

Questionário de Avaliação de Desempenho da Equipe

Nome do avaliador: **Marta António Siteo**

Nome do funcionário: **Nélio Massingue**

Cargo: **Gerente assistente de Produto**

Cargo: **Desenvolvedor de software**

Critérios de avaliação

Nossa abordagem de avaliação de desempenho se baseia em critérios objetivos, usando uma escala de 'Mau' aa 'Excelente'. Buscamos reconhecer realizações e identificar áreas de melhoria de forma equitativa, visando o desenvolvimento contínuo de nossa equipe.

- **1 ponto:** Mau, indica um desempenho significativamente abaixo do esperado, com problemas graves que afetam adversamente o trabalho e a equipe.
- **2 pontos:** Médio, representa um desempenho que atende aos padrões mínimos, mas com margem para melhoria em várias áreas.
- **3 pontos:** Bom, reflete um desempenho sólido e consistente, atendendo aos requisitos esperados e contribuindo de forma positiva para os objetivos da equipe.
- **4 pontos:** Muito Bom, demonstra um desempenho acima da média, com resultados notáveis e contribuições significativas que agregam valor ao trabalho da equipe.
- **5 pontos:** Excelente, indica um desempenho excepcional, demonstrando habilidades e resultados extraordinários que se destacam, elevando o padrão e inspirando os colegas.

AValiação de Desempenho		
Aspectos	Desempenho	Observação
1. Proactividade	2	Deve ter iniciativas e contribuir para soluções antes que sejam solicitadas.
2. Habilidades Interpessoais	4	Sabe se comunicar efectivamente com os colegas e colaborar com a equipe.
3. Produtividade e cumprimento de prazos	3	Está demonstrando esforço em melhorar sua produtividade e cumprimento de prazos, embora ainda haja espaço para crescimento.

4. Iniciativa e Autonomia	5	Demonstra iniciativa e autonomia em assumir responsabilidades e resolver problemas do seu departamento.
5. Trabalho em Equipe	5	Tem colaborado com a equipe sempre que necessário.
6. Flexibilidade e Adaptação	3	Demonstra flexibilidade e habilidade de adaptação eficaz diante de diferentes situações e demandas de actividades variáveis.
7. Resolução de Problemas	3	Precisa melhorar a agilidade na resolução de problemas, pois apresenta morosidade.
8. Capacidade Analítica	3	Consegue analisar e tomar decisão de diversos assuntos do seu departamento.
9. Pontualidade e assiduidade	4	Deve ter iniciativa e contribuir para soluções de forma proativa, antecipando necessidades e agindo antes mesmo que sejam solicitadas.
10. Qualidade do Trabalho Realizado	3	"Seu trabalho apresenta boa qualidade; no entanto, é importante prestar mais atenção aos detalhes e garantir maior precisão em suas entregas."
11. Foco em Resultados	2	Está comprometido no obtenção de resultados. E, até o momento trouxe mais avanços do que o resultado esperado.
12. Comunicação Eficaz	2	Geralmente, não responde as perguntas que lhe são feitas de forma directa, que dificulta a comunicação. Tem dificuldade de articular as palavras de forma a transmitir as suas ideias.
13. Criatividade e Inovação	2	criativo mas precisa aprimorar mais esse aspecto mas ainda não trouxe nada inovador para o seu departamento ou organização.
14. Competências Digitais e Tecnológica	4	-
15. Organização e Gestão do Tempo	1	Tem actividades que estão a bastante tempo.
16. Aprendizado Contínuo e Desenvolvimento Profissional	3	Demonstra avanços significativos.

17. Resiliência e Capacidade de Lidar com Pressão	3	Consegue lidar com pressão e tem se mostrado ser muito resiliente.
18. Ética Profissional	3	Sabe ser e estar no ambiente de trabalho. E tem evoluído a cada dia.
19. Empatia e Sensibilidade Interpessoal	3	"Demonstra habilidade em compreender e responder às emoções e necessidades dos outros, promovendo relações interpessoais positivas e colaborativas."
20. Capacidade de pesquisa e tendências para o departamento	4	Demonstra estar interessado sobre as tendências do seu departamento, no entanto falata aplicar esse conhecimento para o crescimento da organização.
Pontuação acumulada	62 pontos	

➤ **Aspectos adicionais**

- 1. Pontos Fortes:** "Destaco o excelente comprometimento do funcionário, seu esforço incansável e prontidão em colaborar ativamente com a equipe, contribuindo significativamente para o sucesso coletivo."
- 2. Pontos por melhorar:** precisa melhorar o cumprimento de prazos, organizar suas atividades de forma mais eficiente, comunicar suas ideias de maneira clara e directa, e responder de forma mais concisa e precisa às perguntas que lhe são feitas.