

PREGUNTA	Objetivo	Planteamiento de la Respuesta	Respuesta
Cuéntanos acerca de ti	Conocer tu trayectoria	Es muy común en entrevistas. Te proporciona la oportunidad de destacar tu experiencia, habilidades y personalidad de una manera que sea relevante para el trabajo. Será lo más parecido a tu Elevator Pitch extendido, que cuenta tu historia. Debes establecer LA LINEA ARGUMENTAL DE TU RELATO, que todo siga una secuencia que te ha llevado a este punto hoy donde aspiras a un puesto que ENCAJA como próximo paso, lo que será un BENEFICIO para que te elijan a ti. Sin entenderte demasiado pero será muy útil. Cuando tengas poca experiencia, acuérdate de hacer referencia a otros aspectos de formación o personales que te han ido conformando como alguien con la actitud adecuada, la capacidad para hacer cosas nuevas y aprender rápido, y conseguir resultados a base de esfuerzo e implicación.	Hace tres años me empezó a interesar el desarrollo de aplicaciones y tras investigar me decanté por hacer un grado superior de DAM. Al terminarlo sentía la necesidad de seguir aprendiendo porque hay tantas tecnologías interesantes en las que especializarse y trabajar y comence el desarrollo de aplicaciones sencillas para aprender, cursos online y ahí encontré la escuela Qualentum y vi el curso que ofrecían y decidí expandir mis conocimientos hacia el desarrollo web, en especial Back-End porque brinda muchas oportunidades y porque tras terminar DAM siempre estuvo en mi cabeza la opción de cursar DAW o algo similar enfocado al desarrollo Web.
Si nos tuvieses que decir tres puntos fuertes y tres puntos débiles, ¿cuáles serían?	Conocer tu auto valoración (positiva y negativa) a nivel de competencias, saber si es realista y conocer tu capacidad para mejorar	FUERTES: Ya hemos hablado de esto en el relato y el action learning. Es tu oportunidad para contar tus puntos fuertes que evaluaste en las competencias, y relacionarlo con tu experiencia o trayectoria anterior, con ejemplos. DÉBILES: No puedes decir que ninguno, nadie es perfecto. Recuerda que los hemos identificado. Quieren saber si eres autocrítico, lo reconoces, y además trabajas en corregirlos para ser mejor con acciones concretas. Tampoco tienes que centrarte en ellos. Toca expresarlos de forma positiva, DÁNDOLES LA VUELTA y con naturalidad (¡Claro que me equivoco!) Referirse a "falsos puntos débiles" puede resultar negativo: soy demasiado perfeccionista, soy súper exigente, trabajo demasiado. No abusos de ello.	FUERTES: Me adapto rapido a los cambios soy altamente flexible. Soy muy creativo, y eso viene bien en situaciones donde la solucion parece un callejon sin salida. Aprendo rapido porque siempre estoy buscando nuevos conocimientos relacionados con mi ambito profesional. DEBILES: Cuando me frusto me cuesta retomar el ritmo que llebaba. A veces me cuesta organiarme porque mido mal las prioridades de mis tareas. En ocasiones cometo el mismo error varias veces.
¿Qué te ha llamado la atención de nuestra oferta para aplicar?	Conocer tu motivación por la compañía	La sinceridad aquí es extremadamente importante y tu entrevistador la notará fácilmente. Relaciona tu respuesta con objetivos a largo plazo que tengan que ver con tu carrera laboral. Que se note lo mucho que has aprendido de la empresa en tu investigación. Piensa en aspectos del puesto, de la empresa y su cultura, intenta encajarlos con tu elevator pitch y tus puntos fuertes hard y soft y tu experiencia.	En primer lugar trabajar en algo que me gusta. En segundo lugar la profesionalidad de la empresa y las condiciones de trabajo. En tercer y ultimo lugar, lo mas importante, sentir que he cumplido un objetivo personal que me ha llevado un largo tiempo cumplir y mucho esfuerzo.
¿Por qué has elegido este camino profesional?	Conocer tu motivación por la posición	Oportunidad para destacar tu motivación a tener la profesión en la que estás. Si puedes apoyarte en hechos pasados -como que aprendiste a programar por tu cuenta antes de estudiar porque te apasionaba-, muestra que es tu vocación, que te divierte y que quieres hacer grandes cosas. Expresa que la vida profesional tiene mucho interés para ti (si es el caso...) y que no buscas solamente un trabajo para ganarte la vida y poder hacer otras cosas (aunque también sea parte de tu motivación) Además, expresa las cosas que te apasionan de lo que haces y que te producen satisfacción, y mejor si están relacionadas con competencias. Y expresa cómo esperas que incorporándote a esa empresa las vas a encontrar.	Desde siempre me ha encantado la informatica y admiro los avances que la tecnología proporciona. Yo pensaba que el desarrollo de software era algo que nunca llegaría a comprender pero tras investigar vi que con esfuerzo sería capaz de aprender y gracias al cambio que realicé siento que este camino esta mucho mejor en cuanto mis objetivos y mis motivaciones.
