

popolato dall'operatore

ANCL UP VERONA

TERZIARIO - CONFCOMMERCIO

Vigente da ottobre 2020

2012

STIPULE

STIPULE			
	Data di stipula	Decorrenza	Scadenza
Accordo di rinnovo + LINK / PDF	30 marzo 2015 (ipotesi)	1° aprile 2015	31 luglio 2018
	Partistipulanti	Confcommercio e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil	
Accordo di rinnovo + LINK / PDF	26 febbraio 2011 (ipotesi) 6 aprile 2011 (ratifica)	1° gennaio 2011	31 dicembre 2013
	Partistipulanti	Confcommercio e Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil	
CCNL + LINK / PDF	18 luglio 2008 (rinnovo) 28 luglio 2009 (stesura)	1° gennaio 2007	31 dicembre 2010
	Partistipulanti	Confcommercio e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil	
Accorditerritoriali			

PARAMETRI

Divisoricontrattuali	quota giornaliera 26; quota oraria 168 (personale a 40 ore settimanali), 182 (personale a 42 ore settimanali), 195 (personale a 45 ore settimanali).
Mensilità	14

DATI RETRIBUTIVI

Minimicontrattuali

Quadro

4 righe

Liv.	Elementi retributivi nazionali				
	Paga base	Conting.-E.d.r	Terzo elemento	Ind.funzione	Sup.collettivo
Q	1.775,11	1.801,15	1.827,19	1.868,86	1.896,64
1	1.599,02	1.622,48	1.645,94	1.683,47	1.708,49
2	1.383,14	1.403,43	1.423,72	1.456,19	1.477,83
3	1.182,21	1.199,55	1.216,89	1.244,64	1.263,14
4	1.022,46	1.037,46	1.052,46	1.076,46	1.092,46
5	923,73	937,28	950,83	972,54	987,00
6	829,33	841,50	853,67	873,15	886,13
7	710,00	720,42	730,84	747,53	758,64
op.v.1	965,17	979,33	993,49	1.016,13	1.031,23
op.v.2	808,69	820,58	832,47	851,51	864,19

#colonna variabile

Scatti di anzianità			
Liv.	Importo	Liv.	Importo
Q	25,46	5	20,30
1	24,84	6	19,73
2	22,83	7	19,47
3	21,95	op.v.1	15,50
4	20,66	op.v.2	14,46

incalcolati qui

Maturazione: fino a 10 scatti triennali che decorrono dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie l'anzianità di

senza moltiplicarlo x il n° di scatti inclusi

servizio richiesta. Rivalutazione degli scatti maturati in occasione della maturazione di ogni nuovo scatto

Elemento economico di garanzia		
Livello	Importo per aziende	
	fino a 10 dipendenti	oltre 10 dipendenti
Liv. Q, 1, 2	95,00	105,00
Liv. 3, 4	80,00	90,00
Liv. 5, 6, 7	65,00	75,00
Op. vendita - 1ª cat.	76,00	85,00
Op. vendita - 2ª cat.	63,00	71,00

L'EEG viene erogato con la retribuzione di novembre 2017 ai dipendenti tempo indeterminato in forza al 31 ottobre 2017, iscritti nel libro unico da almeno 6 mesi. L'elemento compete anche agli apprendisti e in misura proporzionale ai lavoratori a tempo parziale. **Criterio di computo:** l'importo da liquidare a ciascun lavoratore è rapportato all'effettiva prestazione svolta alle dipendenze della stessa azienda nel periodo 1° gennaio 2015-31 ottobre 2017 (le frazioni di anno sono computate per dodicesimi considerando mese intero la frazione pari o superiore a 15 giorni). L'importo è omnicomprensivo dell'incidenza sugli istituti legali contrattuali e non è utile per il calcolo del f.r. **Assorbimento:** l'importo è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal c.c.n.l., corrisposto successivamente al 1° gennaio 2015.

