

FERNANDEZ FERNANDEZ, FRANCISCO JAVIER

TAREA UD. 6 EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Los menores de edad:

a. Pueden trabajar desde los 16 años con el consentimiento de sus padres o tutores.

b. Pueden trabajar desde los 17 años sin necesidad de consentimiento.

c. No pueden trabajar en ningún sector salvo en hostelería.

2. El empresario puede ser una persona...

a. Jurídica.

b. Física

c. Tanto física como jurídica.

3. Durante el periodo de prueba de un contrato las empresas:

a. Podrán extinguir los contratos de los empleados preavisándolos con quince días.

b. Podrán extinguir los contratos, puesto que el trabajador aún no está definitivamente incorporado en la empresa.

c. No podrán extinguir los contratos sin alegar una razón que justifique la medida.

4. El período de prueba de un contrato para la práctica profesional realizado a un técnico superior no puede...

a. Exceder de 15 días.

b. Exceder de 1 mes.

c. Exceder de 2 meses.

5. El contrato de trabajo para la formación en alternancia se cotiza para que la persona trabajadora tenga cubiertas...

a. Todas las prestaciones de la Seguridad Social.

b. Solamente la prestación sanitaria.

c. Solamente la incapacidad temporal.

6. La duración máxima de un contrato eventual por circunstancias de la producción en caso de una actividad ocasional e imprevisible será:

a. Un año.

b. No tiene duración máxima.

c. Seis meses.

7. El contrato por sustitución, cuando se realice para cubrir temporalmente un puesto mientras se lleva a cabo el proceso de selección, tiene una duración máxima de:

a. Un mes.

b. Dos meses.

c. Tres meses.

8. La duración máxima de un contrato en prácticas es de:

a. Seis meses.

b. Un año.

c. Dos años.

9. Con relación a los trabajadores contratados por una ETT, indica que afirmación es correcta:

a. La retribución la abona la ETT.

b. La vigilancia de la salud la realiza la ETT.

c. Todas las opciones son verdaderas.

10. Al finalizar el contrato, el trabajador de una ETT tendrá derecho a recibir una indemnización de:

a. 12 días por año de servicio o la parte proporcional si tiene una duración inferior.

b. 15 días por año de servicio o la parte proporcional si tiene una duración inferior.

c. 30 días por año de servicio o la parte proporcional.