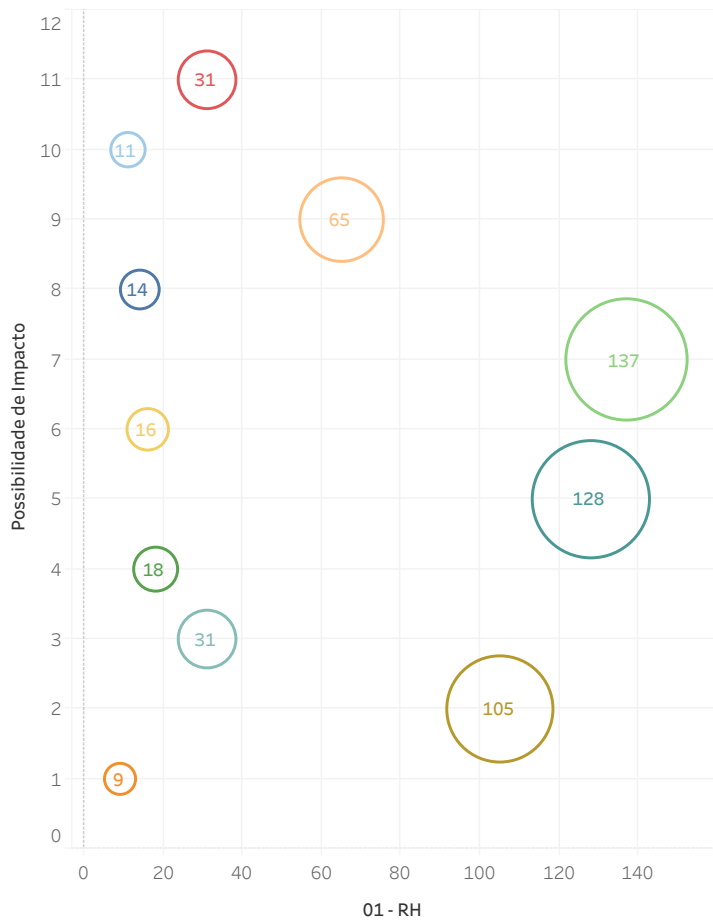


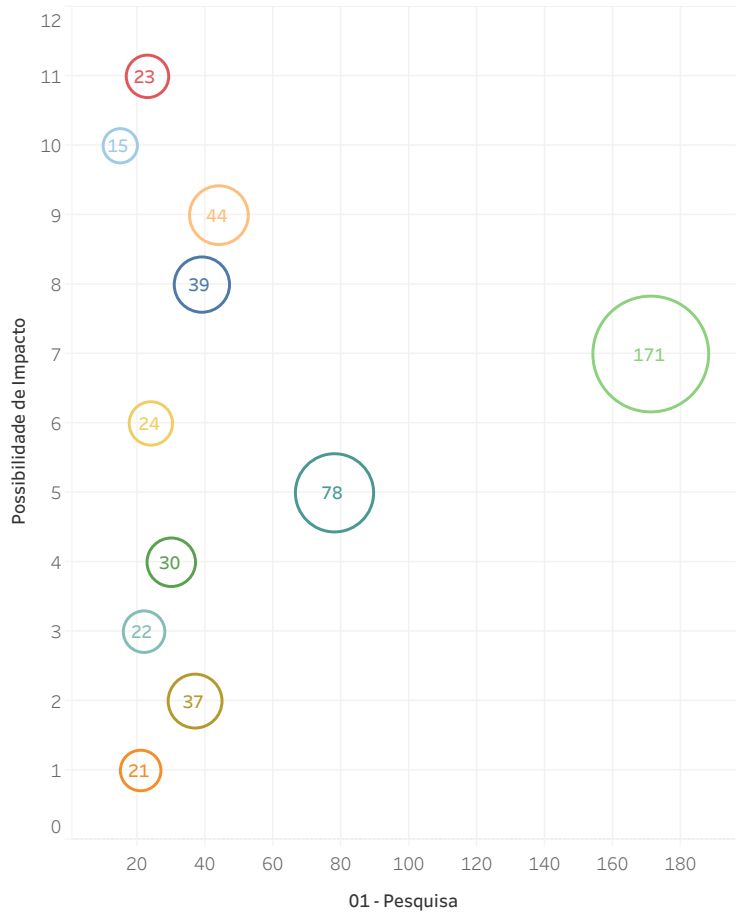
Storyboard

Análise Original	Proposta Visualização 1: Barra Dupla	Proposta Visualização 2: Barras Agrupadas	Proposta Visualização 3: Linha Dupla	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--