Elementi territoriali

DATE? ??
provincie

Contrattazione regionale						
Liv.	Belluno	Rovigo	Treviso	Venezia	Verona	Vicenza
Q	1.775,11	1.801,15	1.827,19	1.868,86	1.896,64	
1	1.599,02	1.622,48	1.645,94	1.683,47	1.708,49	
2	1.383,14	1.403,43	1.423,72	1.456,19	1.477,83	
3	1.182,21	1.199,55	1.216,89	1.244,64	1.263,14	
4	1.022,46	1.037,46	1.052,46	1.076,46	1.092,46	
5	923,73	937,28	950,83	972,54	987,00	
6	829,33	841,50	853,67	873,15	886,13	
7	710,00	720,42	730,84	747,53	758,64	
op.v.1	965,17	979,33	993,49	1.016,13	1.031,23	
op.v.2	808,69	820,58	832,47	851,51	864,19	

7
6
+ aggiuntivo

Contrattazione provinciale					
Liv.	La rava	La fava	Ciccio	Pasticcio	Bohl
Q	1.775,11	1.801,15	1.827,19	1.868,86	1.896,64
1	1.599,02	1.622,48	1.645,94	1.683,47	1.708,49
2	1.383,14	1.403,43	1.423,72	1.456,19	1.477,83
3	1.182,21	1.199,55	1.216,89	1.244,64	1.263,14
4	1.022,46	1.037,46	1.052,46	1.076,46	1.092,46
5	923,73	937,28	950,83	972,54	987,00
6	829,33	841,50	853,67	873,15	886,13
7	710,00	720,42	730,84	747,53	758,64
op.v.1	965,17	979,33	993,49	1.016,13	1.031,23
op.v.2	808,69	820,58	832,47	851,51	864,19

Premio di risultato

La contrattazione di secondo livello, territoriale o aziendale, può individuare erogazioni di secondo livello rivolte ad incrementare produttività, qualità, efficienza, efficacia e/o altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività come in risultati legati all'andamento economico dell'impresa. I due tipi di contrattazione sono alternativi e non sovrapponibili pertanto: - le aziende fino a 30 dipendenti distribuite anche in più unità nell'ambito della stessa provincia applicano quanto previsto dal contratto territoriale o erogano, in alternativa, l'elemento economico di garanzia (vedi); - le aziende con più di 30 dipendenti distribuite anche in più unità nell'ambito della stessa provincia applicano, in assenza di contrattazione aziendale, quanto previsto dal contratto territoriale o erogano, in alternativa, l'elemento economico di garanzia (vedi). Le aziende con unità produttive distribuite nell'ambito di più province e, in assenza di contrattazione aziendale, intendano avvalersi della contrattazione territoriale, applicheranno in ogni caso i contratti territoriali stipulati nelle diverse province, in tutte le unità produttive, il contratto sottoscritto nel luogo in cui l'azienda ha la propria sede legale ovvero, in alternativa alle precedenti ipotesi, quanto previsto in materia di elemento economico di garanzia (vedi). Le erogazioni economiche di secondo livello sono variabili, non predeterminabili e non utilizzabili ai fini di alcun istituto legale contrattuale, compreso il f.r.

Altre voci

E.d.r. sostitutivo della contribuzione al welfare contrattuale		
Ente/Fondo integrativo	Importo dell'e.d.r. sostitutivo	Mensilità di erogazione n.
Fondo EST - finomarto 2015	15 euromensili *	14
Fondo EST - da aprile 2015	16 euromensili	14
CassaQuAS - finomarto 2015	35 euromensili *	14
CassaQuAS - da aprile 2015	37 euromensili	14
Ente bilaterale	0,30% della somma di pagabase e contingenza	14
* In alternativa, il datore di lavoro deve assicurare all lavoratore le medesime prestazioni sanitarie garantite agli iscritti.		

Indennità di cassa. Spetta al personale normalmente adibito ad operazioni di cassa con caratteri di continuità, qualora abbia piena responsabilità della gestione di cassa con obbligo di accollarsi eventuali differenze. L'indennità è commisurata al 5% della pagabase conglobata.

Vitto e alloggio. Il c.c.n.l. conferma la validità della disciplina della coabitazione, vitto e alloggio previsti dai contratti integrativi provinciali in vigore al 30 giugno 1973. In assenza di contrattazione integrativa, il valore del vitto e dell'alloggio è stabilito nelle seguenti misure: - vitto e alloggio, 50% della retribuzione di fatto; - vitto (due pasti), 33,3% della retribuzione di fatto; - vitto (un pasto), 25% della retribuzione di fatto; - alloggio, 20% della retribuzione di fatto.

Rischio macchina. Le spese di riparazione dell'automezzo per incidenti passivi provocati, senza dolo, dagli operatori di vendita durante lo svolgimento della prestazione sono sostenute dalle aziende nell'ambito dell'80% e comunque con un massimale di 3.000 euro. All'operatore viene accollata una franchigia di 130 euro per sinistro.

