

INTRODUCTION AU PARCOURS ET ENGAGEMENT TOP MANAGEMENT

Formation Sécurité des Nouveaux Embauchés

Module TCG 1.1

LES OBJECTIFS DU MODULE

A l'issue de ce module:

- Vous aurez compris le but et les intentions du parcours d'intégration que vous allez réaliser et comment cette intégration va se dérouler.
- Vous aurez compris et serez capables de témoigner de l'engagement du Top Management et de sa vision H3SE (Hygiène/santé, Sureté, Sécurité, Sociétal et Environnement).

VOTRE PARCOURS D'INTÉGRATION

Les objectifs de votre parcours d'intégration sont d'assurer :

- Que tous les employés du groupe ont les mêmes connaissances et compétences de base H3SE.
- Que ces connaissances et compétences sont adaptées au poste que vous prenez aujourd'hui.
- Que la valeur H3SE est ancrée comme une façon d'être dans votre travail au quotidien.

A la fin de votre parcours :

- Distribution d'un **Passeport H3SE** justifiant des modules que vous aurez suivi : un **véritable permis de travailler chez Total**.

TOTAL EN QUELQUES MOTS



TOTAL EN QUELQUES MOTS

AMONT

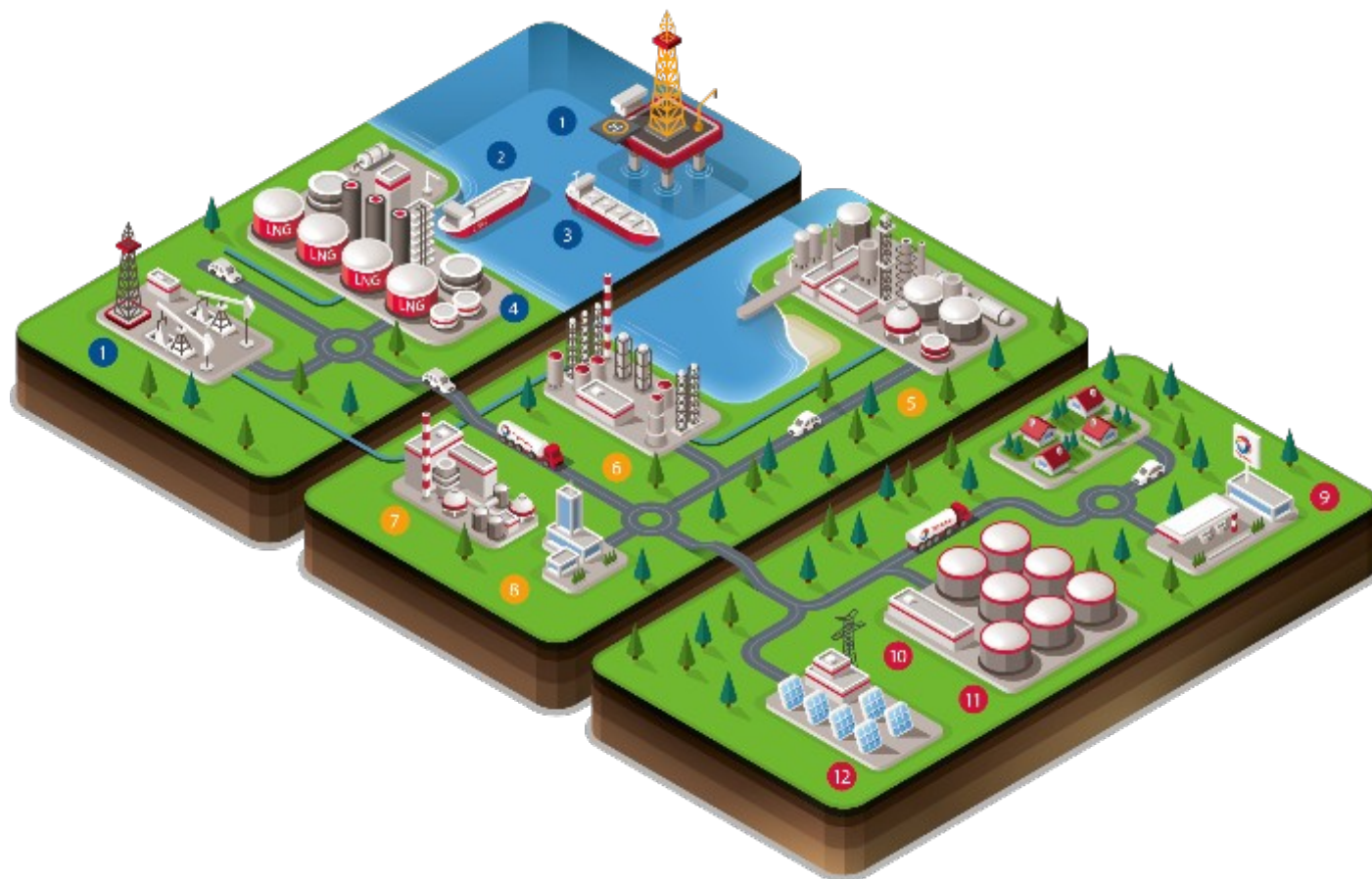
- 1 PRODUCTION DE PÉTROLE ET/OU DE GAZ
- 2 MÉTHANIER
- 3 PÉTROLIER
- 4 LIQUÉFACTION/ REGAZÉIFICATION