Possibilidade de Impacto vs Registro Oficial



Possibilidade de Impacto vs Registro Pesquisa

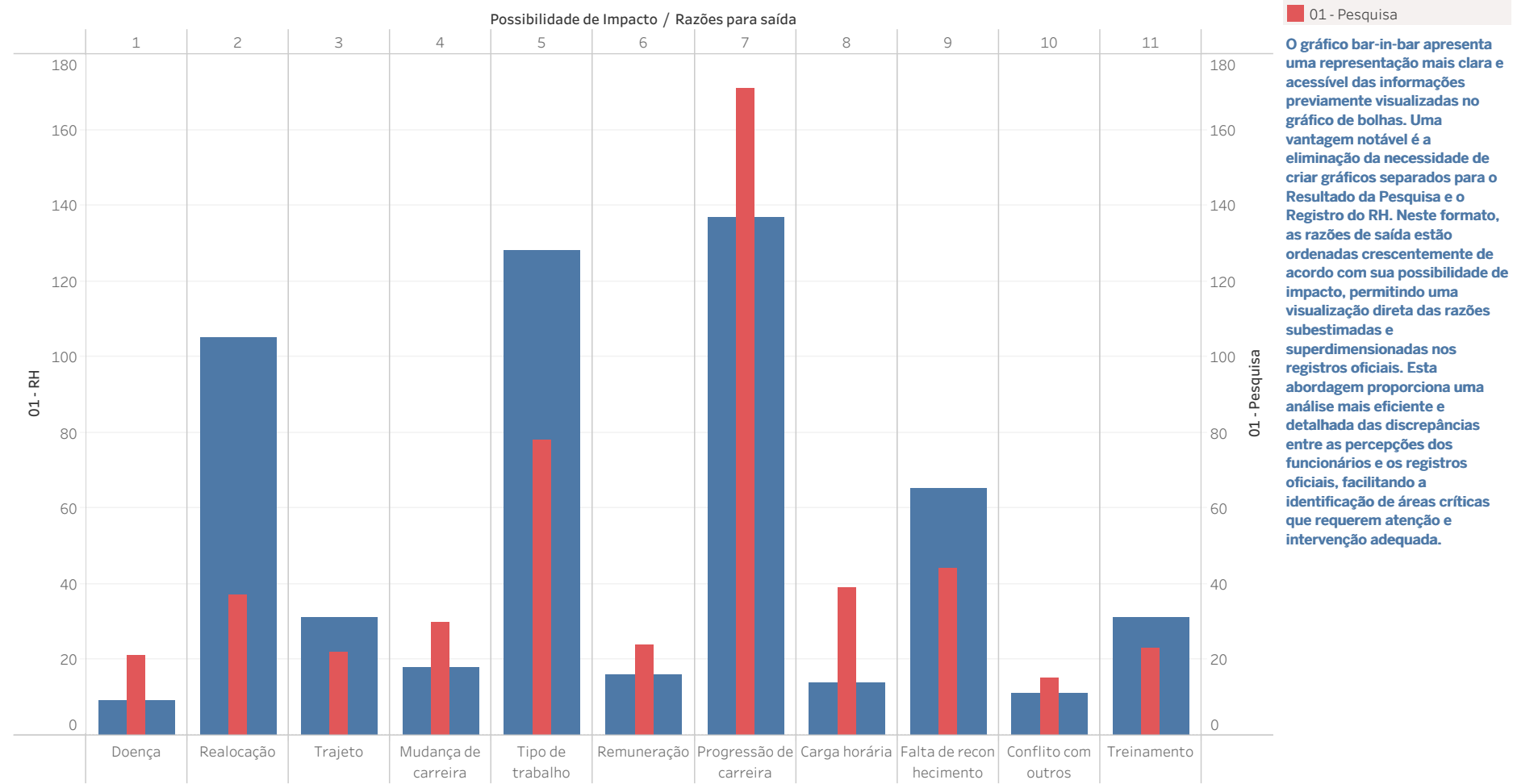


- Razões para saída**
- Carga horária
 - Conflito com outros
 - Doença
 - Falta de reconhecimento
 - Mudança de carreira
 - Progressão de carreira
 - Realocação
 - Remuneração