Apprendistato

Professionalizzante

Sfera di applicazione. L'apprendistato è ammesso per il conseguimento di tutte le qualifiche e mansioni comprese nei livelli dal 2° al 6° della classificazione con esclusione delle seguenti figure professionali (5° livello): - aiutante commesso; - addetto alle operazioni ausiliarie all'avvenda nelle aziende a integrale libero servizio (grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati ed esercizi similari); addetto all'insieme delle operazioni ausiliarie all'avvenda (intendendo si pertiene l'esercizio promiscuo delle funzioni di incasso e relativa registrazione, di preparazione delle confezioni, di prezzo, di marcatura, di segnalazione dello scoperto dei banchi, di rifornimento degli stessi, di movimentazione fisica delle merci); - addetto all'insieme delle operazioni nei magazzini di smistamento, centri di distribuzione e/o depositi nelle aziende a integrale libero servizio (grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati ed esercizi similari). Sono inoltre escluse le qualifiche di archivista, protocolista e datilografo.

Durata e retribuzione

Apprendisti assunti dal 26.4.2012			Apprendisti assunti in precedenza		
Livello (1)	Periodo (2) (mesi)	Progressione retr. (3)	Livello (1)	Periodo (2) (mesi)	Progressione retr. (3)
2	1-18	4	2	1-24	4
	19-36	3		25-48	3
3	1-18	5	3	1-24	5
	19-36	4		25-48	4
4	1-18	6	4	1-24	6
	19-36	5		25-48	5
5	1-18	7	5	1-18	7
	19-36	6		19-36	6
6	1-24	7	6	1-24	7

(1) Livello di destinazione finale dell'apprendista

(2) Durata dell'apprendistato (mesi)

(3) Livello di riferimento per la retribuzione

Qualifiche con durata superiore a 3 anni. L'accordo 24.3.2012 individua le figure professionali aventi contenuti omologhi e sovrapponibili a quelli delle figure artigiane per le quali possono essere attivati contratti di durata fino a 48 mesi (primo periodo 1-24 mesi; secondo periodo 25-48 mesi).

Prolungamento del contratto: in caso di assenza superiore a 30 giorni per malattia, infortunio, maternità il contratto è prolungato per un periodo pari alla durata dell'assenza. Formazione: i requisiti della formazione professionalizzante in termini quantitativi sono indicati nelle tabelle allegate all'accordo 24.3.2012. Periodo di prova: quello ordinario vigente per la categoria di inquadramento iniziale. Preavviso: completato il periodo di formazione (almeno 30 giorni prima della scadenza del contratto di apprendistato), le parti del contratto individuale possono recedere con un preavviso di 30 giorni decorrente dalla scadenza del periodo di formazione. Particolarità: permessi (vedi), malattia (vedi), lavoro a tempo parziale (vedi).

Addetti alla revisione legale. L'accordo 19.4.2012 prevede, a decorrere dal 26.4.2012, per l'apprendistato finalizzato al conseguimento della qualifica (2° livello) una durata di 24 o di 36 mesi, in funzione del titolo di studio conseguito. L'inquadramento e la retribuzione per il contratto biennale al 3° livello; per il contratto triennale al 4° livello per i primi 18 mesi e al 3° livello per i 18 mesi successivi. In relazione ai risultati di apprendimento conseguiti possono essere riconosciuti specifici premi individuali (non collegati al volume di attività). Malattia: spetta il trattamento previsto per i lavoratori qualificati.

Operatori di vendita. Durata e retribuzione per gli apprendisti assunti dal 25.2.2013: - apprendistato finalizzato al conseguimento della cat. 1: 36 mesi, di cui 18 con inquadramento nella cat. 2; retribuzione di fatto; - apprendistato finalizzato al conseguimento della cat. 2: 36 mesi con inquadramento e retribuzione riferita alla medesima categoria.

Stabilizzazione degli apprendisti. L'accordo 30 marzo 2015 esclude la possibilità di assumere nuovi apprendisti per i datori di lavoro che non abbiano mantenuto in servizio almeno il 20% dei lavoratori il cui contratto di apprendistato (ivi compresi i lavoratori somministrati che abbiano svolto l'intero periodo di apprendistato presso l'attuale impresa) sia scaduto nei 36 mesi precedenti. Non si considerano a questi fini i rapporti cessati durante il periodo di prova, quelli in sospeso di dimissioni, licenziamento o per giusta causa e per mutuo consenso. Il limite percentuale non si applica quando siano venute a scadere nei tre anni precedenti meno di cinque

