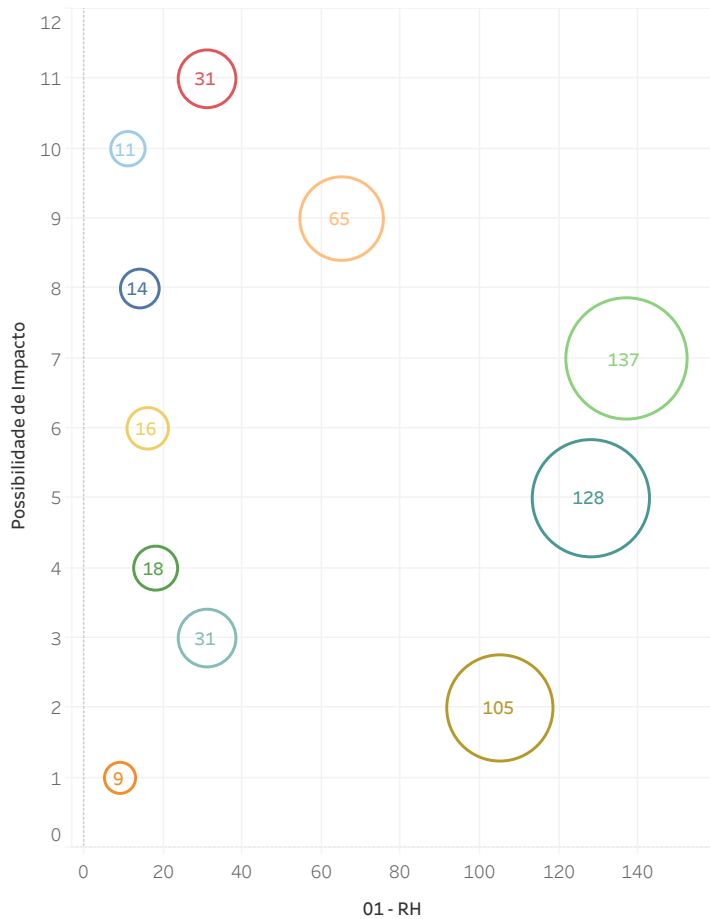


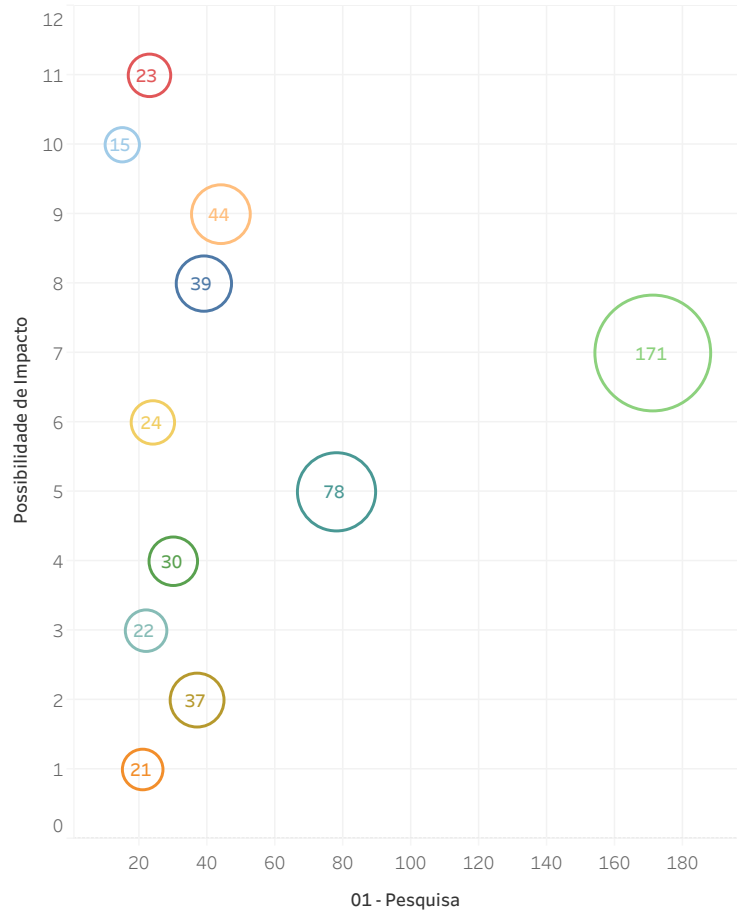
Storyboard

Análise Original	Proposta de Vizualização 1:...	Proposta de Vizualização 2:...	Proposta de Vizualização 3:...	Proposta de Vizualização 4:...	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---