RAFFINAGE-CHIMIE

- 5 RAFFINERIE
- 6 USINE PÉTROCHIMIQUE
- 7 Chimie de spécialités
- 8 BUREAU DE TRADING

MARKETING & SERVICES

- 9 STATION-SERVICE
- 10 USINE DE LUBRIFIANTS
- 11 DÉPÔT PÉTROLIER
- 12 PANNEAUX SOLAIRES



TOTAL ET LE H3SE

Les Enjeux :

- La protection des personnes, de l'environnement et des biens,
- La pérennité de nos activités.

La Volonté :

- Eviter tout accident corporel et maîtriser les risques inhérents à nos activités.
- Réduire l'impact des sites sur l'environnement (eau, air, déchets, bruits, odeurs et esthétique).
- Etre acteur de la vie locale et répondre aux attentes des parties prenantes.
- Protéger ses collaborateurs.

QU'EST-CE QUE LE H3SE ?

Hygiène/Santé : protection de la santé des salariés et des populations.

Sécurité : protection des salariés et des installations des risques liés à nos activités.

Sûreté : protection contre les événements extérieurs au Groupe (politiques, géopolitiques, criminalité, etc.)

Sociétal : respect des parties prenantes.

Environnement : protection contre les pollutions de tous ordres.

EXEMPLES DE RISQUES H3SE

Hygène/Santé : produits dangereux pour la santé ou charges lourdes ayant des conséquences sur l'intégrité physique.

