
Mededeling FSMA_2020_03 van 30/01/2020 (update 31 juli 2024)

Vragenlijst kandidaten voor een gereguleerde functie bij een gereguleerde vastgoedvennootschap

Toepassingsveld

Deze mededeling is gericht aan de (openbare en institutionele) gereguleerde vastgoedvennootschappen.

Samenvatting/Doelstellingen

In te vullen vragenlijsten die de FSMA moeten toelaten om de professionele betrouwbaarheid en de passende deskundigheid te beoordelen van de kandidaten voor een gereguleerde functie bij de voormelde instellingen.

Structuur

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Waarom nieuwe vragenlijsten voor de kandidaten voor een gereguleerde functie? | 1 |
| 2 | Welke vragenlijsten bestaan er voor de kandidaten voor een gereguleerde functie ? | 2 |
| 3 | Aan wie moeten de vragenlijsten worden bezorgd? | 3 |
| 4 | Vanaf wanneer zijn de nieuwe vragenlijsten van toepassing?..... | 3 |
| 5 | Wat is de wettelijke basis voor de vragenlijsten? | 3 |

1 Waarom nieuwe vragenlijsten voor de kandidaten voor een gereguleerde functie?

Ons financieel systeem berust op vertrouwen. Toezichtswetten bepalen de spelregels voor de 'gereguleerde ondernemingen' uit de financiële sector. Voor sommige functies bij die ondernemingen moet de toezichthouder eerst vaststellen of de kandidaat bekwaam en integer is. Om het met de woorden van de wetgever te zeggen: de kandidaat moet beschikken over de voor de uitoefening van de functie passende deskundigheid en vereiste professionele betrouwbaarheid.

Om de collectieve geschiktheid van het bestuursorgaan te waarborgen, moeten de gereguleerde ondernemingen hun bestuursorgaan zo samenstellen dat er een geschikte mix is van relevante kennis en ervaring (zelfevaluatie), zodat er gedachtewisselingen plaatsvinden en doeltreffende en objectieve beslissingen worden genomen.

De vragenlijsten leggen de nadruk op de volgende vijf essentiële beoordelingscriteria:

- kennis, vaardigheden en ervaring van de kandidaat;
- betrouwbaarheid van de kandidaat;
- belangenconflicten waarin de kandidaat verwickeld is;
- beschikbaarheid van de kandidaat;
- collectieve geschiktheid van het wettelijk bestuursorgaan.

De FSMA heeft de bestaande vragenlijsten herzien om erop toe te zien dat:

- de vragen zo duidelijk en ondubbelzinnig mogelijk zijn opgesteld;
- de vragen zijn aangepast aan de evolutie van de toezichtspraktijk;
- de vragen zijn afgestemd op het statuut van de onderneming;
- er slechts om verdere verduidelijking wordt gevraagd als dit relevant is.

2 Welke vragenlijsten bestaan er voor de kandidaten voor een gereguleerde functie ?

Voor de gereguleerde vastgoedvennootschappen bestaan volgende vragenlijsten:

- a. een "[vragenlijst kandidaten voor een gereguleerde functie bij een gereguleerde vastgoedvennootschap](#)" in te vullen door de **kandidaat** die voor het *eerst* voor benoeming in een bepaalde functie wordt voorgedragen. Ook de **instelling** moet een deel van de vragenlijst invullen.

Indien nodig worden de volgende bijkomende toelichtingsdocumenten door de kandidaat ingevuld en aan het dossier toegevoegd:

- [Toelichting over de professionele betrouwbaarheid van een kandidaat voor een gereguleerde functie bij een gereguleerde vastgoedvennootschap;](#)
 - [Toelichting over belangenconflicten van een kandidaat voor een gereguleerde functie bij een gereguleerde vastgoedvennootschap;](#)
- b. een "[vragenlijst voor de herbenoeming in een gereguleerde functie bij een gereguleerde vastgoedvennootschap](#)" in te vullen door de **kandidaat** die voor *herbenoeming* in een *identieke* functie wordt voorgedragen. Ook de **instelling** moet een deel van de vragenlijst invullen (zie evenwel de overgangsmaatregel hierna onder titel 4).
- c. een "[vragenlijst voor de kennisgeving van wijzigingen van de verstrekte informatie in het kader van een benoeming bij een gereguleerde vastgoedvennootschap](#)" in te vullen door **de persoon die de gereguleerde functie uitoefent**, om de FSMA op te hoogte te brengen van elk feit of element dat een wijziging inhoudt van de bij de benoeming of de herbenoeming verstrekte informatie (m.i.v. belangrijke wijzigingen in de taakverdeling tussen de leden van het

wettelijk bestuursorgaan en de personen belast met de effectieve leiding). Ook de **instelling** moet een deel van de vragenlijst invullen.

