



2023 MANUAL

V.TAL

INSTRUÇÕES DE USO

Sumário



- 1.Descrição da solução.....04
- 2.Apresentação da solução.....06
 - 2.0. Protótipo de Front-End.....07
 - 2.1. Página de Login.....07
 - 2.2. Página Principal.....08
 - 2.3. Página de Avaliações.....09
 - 2.4.Página de Redes de Avaliadores.....12
 - 2.5. Página de People.....14
 - 2.6.Página de Perfil.....15
 - 2.7. Página de Dashboard.....17
 - 2.8. Página de Exportar.....19
 - 2.9. Página de Nova Avaliação.....20
 - 2.10. Página de Calibragem.....23
 - 2.11 Página de N-Box.....25
- 3.Guia de Instalação.....27
 - 3.0 Configuração do Ambiente.....28
 - 3.1 Download do Repositório.....28
 - 3.2 Download das Bibliotecas.....31
- 4.Guia de Componentes.....33
 - 4.0 Componentes (React).....34
 - 4.1 Funcionamento de um Componente.....34
 - 4.2 Rota de Páginas.....38
- 5.Considerações Finais.....40
- 6.Referências.....42



Introdução

A V.tal chega para viabilizar grandes oportunidades, otimizar investimentos de milhares de provedores de internet oferecendo a sua rede neutra, tendo parceiros de todos os tamanhos e regiões, e claro, consolidar no Brasil um futuro que já é presente. Este manual lhe ensinará como utilizar a plataforma V.tal de uso interno, com o propósito de avaliar colaboradores de maneira mais rápida e eficiente, tanto para os avaliadores quanto para os avaliados.

Vale ressaltar que a aplicação apresentada a seguir passará por análise, ou seja, o protótipo do Front-end poderá ser integrada com o Back-end desenvolvido pelos funcionários efetivos V.tal, sendo assim, esse projeto não representa a forma final da plataforma, e sim o insight de como ela poderia ser construída a fim de atender as necessidade da V.tal. Ainda nessa perspectiva, toda a plataforma é baseada no funcionamento do Site de um fornecedor próximo, onde muitos detalhes foram construídos em base dela, cabendo assim os créditos de algumas funções.

Termos de uso

Este e-book é de domínio privado podendo ser distribuído apenas pela própria corporação, sendo estritamente proibida a venda deste material. Pode-se ser usado livremente, desde que quando utilizado para treinamento dos colaboradores dentro dos limites da empresa.

E-mail dos desenvolvedores:

- Felipe Gomes : felipe.santos@sou.inteli.edu.br / @vtal.com
- Kil Matheus : kil.teixeira@sou.inteli.edu.br / @vtal.com



01

DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO

1. SOLUÇÃO

A proposta de solução visa a criação de um aplicação WebApp para uso interno, que visa avaliar os colaboradores por meio de questionários, de forma rápida e eficaz, onde cada resposta possui uma pontuação, a fim entender se o mesmo está introduzido na cultura V.tal.

O sistema funciona por meio de múltiplas avaliações disponível em um determinado período, por onde o colaborador avalia os seus líderes, seus liderados, uma auto avaliação e uma avaliação 360° onde é indicado 5 pessoas para uma análise em pares, na qual o líder pode alterar essas indicações (essa avaliativa é opcional, em caso de receber a indicação de avaliação).

No final período de avaliações, todos os resultados são processados e entregues ao pessoal responsável pelo processo (Recursos Humanos), na qual analisam e retornam para os colaboradores, sendo assim, utilizados para premiações, base de recebimento de participação de lucro, e assim por diante.



02

APRESENTAÇÃO
DA SOLUÇÃO

2.0 PROTÓTIPO DE FRON-END

Nesta sessão, apresenta a solução como todo, de como funciona as telas e quais caminhos serão utilizados para atingir objetivos apresentados.

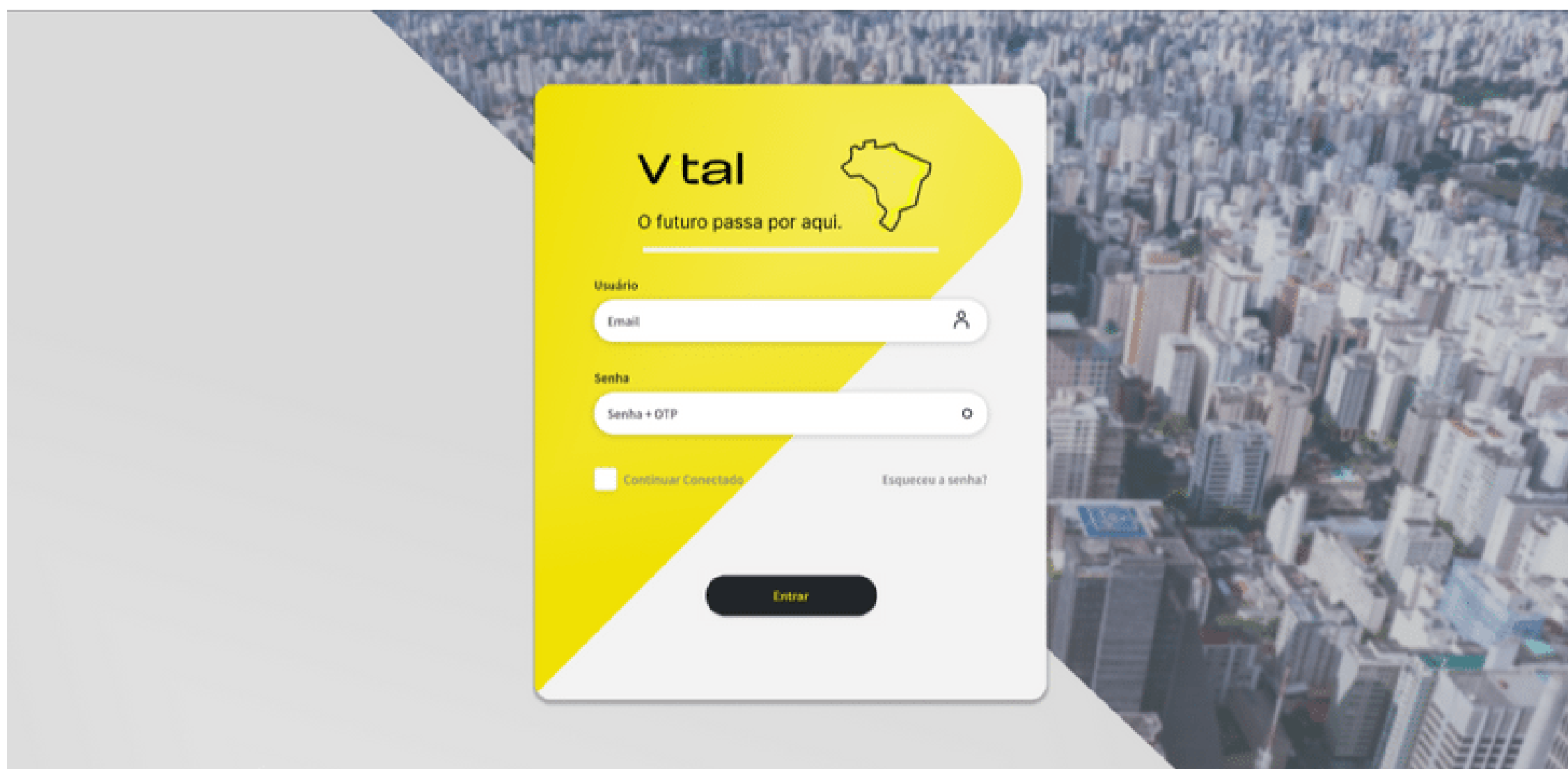
2.1 Página de Login

A página de Login, é a página de principal acesso para a plataforma. Apenas funcionários cadastrados conseguem entrar e utilizar, na qual o RH é o único que possui autorização para cadastrar, editar e/ou remover colaboradores do mesmo.

O login é feito pelo mesmo e-mail corporativo V.tal que recebem na integração, junto com uma senha que pode ser alterada quando o funcionário desejar clicando em 'Esqueceu a senha', há também um campo perguntando se o mesmo deseja 'Continuar Logado' caso precise sair e não queira passar pelo o processo de login novamente.

Por ser a primeira página, o único caminho disponível é o endereço.

Figura 01 : Página de Login



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

2.2 Página Principal

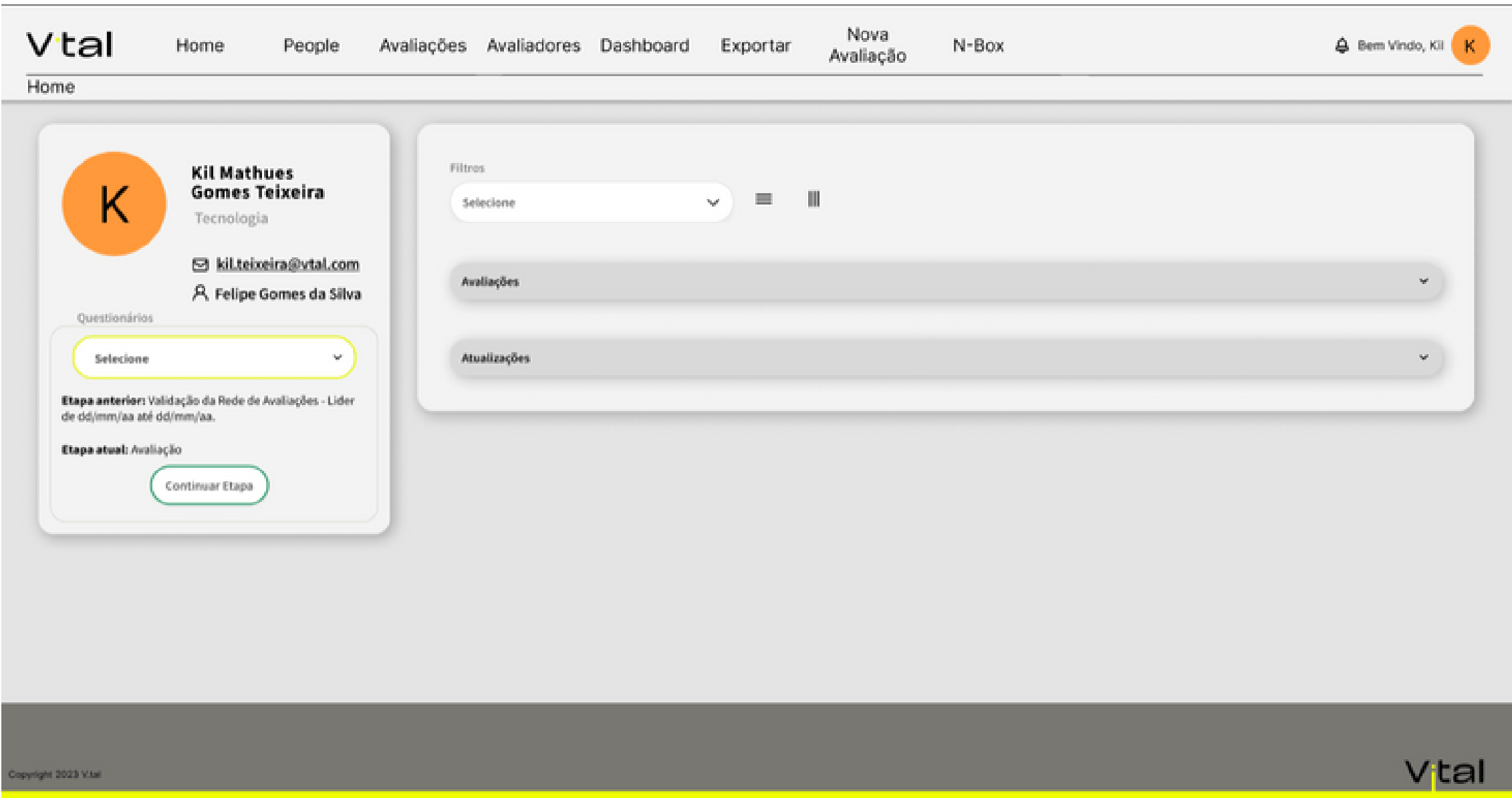
A página inicial é uma das mais importantes, pois dela é o ponto de partida para chegar nas outras páginas.

