

# PROPUESTA DE GESTIÓN

## I. DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE LA SITUACION DE LA CAJA.

EVALUACIÓN PATRIMONIAL Y FINANCIERA; CARTERA CREDITICIA; CARTERA DE BIENES; UNIDADES DE GENERACIÓN DE INGRESOS ASOCIADOS; COMPOSICIÓN DE RECURSOS HUMANOS; POLÍTICA DE ASIGNACIÓN DE REMUNERACIONES; PERSONAL SUPERIOR, MANDOS MEDIOS Y FUNCIONARIOS EN GENERAL. AMPLIA DIFUSIÓN DE LOS MISMOS.

## II. REVISIÓN INTEGRA DE LA POLÍTICA DE GENERACIÓN DE RENTAS.

### DISEÑO DE ACCIÓN:

**A) RENEGOCIAR DE FORMA INMEDIATA LA OBTENCIÓN DEL CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO**, CONDICIÓN INELUDIBLE PARA UNA GESTIÓN AMPLIA DE LAS OPERACIONES DE LA ENTIDAD, A TRAVÉS DE UNA RENEGOCIACIÓN DE PAGOS DIFERIDOS, SIN RESIGNAR QUITAS SIGNIFICATIVAS, ANTE LA ENTIDAD ADMINISTRADORA TRIBUTARIA DEL PAÍS.

**B) REDISEÑO DE LÍNEAS DE FINANCIAMIENTO, ORIENTADO A LOS AFILIADOS**, ENCAMINADOS A DAR SOLUCIÓN A SUS PRINCIPALES NECESIDADES, CON CONDICIONES DE COMPETITIVIDAD Y MITIGACIÓN DE RIESGO, CON ALTO COMPONENTE DE INSTRUMENTACIÓN TECNOLÓGICA.

**C) ESPECIAL ATENCIÓN Y NEGOCIACIÓN DE LA CARTERA DE PRÉSTAMOS VENCIDA**, COMO MECANISMO DE REACTIVACIÓN DE RENTABILIDAD Y GENERAR SOLUCIÓN AL CLIENTE.

**D) REDISEÑO DE LA POLÍTICA COMERCIAL DE SEGUROS LA INDEPENDENCIA**, QUE SEA LA OPCIÓN PRIMARIA DE LOS ASOCIADOS A SUS NECESIDADES DE SERVICIOS DE SEGURO, SIN RENUNCIAR A UNA MEJORA SUSTANTIVA EN SU CAPACIDAD DE COMPETITIVIDAD EN EL MERCADO, COMO CENTRO DE RENTA PARA LA ENTIDAD PREVISIONAL.

**E) REFORMULACIÓN DE LA POLÍTICA DE RENTA DE LOS INMUEBLES PROPIEDAD DE LA CAJA Y DE LA CARTERA DE BIENES ADJUDICADOS**, CREANDO OPCIONES DE MEJORA EN LA CONTRIBUCIÓN DE RENTA A LA ENTIDAD.

**F) REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO**, CON FINES DE OPTIMIZAR RESULTADOS DE LOS GASTOS OPERATIVOS, CON CRITERIOS DE AUSTERIDAD, EN LA BÚSQUEDA DE EFICACIA DE CADA CENTRO DE GASTOS, PARA EL LOGRO DE LA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA.

## III. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO.

IMPLEMENTAR PROTOCOLOS DE GESTIÓN PARA CADA UNIDAD OPERATIVA, EVALUACIÓN Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, ENFOCADOS A LOGRAR COMPRO-MISO, EFICIENCIA CON ELEVADA EMPATÍA, AL SERVICIO DE LOS ASOCIADOS DE NUESTRA INSTITUCIÓN, APOSTANDO PRIORITARIAMENTE A LOS TALENTOS DE LA INSTITUCIÓN.

## IV. REVISIÓN DEL MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL.

IMPULSAR UNA DISCUSIÓN AMPLIA SOBRE EL MARCO LEGAL INSTITUCIONAL, CON PROPÓSITO DE UNA ACTUALIZACIÓN A LAS CARACTERÍSTICAS Y DINÁMICA DE LA ACTIVIDAD DE INTERMEDIACIÓN FINANCIERA, CUYA REALIDAD HA MOSTRADO UNA TRASFORMACIÓN INOCULTABLE, GENERANDO UNA EXPOSICIÓN EN EL TIEMPO, QUE PRECISA UNA MIRADA RACIONAL Y CRÍTICA DE LA ADMINISTRACIÓN SUPERIOR, PARA GENERAR ACCIONES PREDICTIVAS, CON FINES DE CONSOLIDAR LA SUSTENTABILIDAD.