- d. een "[vragenlijst voor de periodieke beoordeling van de passende deskundigheid en professionele betrouwbaarheid bij een gereguleerde vastgoedvennootschap](#)" in te vullen door **de persoon die de gereguleerde functie uitoefent** wanneer die is aangesteld voor onbepaalde tijd of voor een bepaalde tijd met stilzwijgende verlenging, én van wie de passende deskundigheid en professionele betrouwbaarheid als vereist voor zijn functie, voor het laatst 6 jaar geleden werd beoordeeld. Ook de **instelling** moet een deel van de vragenlijst invullen.
- e. een "[vragenlijst over de collectieve geschiktheid van het bestuursorgaan bij een gereguleerde vastgoedvennootschap](#)" in te vullen door de **instelling** bij elke wijziging van de samenstelling of van de bevoegdheden van de leden van het bestuursorgaan;
- f. een "[vragenlijst met het oog op de kennisgeving van de stopzetting van een gereguleerde functie bij een gereguleerde vastgoedvennootschap](#)" in te vullen door de **instelling** bij elke stopzetting van een gereguleerde functie.

3 Aan wie moeten de vragenlijsten worden bezorgd?

De vragenlijsten moeten in elektronische vorm worden ingevuld en ondertekend en nadien verzonden naar het emailadres van de vaste contactpersoon of -personen bij de FSMA. Bij gebrek aan een contactpersoon naar soc.fin@fsma.be.

4 Vanaf wanneer zijn de nieuwe vragenlijsten van toepassing?

Nieuwe dossiers die worden ingediend vanaf 31 juli 2024 moeten gebruik maken van de vragenlijsten en documenten die als bijlage bij deze mededeling gaan.

De nieuwe vragenlijsten zijn uitgebreider dan de vorige.

Als **overgangsmaatregel** moeten alle kandidaten (en de betrokken GVV) de *vragenlijst kandidaten voor een gereguleerde functie* invullen wanneer zij in aanmerking komen voor een herbenoeming in eenzelfde functie (resp. voor een periodieke beoordeling) én niet eerder voormelde vragenlijst hebben ingevuld. Pas bij een latere herbenoeming (of periodieke beoordeling) kunnen zij gebruik maken van de *vragenlijst voor de herbenoeming in een gereguleerde functie* (resp. de "*vragenlijst voor de periodieke beoordeling*").

5 Wat is de wettelijke basis voor de vragenlijsten?

De FSMA oefent haar toezicht uit op basis van artikel 14 en 15 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de gereguleerde vastgoedvennootschappen;

De FSMA houdt bij haar beoordeling ook rekening met de gezamenlijke richtsnoeren die de Europese toezichthouders EBA en ESMA op 2 juli 2021 hebben gepubliceerd: '[Richtsnoeren voor het beoordelen van de geschiktheid van leden van het leidinggevend orgaan en medewerkers met een sleutelfunctie \(EBA/GL/2021/06\)](#)'. Deze richtsnoeren gaan als bijlage bij deze mededeling.

Bijlagen:

- [FSMA 2020 03-01 / Vragenlijst kandidaten voor een gereglementeerde functie bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [FSMA 2020 03-02 / Toelichting over de professionele betrouwbaarheid van een kandidaat voor een gereglementeerde functie bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [FSMA 2020 03-03 / Toelichting over belangenconflicten van een kandidaat voor een gereglementeerde functie bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [FSMA 2020 03-04 / Vragenlijst voor de herbenoeming in een gereglementeerde functie bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [FSMA 2020 03-05 / Vragenlijst voor de kennisgeving van wijzigingen van de verstrekte informatie in het kader van een benoeming bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [FSMA 2020 03-06 / Vragenlijst voor de periodieke beoordeling van de passende deskundigheid en en professionele betrouwbaarheid bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [FSMA 2020 03-07 / Vragenlijst over de collectieve geschiktheid van het bestuursorgaan bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [FSMA 2020 03-08 / Vragenlijst met het oog op de kennisgeving van de stopzetting van een gereglementeerde functie bij een gereglementeerde vastgoedvennootschap](#)
- [Richtsnoeren van EBA en ESMA voor het beoordelen van de geschiktheid van leden van het leidinggevend orgaan en medewerkers met een sleutelfunctie \(EBA/GL/2021/06\)](#)