

YVERT Faustine
2nd12

du 09.04.2018
au 13.04.2018

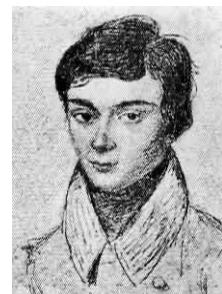
Rapport de Stage

CRECHE ARC EN CIEL Montesson



République Française
VILLE DE MONTESSON
Yvelines

Lycée Evariste Galois
Sartrouville, 78500



SOMMAIRE

I. Présentation de l'entreprise

- la Crèche Arc en Ciel
- les lieux de vie
- détails des trois sections
- présentation du personnel

II. Carnet de bord

- mes journées
- détails sur le métier d'auxiliaire de puériculture
- conclusion de ma semaine de stage
- avis positifs et négatifs

III. Annexe

- remerciements
- photocopie de la convention de stage
- évaluation du stage par le maître de stage
- plan de l'entreprise

PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

➤ la Crèche Arc en Ciel

La « Crèche Arc en Ciel » a ouvert ses portes pour la première fois en août 2007.

Elle se situe dans la « Maison de l'Enfance » au 50/52 rue Roger Salengro à Montesson 78360.

➡ Téléphone : 01.39.52.84.28

C'est un multi-accueil municipal, ouvert du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30.

Le choix du lieu de construction a été choisi en fonction du quartier et des habitations autours.

La crèche est un lieu de vie qui accueille près de 60 enfants âgés de 10 semaines à 4 ans répartis dans 3 sections différentes : Le Crépuscule, L'Aube et Le Zénith.



➤ les lieux de vie

La crèche propose différents lieux de vie pour l'enfant ainsi que leur famille.

L'arrivée de l'enfant et sa famille se fait dans un SAS, avec un système de sécurité pour la protection de l'enseigne, qui comporte un scanne avec l'étiquette de l'enfant, un visiophone et des sur-chaussures pour la propreté de la crèche.



Dans la crèche se trouve un grand couloir qui dessert une lingerie là où sont rangés minutieusement les linges de chaque section, une salle réservée au personnel avec des casiers et une salle pour manger son repas. Une cuisine avec tous les repas préparés pour les enfants, une biberonnerie, le bureau du responsable de la crèche. Une salle de psychomotricité qui est au centre de l'enseigne pour le divertissement de l'enfant ainsi que 3 sections différentes de tous âges.



➤ détails des trois sections

La crèche comporte 3 sections de 22 enfants,
➡ Le Crépuscule qui accueille des « petits » qui ont entre 10 semaines à 1 an et des « grands » qui ont entre 3 ans et 4 ans.

➡ Le Zenith et l'Aube qui accueille des « moyens » qui ont entre 1 an et 3 ans et des « grands » qui ont entre 3 ans et 4 ans.

Toutes ont 6 animatrices qui s'occupent de 22 enfants dans chaque section.

Chaque section a, un SAS avec des portes manteaux et un casier personnalisé pour chaque enfant avec ses affaires et son cahier qui le suit durant sa présence dans la crèche. Une salle de vie avec des jouets adaptés pour l'enfant et des équipements à la taille de l'enfant. Deux dortoirs, un pour les moins âgés avec des lits à barreaux et un pour les plus âgés avec des lits couchettes. Une salle de bain avec toilettes est nécessaire pour la propreté de l'enfant afin de le changer ou qu'il aille faire ses commissions.



Et pour finir un jardin avec des structures et des vélos, motos, voitures à la taille de l'enfant.



➤ présentation du personnel

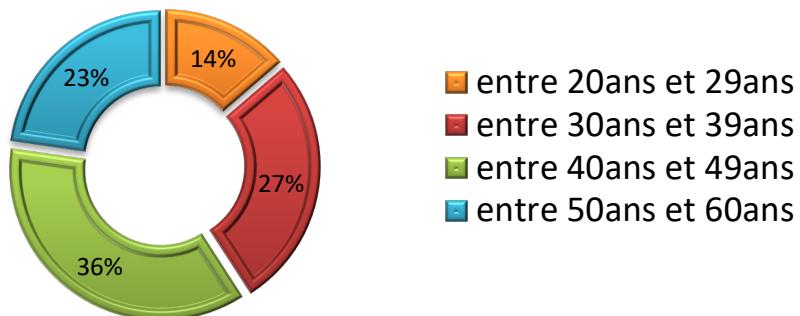
Dans l'ensemble de la crèche, il y a 22 membres, dont lesquels ont pas les mêmes postes et formation.

