



**FELIPE**

Edad: 25 años

Fecha de evaluación: 28/04/2024

**DE MENTE ABIERTA  
OPTIMISTA  
VERSÁTIL**

- Contribuye a un ambiente laboral armonioso.
- Su optimismo mejora la moral del equipo.
- Aporta habilidades de resolución de conflictos.
- Facilita el trabajo en equipo y la sinergia.

### TENDENCIA CONDUCTUAL

Tolerante al riesgo | | | | Averso al riesgo

Confiado | | | | Escéptico

Optimista | | | | Pragmático

Deliberante | | | | De ritmo rápido

Poco emotivo;  
práctico | | | | Expresivo

Autónomo | | | | Trabaja mejor en  
equipo

Apoyo para los demás;  
actor de soporte | | | | Dominante, controlador

En un entorno laboral, usted se caracteriza por su capacidad para establecer relaciones sólidas y duraderas con sus compañeros de trabajo. Su esencia reside en su calidez, em...

## **Felipe, el mundo laboral es muy competitivo y necesitas encontrar formas de destacarte.**

*Alinea tus metas con tus fortalezas y destaca en el mundo profesional.*

Únete a más de 104 mil personas que han potenciado su perfil con nuestros informes DISC. Descubre tus fortalezas, toma conciencia de tus desafíos y conoce los roles y áreas laborales más afines.

### **Opciones de informes DISC:**

#### **1. Estándar (US\$15.00):** <https://miperfildisc.com/precios/estandar>

1. Tu perfil conductual.
2. Tus rasgos predominantes.
3. Tus fortalezas.
4. Tus puntos ciegos.
5. Qué te motiva y energiza.
6. Qué te desgasta y estresa.
7. Tu mentalidad laboral.
8. Cómo sueles tomar decisiones.
9. Tu estilo de comunicación.
10. Tu tendencia conductual en situaciones de estrés.
11. Prioridades que moldean tu experiencia en un ambiente laboral.
12. Cómo puedes mejorar tu productividad.
13. Los mejores roles y posiciones de trabajo.

#### **2. Plus (US\$20.00 US\$19.00):** <https://miperfildisc.com/precios/estandarplus>

##### **Incluye Estándar más,**

14. Tus rasgos conductuales característicos: cuándo estos son fortalezas y cuándo pueden convertirse en posibles debilidades.
15. Cómo usar tus fortalezas.
16. Tus desafíos potenciales: cómo tus tendencias conductuales generan desafíos en tus interacciones laborales.
17. Cómo puedes describir tu estilo conductual en tu perfil profesional.
18. Tu perfil conductual gestionando equipos de trabajo y en posiciones de liderazgo.
19. Tus competencias laborales con mayor potencial.
20. Estrategias para incrementar tu efectividad en un ambiente laboral.
21. Áreas laborales afines.

#### **3. Competencias (US\$ 25.00):** <https://miperfildisc.com/precios/CompetenciasAutoconocimiento>

##### **Incluye Plus más,**

22. Mapeo de competencias laborales: descubre cómo tu perfil conductual se alinea con 53 competencias esenciales en el ámbito laboral. Analizar la relación entre tu perfil y estas competencias te permitirá potenciar tus talentos y buscar oportunidades que destaquen tus capacidades. A su vez, entender dónde hay menor alineación te brinda la oportunidad de crecer y adaptarte.