 - Tipo de trabalho
 - Trajetos
 - Treinamento

Storyboard

Análise Original	Proposta Visualização 1: Barra Dupla	Proposta Visualização 2: Barras Agrupadas	Proposta Visualização 3: Linha Dupla	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--

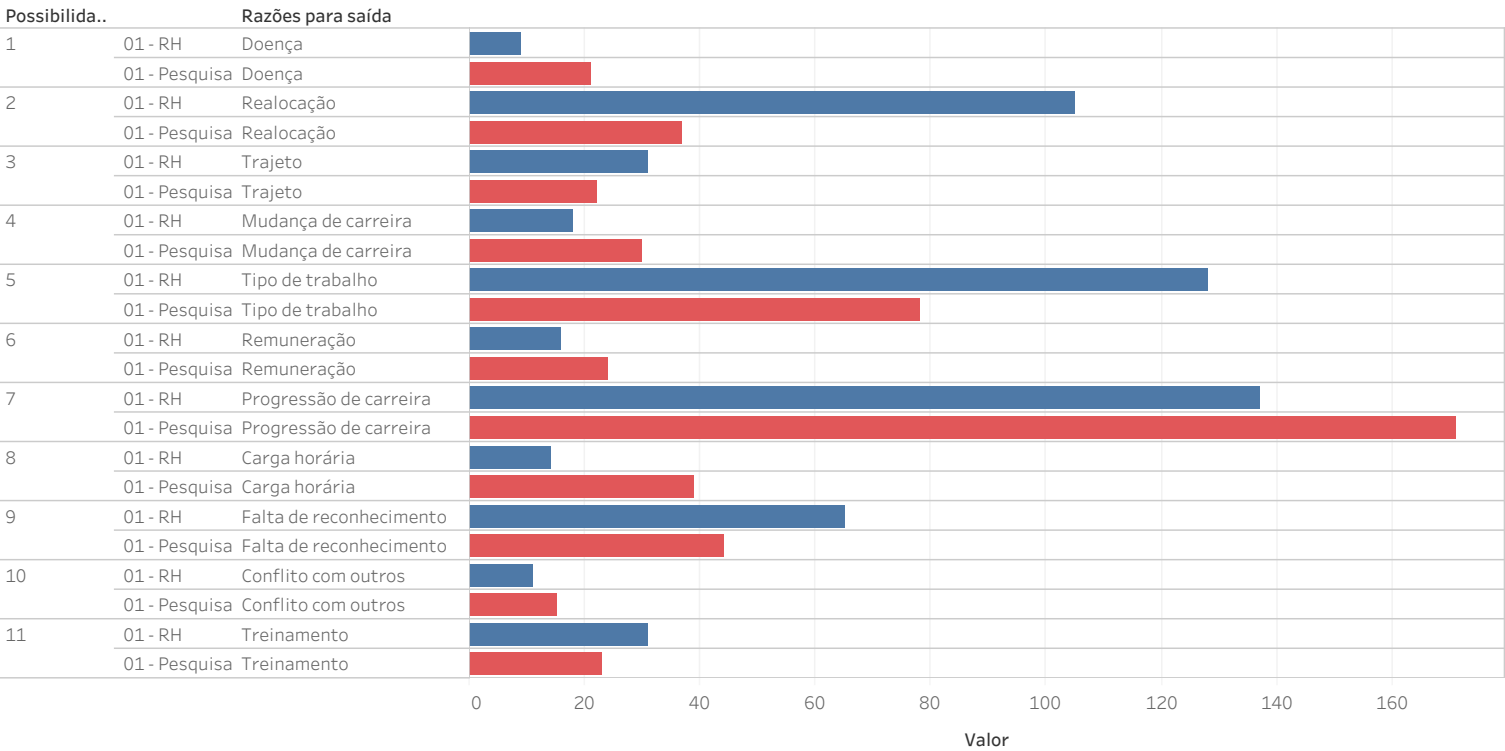
01 - Barra Dupla (BAR-IN-BAR)