La crèche a donc,

- ↳ 1 directrice puéricultrice
- ↳ 1 adjointe éducatrice de jeunes enfants
- ↳ 1 psychologue
- ↳ 1 médecin
- ↳ 1 lingère
- ↳ 1 cuisinière
- ↳ 3 éducatrices de jeunes enfants
- ↳ 8 agents sociaux
- ↳ 3 auxiliaires de puériculture

Chacun d'entre eux a le devoir d'être à l'écoute de l'enfant et de sa famille et de l'aider si l'enfant en a le besoin.

âge moyen des employeurs



sexé des employeurs



JOURNAL DE BORD

➤ mes journées

(horaires du lundi au vendredi 9h-12h30/13h30-17h)

Ma première journée commence avec l'accueil de la directrice suivi de ma tutrice. Elles me font visiter la crèche, puis l'endroit où je vais effectuer mon stage durant toute la semaine. Pour ma part, mon stage se fera dans la section « Aube », avec des moyens et des grands.

9h : Une fois que l'ensemble des enfants de la section sont arrivés, ils ont le droit à un verre de jus d'orange ou de fruits (selon le choix de l'enfant), puis direction le dortoir pour l'appel des enfants, la date, le temps du jour puis quelques histoires lues par un adulte.

10h : les moyens ont le droit d'aller jouer dehors tandis que les grands font de la pâtisserie pour le goûter.

11h : repas seulement pour les moyens, avant il y a un passage aux toilettes pour le lavage de mains, puis ils s'installent à leurs places respectives depuis le début de l'année. Ce lundi les moyens ont mangé des betteraves en entrée puis de la purée avec de l'omelette puis en dessert un laitage avec des fruits et du pain.

12h : les grands prennent la place des moyens après le lavage de mains (les moyens vont en salle de motricité pour la calme des grands), ils mangent pareil que les moyens mais avec une dose différente et des morceaux moins petit.

12h30 : ma pause de 1h est venue, je mange avec les autres employés dans une salle spécialement pour les repas.

13h : les moyens et les grands vont se changer pour aller faire la sieste, ils ont chacun une bassine là où ils pourront mettre leur vêtements afin de ne pas les perdre. Les grands sont séparés des moyens car ils ne dorment pas dans le même style de lit (lit couchette pour les grands et lit à barreaux pour les moyens). Lorsque les enfants dormaient j'ai travaillé mon rapport de stage, et posé des questions à chacune des employées.

15h : quelques enfants commencent à se réveiller, ils se changent, remettent leurs vêtements, et vont ensuite jouer dans la salle.

15h30 : l'ensemble des enfants ont réveillés, les moyens commencent à prendre leur goûter (gâteau préparé le matin, la crèche ne donne aucun gâteaux industriel)

16h : au tour des grands, pendant que les moyens vont en salle de motricité.

16h30 : les moyens et grands sont dispersés dans deux salles différentes en attendant l'arrivée de leur famille. L'arrivée des familles se fait entre 16h30 et 18h30.

17h : ma journée se termine dans la salle de motricité où j'ai pu me divertir avec quelques enfants.

Toutes mes journées étaient les mêmes, sauf les activités que font les enfants la journée variaient. Les horaires pour les repas et la sieste restaient fixes.



➤ détails sur le métier d'auxiliaire de puériculture

Le métier d'auxiliaire de puériculture nécessite le DEAP (Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture), après ce diplôme, il faut participer à un concours qui contient 3 épreuves (2 épreuves écrites et 1 épreuve orale), ces épreuves portent sur le BEP sanitaire et sociale.

Le but d'une AP (Auxiliaire de Puériculture) consiste à prendre en charge l'enfant (le groupe), participer aux soins, activités qui contribuent à la bienveillance de l'enfant, l'aider dans ses besoins s'il le faut mais surtout à l'aider dans son autonomie. Travailler dans la gaieté est l'élément principal d'une AP.

