



# **Beslissing**

26 januari 2023

# Voortijdige onderbreking van een commissarismandaat – Gemotiveerde kennisgeving aan het CTR

Met toepassing van artikel 55 van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, heeft het College van toezicht op de bedrijfsrevisoren (hierna "het College") beslist over de regels inzake de gemotiveerde kennisgeving over een voortijdige onderbreking van het commissarismandaat. Het College gebruikt die informatie bij de uitoefening van zijn opdrachten inzake het publiek toezicht.

Met deze beslissing heft het College zijn beslissing 2019/01 van 26 september 2019 op en vaardigt het regels uit over de informatie die het moet ontvangen over hetzij het ontslag, hetzij de opzegging van de commissaris tijdens zijn mandaat.

### Referentiekader

Artikel 3:66, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bepaalt:

"De gecontroleerde vennootschap en de commissaris stellen het College van toezicht op de bedrijfsrevisoren, bedoeld in artikel 32 van de wet 7 december 2016 houdende de organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, in kennis hetzij van het ontslag, hetzij van de opzegging van de commissaris tijdens zijn opdracht en zetten op afdoende wijze de redenen hiervoor uiteen, ongeacht of de voortijdige onderbreking van het mandaat al dan niet in onderling overleg is overeengekomen."

## Toepassingsgebied ratione personae

Deze beslissing is van toepassing op de bedrijfsrevisoren die de wettelijke controle van de jaarrekening of de geconsolideerde jaarrekening van een entiteit uitvoeren.

Deze beslissing viseert enerzijds de verplichte commissarismandaten wanneer een commissaris krachtens de wet moet worden benoemd. De entiteiten die verplicht zijn om beroep te doen op een

Het College van toezicht op de bedrijfsrevisoren is een onafhankelijke toezichthouder die zich voortdurend inzet voor de behartiging van het algemeen belang middels uitmuntende auditkwaliteit. Deze publicatie maakt deel uit van zijn continue inspanningen om kwalitatief hoogwaardige audits met eerbied voor de ethische normen te promoten. Meer informatie is beschikbaar op de website van het CTR.



#### 2 / Beslissing / 26 januari 2023

commissaris zijn grote<sup>1</sup> vennootschappen, vzw's of stichtingen. Daarnaast zijn ook kleine beursgenoteerde vennootschappen, de kleine vennootschappen die organisaties van openbaar belang<sup>2</sup> zijn en de vennootschappen die deel uitmaken van een groep die moet consolideren, steeds verplicht een commissaris te benoemen.

Anderzijds slaat deze beslissing ook op commissarismandaten bij entiteiten die op vrijwillige basis een commissaris hebben aangeduid.

De voortijdige onderbreking van een commissarismandaat slaat op een beëindiging van het mandaat vooraleer de wettelijke duur van het commissarismandaat van drie jaren is afgelopen. Er bestaan twee wijzen van onderbreking<sup>3</sup>:

- opzegging door de gecontroleerde entiteit
- ontslag door commissaris.

Ongeacht het nu een opzegging of ontslagneming betreft, beide partijen zijn verplicht om dit te melden aan het College.

## Aangifte Early\_End in FiMiS voor de informatie-inzameling

Het College gebruikt een online-applicatie, FiMiS, om de informatie over de voortijdige onderbreking van een commissarismandaat in te zamelen. FiMiS waarborgt, zowel voor de gebruikers als voor het College, een kwaliteitsvolle en efficiënte informatieinzameling.

Met ingang van 15 februari 2023 zijn de bedrijfsrevisoren en de gecontroleerde entiteiten verplicht om de informatie door middel van een aangifte *Early End* in FiMiS aan het College over te maken.

## Hulpmiddelen bij het invullen van de aangifte Early\_End

Het College stelt een gebruikershandleiding ter beschikking van de commissarissen, enerzijds, en de gecontroleerde entiteiten, anderzijds, om hen te helpen de informatie correct, volledig en tijdig over te maken aan het College.

De gebruikshandleidingen zijn bijlagen bij huidige beslissing en zijn als integraal deel van deze beslissing te beschouwen.

Een vennootschap of een vzw/stichting wordt geacht groot te zijn en moet een commissaris aanstellen wanneer zij minstens twee van de drie van de volgende criteria overschrijdt: jaargemiddelde van het aantal werknemers: 50; jaaromzet (exclusief btw): 9.000.000 euro; balanstotaal: 4.500.000 euro.

Een organisatie van openbaar belang wordt gedefinieerd in artikel 1:12 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen als genoteerde vennootschappen waarvan de aandelen, winstbewijzen of de certificaten die betrekking hebben op deze aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt, de vennootschappen waarvan de effecten als bedoeld in artikel 2, 31°, b) en c), van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten, zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt, de kredietinstellingen, de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen, de vereffeningsinstellingen en de met vereffeningsinstellingen gelijkgestelde instellingen.

Het Instituut van de Bedrijfsrevisoren heeft een advies 2019/10 gepubliceerd betreffende de onderbreking van het commissarismandaat: <a href="https://www.ibr-ire.be/nl/actueel/news-detail/advies-2019-10">https://www.ibr-ire.be/nl/actueel/news-detail/advies-2019-10</a>. Het advies geeft informatie over het ontslag van de zetelende commissaris en de benoeming van de opvolger. Het advies betreft ook de opzegging van de commissaris door de gecontroleerde entiteit.



3 / Beslissing / 26 januari 2023

De documenten zijn beschikbaar op de website van het College.

## Persoonsgegevens

Het College verwerkt de persoonsgegevens conform zijn privacybeleid.

\* \* \*