Storyboard

Análise Original	Proposta Visualização 1: Barra Dupla	Proposta Visualização 2: Barras Agrupadas	Proposta Visualização 3: Linha Dupla	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--

02 - Barras Agrupadas



Nomes de medida

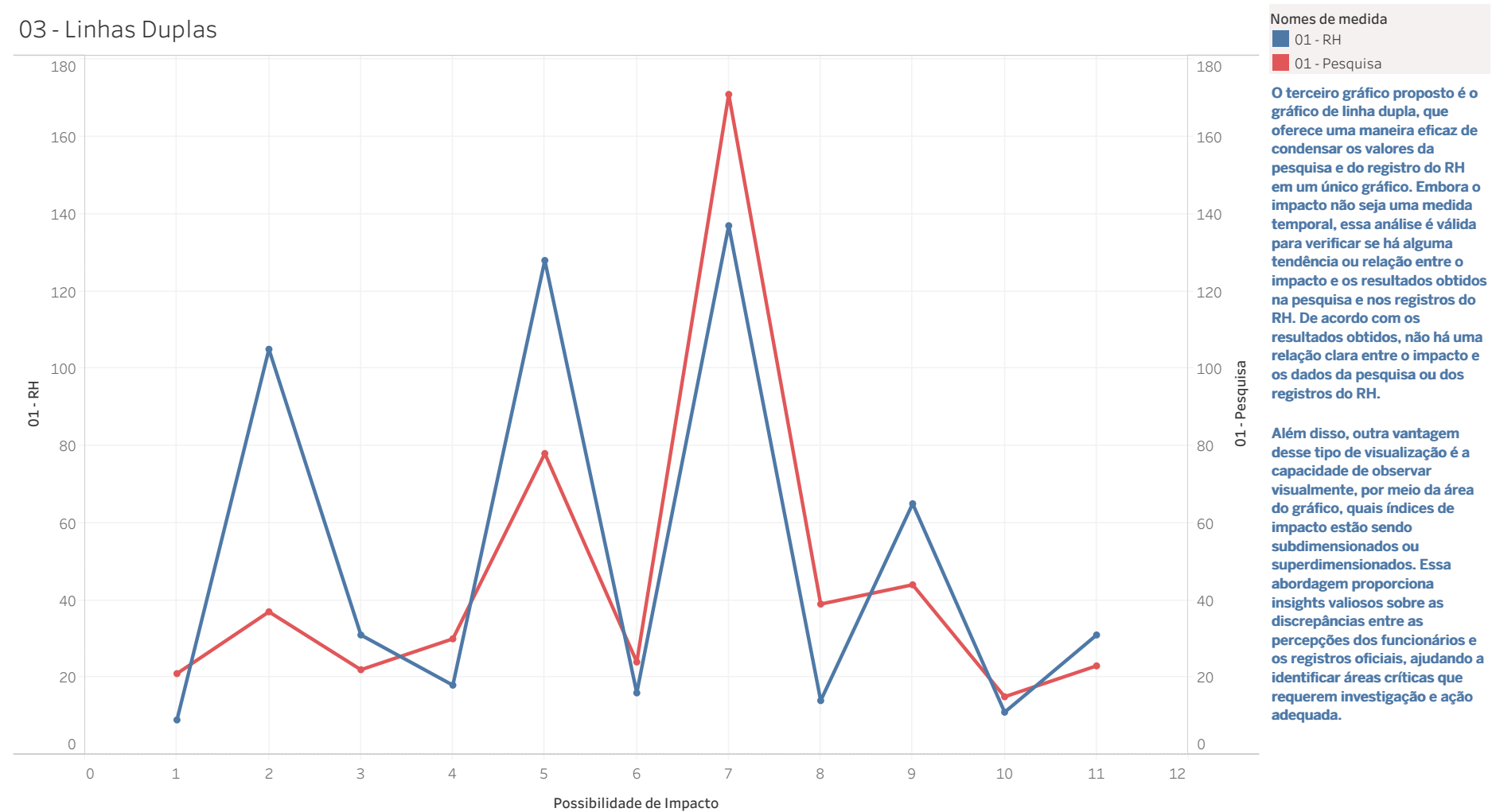
- 01 - RH
- 01 - Pesquisa

A segunda opção de visualização, o gráfico de barras agrupadas, oferece uma abordagem igualmente clara em comparação ao gráfico de bolhas. Neste formato, também não há necessidade de visualizações distintas entre os resultados da pesquisa e os registros do RH. As razões de saída são agrupadas e ordenadas com base na sua possibilidade de impacto, sendo apresentadas em barras separadas: um pra o resultado da pesquisa (em vermelho) e o registro no RH (em azul). Dentro deste arranjo, é possível observar visualmente se o valor obtido na pesquisa é superior ou inferior ao registro do RH, além de permitir comparações com outras razões de saída em linhas adjacentes. Esta disposição facilita a análise comparativa entre os dados da pesquisa e os registros do RH, fornecendo insights valiosos sobre as discrepâncias entre as percepções dos funcionários e os registros oficiais da empresa.

Storyboard

Análise Original	Proposta Visualização 1: Barra Dupla	Proposta Visualização 2: Barras Agrupadas	Proposta Visualização 3: Linha Dupla	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--