Composta por informações do colaborador, como Nome, Cargo, E-mail Corporativo, Gestor, e assuntos relacionados há histórico de uso. A principal função dessa página é mostrar todos os resultados obtidos após todas as avaliações estiverem corrigidas e liberadas pelo Recursos Humanos

O percursos necessário para chegar é a seguinte:

- Página de Login
- Página Inicial

Figura 02 : Página Principal



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.3 Página de Avaliações

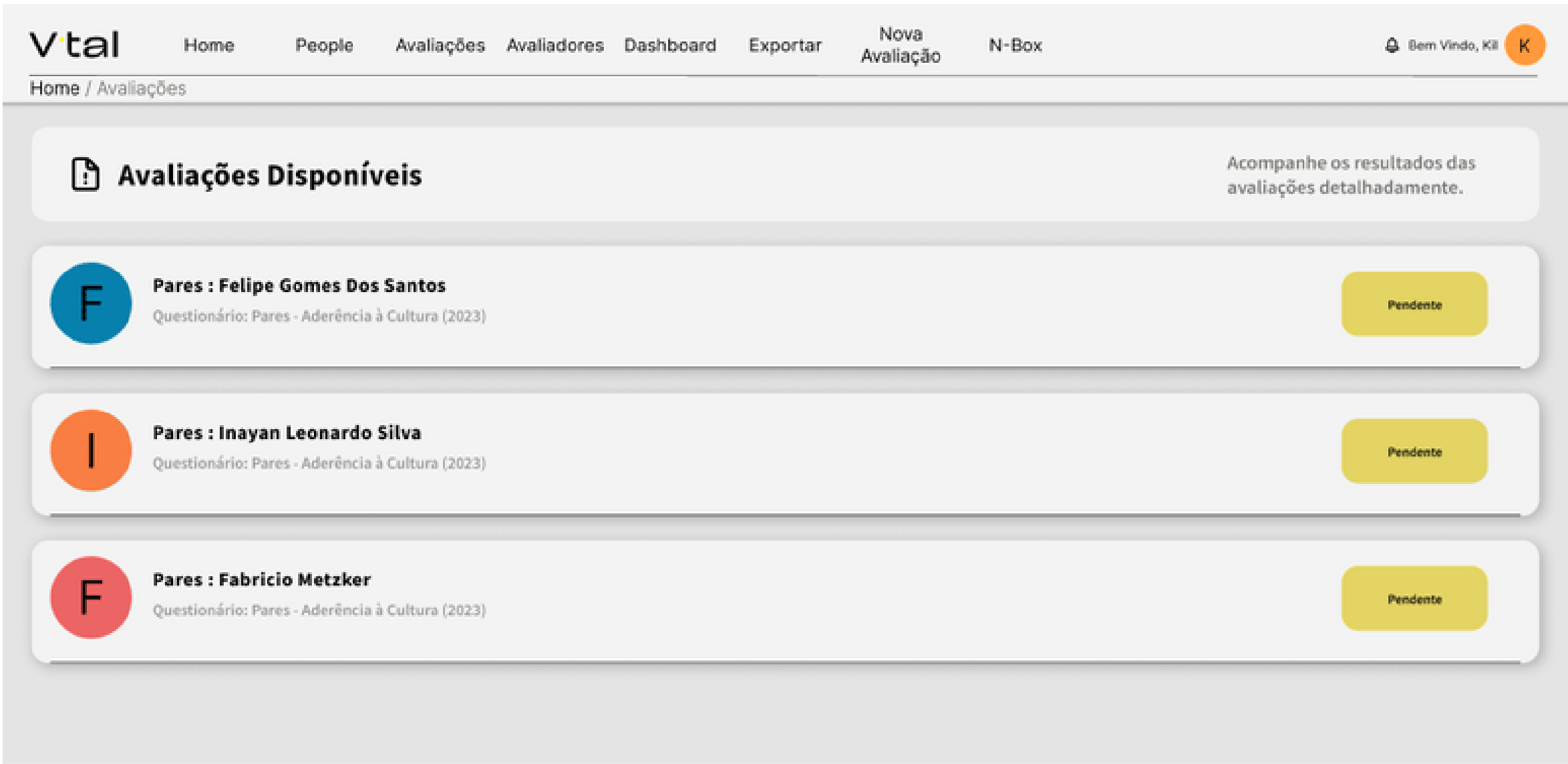
A página de Avaliações mostrar quantas avaliativas estão disponíveis, qual é o tema, qual dos modelos avaliativos e para quem está dedicado logo no primeiro acesso. Quando a aba é aberta, é mostrado todas as questões que devem ser respondidas separadas por temas, se são obrigatórias ou não por meio de um (*) no fim de cada questão e se são perguntas de múltipla escolha, descritiva e/ou por seleção única.

Após todas as perguntas forem respondidas e enviadas, a aba se fecha e diz que a avaliação foi finalizada e que não se pode mais fazer alterações.

O percursos necessário para chegar é a seguinte:

- Página de Login
- Página Inicial
- Avaliações (No menu)