	contratti di apprendistato.
Altretipologie	<p>Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale. La retribuzione di riferimento per gli apprendisti assunti con il contratto di cui all'art. 43, D. Lgs. n. 81/2015, è quella corrispondente al livello di inquadramento del lavoratore qualificato per la medesima figura professionale. Per le ore di formazione svolte presso il datore di lavoro secondo le previsioni del piano formativo viene riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10% dell'importo di riferimento. Per le ore svolte presso il datore di lavoro eccedenti rispetto a quelle previste dal piano formativo, la quota percentuale dell'importo di riferimento è così stabilita: - 1° e 2° anno 50%; - 3° anno 65%; - 4° anno (eventuale) 70%.</p> <p>Al termine del periodo di apprendistato è possibile la trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante (nei limiti di durata complessiva previsti per questo tipo di contratto dal c.c.n.l.), sia la prosecuzione del rapporto come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. In quest'ultimo caso, il livello di inquadramento sarà inferiore di un livello a quello in cui è inquadrate la mansione professionale per cui è stato svolto l'apprendistato, per un periodo di 12 mesi.</p> <p>Apprendistato di alta formazione e di ricerca. La retribuzione di riferimento per gli apprendisti assunti con il contratto di cui all'art. 45, D. Lgs. n. 81/2015, si ricava dai seguenti criteri di inquadramento: - prima metà del periodo, 2 livelli inferiori a quelli di destinazione finale; - seconda metà del periodo, 1 livello inferiore a quello di destinazione finale. Per le ore di formazione svolte presso il datore di lavoro secondo le previsioni del piano formativo è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10% dell'importo di riferimento.</p>

Allegato a R.R. 610/12 e poi provincia

Welfare

Previdenza complementare	<p>Contribuzione al fondo Fon. Te. (previdenza complementare per i lavoratori del settore): - - a carico azienda, 1,55% della retribuzione - a carico lavoratore, 0,55% della stessa base di computo, oltre al versamento dell'interotto maturato annualmente per coloro che hanno iniziato l'attività lavorativa dopo il 28.4.1993 (50% dell'interotto maturato se l'attività è iniziata in precedenza). Per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione la contribuzione a carico azienda è pari all'1,05%; tale contribuzione ridotta viene applicata anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato per i primi 24 mesi.</p>
Assistenza integrativa	<p>Contribuzione al fondo Est di assistenza sanitaria: - - a carico azienda: 10 euro/mese per ciascun lavoratore, sia a tempo pieno che a tempo parziale (dal 1° gennaio 2014); - - a carico lavoratore: 2 euro/mese (dal 1° gennaio 2012). Sono iscritti al Fondo i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, con presigili apprendisti esclusi i quadri. L'azienda che ometta il versamento dei contributi è tenuta a derogare una d.r. sostitutiva (vedi sopra a Dati retributivi - Altre voci). Contribuzione alla cassa Qu. A. S. di assistenza sanitaria per i quadri: - a carico azienda: 350 euro/anno; - - a carico lavoratore: 56 euro/anno. L'azienda che ometta il versamento dei contributi è tenuta a derogare una d.r. sostitutiva (vedi sopra a Dati retributivi - Altre voci).</p>
Enti bilaterali	<p>Per il finanziamento degli enti bilaterali territoriali è stabilito un contributo in misura pari allo 0,15% della paga base e dell'indennità di contingenza, di cui 0,05% a carico del lavoratore e 0,10% a carico del datore di lavoro. L'azienda che ometta il versamento dei contributi è tenuta a derogare una d.r. sostitutiva (vedi sopra a Dati retributivi - Altre voci). Contributo al Quadrifor (Istituto per lo sviluppo della formazione dei quadri del terziario): - a carico azienda: 50 euro/anno - a carico lavoratore: 25 euro/anno.</p>
Polizze assicurative	<p>Quadri. Hanno diritto ad una copertura in forma assicurativa per le spese di assistenza legale in caso di procedimenti civili/penaliper causa di dipendenza dal pagamento del lavoro o di relative attività direttamente connesse con l'esercizio delle funzioni svolte. Operatori di vendita. A seguito di infortuni sul lavoro le aziende devono garantire la copertura, aggiuntiva al trattamento inail, dei seguenti importi: - euro 27.500 in caso di morte; - euro 37.500 in caso di invalidità permanente totale.</p>

Scadenziario

Periodo	Variazione
01/2021	Minimi retributivi
02/2021	Minimi retributivi

NOTE

<p>Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.</p>
