StandOut测试结果（电子书版）：

GREATEST VALUE TO THE TEAM

Your ability to cut through complexity and find the heart of the matter.

（化简为繁、能快速发现问题核心的能力）

You're the ultimate consultant. Not only do you have the information everybody needs, you know how to present it so that everyone understands. You don't have to seek out the opportunities to share your expertise: your phone rings off the hook because your reputation for offering sound advice and making the complex accessible puts you in high demand. Before you put yourself out there as an expert, you'll have reached a level of mastery around the topic. You are self-regulating in this way. You care deeply about the results of your teaching, so you always follow up with your audience's follow-through.

（你是终极顾问。 你不仅拥有每个人都需要的信息，而且还知道如何呈现它，以便每个人都能理解。 您不必寻求机会分享您的专业知识：您的手机能不停的响是因为您在提供良好的建议，化繁为简这方面的声誉使您被大众所需要。 在你把自己当作专家之前，你将对这个话题的有一定程度的掌握。 你以这种方式自我调节。 你深切关注你的教学结果，所以你随时随地都会跟进你的观众）

**人才基因计划PDF的各部分重要内容**

**Introduction：**

作为企业家，您可能没有招募过团队成员，但是关于招募的一些信息，比如从哪里寻找工程师，应该雇佣多少销售人员，如何接近他们等，这些都是成功的关键**。**

**为什么初招很重要**

强大的团队是公司取得成功的最重要因素。雇员决定公司是什么样的。第一批雇员和创始人影响着创业（企业）文化，在启动创业初期，没有正确的雇员可能在产品发布之前就会带来灾难。

财富500强企业和创业公司的企业实践标准是职能招聘或招聘以适应预制组织结构，这种方法虽然能够起到作用但是不足以满足技术创业公司的特殊需求。雇用的人员决定了计划的演变和风险/机会的权衡，在技​​术创业中，计划的风险管理和演进是关键要求。创业启动环境中需要更多的功能，也需要多能人才。早期团队决定了风险的处理方式也发展了团队计划。Khosla Ventures “基因库工程”能够最大限度地提高招聘成功概率，本文以工程职位，技术创业团队为重点介绍这种技术

**背景**

介绍了Alcatel-Lucent的传统组织结构以及这种结构的弊端（高管没有参与问题解决过程中），创业团队需要主动去思考，不能循规蹈矩，同时也要有系统的知识，团队领导者也要积极鼓励这种实践行为，不能有大公司心态，要挑战现状。招聘维度需要多样性（解决问题组合的多样性，行业经验的多样性，创造力的多样性，多样化的年龄等等）

传统招聘方式的不足（经常性的以熟悉先入为主，缺乏功能性的人员，没有考虑多样性水平），但是可以用来鼓励和管理创新

**基因库工程**

基因工程的目标是创造一种多人参与解决问题的文化，团队成员从以前的组织和不同的背景中分享正在解决的具体问题的最佳做法。管理变革，无论是创新，风险管理还是快速的业务条件变化，都需要一种新的招聘风格，超越个人的职能技能，以考虑团队多样性，体验多样性和动态。

基因库工程的过程：

1.确定项目，环境或创新中的五大风险。

2.确定解决这些风险所需的技能和经验

3.对于每种风险，找出行业内外的五个卓越中心具体风险。

4.列出每个卓越中心的前三名或四名专家

5.在“基因库”内接触候选人，招聘和雇用2-3名具有不同背景，有资格解决其针对性的各种风险的人员。

6.重复上述过程，为项目中上涨的五大“机会”。

7.请记住，理想情况下，任何人不仅应该履行“功能性工作”，而且应该带来足够的经验来了解其他技术所遇到的问题

**基因库工程的优点**

创业公司的目标是通过自己的规则创造破坏既有行业的产品和产品线，创始人需要团队的多样性（年龄，专业记录，学术背景和心态），并将其专门用于解决下一个可接受的产品迭代中确定的关键风险，团队领导者确保他们的第一个雇员与他们的初创企业的第一个挑战相一致。基因池工程的首要目标和优势是将有经验的员工的专业知识和行业理解与创始人的创业精神和创新思想相结合。

成功的创业公司的命脉：

问题识别——解决方案集思广益——解决方案原型开发——解决方案测试，四步骤中要融合背景多样性、心态多样性、解决方案多样性。

**基金库工程事例步骤**（以ePowersoft应用的团队结构方法——一个Khosla Ventures投资组合公司在功率半导体领域为例）：

步骤1：确定五大风险

步骤2：定义必要的技能来解决这些风险

步骤3：对于每种风险，找到卓越中心

步骤4：列出每个卓越中心的前三名或以上专家的相关技能，并招募他们

步骤5：在“基因库”内追踪招聘候选人进行招聘

**总结**