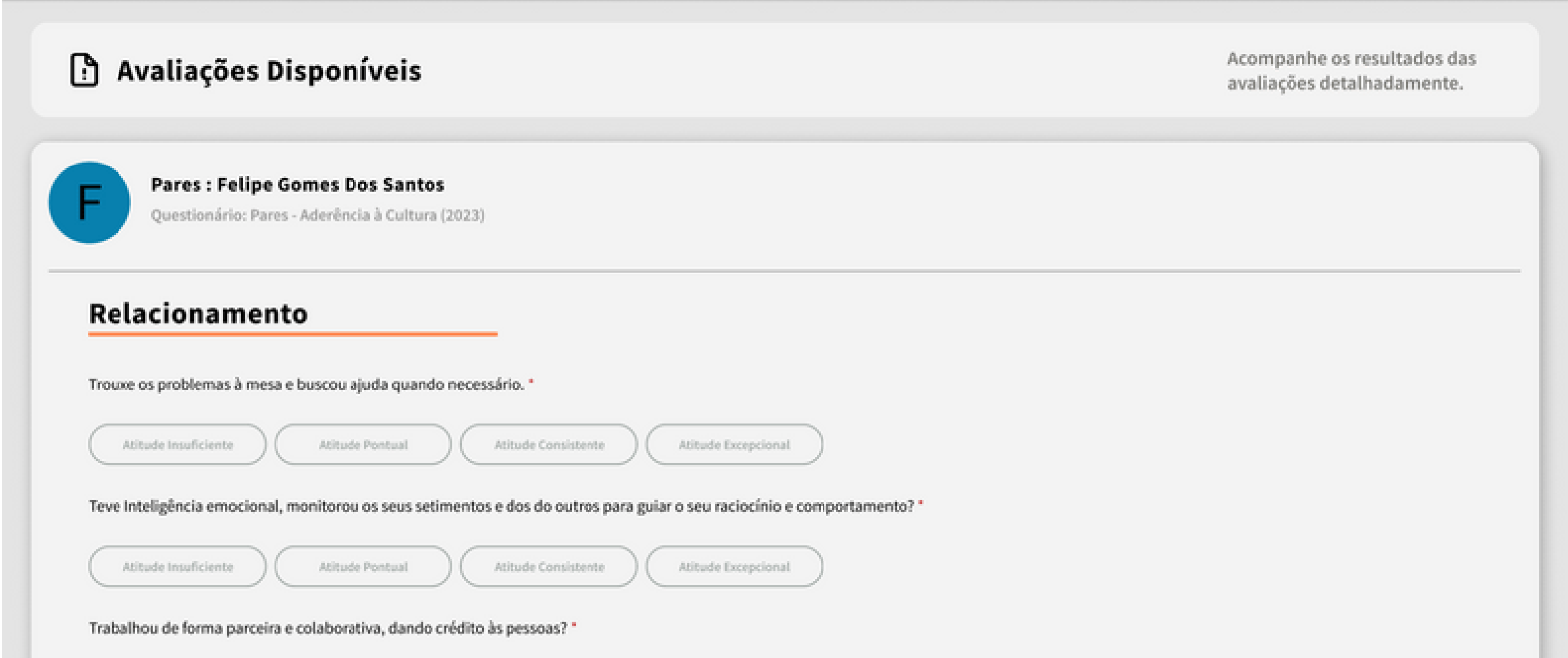
Figura 03 : Página de Avaliações



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

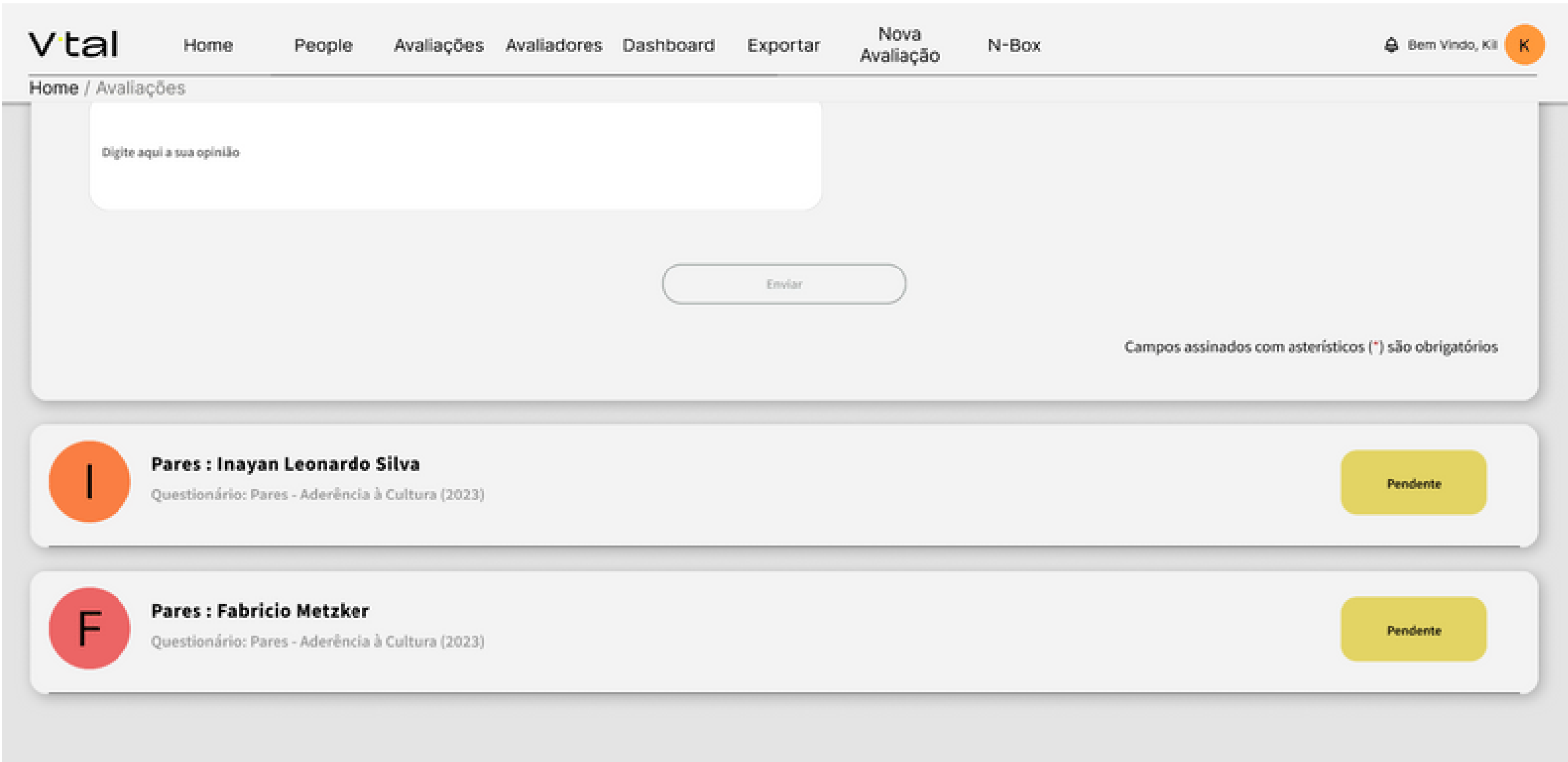


Figura 04 : Página de Avaliações, Aba Avaliação Aberta



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 05 : Página de Avaliações, Final da Aba Avaliação

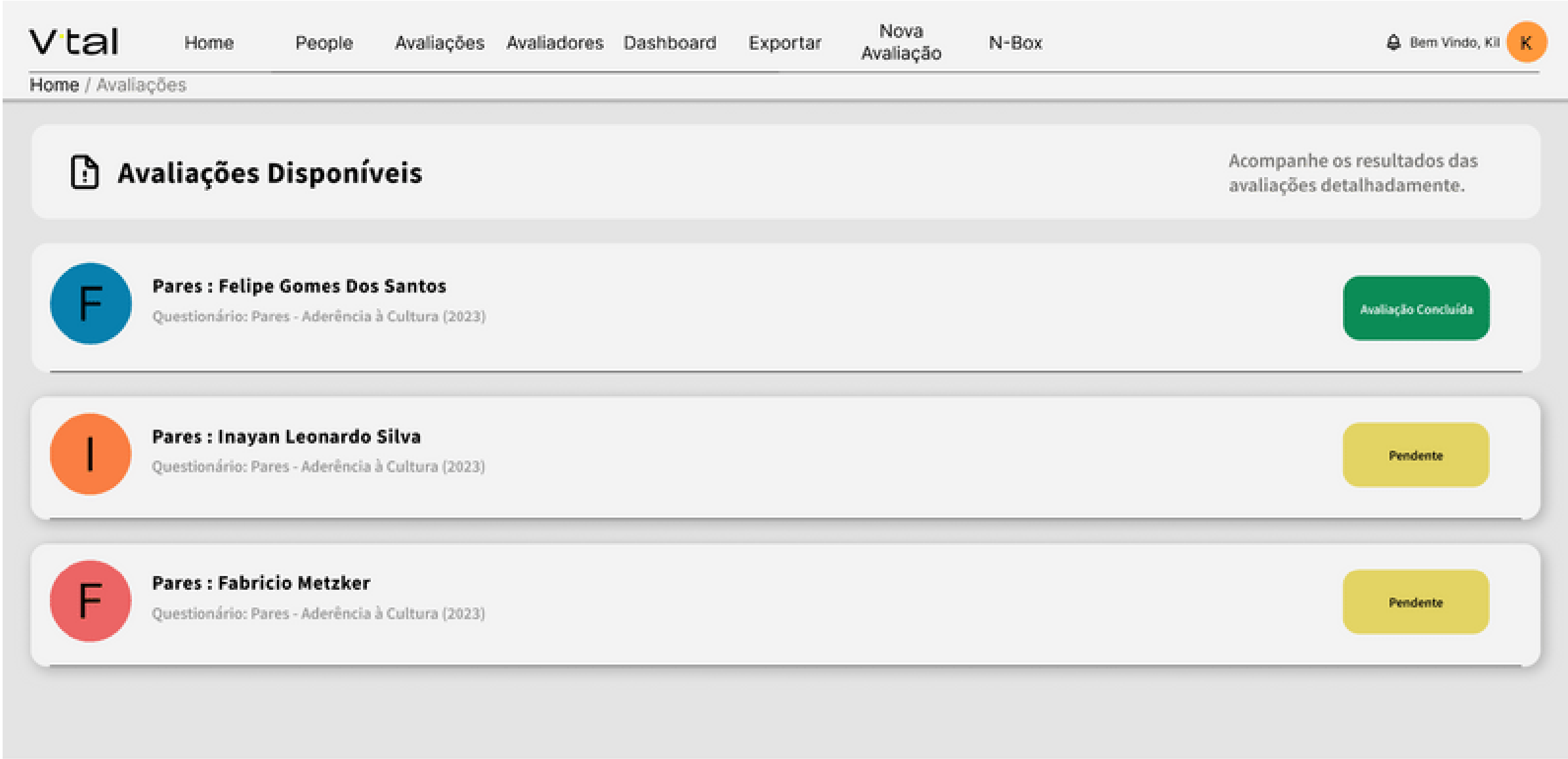


Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Devida a página de avaliação ser muito extensão, só é mostrado nas figuras acima o começo e o fim da avaliação, devido a estrutura se repetir a cada tema.



Figura 05 : Página de Avaliações, Avaliação Concluída



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.4 Página de Rede de Avaliadores

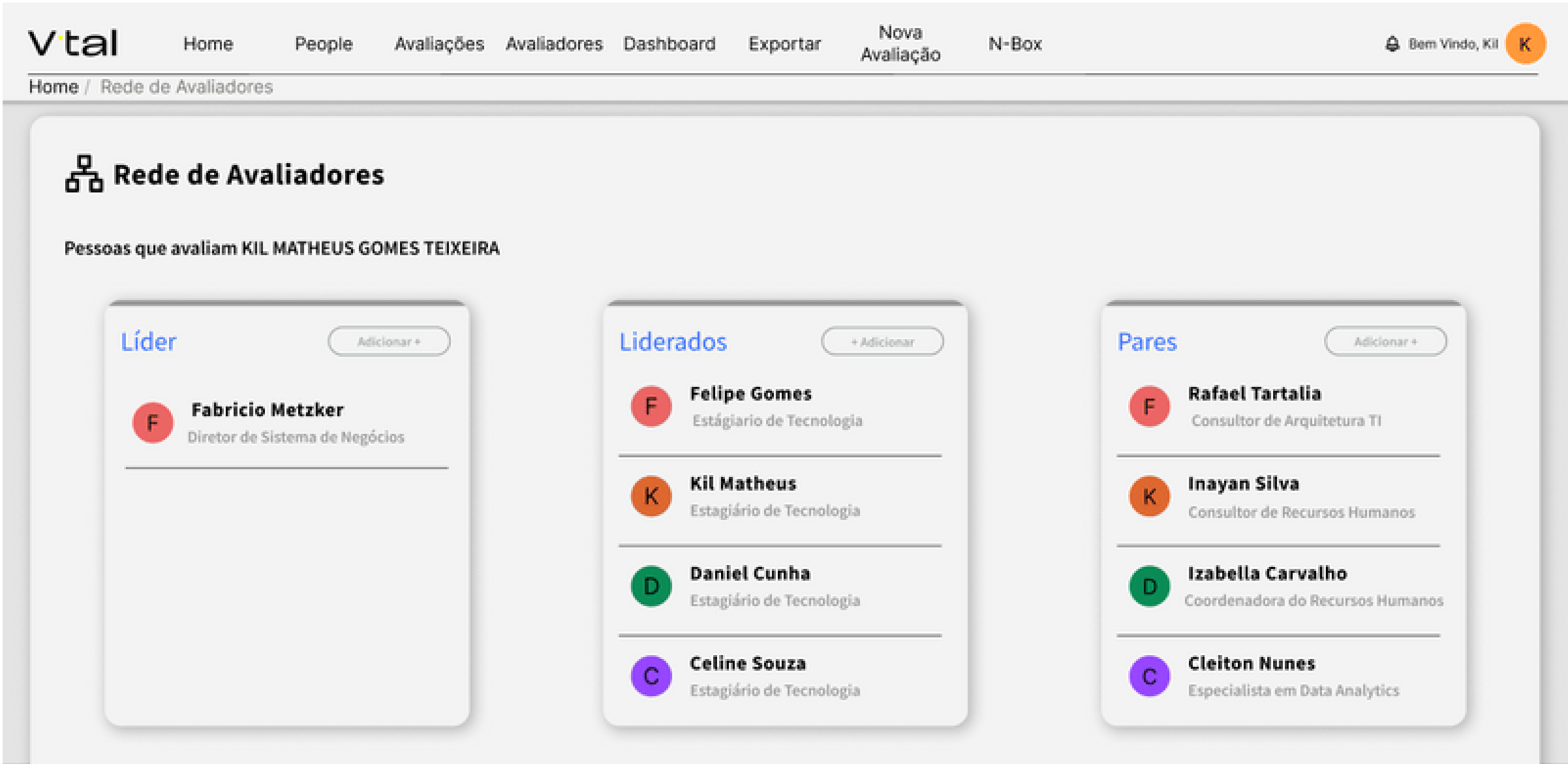
Nessa página, podemos ver quais são as redes mais próximas do colaborador, com o intuito de identificar quais são as pessoas que serão avaliadas e também quais farão a sua avaliativa.