Possibilidade de Impacto vs Registro Oficial



Possibilidade de Impacto vs Registro Pesquisa



- Razões para saída
- Carga horária
 - Conflito com outros
 - Doença
 - Falta de reconhecimento
 - Mudança de carreira
 - Progressão de carreira
 - Realocação
 - Remuneração
 - Tipo de trabalho
 - Trajetória
 - Treinamento

A análise inicial incorre na utilização de um gráfico de dispersão tridimensional, conhecido como gráfico bolha, concebido para representar variáveis em três dimensões: uma ao longo do eixo das abscissas (X), outra ao longo do eixo das ordenadas (Y), e uma terceira representada pelo tamanho das bolhas. No contexto delineado, a relação entre o tamanho das bolhas e a variável ao longo do eixo X revela-se redundante, denotando uma sobreposição de informações. Ademais, a necessidade de elaboração de dois gráficos distintos, um direcionado à pesquisa e outro ao Registro de Recursos Humanos, constitui um desafio adicional, demandando uma abordagem mais refinada e segmentada na representação visual dos dados.

Storyboard

Análise Original	Proposta de Vizualização 1:...	Proposta de Vizualização 2:...	Proposta de Vizualização 3:...	Proposta de Vizualização 4:...	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---

01 - Mapa de calor

Possibilita..	Razões para saída	01 - Pesquisa	01 - RH
1	Doença	21,0	9,0
2	Realocação	37,0	105,0
3	Trajetos	22,0	31,0
4	Mudança de carreira	30,0	18,0
5	Tipo de trabalho	78,0	128,0
6	Remuneração	24,0	16,0
7	Progressão de carreira	171,0	137,0
8	Carga horária	39,0	14,0
9	Falta de reconhecimento	44,0	65,0
10	Conflito com outros	15,0	11,0
11	Treinamento	23,0	31,0

Valores de medida



O mapa de calor realmente é uma ferramenta poderosa para visualizar a distribuição e a intensidade de eventos em determinada área ou contexto. Ao combinar dados de pesquisa e registros de Recursos Humanos (RH), é possível obter uma visão abrangente e identificar padrões importantes.

