

Atividade 3 – Perguntas sobre o artigo

Aluno: Felipe Alves Belisário

Matrícula: 11721BCC030

Data: 01/09/2020

a) O que constitui a estrutura organizacional de uma empresa e quais os tipos de estrutura podemos encontrar nas organizações?

R: A estrutura organizacional é constituída por uma rede de relações responsáveis por orientar e organizar o potencial humano dentro de uma empresa, fazendo com que esses potenciais, ao se unirem, façam a organização ficar cada vez mais próxima de suas metas e objetivos. Nessa definição não importa o tamanho ou objetivo desse potencial, já que todos são unidos para o benefício da empresa fazendo com que cada um tenha sua participação (mesmo que mínima) para contribuir. Os tipos de estruturas organizacionais que podemos encontrar são a simples, a funcional, a divisional, a de unidades estratégicas de negócios e a estrutura-matriz.

b) O que seria uma empresa flexível do ponto de vista da sua estrutura? Quais os desafios para conseguir a flexibilidade organizacional?

R: No ponto de vista estrutural uma empresa é considerada flexível primeiramente quando há uma flexibilidade de habilidade dentre os membros da equipe, ou seja, essas pessoas possuem uma boa capacidade adaptativa para caso surjam tasks que tratam de diferentes assuntos que demandam diferentes formas de serem resolvidas; secundamente quando há uma flexibilidade de tempo em que os trabalhadores não teriam horários rigidamente fixos a cumprir por exemplo de almoço ou de finalização do expediente ou de finalização tarefas, dando maior liberdade de desenvolvimento; e terceiramente quando há flexibilidade de localização, em que não necessariamente o trabalhador precisa estar fisicamente presente na empresa para cumprir sua função, ela pode ser cumprida remotamente de sua casa desde que possua acesso a um computador e à internet, uma prática popularmente chamada de “home office”. Dito isso, caso uma empresa queira

adotar esse modelo de flexibilidade é necessário muita cautela para que ela não acabe recebendo prejuízo em vez de lucro, é preciso analisar e estudar todo o funcionamento de todas as áreas da empresa para se ter a noção se aquela determinada área funcionará melhor ou não adotando algum modelo flexível.

c) *Quais contribuições o estudo realizado com pequenas empresas metalúrgicas traz para o entendimento sobre estrutura e flexibilidade nas organizações?*

R: As contribuições desse estudo é focado justamente nessas pequenas empresas, visando com o seu resultado melhorar a forma de gestão de várias delas com o fornecimento das informações de que seus concorrentes estão adotando um modelo flexível e se dando muito bem financeiramente com ele. Esse tipo de informação chama muito a atenção pois nenhuma empresa quer sair no prejuízo para seu rival simplesmente por sua estrutura não estar tão boa quanto, esse pesquisa traz justamente a solidificação da definição de “flexibilidade” dentro do ambiente empresarial e incentiva várias dessas pequenas empresas a se tornarem adaptativas e com bom desempenho perante o mercado.