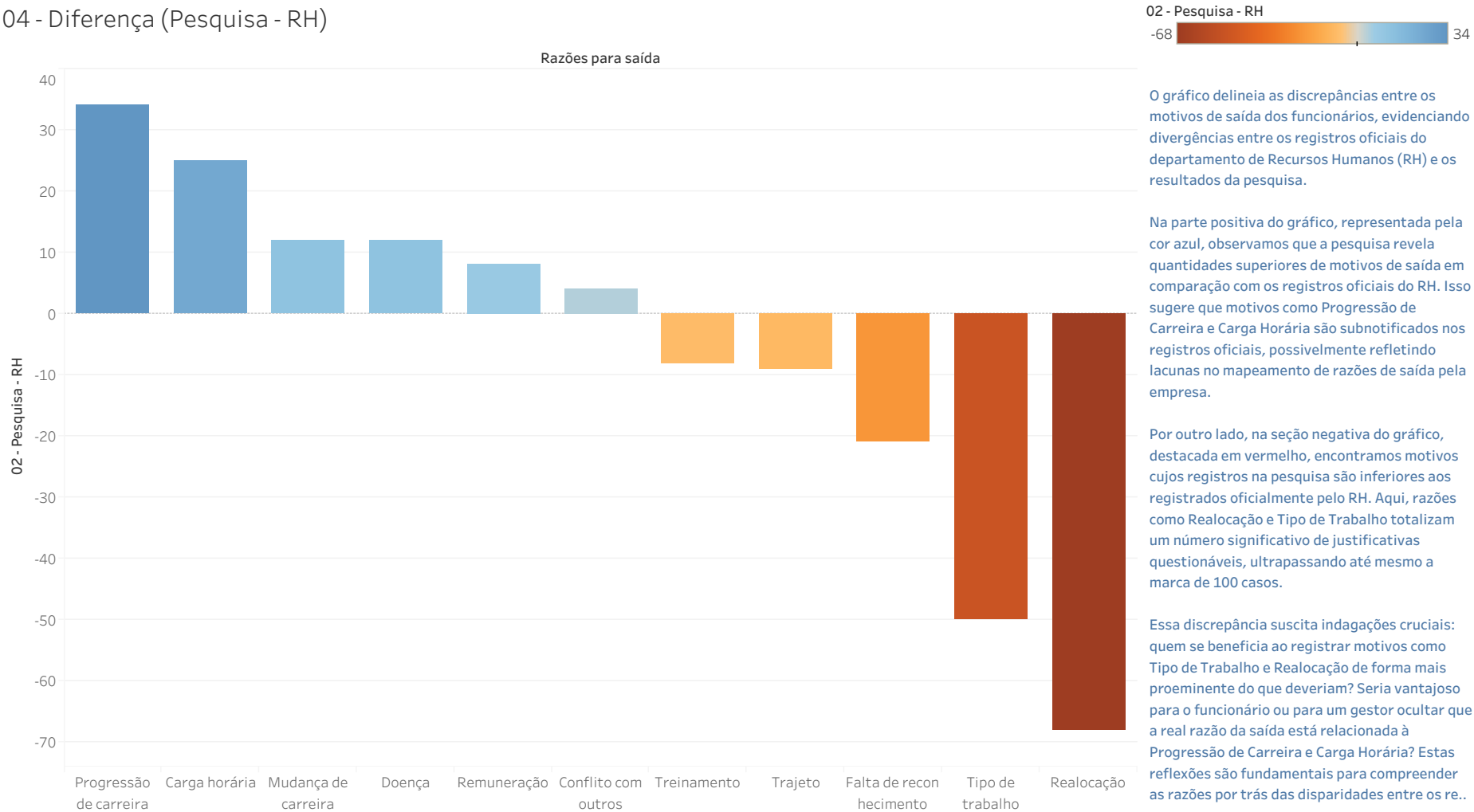
03 - Linhas Duplas



Storyboard

Análise Original	Proposta Visualização 1: Barra Dupla	Proposta Visualização 2: Barras Agrupadas	Proposta Visualização 3: Linha Dupla	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--