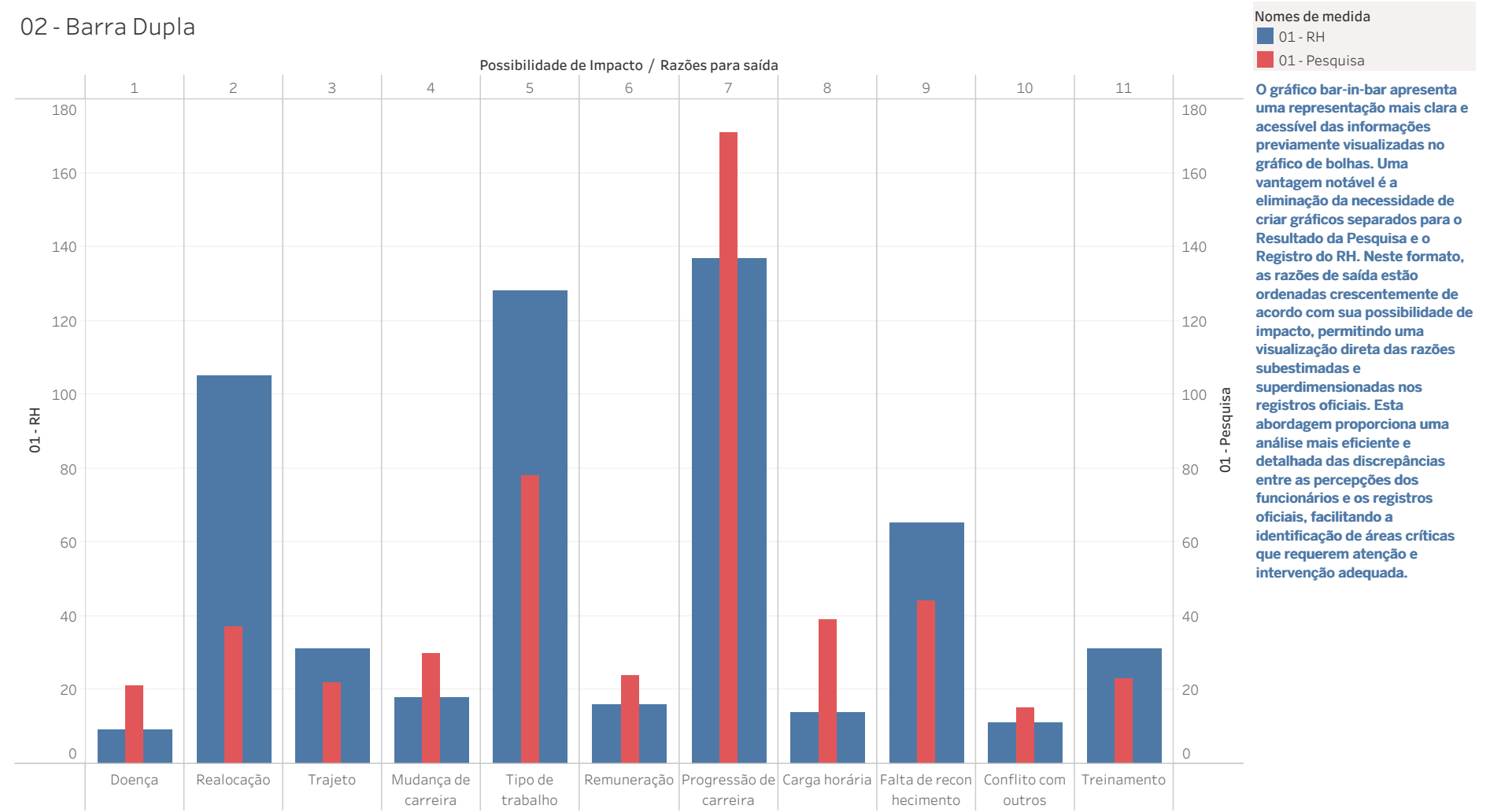
Por exemplo, ao usar cores para representar a frequência ou intensidade dos eventos, você pode facilmente identificar áreas com maior concentração de ocorrências. Além disso, ao comparar os resultados da pesquisa com os registros do RH, as diferenças de coloração podem destacar discrepâncias importantes.

Em resumo, o mapa de calor é uma ferramenta valiosa para análise e tomada de decisão, fornecendo insights visuais que podem ajudar a identificar áreas de atenção e direcionar esforços para melhorar o ambiente de trabalho e a eficiência organizacional.

Storyboard

Análise Original	Proposta de Vizualização 1:...	Proposta de Vizualização 2:...	Proposta de Vizualização 3:...	Proposta de Vizualização 4:...	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---

