

## "TERMO DE ENTREGA E DECLARAÇÃO"

### EQUIPAMENTOS CORPORATIVOS

Na condição de empregado(a) da filial SERVOPA MÁRIO TOURINHO - AVALIAÇÃO / AVALIADOR, estou recebendo neste ato equipamento conforme abaixo:

#### Descrição dos Produtos:

EQUIP.	MODELO	IMEI	VALOR	NÚMERO	PLANOS	ACESSÓRIOS	SITUAÇÃO
CHIP	01		---	(41)98527-4268	Voz, Dados		---
CELULAR	Motorola Moto G3	356498082064235	R\$ 500,00	---	---	Base Carregadora   Cabo USB	USADO

Comprometendo-me a devolvê-lo, em perfeito estado de conservação, mediante simples solicitação da empresa ou no caso de rescisão contratual, independente do motivo. Declaro que a utilização do referido equipamento será exclusivamente em minha atividade profissional, (não está autorizado fotos particulares, telefones particulares, redes sociais, facebook, instagram, tinder, badoo, happn) estou ciente, da minha responsabilidade por danificar culposamente (pelo extravio, queda, danos por contato com umidade, extravio de componentes (carregador), estando isento de responsabilidade por danos advindos de desgates natural por uso cotidiano). Ciente que em caso de mau funcionamento (bateria não carrega) ou defeito do aparelho devo notificar no prazo máximo de 3 dias, após a retirada.

Estou ciente, que posso portar, levar para casa este eletrônico, que devo notificar qualquer estrago ou avaria imediatamente a para área de T.I, que caso se faça necessários consertos, estes deverão preferencialmente ser realizados via T.I, só em caso de impossibilidade incompatibilidade (devido a distância) o conserto será feito de forma particular. Para os fins do par. 1º do Art. 462 da CLT, desde já autorizo o desconto salarial à conta de eventuais danos causados ao equipamento, (descritos acima) reembolsando a minha empregadora pelos reparos necessários ou até mesmo a substituição de um novo aparelho. Lembrando que o valor para ressarcimento será o vigente da data da ocorrência.

Carlinhos, 30 de Agosto de 2019

Colaborador(A): ODAIR MARCOS GOBATTO

CPF: 498.122.542-34

Assinatura: \_\_\_\_\_