Separada por 3 tópicos, Líder, Liderados e Pares, o nome dos funcionários que estiverem dentro da caixa, será a pessoa que será avaliada. A avaliação de pares possui algumas característica especiais já mencionada anteriormente, de que ela é uma avaliativa opcional por parte de quem foi indicado, e pode ser declinada caso o colaborador não possui experiência suficiente para opinar sobre o desempenho daquela pessoa por exemplo, assim também podendo ser alterada pelo gestor, se o mesmo entender que aquela indicação pode não fazer sentido no contexto de trabalho.

O percursos necessário para chegar é a seguinte:

- Página de Login
- Página Inicial
- Avaliadores (No menu)

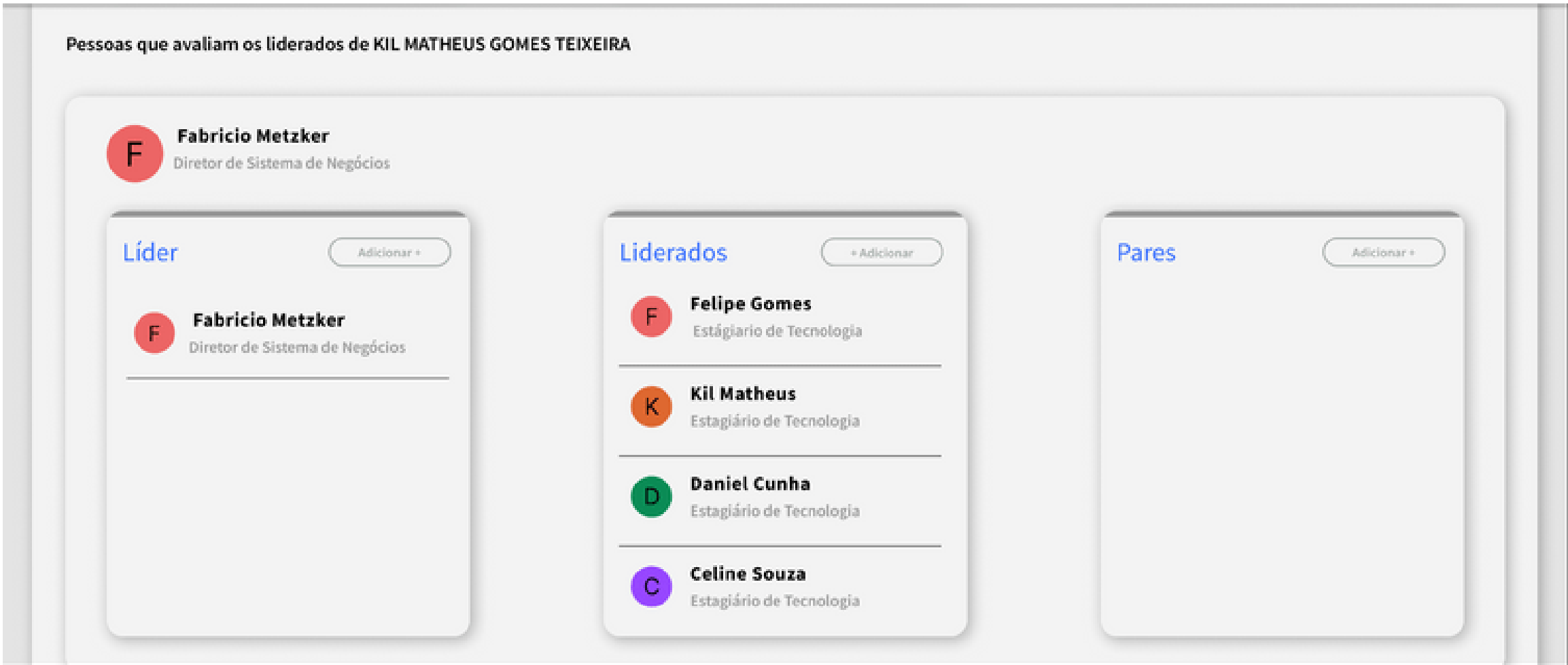
Figura 06 : Página de Redes de Avaliadores



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

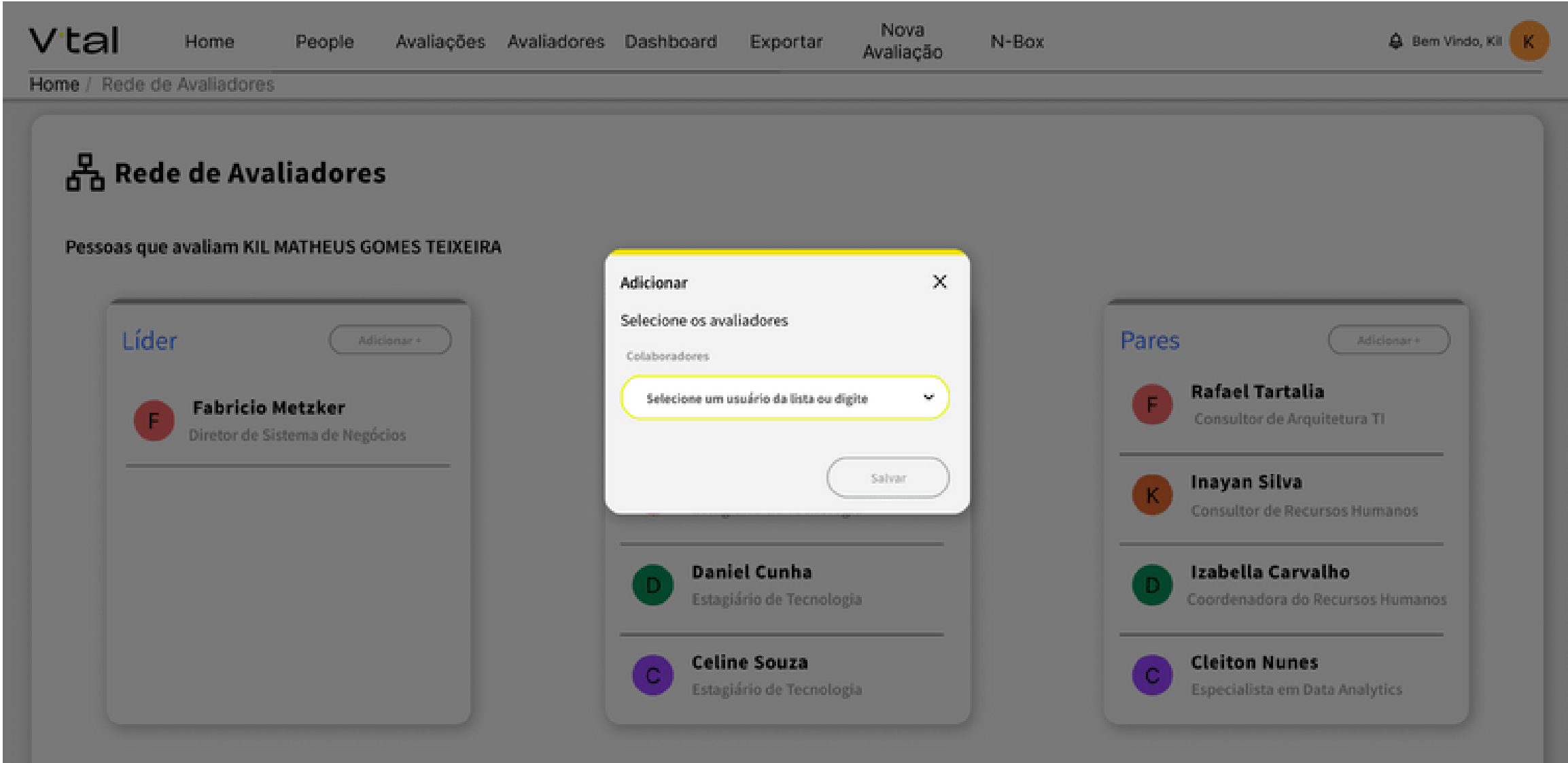


Figura 06 : Página de Redes de Avaliadores, Líder



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 07 : Página de Redes de Avaliadores, Adicionar



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.5 Página de People

Nessa página, podemos ver uma tabela com todos os funcionários cadastrados na plataforma, por onde pode ser aplicado alguns filtros e ações. A função dessa página é exclusiva para o Administrador, onde tem o objetivo de procurar colaboradores pelo nome, afim de seleciona-los para criar comitês, configurar o perfis caso tenha alguma informação errada e/ou alterada recentemente como por exemplo troca cargo, gestor e assim por diante.

A tabela é separa por 6 colunas, senda respectivamente:

- Seleção: Onde é possível selecionar mais de uma opção
- Status: É a situação do funcionário em relação a empresa, separado por três grupos,

Ativo, Desativo, Suspenso e Férias.

- Grupo: Referente ao grupo de Cargo em que se identifica.
- Gestor: É o seu Líder, pessoa na qual responde.
- Ver: Perfil do Usuário, contendo todas as informação Corporativas.
-

O percursos necessário para chegar é a seguinte:

- Página de Login
- Página Inicial
- People (No menu)

Figura 08 : Página de People, Tabela de Funcionário

People

Encontre aqui quem você busca.

Busca pelo Usuário

Ações

<input type="checkbox"/>	Selecionar todos	Usuário	Status	Grupo	Gestor	
<input type="checkbox"/>		Celine Souza	Ativo	Estagiário de Tecnologia TI	Fabricio Metzker	Ver
<input type="checkbox"/>		Cleiton Nunes	Ativo	Especialista Data Analytics	Amílcar Sampaio	Ver
<input type="checkbox"/>		Daniel Cunha	Ativo	Estagiário de Tecnologia TI	Fabricio Metzker	Ver
<input type="checkbox"/>		Fabricio Metzker	Ativo	Diretor de Sistemas de Negócio	Sandro Simas	Ver
<input type="checkbox"/>		Felipe Campos	Ativo	Estagiário de Tecnologia TI	Fabricio Metzker	Ver
<input type="checkbox"/>		Felipe Gomes	Ativo	Estagiário de Tecnologia TI	Fabricio Metzker	Ver
<input type="checkbox"/>		Izabela Liboero	Ativo	Coordenadora Recursos Humanos	---	Ver
<input type="checkbox"/>		Kil Matheus	Ativo	Estagiário de Tecnologia TI	Fabricio Metzker	Ver

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.6 Página de Perfil

A página de perfil armazena todas as informações relacionadas ao usuário, tanto como dados pessoais (Nome, CPF, Data Nascimento e Idioma)quanto dados corporativos (Id, Grupo, Hierarquia, Função, Líder).

Essa página também exerce permissões para usuários acessarem conteúdos específicos e confidenciais , mas apenas quem é administrados pode conceder essa autorização.