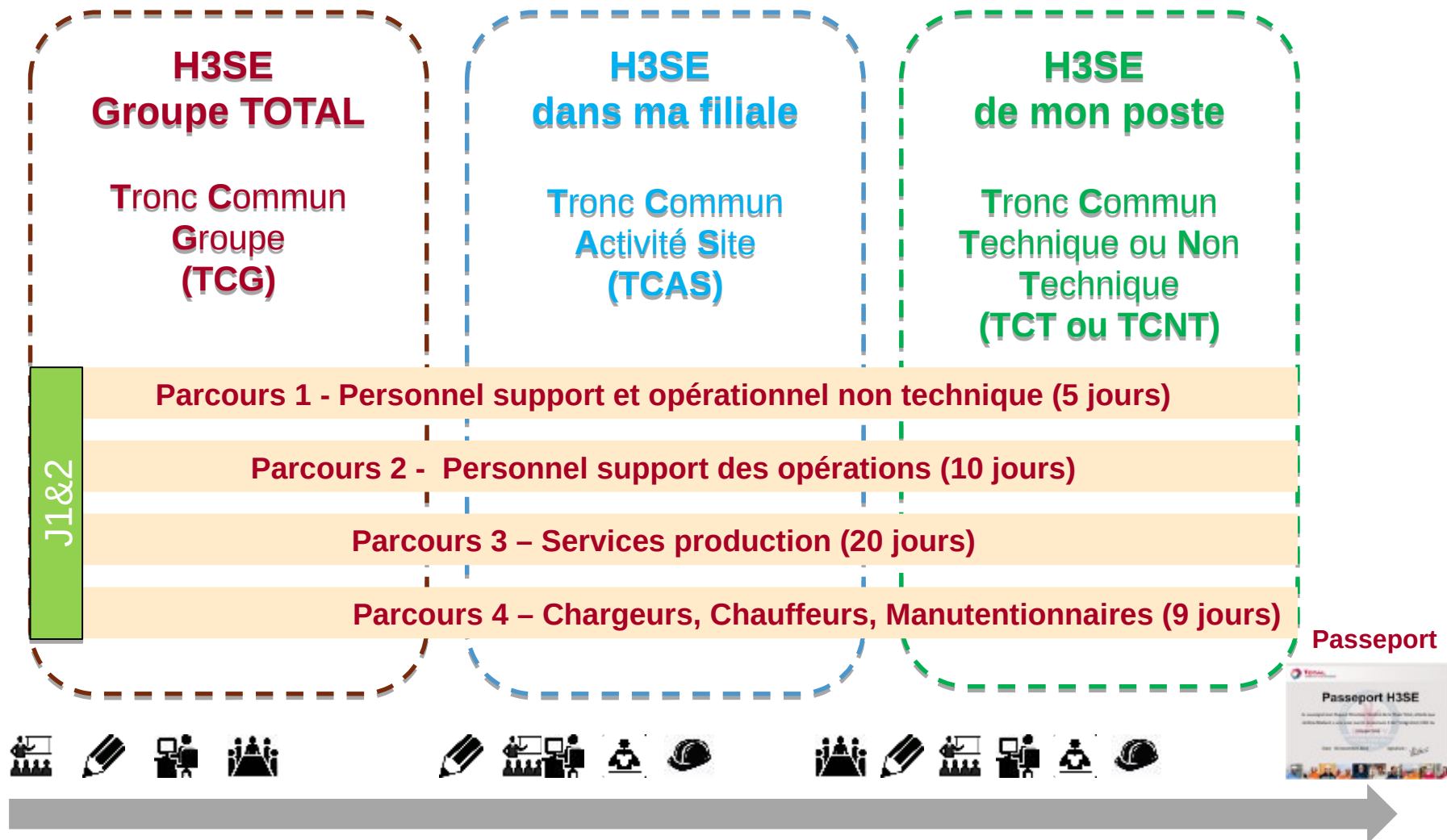
Sécurité : explosion ou feu d'hydrocarbures.

Sûreté : instabilités politiques ou des risques terroristes.

Sociétal : risques sur les riverains de nos installations.

Environnement : pollution de l'eau ou des sols par fuite d'hydrocarbure.

4 PARCOURS PRÉDÉFINIS EN 3 TEMPS



Les parcours débutent dès l'embauche, le nouveau salarié dispose de 3 à 6 mois pour compléter son parcours 3 à 6 mois

Jour 1: HSE avec son N+1, au minimum Charte + Engagement HSE + E-learning ROR + Terrain + autres sujets TCG .

Tous les nouveaux entrants dans le Groupe en CDI, CDD et contractés selon décision de la filiale.

LE MESSAGE DE PATRICK POUYANNÉ – PDG DU GROUPE

Vidéo PP

L'ENGAGEMENT DE PATRICK POUYANNÉ

- **Quels sont, pour vous les mots clé, les idées fortes de cette vidéo ?**
- **Qu'est-ce qui vous marque ou surprend le plus dans ce que dit Patrick Pouyanné ?**
- **Comment pourrait-on résumer son engagement vis-à-vis du H3SE?**

FIN DU PREMIER MODULE

Parcours 1 – Personnel support et opérationnel non technique

Tronc Commun Général (3 j)



La vision du groupe

- Vidéo du CEO
- Engagement du management
- HSE = une Valeur Total
- La charte HSEQ
- La responsabilité sociétale
- Fierté d'appartenance et grands enjeux mondiaux

Les risques (suite)

- Sûreté personnes et installations
- Hygiène/Santé
- Environnement
- L'engagement pour le climat

Susciter l'engagement, et la culture Sécurité Total

- Les comportements HSE positifs et négatifs
- Le travail en équipe, et les relations hiérarchiques
- L'exemplarité HSE envers les contractants

Les risques HSE liés à nos activités

- Risques et accidents majeurs
- Sécurité morts / accidents
- Introduction aux 12 Règles d'Or.