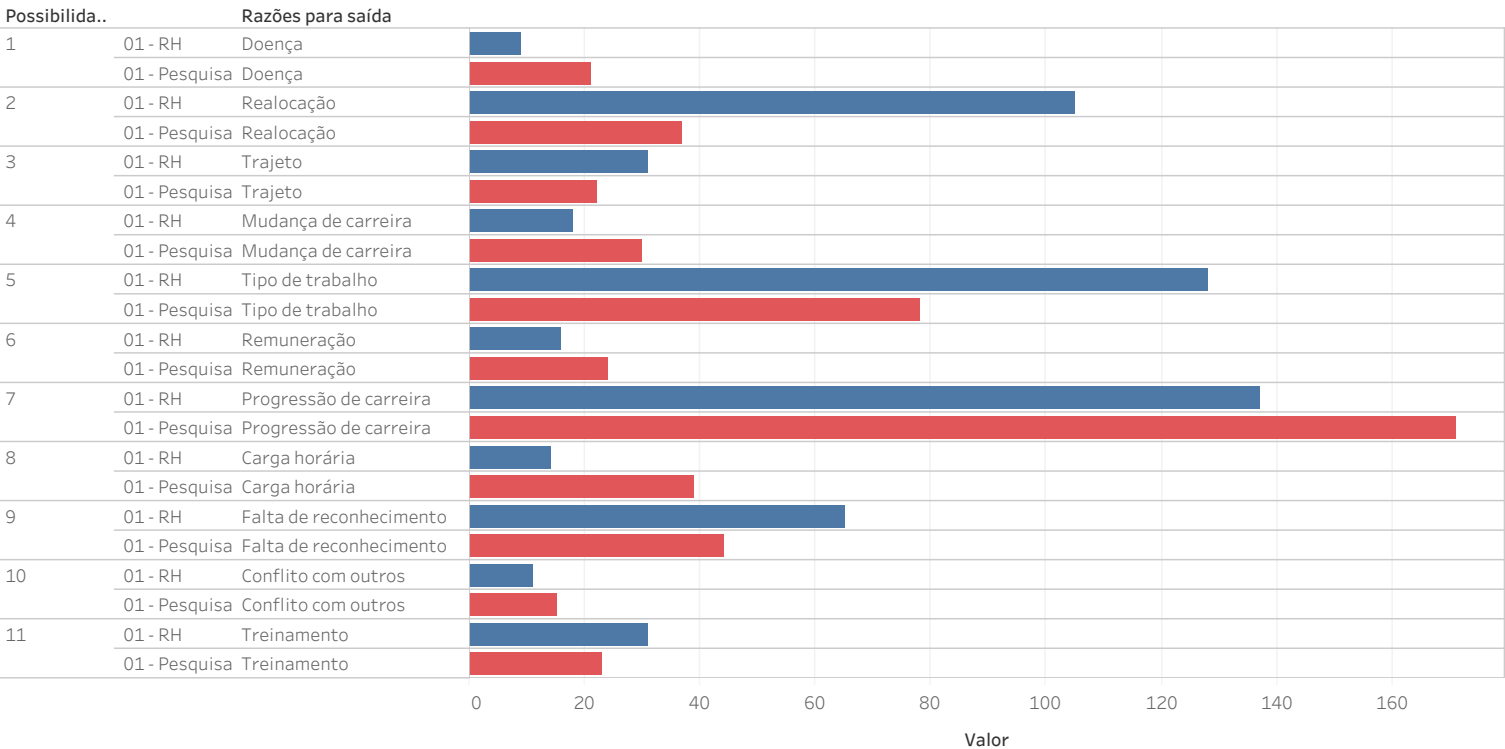
02 - Barra Dupla



Storyboard

Análise Original	Proposta de Vizualização 1:...	Proposta de Vizualização 2:...	Proposta de Vizualização 3:...	Proposta de Vizualização 4:...	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---