O percursos necessário para chegar é a seguinte:

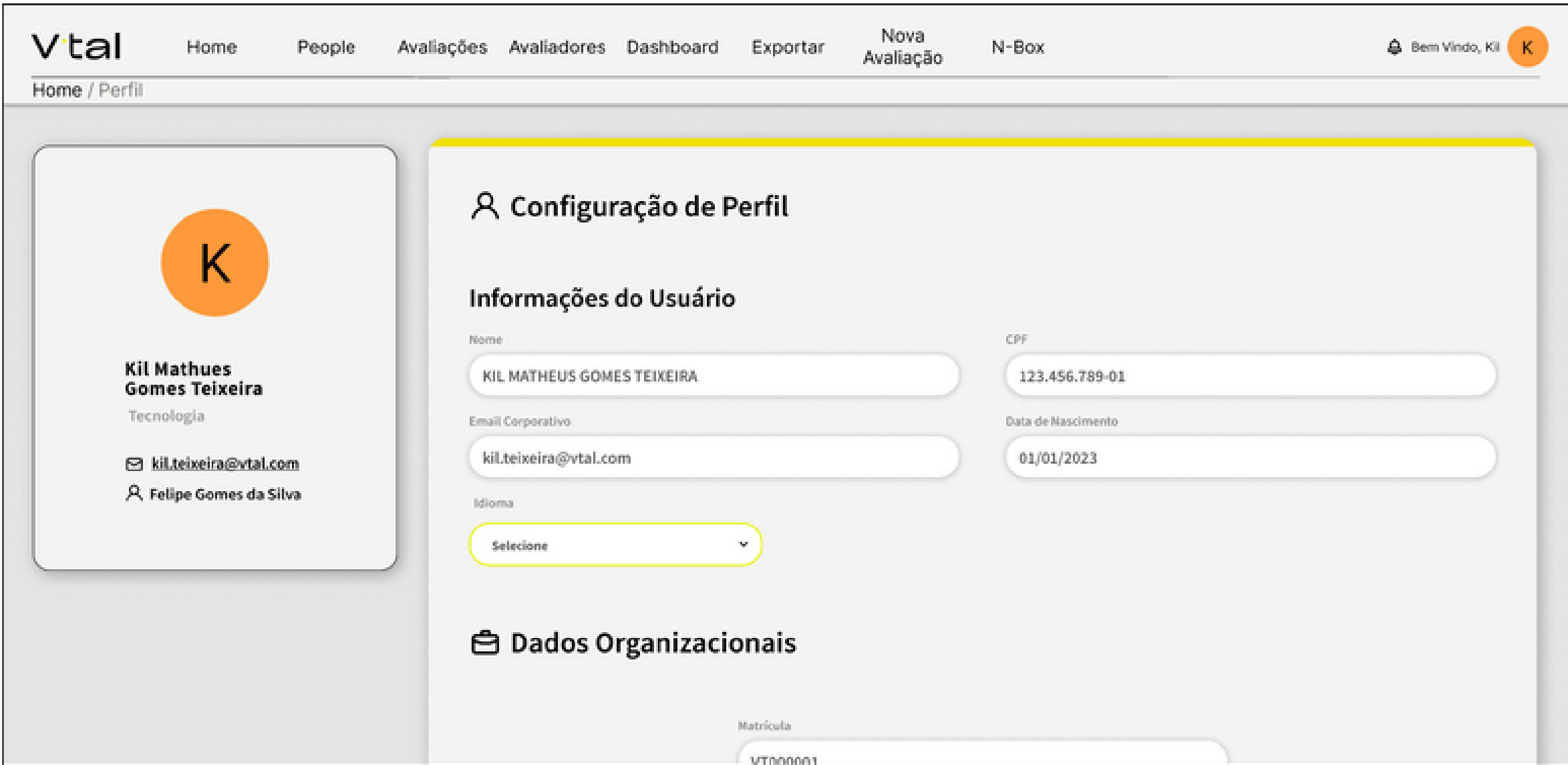
1º Caminho

- Página Inicial ou a atual.
- Selecionar o Item com o nome no canto inferior direito da tela.

2º Caminho

- Página Inicial ou a atual.
- Página de People.
- Procurar pelo nome.
- Entrar na seleção.

Figura 09 : Página de Perfil.



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



Figura 10 : Página de Perfil.

Home

People

Avaliações

Avaliadores

Dashboard

Exportar

Nova Avaliação

N-Box

Bem Vindo, Kil

K

Home / Perfil

Dados Organizacionais

Matrícula

VT000001

Equipe

Tecnologia

Função

Estagiário

Vice-presidencia

Gerência

Regional

Data de Admissão

Papel

Usuário

Grupo de Cargo

Diretoria

Coordenação

Localidade

Nome do Usuário

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 11 : Página de Perfil.

Home

People

Avaliações

Avaliadores

Dashboard

Exportar

Nova Avaliação

N-Box

Bem Vindo, Kil

K

Home / Perfil

Data de Admissão

Gestor

Nome do Usuário

Status

Permissões / Módulos

OKR Master

Values Master

Target Master

Visualização 360°

Acesso ao Painel Administrador

OKR

TALK

Avaliações

Target

PDI

Mini Currículo

Objetivo de Carreira

Salvar

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.7 Página de Dashboard

A Dashboard é uma página designada para os administradores e gestores. Sua principal função é acompanhar com está o andamento das realizações das avaliativas, para os Gestores/Líderes dos seus Liderados, e do Administrador a empresa como todo. Ainda falando dos administradores, os mesmos possuem funções como publicar, reter, excluir e editar as avaliativas.

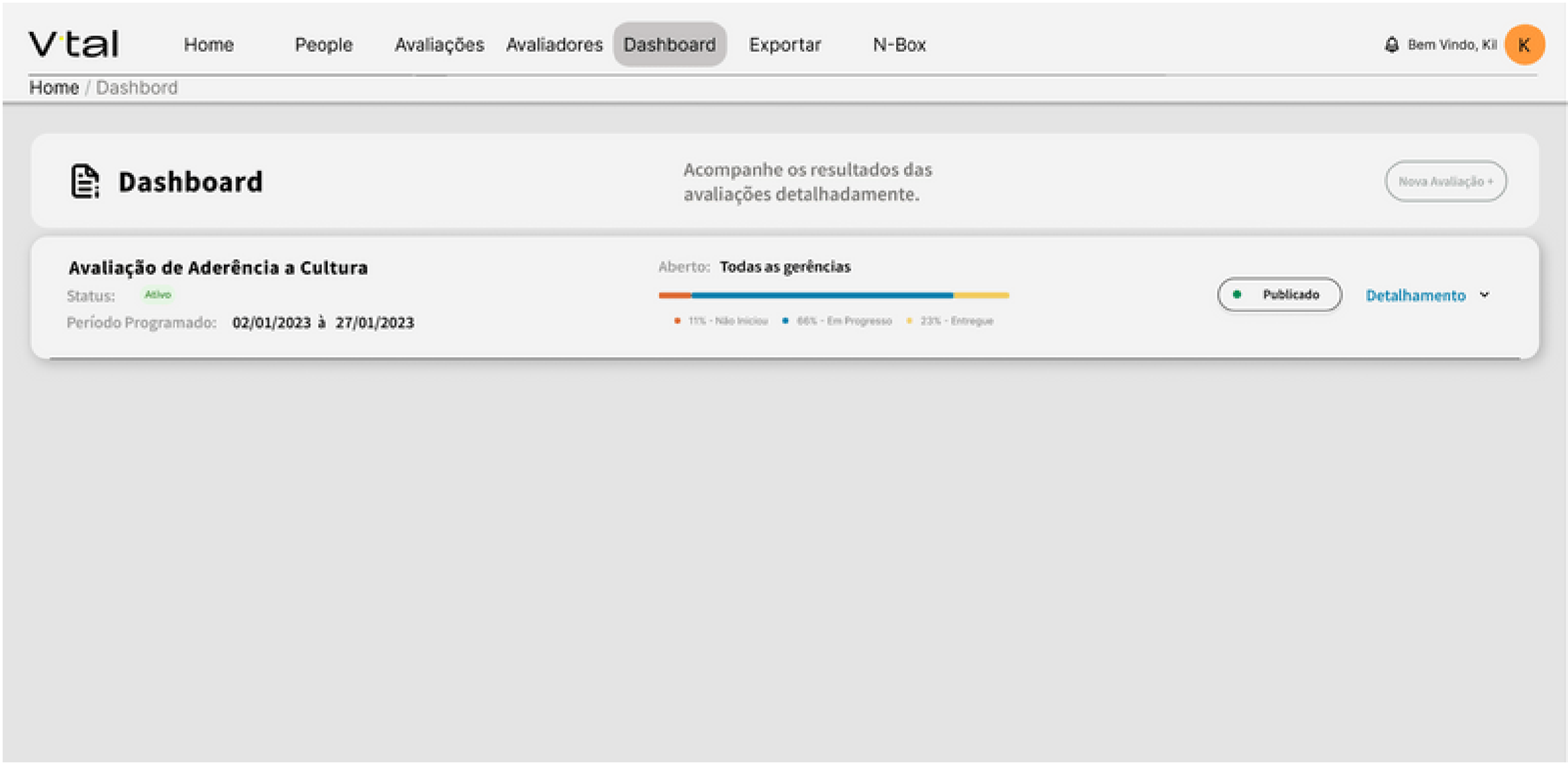
A página ainda pode oferecer a opção de criar uma nova avaliação, mas apenas para administradores. Após abrir uma aba, dados como o período em que essa avaliação está vigente, se está ativa ou não, filtros de avaliações, além de um gráfico que mostra de forma visual o progresso, e uma tabela contendo todos os colaboradores que farão a avaliação disponível, sendo o mesmo podendo ser filtrado pelo o status do progresso, cargo e liderança também.