Les différences des autres métiers sont qu'elles ont une équipe pluridisciplinaire, le travail se fait dans différents lieux, que ce soit en intérieur ou extérieur. Les AP possèdent des horaires non fixes (elles peuvent changer en fonction des absents, remplacer si besoins, ou bien des réunions de temps en temps). Elles sont toujours en activités, jamais de repos sauf pendant la sieste.

Les inconvénients sont une ambiance assez bruyante (cris des enfants), il faut avoir une bonne condition physique car elles sont constamment à croupier (taille de l'enfant), les risques infectieux de maladies, poux,... causé par les enfants, des blessures causées par des jouets qui traînent, des barrières,... mais aussi des conflits d'équipe ou bien avec l'enfant ou même les parents.

Malgré les inconvénients, il nécessite beaucoup de qualités dans ce travail, comme de la patience avec les enfants, être sociable, avoir une relation avec la famille, l'enfant, le personnel. Être disponible car les horaires sont instables. Savoir écouter, observer, communiquer, connaître les règles d'hygiène, être créative...

Les heures de travail sont de 36h par semaine (mais il faut prendre en compte les heures supplémentaires s'il nécessite

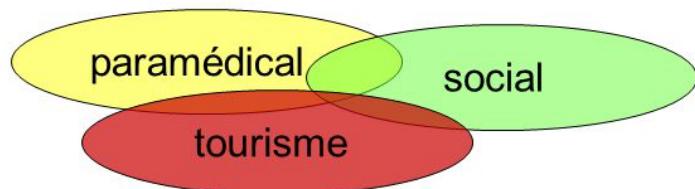
de remplacer quelqu'un où même des réunions dans la journée). Les heures en plus sont récupérables.

Le salaire est de 1800€ par mois (30ans d'expérience). Le salaire varie en fonction du nombre d'années passé en crèche.

L'évolution, dans la crèche il y a plusieurs stades d'évolution, 2nd classe puis la 1^{ère} classe, ses classes évoluent en fonction du nombre d'échelons. Le personnel participe aussi à l'élaboration d'un projet pédagogique.

Les écoles spécialisées

- ☞ Prépare à des **métiers précis**: aide soignant, ambulancier, auxiliaire de puériculture, moniteur éducateur...
- ☞ **Admission sur concours**
- ☞ **⚠ Date limite d'inscription** (janvier/février généralement)
- ☞ 1 à 3 ans d'études suivant les formations
- ☞ Secteurs



Consulter les sites des écoles

Source : <http://slideplayer.fr/slide/2578805/>

➤ conclusion de ma semaine de stage

Pour conclure ma semaine de stage, je vais évoquer mes points positifs et négatifs.

J'ai d'accord fait ce stage pour découvrir le monde du travail et non pour en faire mon métier, car ce n'ai pas du tout les études que j'envisage pour.

Cette semaine au sein de la crèche m'a ni parue longue, ni courte. Les horaires n'étaient pas très fatigants car nous avions un temps de pose lors de la sieste des enfants. Les employés étaient très accueillants.

Le fait de s'amuser avec un enfant au lieu d'être assise derrière un bureau est plus passionnant. En revanche je n'ai pas été beaucoup en activité, mais plus en observation. Les points négatifs sont que l'ambiance était très bruyante, beaucoup de cris, de pleur,... Il n'y avait pas beaucoup de choses à faire étant donné que je n'étais que là pour un stage d'observation d'une semaine

➤ annexes

Je tenais à remercier la directrice de l'entreprise afin d'avoir accepté que j'effectue ma semaine de stage dans ce lieu, ma tutrice pour m'avoir suivi tout le long de ma semaine de stage et de m'avoir donné quelques conseils pour m'améliorer avec l'environnement et les enfants ainsi que les employés. Et pour finir merci à l'équipe qui m'a accueilli dans leur section et m'a montrer comment se passait une semaine de travail au sein de la crèche.

MAISON DE LA PETITE ENFANCE

50/52 RUE ROGER SALENGRO
78360 MONTESSON

ÉCHELLE 1/1000ème