La chaîne de responsabilité HSEQ

- One maestro
- Responsabilité HSEQ Siège/site
- Chacun à son niveau est responsable

Elearning
Règles d'or



4 h

Lutte incendie
secourisme



0,5j mini

Sûreté
information



2 h

HSE site/filiale

0,5j

- Les risques / accidents majeurs l'activité / produits
- Les risques Hygiène, Santé
- Les règles

- TCAS 1.0, 1.1
- TCAS 1.4
- TCAS 2.1,2.3,, 2.4

Risques au bureau

1 j

- Accidents de bureau
- Sûreté de l'information
- Gestes et postures

- TCNT 1.1
- TCNT 1.2
- TCNT 1.3

Stop card
Observation Sécurité



0,5 j

Rapport
d'étonnement
&
Engagements
personnels

0,5 j
à 1 j



Conduite sûre ou safe driving
(oocommerciaux et métiers itinérants)

0,5 j

J1

J2

J3

Embauche

3 mois



Présentations
par formateur



Exercices,
ateliers
simulations, etc.



Travail personnel,
lecture référentiel,
etc.



Terrain (compagnonnage,
audit, visite, « shadowing »,
etc.)



Echanges avec
acteurs, présentations
direction, etc.



E-learning,
auto-formation
Classe virtuelle



Parcours 2 – Personnel support des opérations

Tronc Commun Général (3 jours)

Tronc Commun Activité Site (2j)



Enjeux du site / mon activité

- Feuille de route HSE site/filiale par son directeur
- Les risques / accidents majeurs l'activité site-filiale / produits
- Rejets, impacts environnementaux et santé, déchets

Connaître et appliquer les règles du site (suite)

- EPI pour le site
- Urgences
- Règle d'or problématique site

Faire référence et identifier les bons interlocuteurs

- Référentiel HSE et outils associés

Enjeux du site-filiale / mon activité (suite)

- Sociétal et Parties prenantes site-filiale

Connaître et appliquer les règles du site

- Règles pays
- Règles générales
- Sécurité, sureté site-filiale

Contribuer à l'amélioration continue

- Analyse des événements / des causes
- Atelier

- Visite Site accompagnée
- Connaître les interlocuteurs



0,5 j

Elearning
Règles d'or



4 h

Lutte incendie
secourisme



0,5j mini

Exercices Terrain et débriefing à l'issue

- Règles d'or
- Stop Card
- Chasse aux anomalies
- Produits site & FDS
- Urgence (visite)
- REX
- Eléments du Système de management en place

3 jours
répartis
dans
l'activité



Sûreté
information



2 h

Rapport
d'étonnement
&
Engagements
personnels

0,5 j
à 1 j



Conduite sûre ou safe driving
(o commerciaux et métiers itinérants)



0,5 j

J4

J5

J6

Embauche

3 mois



Présentations
par formateur



Exercices,
ateliers
simulations, etc.



Travail personnel,
lecture référentiel,
etc.



Terrain (compagnonnage,
audit, visite, « shadowing »,
etc.)