No final, com exceção das funções 'Excluir Avaliação' e 'Editar Avaliação' que é exclusiva para administradores, está disponível a função de exportar essas informações para uma planilha organizada, mostrando de forma mais detalhada as informações da tabela

O percursos necessário para chegar é a seguinte:

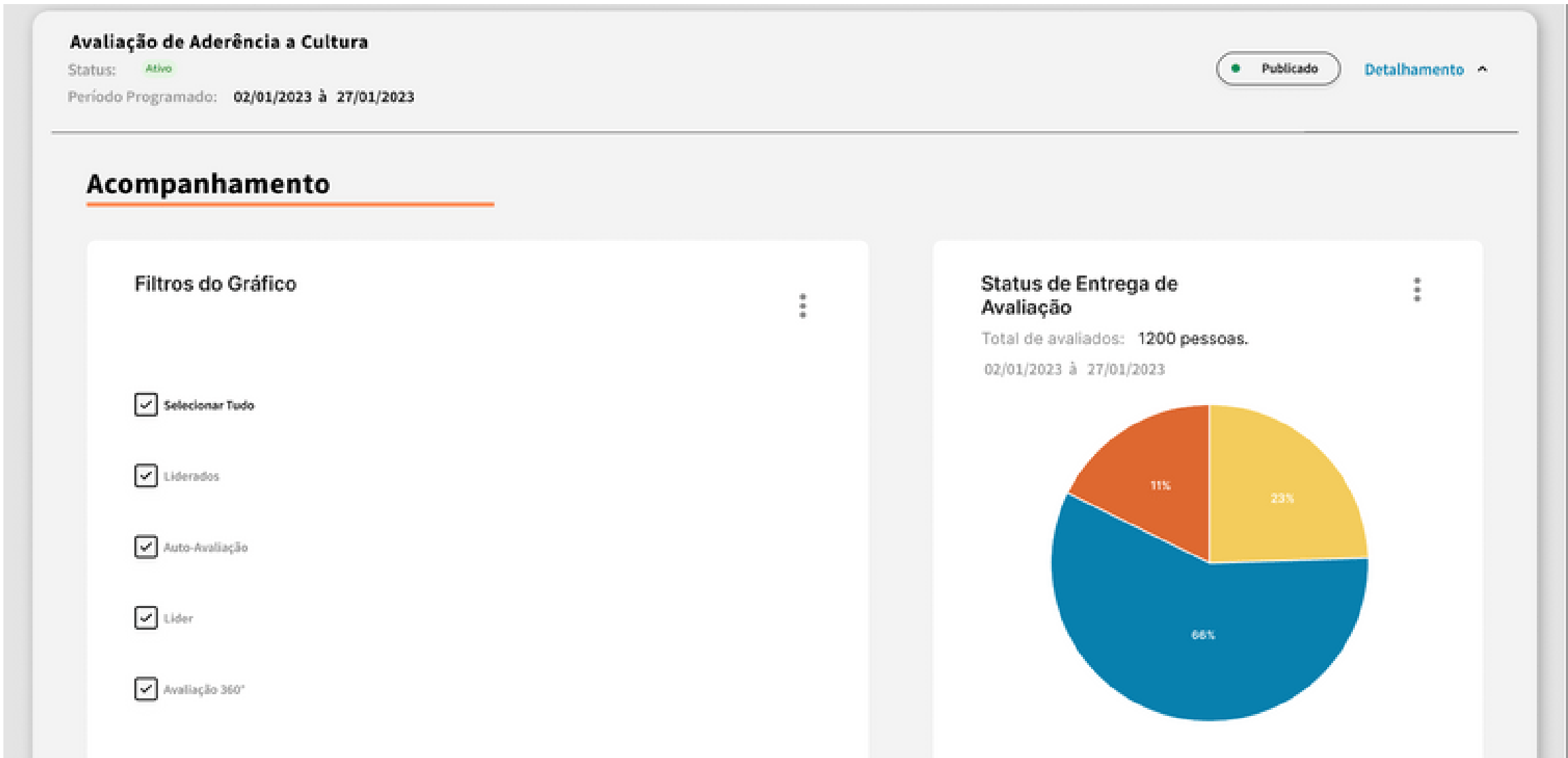
- Página de Login
- Página Inicial.
- Página de Dashboard.

Figura 12 : Página de Dashboard, Aba Detalhamento fechada



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 13 : Página de Dashboard, Aba Detalhamento Aberta



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 14 : Página de Dashboard, Aba Detalhamento Aberta Final

Resultados						
Resultados Filtrados						
<input type="checkbox"/> Selecionar tudo	Usuário	Status		Grupo	Gestor	
<input type="checkbox"/>	Celine Souza	Ativo	Entregue	Estagiário de Tecnologia TI	Cleiton Nunes	Ver
<input type="checkbox"/>	Cleiton Nunes	Ativo	Entregue	Especialista de Data Analytics	Amílca Sampaio	Ver
<input type="checkbox"/>	Inayan Silva	Ativo	Entregue	Consultor de Recursos Humanos	Isabela Liboero	Ver
<input type="checkbox"/>	Daniel Cunha	Ativo	Não iniciou	Estagiário de Tecnologia TI	Cleiton Nunes	Ver
<input type="checkbox"/>	Felipe Campos	Ativo	Não iniciou	Estagiário de Tecnologia TI	Cleiton Nunes	Ver
<input type="checkbox"/>	Felipe Gomes	Ativo	Em processo	Estagiário de Tecnologia TI	Rafael Tartália	Ver
<input type="checkbox"/>	Kil Matheus	Ativo	Em processo	Estagiário de Tecnologia TI	Rafael Tartália	Ver

Expostar Seleção

Editar/Visualizar Questionário

Excluir Avaliação

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.8 Página de Exportar

A página de Exportar foi feita para os usuários que preferirem filtrar, organizar ou editar as informações em outras ferramentas. Ele oferece recursos de filtro para deixar o documento mais eficiente para edições, e exporta tudo em um arquivo de planilha .xlsx (Microsoft Excel), podendo ser usados tanto para gestores quanto administradores, claro com a adequada escala de acesso.

O percurso necessário para chegar é a seguinte:

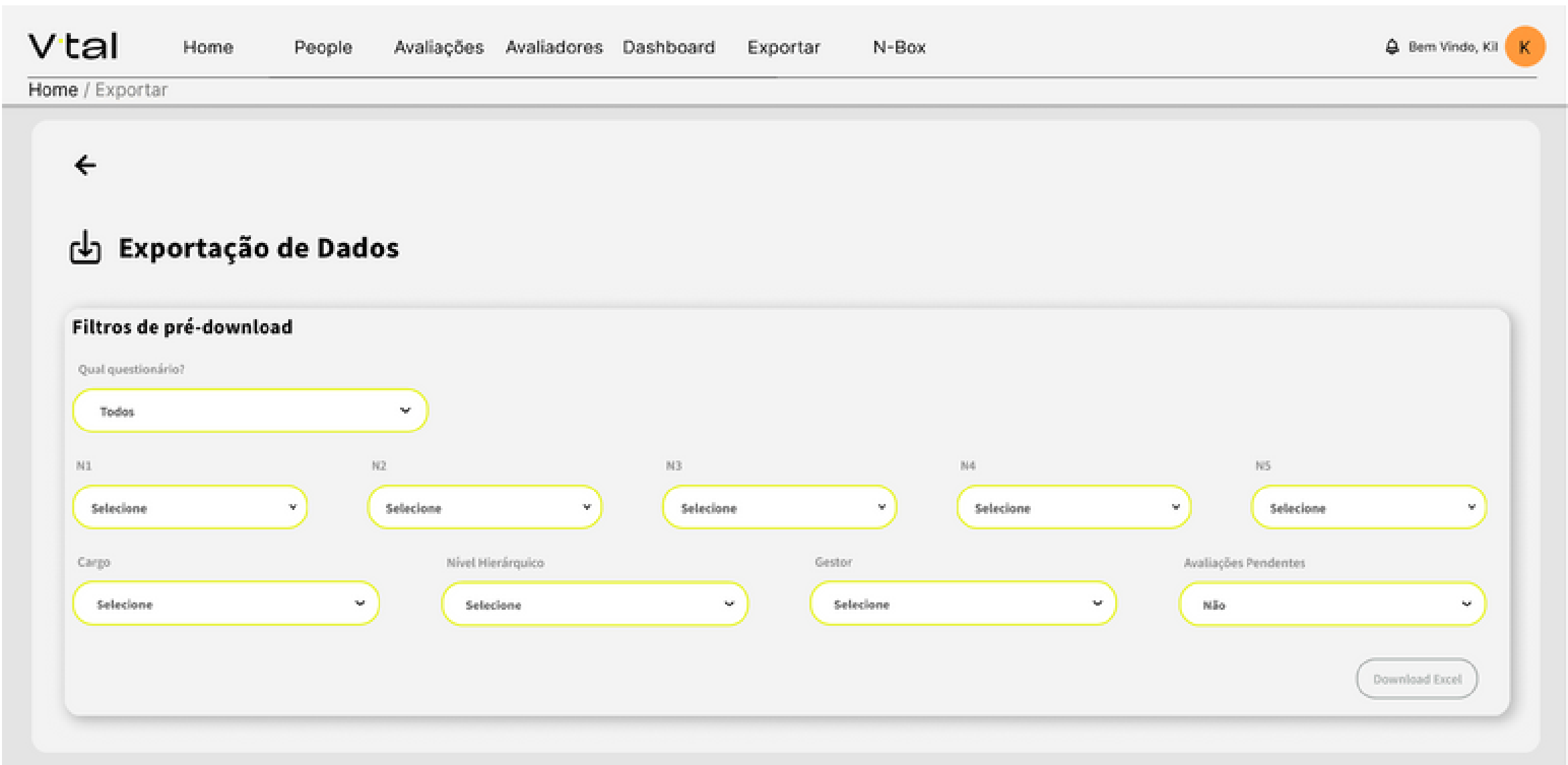
1º Caminho

- Página de Login.
- Página Inicial ou na página atual.
- Exportar (No menu).

2º Caminho

- Página de Login.
- Página Inicial.
- Página de Dashboard.
- Abrir Aba de uma avaliação.
- Botão no final da página do lado esquerdo 'Exportar Seleção '

Figura 13 : Página de Dashboard, Aba Detalhamento Aberta Final



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.9 Página Nova Avaliação

A página de Nova Avaliação é uma das mais importantes, pois dela parte todo o funcionamento da plataforma. Dedicada exclusivamente aos administradores, visa na criação e edição de avaliações para ficar disponível para os colaboradores. É muito mais complexo do que apenas gerar perguntas e ponderar respostas, dando alguns exemplos, nas configurações globais é definido um período de liberação, ou ainda, para quem será distribuído a avaliação separado desde cargos há grupos específicos, quais serão as permissões permitidas como declinar, editar após enviar e assim por diante, também são definidos quais serão os temas que serão aplicados, que no caso são os grupos de perguntas.

Após passar pela primeira parte, chega a parte de configurar o conteúdo da Avaliativa. Separa por 2 áreas, a do lado esquerdo é definido os Temas, que são um grupo de perguntas montadas pelo o administrador e cada uma delas é atreladas a uma Escala. A Escala é definido do lado direito, onde montamos o conjunto de respostas, sendo que cada uma recebe um peso diferente, ela tem o mesmo princípio da de Temas mas são mais customizáveis, pois dependendo da pergunta, pode haver múltiplas respostas.

O percursos necessários para chegar é a seguinte:

*Esses caminhos podem ser visualizados nas figura 12 e 14.

Para Criar uma Avaliação:

- Página de Login.
- Página Inicial ou na página atual.
- Página de Dashboard.
- Botão superior esquerdo 'Nova Avaliação'.

Para editar uma Avaliação:

- Página de Login.
- Página Inicial ou na página atual.
- Página de Dashboard.
- Abrir a Aba de uma Avaliação.
- Botão no meio no final da página 'Editar/Visualizar'.



Figura 15 : Página de Nova Avaliação. Configurações Globais

←

Gerando Avaliação

Crie, edite e altere avaliações antes de serem publicadas.

Nome do Questionário*

Avaliação Referente aos Estagiários

Aplicável para *

Cultura e Pessoas • Engenharia • Tecnologia • Presidência • Estratégia •

Temas Aplicáveis *

Relacionamento • Resultados • Inovação e Aprendizado • Ambiente •

Grupo de Cargo *

Consultor (EX-BR) •

Redes

Lider •

Permitir que os usuários declinem as Avaliações:

☐ Autoavaliação

☐ Líder

☐ Liderados

☐ Pares

Modos de aplicação:

☐ Aplicar Questionário de forma espontânea.