¿Qué aprendiste de los errores en tus trabajos anteriores?	Valorar tu capacidad de aprendizaje	Reconoce que te equivocas (eso te da credibilidad) pero que intentas darte cuenta de lo que has hecho, no te importa que te lo digan o te corrijan, y te esfuerzas por aprender a hacerlo bien y mejorar. Utiliza la técnica aprendida de darle la vuelta a tus puntos de mejora, apoyándote en acciones que has puesto en marcha para mejorar y muestra algún ejemplo. Este tipo de respuesta destaca tu capacidad para aprender de experiencias pasadas y aplicar esas lecciones para mejorar en el futuro, mostrando una actitud de desarrollo y mejora continua.	Cada tarea tiene su ritmo e intentar ir mas deprisa para quitartela de enmedio puede hacer que cometas errores. Preguntar dos veces es mejor que no entender nada a la primera. Y si alguien con experiencia te da un consejo a parte de escucharle tienes que aprender el porque.
¿Quiénes forman parte de tu equipo? / Cuando surge algún conflicto en el equipo, ¿cómo actúas?	Valorar tu capacidad de trabajo en equipo	Es esencial destacar tus habilidades de resolución de conflictos y tu enfoque en construir relaciones positivas. ¿Como? Enfoque proactivo, tu habilidad para escuchar y tu capacidad para facilitar soluciones colaborativas. Con ejemplos	Yo actuo con imparcialidad y busco el escuchar todas las opiniones y buscar el punto intermedio y conversar en un ambiente relajado para sacar conclusiones. Si no hay ese ambiente es dificil zanjar un conflicto
Si preguntásemos a antiguos compañeros o responsables, ¿qué crees que destacarían de ti?	Valorar tu capacidad de integrarte y trabajar en un equipo o con tu responsable	Gran oportunidad para contar tu relato. Piensa en las competencias que has elegido como mejores en tu relato y menciona los ejemplos que elegiste.	Que soy muy animado y optimista porque siempre destaco el punto positivo de las malas situaciones y buscando hacer que los días mas dificles se hagan mas amenos y alegres.

Cuéntanos una situación en la que hayas tenido que actuar bajo presión y cómo lo gestionaste	Valorar tu capacidad de trabajar bajo presión	Mostrar cómo te manejas en situaciones desafiantes de manera efectiva, proporciona un ejemplo concreto de tu experiencia anterior.	Primero detenerse unos segundos analizar la situación, hacer un croquis en tu cabeza una guía rápida de cómo debes hacer las cosas para sacar la tarea y cómo evitar que la presión te pueda y ejecutar tu plan sin pensar en por qué. El por qué viene después de terminar y evaluar si salió bien o mal.
¿Qué podrías aportar a la compañía si fueses el candidato seleccionado? (o respecto a otros candidatos) /¿Por qué crees que eres el candidato ideal para esta posición? /¿Por qué deberíamos contratarte?	Conocer tu encaje en la posición a nivel de competencias / Evaluar si eres arrogante o descalificas a otros	Relaciona experiencia y conocimientos con competencias, y en concreto respecto a la posición del proceso y la empresa. Eres un buen candidato y dílo, pero no cuestiones a otros. Depende mucho del puesto, de la empresa y de tus cualidades (adáptalo)	Porque soy una persona que aprende rápido las cosas, trabajo muy bien en grupo. Puedo aportar una dosis de energía cuando la moral del grupo baja. Además a largo plazo me encanta integrar a las personas nuevas y guiarlas para apoyar su desarrollo.
¿Qué experiencia tienes en este campo en particular?	Conocer tu encaje en la posición a nivel de competencias técnicas	Deberías centrarte en tu experiencia profesional específica en el puesto. Si no la tienes, habla de cómo has practicado tus conocimientos, participado en proyectos, tu portfolio, etc. y acércate todo lo que puedas extrapolando cómo has afrontado en el pasado tareas o proyectos nuevos. Muestra tu capacidad para aprender rápido lo que no sabes.	Tengo experiencia con varias herramientas y tecnologías con las que he trabajado en mis proyectos fuera del ámbito laboral o en mis formaciones que posiblemente uses y estoy familiarizado con ellas.
¿Cuál es la banda salarial que valoras para esta posición?	Conocer tu encaje en la posición a nivel de condiciones	Pregunta con doble filo como vimos. No hagas referencia a tus necesidades económicas. Aborda la respuesta profesionalmente, basado en tu investigación previa para proporcionar un rango que sea realista y competitivo Y suficientemente amplio. Anota para poder referirte a la fuente en la que te has basado (Michael Page, Hackaboss , etc.)	18.000 brutos año, 1.500 brutos al mes
¿Qué valoras de un responsable?	Conocer tu encaje en los valores de la compañía	Debería ser una respuesta que muestre tu adaptabilidad y capacidad para trabajar con diferentes estilos de liderazgo y equipos. Pero expresa lo que te gusta: comunicación abierta, claridad en las expectativas y la adaptabilidad, y que facilite contribuir positivamente al equipo.	Que se comunique de manera clara y que de un feedback continuo para saber cuándo hay que mejorar al igual que saber cuándo hay que seguir en la misma línea de trabajo.
