

FERNANDEZ FERNANDEZ, FRANCISCO JAVIER
ACTIVIDAD EVALUABLE UD1_1EVA_DAM

Señala cuáles son los principales tipos de accidentes de trabajo que se producen en tu sector profesional. (0,5 punto).

Trabajo en el sector del alquiler de vehículos, la mayor parte del trabajo es sedentario. Como en todos los trabajos los accidentes que ocurren In Itinere, clasificándose desde leves, graves o mortales, estamos expuestos a un determinado hecho puntual que pueda ocurrir media hora antes de entrar a trabajar o una vez finalizada esa media hora de vuelta a casa que pueda ocurrir algún accidente desde leve hasta mortal. También se pueden producir durante la jornada laboral, en mi caso se analizan varias situaciones; el trabajo en oficina, y en determinadas ocasiones según necesidades laborales tenemos que movilizar vehículos e incluso lavarlos, aunque es lo menos frecuente. En la oficina podemos tener accidentes por caídas de sillas, golpes con el mobiliario, pudiendo ser desde leves sin tener que documentar la situación porque no ha llevado a más, hasta graves por contacto con agentes cortantes, descargas eléctricas, sobreesfuerzo físico por las posturas frente al ordenador, presión laboral, ansiedad por el trabajo y otras causas naturales como infarto o derrames cerebrales. No utilizamos herramientas peligrosas en la oficina. En la parte que puntualmente tenemos que conducir nos exponemos a que puedan ocurrir accidentes de tráfico.

Identifica si los siguientes supuestos son accidentes de trabajo: (1 punto)

- a) Accidente de tráfico que sufre un trabajador cuando se dirige hacia el lugar de trabajo tras salir de su domicilio. Si
- b) Caída de un trabajador desde una plataforma de trabajo en la que había una señal de prohibido el paso. Si, porque al haber una señal de prohibido, el trabajador debe saber que no está permitido el paso en esa plataforma y por tanto, se considera una imprudencia profesional puntual y está considerado como accidente de trabajo.

c) Lumbalgia de un trabajador que se agrava al empujar una caja. No, porque es puntual el hecho de mover esa caja, la persona ya tenía esa dolencia y supuestamente no está siempre moviendo cajas, sino que empuja una caja.

d) Depresión de una trabajadora víctima de acoso laboral por un compañero. Si, este tema es polémico en todas las empresas. Pero si existen pruebas fehacientes de que el acoso laboral ha sido llevado a cabo y la persona sufre una enfermedad mental como la depresión, si es considerado un accidente laboral.

Indica cuáles son las principales enfermedades profesionales propias de tu sector profesional, y señala qué agentes las causan. (0,5 puntos).

Los daños derivados del trabajo son considerados como lesiones, patologías o enfermedades sufridas como consecuencia de trabajar en este caso en el sector del alquiler de vehículos

Enfermedades profesionales	Factores causantes
Síndrome del túnel carpiano	Posturas forzadas en el tiempo
Lumbalgia	Posturas forzadas y movimientos
Tortícolis	Posturas forzadas y movimientos
Síndrome cervical	Posturas forzadas y movimientos
Esguince	Posturas forzadas y movimientos
Stress laboral	Psico-sociales

Señala qué otro tipo de daños, además de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, son propios de tu sector profesional. (0,5 puntos)

El mobbing, burn-out, insatisfacción personal y fatiga estos tipos de daños desgraciadamente son muy comunes en muchos sectores profesionales, son daños generados por la tan alta presión que en mi sector exactamente se ejerce para realizar todas las tareas que se encomiendan durante el transcurso de la semana.

Visualiza el vídeo: www.youtube.com/watch?v=0UtceWY3xp8

y responde a las siguientes cuestiones: (2 puntos)

a) ¿Cuáles son los antecedentes de la prevención de riesgos laborales en nuestro país? Con la revolución industrial y la llegada de la fábrica en 1784 durante muchos años, con la producción industrial dañina para los trabajadores, 100 años después no habían protecciones sociales apoyada por los poderes públicos, los trabajadores se unieron en sociedades de carácter reivindicativo con la intención de juntar los derechos de trabajadores. Sociedades de socorros mutuos fue creada en 1840, complementándose con asociaciones que serían disueltas por el gobierno. Ya en 1888 se constituyó la primera asociación de trabajadores UGT, formada por 44 sociedades obreras. Fue a partir de ahí y en 1900 cuando se estableció una ley sobre accidentes laborales, instauración de la primera inspección del trabajo, con sus posteriores reformas durante el siglo XX.

b) ¿Cuál es la primera norma de Prevención de Riesgos Laborales en España? El 30 de enero de 1900 de la ley de accidentes de trabajo la primer norma dice: *“El patrono es responsable de los accidentes ocurridos en sus operarios y en consecuencia los obreros tendrán derecho a indemnización por los accidentes sufridos con ocasión o como consecuencia del trabajo”*.

c) Indica cuál es la definición de accidente de trabajo en España.

La legislación determina que un accidente de trabajo es toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena.

d) ¿Cuál es la principal causa de la disminución de la siniestralidad laboral, según se deduce del vídeo? La instauración de comisiones de trabajadores en progresión durante el siglo XX y la regulación de la ley de

accidentes con inspecciones de trabajo, agrupaciones de comisiones de estudio para tener en cuenta la higiene y la seguridad por el Instituto nacional de la seguridad en las empresas a todos niveles es lo que produce que haya un mayor control de la seguridad laboral, pese a que la postguerra y el franquismo no cooperó en demasía a favor de todas estas comisiones de estudio y mejoras para el trabajador, la llegada de la segunda República ayudó en las enfermedades profesionales y las coberturas sociales a los trabajadores.