☐ Aplicar questionário de forma randômica.

☒ Permitir edição, mesmo após enviada.

Nome do Período *

Summer Job - 1/2 - 2023

Data de Início *

02/01/2023

Data de Fechamento *

27/01/2023

Salvar Avaliação - Dashboard

Temas

Escala

Relacionamento

Cultural

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 16 : Página de Nova Avaliação, Temas e Escalas.

Relacionamento

Escala Cultural

Título

Digite aqui qual será a questão

Trouxe os problemas há mesa e buscou ajuda quando necessário.

Teve inteligência emocional, monitorou seus sentimento e os dos outros para guiar o seu raciocínio e comportamento.

Trabalhou de forma parceira e colaborativa, dando crédito às pessoas.

Soube lidar com as emoções em todo os momentos, não impactando negativamente as relações

Resultados

Escala Cultural

Título

Digite aqui qual será a questão

Cultural

Título da Resposta

Digite aqui qual será a resposta.

Atitude Excepcional

Atitude Consistente

Atitude Pontual

Atitude Insuficiente

Potencial

Título da Resposta

Digite aqui qual será a resposta.

Alto Potencial

Médio Potencial

Pouco e/ou Insuficiente Pontencial

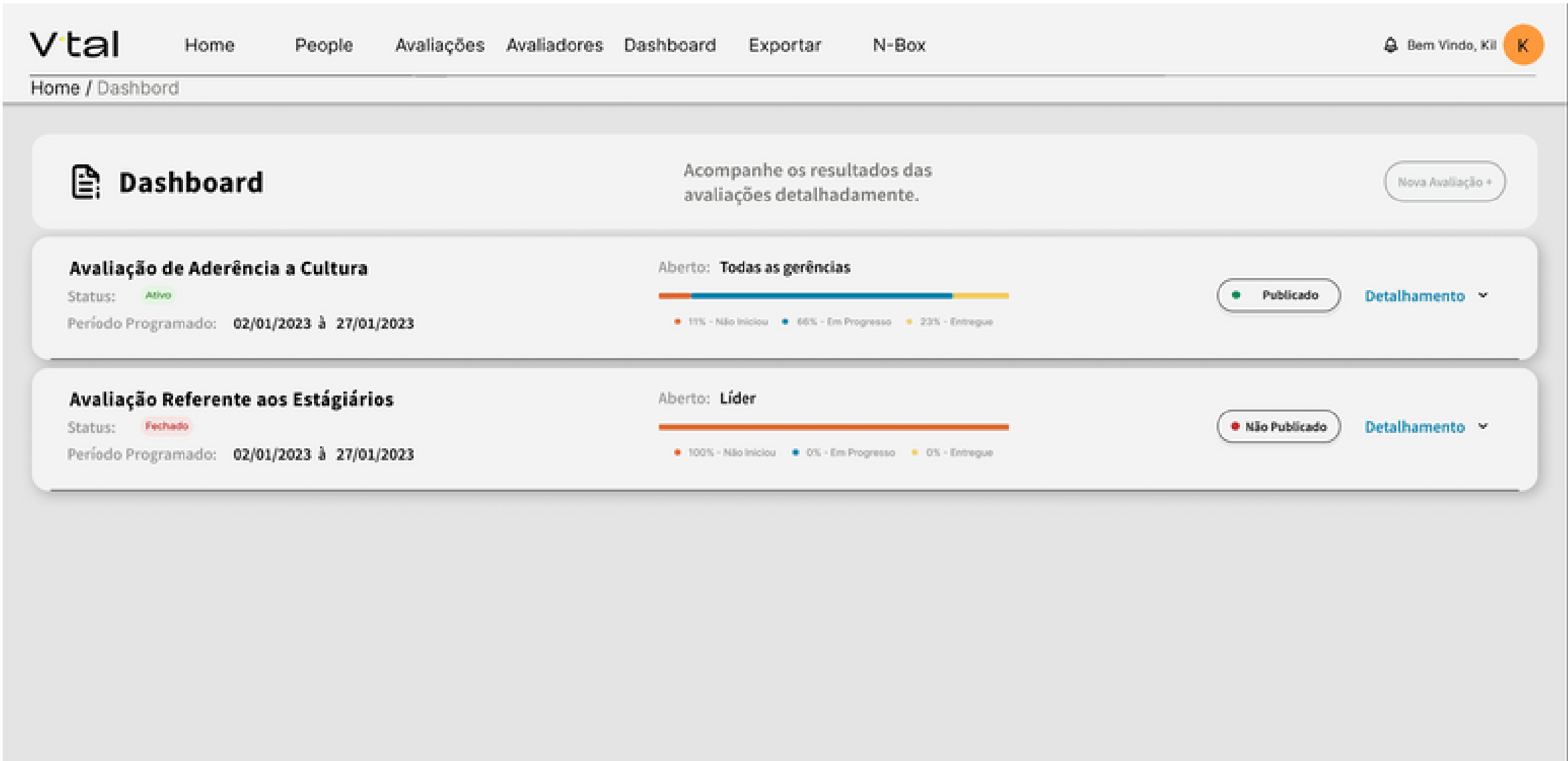
Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Após o processo de configuração da página estiver concluído, o administrador deve salvar a Avaliativa clicando 'Salvar Avaliação - Dashboard', onde o mesmo será direcionado para a página de Dashboard, na qual aparecerá uma nova aba, referente a avaliação que foi salva. Mostra da imagem seguinte (Figura 17).

• • • •

2023

Figura 17 : Página de Dashboard Atualizada.



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

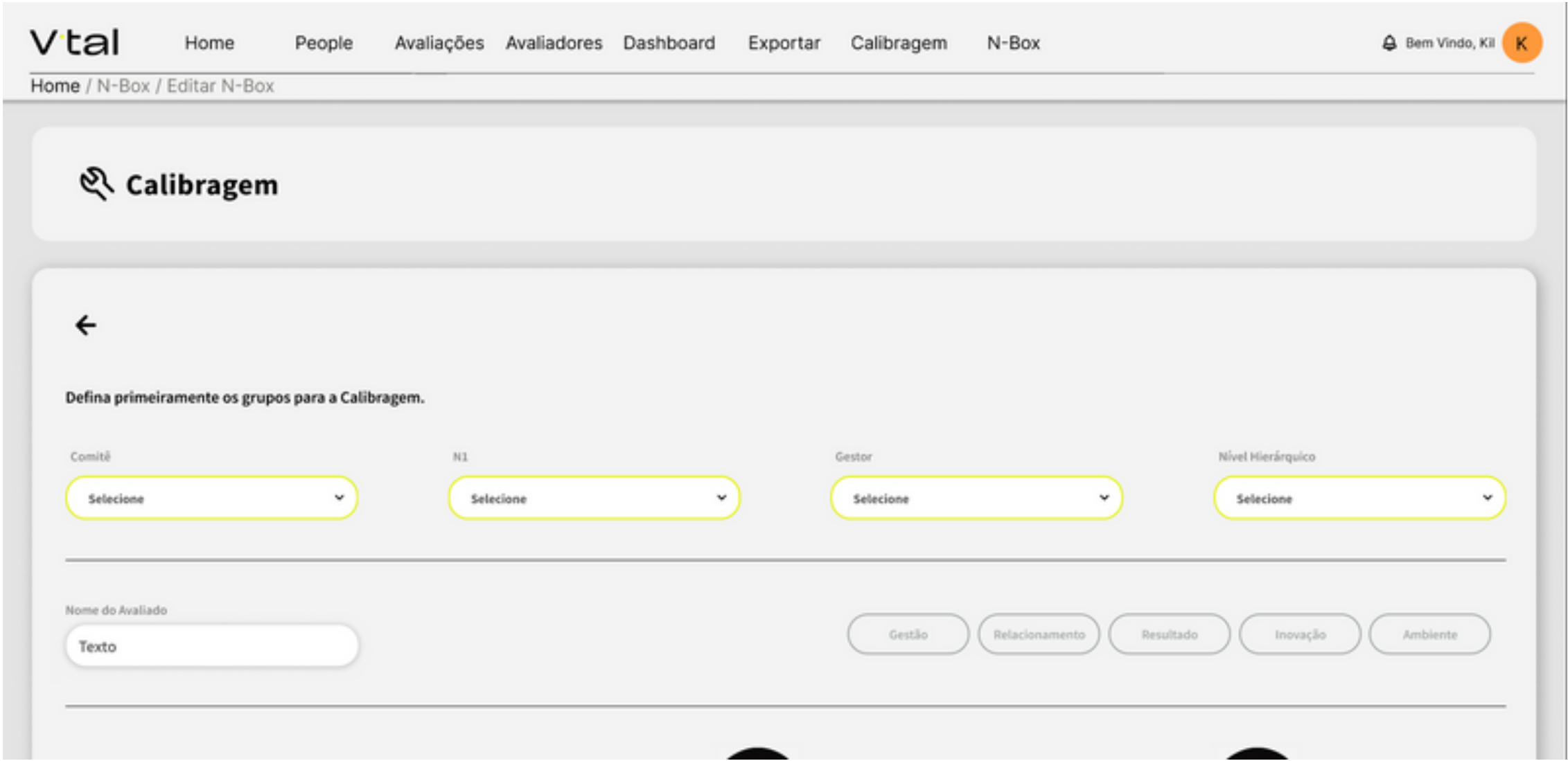


2.10 Página Calibragem

Essa página possui a função de analisar se os resultados obtidos de um colaborador estão de acordo com o "senso comum" entre a sua rede de avaliadores e também com o seu desempenho demonstrado ao passar do ano. Quando esses valores estão muito destoantes, é feito um balanceamento (Calibragem) para conseguir encontrar um perfil de mais exato, como por exemplo, se o mesmo está apto a conseguir subir de cargo.