¿Cuál sería tu disponibilidad y flexibilidad para esta posición?	Conocer tu encaje en la posición a nivel de organización y tu flexibilidad	Es importante ser honesto y mostrar tu flexibilidad y compromiso cuando sea necesario. Tus resultados y éxito van de la mano de los de la empresa. Deberías estar dispuesto a adaptarte según las necesidades del trabajo, siempre dentro de un equilibrio, sin convertirse en algo sistemático, una relación laboral tiene que ser saludable. Si realmente tienes alguna reserva al respecto, expresa tus límites. Pero recuerda que estás empezando.	Estoy disponible para incorporarme cuando me llameis y me adapto al horario sin ningún inconveniente
¿Qué expectativas tienes de esta empresa?	Conocer tu encaje en los valores de la compañía	Sé realista y positivo. Aprovecha y muestra tus expectativas (razonables) de manera positiva y refleja tu deseo de contribuir al éxito de la empresa. Asegúrate de adaptar la respuesta según tus propias expectativas y valores	Mi expectativa principal es que ofrezca un buen entorno de trabajo y un buen lugar de desarrollo y estabilidad
¿Cuáles son tus expectativas profesionales a largo plazo?	Valorar tu estabilidad y fidelidad	Transmitir tu interés y compromiso con la empresa a largo plazo sin comprometer tu flexibilidad. Es decir, cuenta qué cosas buscas en una empresa "definitiva" y di que crees que las han encontrado en ésta. (Formación, Desarrollo, ambiente)	Desarrollar más conocimientos del desarrollo web y de la gestión de versiones y escalabilidad en los proyectos de software.
¿Por qué quieres dejar tu compañía actual?	Valorar tu estabilidad y fidelidad	Mantente positivo, nunca comentes un problema importante y nunca hables mal de tus jefes, compañeros de trabajo o la empresa. Explica que te motiva una razón positiva, como por ejemplo una oportunidad para avanzar en tu carrera laboral, aprender y desarrollarte.	Porque no puede ofrecer lo anteriormente comentado que es algo en mi opinión imprescindible para que el trabajo a parte de ser efectivo sea de calidad
¿Estás dispuesto a poner los intereses de la empresa por encima de los tuyos?	Valorar tu fidelidad y compromiso con el proyecto	Esta es una simple pregunta de lealtad y dedicación. El éxito colectivo del equipo y el proyecto están por encima de los intereses individuales. Como siempre y con sentido común, dentro de un límite, pero estás al servicio de la empresa.	Si la empresa crece, yo crezco con ella. Si yo puedo aportar para que crezca estaré dispuesto cuando sea conveniente.
¿Por qué has cambiado tanto de trabajo?	Valorar tu estabilidad y fidelidad / Detectar posibles conflictos	Aborda la cuestión de manera positiva y enfócate en el crecimiento profesional y las oportunidades de aprendizaje. Resalta tu búsqueda de crecimiento y desafíos profesionales en lugar de enfocarse en las razones específicas de cada cambio de trabajo. Y que eso te hace más completo. Además, muestra tu interés y entusiasmo por la posición actual. Si es el caso puedes mencionar que esperas encontrar estabilidad en este nuevo puesto.	Me ha costado durante mi vida enfocar mi carrera profesional y debido a eso he cambiado de trabajo cerrando puertas y abriendo otras hasta encontrar lo que hoy día es mi objetivo que es ser desarrollador de software.

Si tuvieses un problema con tu responsable, ¿cómo lo gestionarías?	Valorar tu gestión de conflictos	Aborda la pregunta de manera positiva y enfocate en la resolución de la situación.	De manera tranquila exponer los argumentos y llegar a un consenso o llegar a una conclusion, muchas veces surgen aml entendidos y la solucion es hablar las cosas dos veces.
¿Conoces a alguien que trabaje para nosotros?	Para obtener posibles referencias	Si alguien te recomendó la empresa, nómbralo y aclara los buenos valores que destacaron de la compañía, especialmente si puede dar buenas referencias tuyas. Siempre con prudencia, que puede haber tenido una mala experiencia con ellos.	Suponiendo que si: Si conozco a esa persona a través de [X] y me comento que en este lugar es genial para trabajar por las [condiciones, entorno de trabajo, escalabilidad, flexibilidad, estabilidad laboral, etc.] además de haber leído sobre vosotros me estuvo contando el sector en el que estais enfocados y me parecio curioso y fascinante el sector de [X]
¿Te encuentras participando en otros procesos de selección? ¿En qué estado se encuentran estos procesos? (avanzado, inicial...)	Conocer la disponibilidad (por si hay que agilizar el proceso)	Ser honesto pero demostrando tu compromiso con la posición. Referirse al estado REAL de los procesos, no hay que mencionar las empresas.	Suponiendo que si: Si estoy dentro de otros procesos de desarrollador de software enfocados a otros sectores [nombrarlos sin nombrar alguno similar a la empresa actual].