

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Periode: 01 Januari 2024 s/d 31 Desember 2024

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	MARDHIYYAH RAFRIN, ST, M.Sc.	1.	Nama	Dr ARMIN LAWI, S.Si., M, Eng.
2.	NIP	199009212022032011	2.	NIP	197204231995121001
3.	Pangkat / Gol.	Penata Muda Tingkat I, III/b	3.	Pangkat / Gol.	Pembina Tingkat I, IV/b
4.	Jabatan	Asisten Ahli	4.	Jabatan	Lektor Kepala
5.	Unit Kerja	Institut Teknologi Bacharuddin Jusuf Habibie	5.	Unit Kerja	Universitas Hasanuddin

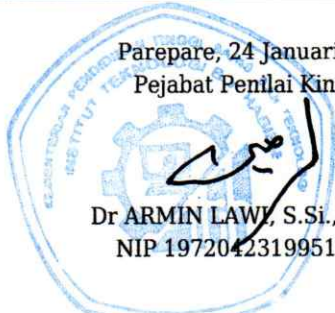
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI: BAIK

POLA DISTRIBUSI:

Predikat Kinerja Pegawai

HASIL KERJA		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
A. Utama			
1.	Dosen program studi berkegiatan penelitian bersama (Penugasan dari Ketua Tim Program Studi Ilmu Komputer) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: <ul style="list-style-type: none">- Tersedianya laporan penelitian bersama	Kerja sama dalam bidang penelitian dengan Program Studi Teknik Informatika, Universitas Hasanuddin dengan judul penelitian "Sistem Klasifikasi Gulma Secara Realtime Pada Lahan Pertanian Holtikultura di Kabupaten Enrekang". Penelitian berlangsung selama 1 tahun	Hasil kerja secara umum sudah baik.
2.	Keluaran dosen yang diterapkan oleh masyarakat (Penugasan dari Ketua Tim Program Studi Ilmu Komputer) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: <ul style="list-style-type: none">- Tersedia dokumen laporan kegiatan PKM yang diterapkan oleh masyarakat	kegiatan PKM dengan judul "Pelatihan Robot Sederhana Untuk Tingkatkan Logika Berpikir Siswa di SMKN 2 Pinrang"	Hasil kerja secara umum sudah baik.
3.	Tersedianya bahan ajar yang mendukung pengembangan kurikulum pembelajaran (Penugasan dari Ketua Tim Institut Teknologi Bacharuddin Jusuf Habibie) Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu, dan Target: <ul style="list-style-type: none">- Tersedianya bahan ajar yang mendukung pengembangan kurikulum pembelajaran	Telah dilaksanakannya pengadaan buku bahan ajar sesuai dengan permintaan dosen program studi di ITH. Bukti pengadaan dan daftar buku terlampir	Hasil kerja secara umum sudah baik.
RATING HASIL KERJA		Sesuai Ekspektasi	

PERILAKU KERJA			Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1.	Berorientasi Pelayanan <ul style="list-style-type: none"> Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya.
2.	Akuntabel <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya.
3.	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya.
4.	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Suka menolong orang lain Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya.
5.	Loyal <ul style="list-style-type: none"> Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya.
6.	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya.
7.	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya.
RATING PERILAKU			Sesuai Ekspektasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			Baik

Parepare, 24 Januari 2025
 Pejabat Penilai Kinerja,

 Dr ARMIN LAWI, S.Si., M, Eng.
 NIP 197204231995121001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

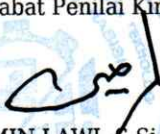
Periode: 01 Januari 2024 s/d 31 Desember 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MARDHIYYAH RAFRIN, ST, M.Sc.
	NIP	:	199009212022032011
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata Muda Tingkat I, III/b
	JABATAN	:	Asisten Ahli
	UNIT KERJA	:	Institut Teknologi Bacharuddin Jusuf Habibie
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr ARMIN LAWI, S.Si., M, Eng.
	NIP	:	197204231995121001
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina Tingkat I, IV/b
	JABATAN	:	Lektor Kepala
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	ANSAR, M.T.
	NIP	:	196712311992021001
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina Utama, IV/e
	JABATAN	:	Rektor Institut Teknologi Bacharuddin Jusuf Habibie
	UNIT KERJA	:	Universitas Hasanuddin
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	Baik
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	Baik
5.	CATATAN / REKOMENDASI		

7. Parepare, 24 Januari 2025
Pegawai yang Dinilai,


MARDHIYYAH RAFRIN, ST, M.Sc.
NIP 199009212022032011

6. Parepare, 24 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja,


Dr ARMIN LAWI, S.Si., M, Eng.
NIP 197204231995121001