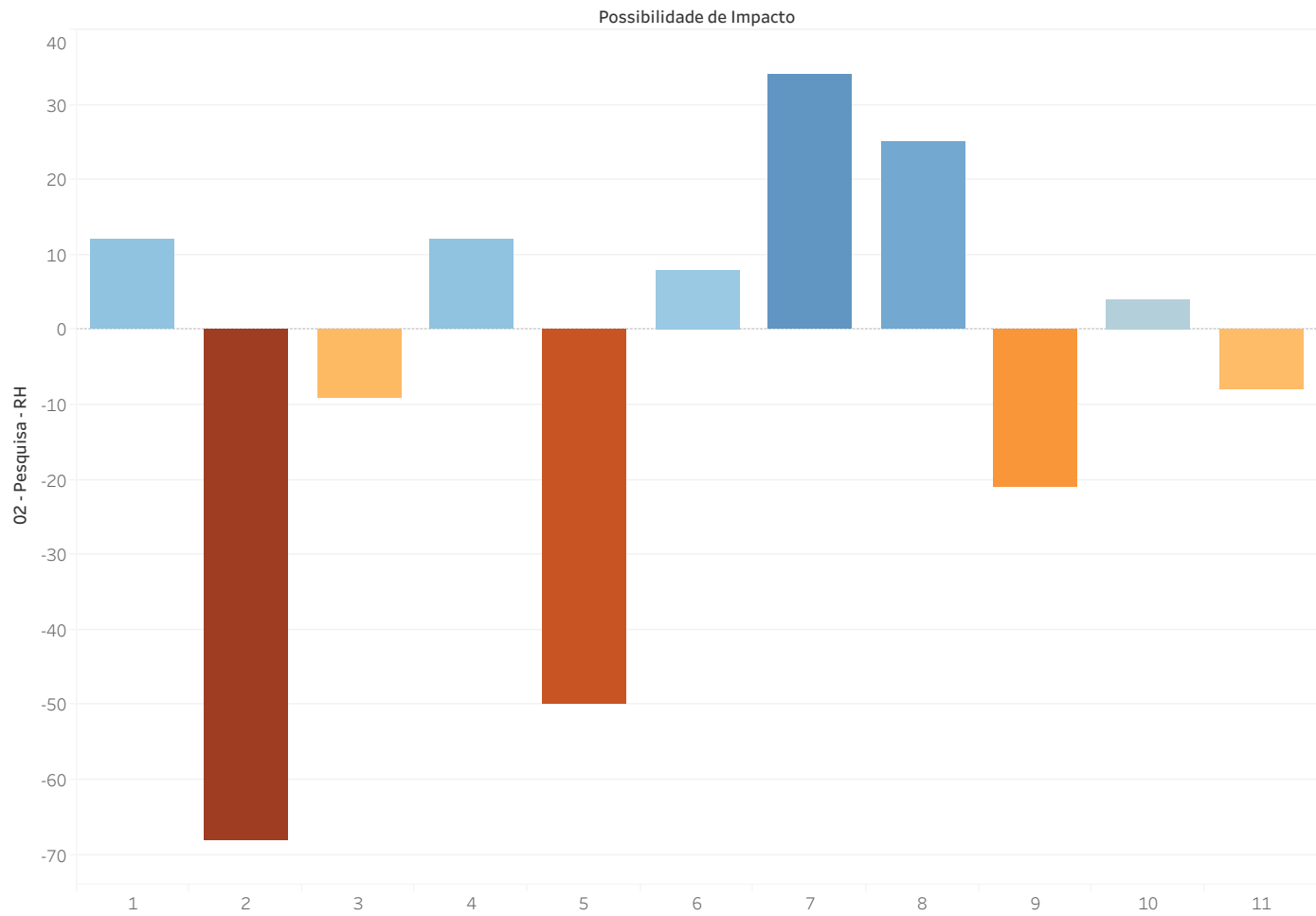
04 - Diferença (Pesquisa - RH)



Storyboard

Análise Original	Proposta Visualização 1: Barra Dupla	Proposta Visualização 2: Barras Agrupadas	Proposta Visualização 3: Linha Dupla	Saldo de saídas registradas pela Pesq..	Saldo de saídas com foco na possibilidade ..
------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--

05 -Impacto (Pesquisa - RH)



02 - Pesquisa - RH
-68 34

O gráfico mostra a discrepância entre os registros obtidos na pesquisa e os do departamento de Recursos Humanos (RH), classificados ascendente em relação ao impacto. Os valores positivos, representados por tons azuis, indicam que os resultados da pesquisa excedem os registros do RH, refletindo motivos autênticos para a saída dos funcionários. Em contrapartida, os registros negativos, identificados por tons vermelhos, demonstram uma prevalência de motivos falsos de saída, onde os registros no RH superam os da pesquisa.

A presença de registros negativos em valores de baixo impacto e de registros positivos em categorias de alto impacto é desfavorável para a empresa, pois subestima o impacto real. Este padrão se evidencia no gráfico, onde os valores de baixo impacto, inferiores a 5, revelam predominantemente resultados negativos, inclusive apresentando os dois maiores motivos de ocorrência nesta faixa. Por outro lado, na faixa de impacto elevado, observa-se uma preponderância de resultados positivos, destacando os dois maiores índices positivos.

Este cenário sugere um descompasso significativo: pessoas deixam a empresa por motivos de alto impacto, mas são registradas com motivos de baixo impacto. Este fenômeno levanta uma série de questionamentos: estariam os funcionários fornecendo informações incorretas ao sair? Os gestores estariam registrando motivos inadequados? O departamento de RH estaria efetuando registros de forma equivocada ou mal int..