Obligatoriedad en el aseguramiento laboral en los años 50, con la aparición de los sindicatos hizo que se mejorasen las condiciones laborales y libertades políticas y sindicales. El estado apoyó a los sindicatos.

Visiona el video siguiente del caso Ardystil: (2 puntos)

www.dailymotion.com/video/xuvbj3 y contesta a las siguientes preguntas:

a. ¿En qué consistía el trabajo de la empresa Ardystil?

Producción de telas pintadas con pistolas neumáticas aerográficas.

b. ¿Cómo eran las condiciones de trabajo en las empresas dedicadas a la aerografía textil? Abarataban productos, costo y mano de obra en circunstancias de realizar producto con menos costo. Locales sin ventilación sin mascarillas, utilizando pinturas y disolventes no aptos para la aerografía textil. A principios del año 1992 saltó la alarma por estas malas condiciones.

c. ¿Qué consecuencias tuvo para los trabajadores dichas condiciones de trabajo? Muerte a 6 trabajadores y graves enfermedades pulmonares a un centenar de trabajadores dejándoles incapacitados.

d. ¿En qué año se reconoció como enfermedad profesional y qué consecuencias supuso? En el año 1993 se reconoció como enfermedad profesional, permitiéndoles cobrar una pensión por incapacidad, reprochando a la dueña de Ardystil que no atendía a las demandas de los trabajadores.

e. ¿Crees que las penas impuestas fueron justas? 6 años de cárcel no son justas, aunque reconociera la jefa las condiciones precarias del trabajo,

murieron 6 trabajadores. La condena al inspector de trabajo es la más injusta, 6 meses de prisión, ya que este es el que debe supervisar, y se le imputó a la Generalitat Valenciana la responsabilidad. Con una indemnización solo a 26 trabajadores.

Marcos trabaja como carretillero en un almacén, contratado a través de una ETT. Señala quién debe formarle en materia de prevención de riesgos laborales. (0,5 puntos)

La empresa usuaria que tiene a ese trabajador es la responsable de formar al trabajador en materia de prevención de riesgos laborales.

Test de repaso (3 puntos)

1. La prevención de riesgos es el conjunto de medidas adoptadas por la empresa para:

- a) Proteger a los trabajadores de los riesgos de su puesto de trabajo.
- b) Evaluar los riesgos laborales.
- c) Evitar los riesgos derivados del trabajo.
- d) Cumplir la normativa de prevención de riesgos laborales.

2. La posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo se llama:

- a) Accidente de trabajo.
- b) Factor de riesgo.
- c) Riesgos laborales.
- d) Condición de trabajo.

3. Son daños derivados del trabajo:

- a) Solo los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
- b) Las enfermedades comunes.
- c) Los accidentes de trabajo, las enfermedades profesionales, el estrés, la fatiga, la insatisfacción y el envejecimiento prematuro.
- d) Solo los accidentes in itinere.

4. No será calificado como accidente de trabajo cuando:

- a) Se produce en el camino de ida y vuelta del domicilio al centro de trabajo y viceversa.
- b) Hay imprudencia profesional del trabajador.
- c) El trabajador tenía una enfermedad previa.
- d) El trabajador actúa con imprudencia temeraria.

5. ¿Cuál de los siguientes requisitos es necesario para que exista enfermedad profesional?

- a) Debe producirse en trabajadores por cuenta propia.
- b) Debe venir incluida en el cuadro del Real Decreto 1299/2006.
- c) Debe producirse en el lugar de trabajo.
- d) Debe producirse como consecuencia del trabajo, aunque no esté incluida en el cuadro de enfermedades profesionales.

6. No es un requisito del accidente in itinere que:

a) La principal finalidad del trayecto esté determinada por el trabajo.

b) Se emplee un tiempo prudencial en el trayecto.

c) El trayecto utilizado sea el más corto.

d) El medio de transporte sea normal.

7. Indica cuál de las siguientes no es una obligación del empresario en materia de

prevención de riesgos laborales:

a) La vigilancia de la salud de sus trabajadores.

b) El uso adecuado de los medios empleados en el desarrollo de su actividad.

c) La formación e información sobre los riesgos laborales a los trabajadores.

d) La adopción de medidas de emergencia.

8. La norma principal que establece las obligaciones y derechos en materia de prevención es:

a) El Estatuto de los Trabajadores.

b) La Ley General de la Seguridad Social.

c) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

d) El Reglamento de los Servicios de Prevención.

9. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales se aplica a:

a) Trabajadores por cuenta ajena.

b) Policía y seguridad.

c) Fuerzas armadas.

d) Funcionarios.

10. Para poder calificar un accidente como de trabajo qué es necesario:

a) Que esté incluido en el Real Decreto que establece el cuadro de enfermedades profesionales.

b) Que sea en el trabajo por cuenta propia, que haya lesión corporal y que no exista relación causa-efecto entre accidente y trabajo.

c) Que sea en el trabajo por cuenta ajena o propia, que haya lesión corporal y que exista relación causa-efecto entre accidente y trabajo.

d) Que se produzca en el centro de trabajo.

11. Cuando un trabajador se incorpora a una empresa, esta debe:

a) Realizar una evaluación de riesgos de su puesto de trabajo.

b) Realizarle un reconocimiento médico.

c) Informarle y formarle sobre los riesgos a que está expuesto.

d) Presentarle a los encargados de la prevención de la empresa.

12. Señala qué tipo de responsabilidad puede tener el trabajador en materia de prevención:

a) Civil.

b) Penal.

c) Administrativa.

d) Disciplinaria.