mis en œuvre pour assurer toutes les traductions nécessaires.

11.4

Si les participants à une réunion peuvent se mettre d'accord sur une autre langue de réunion que l'allemand, une autre langue peut également être choisie.

12 Prise de décision

12.1

Les syndicats locaux et régionaux s'efforcent de prendre leurs décisions selon le principe du consensus. Il est toutefois possible de déroger au principe du consensus dans les conditions fixées par les statuts.

12.2

Les syndicats locaux et régionaux ont leurs propres statuts complémentaires.

12.3

Les décisions quotidiennes (par exemple les tactiques) sont prises lors des réunions régulières.

13 Conflits sociaux

13.1

Les membres en conflit décident des tactiques à adopter dans le cadre du conflit social. Les seules restrictions admises sont les décisions de l'assemblée générale et les principes fondamentaux de la FAU Suisse.

13.2

La FAU Suisse soutient les membres en conflit par tous les moyens à sa disposition.

13.3

Les conditions dans lesquelles la FAU peut signer et conclure des conventions

collectives (notamment des conventions collectives de travail) sont définies dans l'annexe aux statuts «Règlement CCT». Les éléments relatifs aux procédures, aux mandats, à l'administration, aux lignes directrices générales et à d'autres questions sont également définis dans cette annexe. Les syndicats au sein de la FAU peuvent signer et conclure des conventions collectives dans ces conditions.

14 Représentations et règlement relatif aux signatures

14.1

La FAU Suisse est représentée collectivement par deux membres de la FAU-Ko élus par l'assemblée générale.

14.2

À la demande de l'assemblée des délégué.e.s ou d'un syndicat, la FAU-Ko peut habiliter des personnes supplémentaires à signer des actes spécifiques.

14.3

Les syndicats peuvent élire des représentant · e · s ayant le droit de signature conformément à leurs propres règlements. Ces élections ont lieu lors d'une assemblée plénière ordinaire du syndicat concerné; le point de l'ordre du jour «Élection des personnes habilitées à signer» doit être expressément annoncé dans l'invitation. L'invitation doit être envoyée personnellement à chaque membre du syndicat au moins 14 jours avant la réunion; les annonces généralisées ne suffisent pas. Ces élections sont valables pour une durée maximale d'un an.

14.4

Une fois l'élection terminée, le syndicat transmet le procès-verbal de l'élection à la FAU-Ko dans un délai de 14 jours. La FAU-Ko accueille réception, fait contresigner le procès-verbal par deux de ses membres et envoie au syndicat une copie du procès-verbal contresigné ainsi qu'un document écrit confirmant la validité du droit de signature. Cette confirmation sert de justificatif au syndicat vis-à-vis de tiers (par exemple banques, autorités).

14.5

L'assemblée des délégué · e · s ne peut pas élire de représentant · e · s annuel.le.s permanent.e.s avec un droit de signature forfaitaire; elle ne désigne des représentant · e · s qu'au cas par cas et exclusivement pour des actes de signature concrets et spécifiques. 14.6 Chaque signature est effectuée conformément aux statuts, règlements et décisions de la FAU Suisse. Les dispositions réglementaires ou statutaires divergentes prévalent si elles définissent des procédures spécifiques pour certains actes de signature.

15 Autonomie des syndicats

15.1

Les syndicats locaux, régionaux et sectoriels de la FAU Suisse disposent d'une autonomie fonctionnelle dans le cadre des dispositions statutaires.

15.2

Les syndicats locaux, régionaux et sectoriels de la FAU Suisse peuvent tenir leurs propres comptes, conclure des contrats et adopter leurs propres règlements, pour autant que ceux-ci soient conformes aux statuts de la FAU Suisse. Ces actions sont effectuées au nom de la FAU Suisse.

15.3

Les règlements propres aux syndicats ne doivent pas être en contradiction avec les statuts de la FAU Suisse. En cas de conflit, les statuts de la FAU Suisse prévalent.

15.4

Si un organe a des tâches ou des compétences qui exigent une autonomie similaire ou partielle comme celle des syndicats – et qui sont donc soumises aux dispositions de l'article 15 –, une demande doit être adressée à l'assemblée des délégué.e.s. L'assemblée des délégué.e.s décide, sur la base des statuts, des dispositions, des règlements et des éventuelles décisions de l'assemblée générale, du degré d'autonomie accordé à cet organe.

– Fin –