

# 《录用通知书》

尊敬的 刘怀飞 先生：

我们非常高兴的通知您，您正式被万家医疗录用。请接受我们的祝贺！公司拟与您签订为期3年的劳动合同，试用期6个月。根据公司的薪资福利政策，我们将给您提供以下薪酬福利待遇：

## 一、薪酬：

您的年度目标总现金收入由以下构成：

1、转正后月薪 12000 元/月，其中固薪 9600 元/月，浮动薪 2400 元/月，浮动薪将根据公司考核制度核算进行浮动发放（试用期 6 个月，试用期工资与转正后一致）。

2、年终奖金：年度结束后，公司将根据当年整体绩效表现发放年终奖金，年终奖金将根据当年度公司、部门、个人绩效表现浮动发放。

特别说明：

1、入职当月月薪按实际工作计薪天数折算，次月 15 日前计发上个自然月月薪。

2、关于年终奖金，如您当年 9 月 30 日前加入公司，且奖金发放之日仍在职，则可参与当年奖金分配；入职未满一年的员工根据入职时间按比例折算。

3、以上收入标准均为税前标准，公司将按照国家有关法律规定从支付给您的所有款项中进行必要的代扣代缴，包括但不限于社会保险、公积金和个人所得税。

## 二、员工福利：

公司的全面薪酬回报体系，除了为员工提供业内富有竞争力的薪酬之外，在

依据政府的相关法律法规缴交社保住房公积金的五险一金的基础上，还从健康、生活、财富三个方面，为员工提供全面完善的福利计划，以下是公司重点福利的描述：

1、社会保障：公司根据政府相关政策为员工办理社会保险（包括养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险）和住房公积金等法定福利，每个月将会从工资中代扣员工个人应缴纳的部分。

2、商业保险：您入职当月，公司将为您购买一份员工综合保障产品，主要针对产生意外、医疗、住院等方面给予您全面的保障；您入职一年后，为保障和提高您退休后的生活水平，公司将提供一份自愿选择参与的企业年金，它属于一种新型的养老保障产品，基础缴费由个人及公司按照 1：1 比例进行缴费，奖励部分为公司根据个人年度考核结果给予奖励缴费。

3、假期：公司为保证员工工作生活平衡，将提供以下假期：

3.1 带薪年假：累计工作已满 1 年不满 5 年的，年休假 5 天；已满 5 年（含 5 年）不满 10 年的，年休假 8 天；已满 10 年（含 10 年）不满 20 年的，年休假 10 天；已满 20 年（含 20 年）的，年休假 15 天。新员工入司当年度应休年休假天数，根据入司之日起至当年度 12 月 31 日的日历天数折算确定，其中在试用期内可申请的年休假天数，根据入司之日起至申请当日的日历天数折算确定。

因工作需要在当年度无法安排年休假的，经与您的直线主管及时沟通并协商一致，可顺延至下一年度 3 月 31 日前继续有效。

3.2 在您有特殊需要的时候，按照公司休假制度还可享受相应的病假及事假。

4、公司工会为实现您的工作与生活的平衡，定期将举办业余文化活动、节日联欢、体育比赛等。

以上福利标准为公司现行规定，公司保留根据经营、管理需要进行调整的权利。

利。

以上员工薪酬福利待遇信息为保密资料,请勿向公司内部外的其他人员透露。

### **三、录用通知书失效条件:**

1. 根据您的岗位性质,在您入职前需对您曾向万家医疗提供的相关背景信息调查核实,请您予以理解并配合。若在此过程中发现您提供虚假资质信息(包括但不限于:身份证明作假;学历信息不符;薪酬信息与本人提供的证明材料不符;工作经历、以往工作单位名称、职位、入职离职时间与事实不符等),此 OFFER 无效。

2. 如果您存在刻意隐瞒重大疾病或传染病等可能严重影响工作的情况,则公司将有权单方面取消 OFFER 的权利。

3. 如您与原单位存在有效的竞业限制协议而未申报或披露,公司将保留单方面取消 OFFER 的权利。

如双方已签订劳动合同,若您存在上述第 1 至第 3 项情形的,任何时候万家医疗均有权单方解除劳动合同。

### **四、入职时间:**

请您于 2016 年 9 月 26 日前来公司报到,如逾期不来司报到,本录用通知自动失效。

收到通知书后,请您仔细阅读《报到须知》,并按照规定,准备入职资料,若资料准备不齐全或不符合要求,则不予办理入职手续。如不能按期报到,请提前 3 个工作日与公司招聘人员联系,以确定新的报到日期。

一旦您正式入职,本 OFFER 将作为您与公司签署的劳动合同的补充,且与劳动合同具有同等效力。

若您在入职过程中有任何疑问，可与公司招聘人员联系。联系人：张宇生，  
联系电话：021-20665744。

报到地址：深圳市福田区福华路星河发展中心 14F 员工服务中心

报到手续完成后请至南山区科苑南路 3099 号中国储能大厦 29 楼 AB 工作

2016 年 9 月 23 日