03 - Barras Agrupadas



Nomes de medida

01 - RH

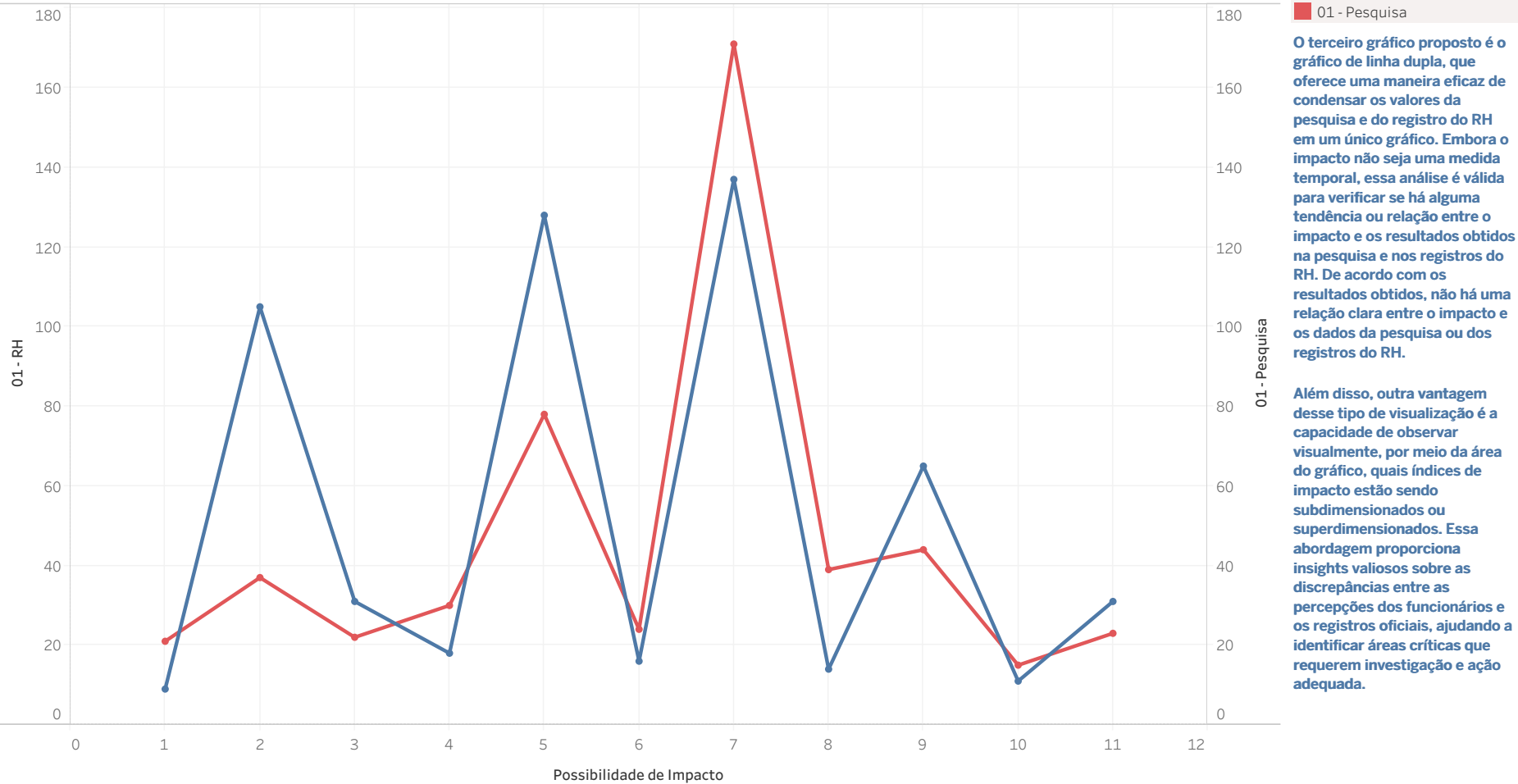
01 - Pesquisa

A segunda opção de visualização, o gráfico de barras agrupadas. Neste formato, também não há necessidade de visualizações distintas entre os resultados da pesquisa e os registros do RH. As razões de saída são agrupadas e ordenadas com base na sua possibilidade de impacto, sendo apresentadas em barras separadas: um pra o resultado da pesquisa (em vermelho) e o registro no RH (em azul). Dentro deste arranjo, é possível observar visualmente se o valor obtido na pesquisa é superior ou inferior ao registro do RH, além de permitir comparações com outras razões de saída em linhas adjacentes. Esta disposição facilita a análise comparativa entre os dados da pesquisa e os registros do RH, fornecendo insights valiosos sobre as discrepâncias entre as percepções dos funcionários e os registros oficiais da empresa.