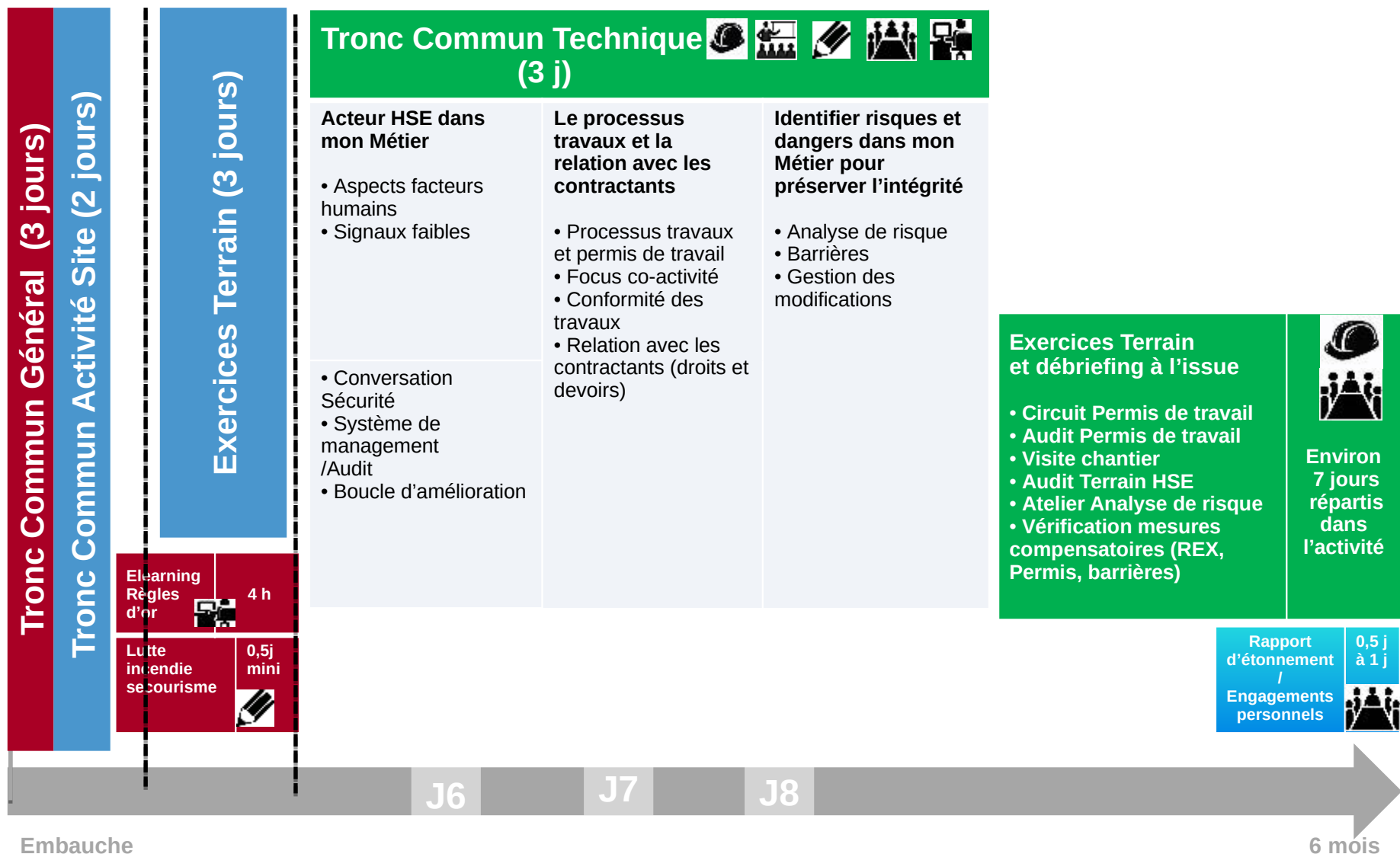
Echanges avec
acteurs, présentations
direction, etc.



E-learning,
auto-formation
Classes virtuelles



Parcours 3 – Services production



Présentations par formateur



Exercices, ateliers simulations, etc.



Travail personnel, lecture référentiel, etc.



Terrain (compagnonnage, audit, visite, « shadowing », etc.)



Echanges avec acteurs, présentations direction, etc.



E-learning, auto-formation Classes virtuelles



PARCOURS 4 – Chargeurs, Chauffeurs, manutentionnaires

Tronc Commun Groupe simplifié (2 jours)

Tronc Commun Activité Site (2j)



Enjeux du site / mon activité

- Feuille de route HSE site/filiale par son directeur
- Les risques / accidents majeurs l'activité site-filiale / produits
- RPS

Faire référence et identifier les bons interlocuteurs

- Référentiel HSE et outils associés
- Organisation HSE

Connaître et appliquer les règles du site

- Règles pays
- Règles générales sécurité site/filiale
- EPI pour le site
- Règle d'or problématique site
- Conduite à tenir en cas d'urgence

Contribuer à l'amélioration continue

- Analyse des événements / des causes
- Activités HSE spécifiques
- REX

Exercices Terrain et débriefing à l'issue

- Règles d'or
- Stop card
- Chasse aux anomalies
- Produits site & FDS
- Urgence

3 jours réparti dans l'activité.



Elearning
Règles d'or



4 h

Elearning
Step in



4 h

• Conduite sûre ou safe driving
(Chauffeurs et métiers itinérants)



1 j

Rapport
d'étonnement
/ Engagements
personnels



2h

Embauche

3 mois



Présentations
par formateur



Exercices,
ateliers
simulations, etc.



Travail personnel,
lecture référentiel,
etc.



Terrain (compagnonnage,
audit, visite, « shadowing »,
etc.)



Echanges avec
acteurs, présentations
direction, etc.



16