Storyboard

Análise Original	Proposta de Vizualização 1:...	Proposta de Vizualização 2:...	Proposta de Vizualização 3:...	Proposta de Vizualização 4:...	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---

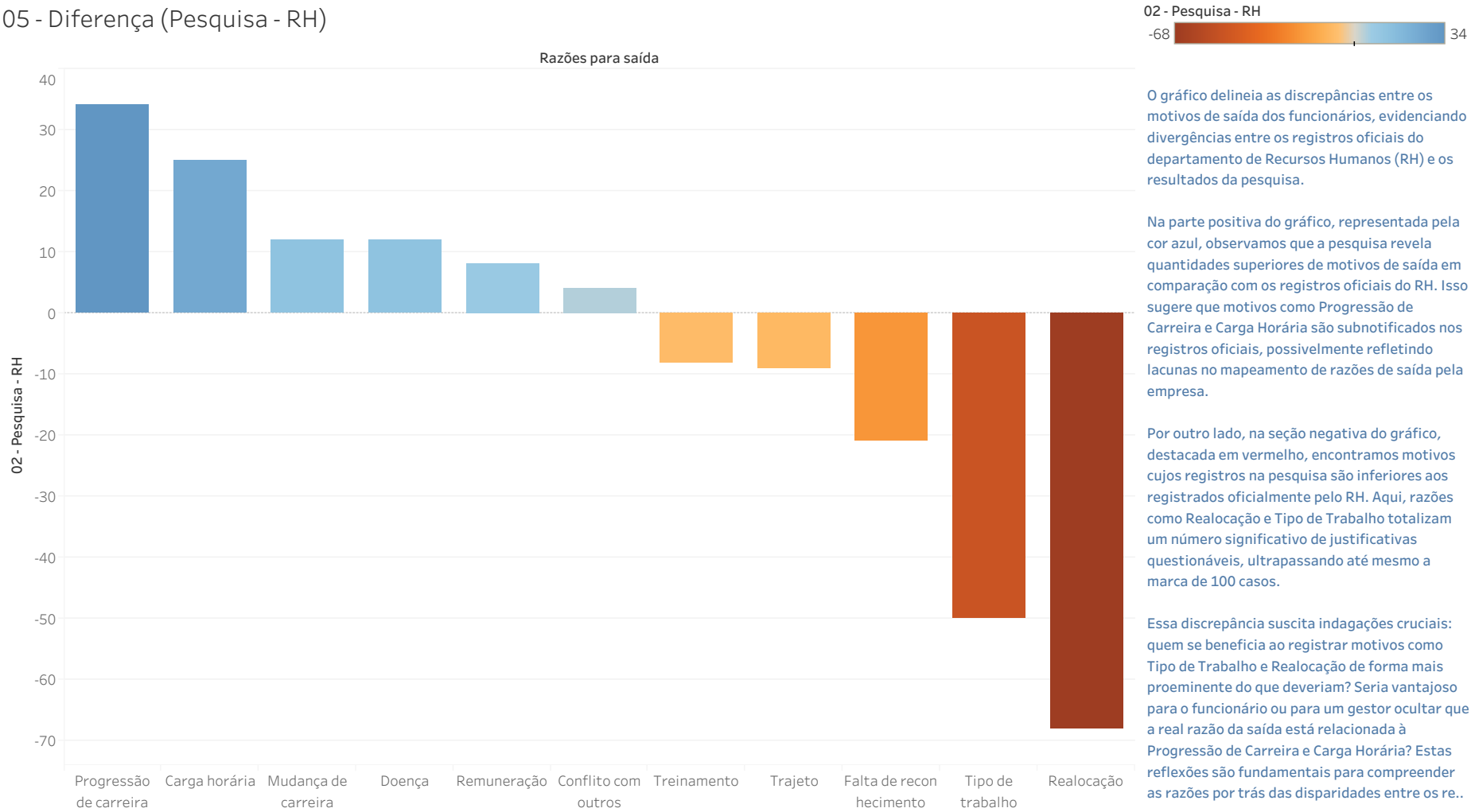
04 - Linhas Duplas



Storyboard

Análise Original	Proposta de Vizualização 1:...	Proposta de Vizualização 2:...	Proposta de Vizualização 3:...	Proposta de Vizualização 4:...	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---

05 - Diferença (Pesquisa - RH)



Storyboard

Análise Original	Proposta de Vizualização 1:...	Proposta de Vizualização 2:...	Proposta de Vizualização 3:...	Proposta de Vizualização 4:...	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	---

06 - Impacto (Pesquisa - RH)