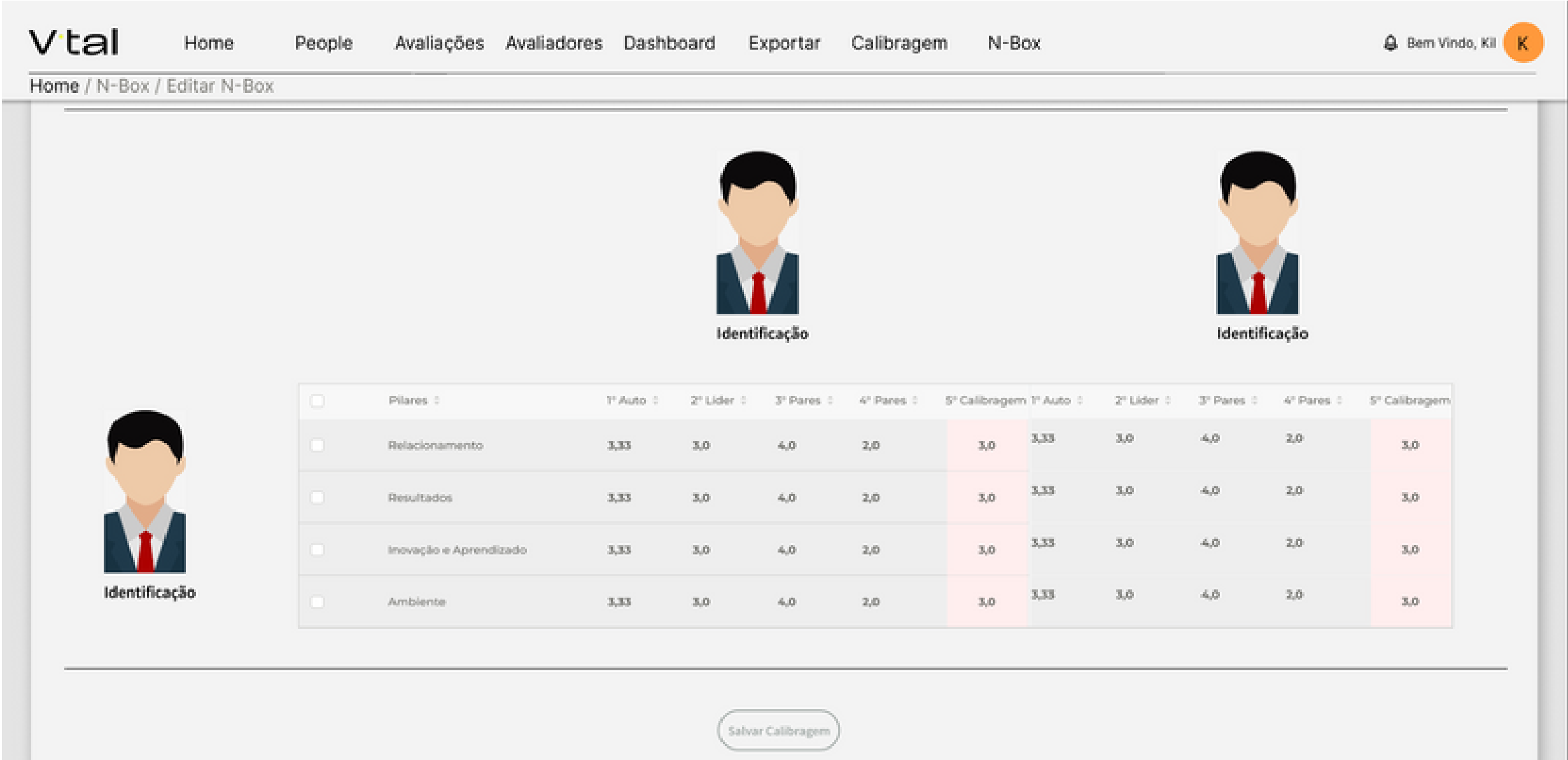
Não são todos os funcionários que passam por essa calibragem, o Recursos Humanos possuem um séries de condições para que um colaborador chegue a entrar nesse processo na qual não podem ser descritivos nesse documento devido a confienciabilidade, e também a proposta dessa solução não ser focada nesse âmbito, já que o objetivo é dar insights de Front-end.

Figura 18 : Página Calibragem.



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 19 : Página de Calibragem.



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



2.11 Página N-Box

Após todo o processo de Avaliação for concluído, ou seja, Criar a Avaliação, acompanhar, todos responderem e fechar o período de vigência. Chega no período de calibragem, chamado N-Box. Essa página também é dedicada ao administrado, onde de forma resumida, é criados comitês na página de People, na qual esse funcionários farão um validação das notas obtidas separadas em um quadrantes.

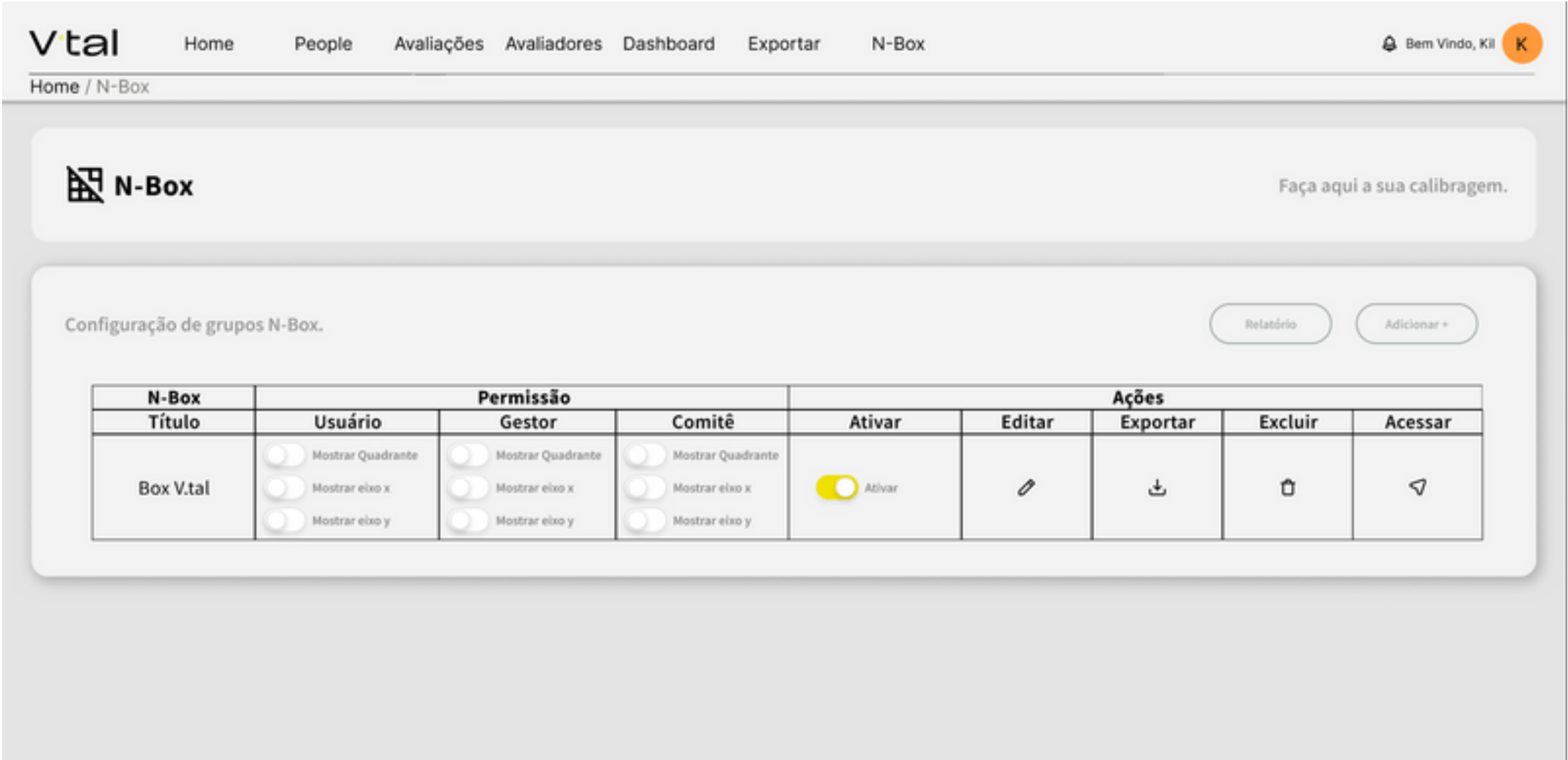
A primeira tela, mostra as Box criadas com suas respectivas configurações globais, quais são as permissões e ações permitidas. A segunda tela mostra como é feita as configurações da Box, como Nome, definição de variáveis, Quadrantes, Eixos, valores e identificações. A terceira tela é a calibragem, na qual é possível observar que alguns valore forem movidos e outros conservados, onde para os avaliadores cada quadrante possui um valor definido.

Por se tratar de um processo confidencial, a pedido dos Recursos Humanos, não será mostrado nenhum exemplo e de como funciona essa lógica por completo, sendo assim, será apresentado apenas um conceito de página limpa.

O percursos necessários para chegar é a seguinte:

- Página de Login.
- Página Inicial ou na página atual.
- N-Box (No Menu).

Figura 20 : Página de N-Box Principal.



Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 21 : Página de Nova N-Box, Configurações iniciais.

Nova N-Box

←

Defina o nome , a quantidade de quadrantes, o tipo de calibração e os períodos do seu N-Box.

Nome da N-Box

Texto

Eixo X

-

Eixo X

-

Total de Quadrantes

-

Tipo de Calibração

Nota

Quadrante

Períodos

Selecione um Período Definido

Selecione os módulos da plataforma e defina quais categorias e resultados que devem ser considerados no N-Box.

Eixo X

Eixo Y

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 22 : Página de Nova N-Box, Configurações do meio.

Selecione os módulos da plataforma e defina quais categorias e resultados que devem ser considerados no N-Box.

Eixo X

Adicione uma ou mais variáveis.

Avaliações

Adicionar +

Peso das variáveis (Em %)

Valor

Categoria de Avaliações

Avaliação do Líder

Eixo Y

Adicione uma ou mais variáveis.

Avaliações

Adicionar +

Peso das variáveis (Em %)

Valor

Categoria de Avaliações

Avaliação do Líder

Insira os títulos e descrição de cada quadrante. Defina os limites de cada quadrante e a base de cálculo alvo do N-Box.

Informe o Título

Informe o Título

Informe o Título

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Figura 23 : Página de Nova N-Box, Definindo Quadrante.

Insira os títulos e descrição de cada quadrante. Defina os limites de cada quadrante e a base de cálculo alvo do N-Box.

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Informe o Título

Informe uma descrição

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

• • • •

2023

Figura 24 : Página de Nova N-Box, Configurações Finais.

Defina o público que deve aparecer neste N-Box.

Equipes

Selecione pelo menos uma equipe

Status do Usuário.

Selecione um Status

Grupo de Cargos

Selecione pelo menos um cargo

Data de Inicio *

Defina uma Data

Salvar e Gerar N-Box

Copyright 2023 V.tal

v.tal

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma

Após o processo de configuração da Box estiver concluído, o administrador deve salvar a Avaliativa clicando 'Salvar e Gerar N-Box', onde o mesmo será direcionado para a página de N-box, na qual aparecerá uma nova aba, referente a avaliação que foi salva. Ideia semelhante a de criação da Dashboard.

Após isso já estará disponível para Calibragem para a realização, que será mostrada na imagem abaixo (Figura 22).

Figura 25 : Página de Nova N-Box, Configurações Finais.

Box V.tal

Editar Avaliação

Gerar Documento

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N7

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N8

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N9

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N4

Identificador

Identificador

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N5

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N6

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N1

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N2

Identificador

Identificador

Identificador

Identificador

Identificador

Título

N3

Fonte: Autoria Própria, feito no Figma



03

GUIA DE
INSTALAÇÃO

3.0 CONFIGURAÇÕES DO AMBIENTE

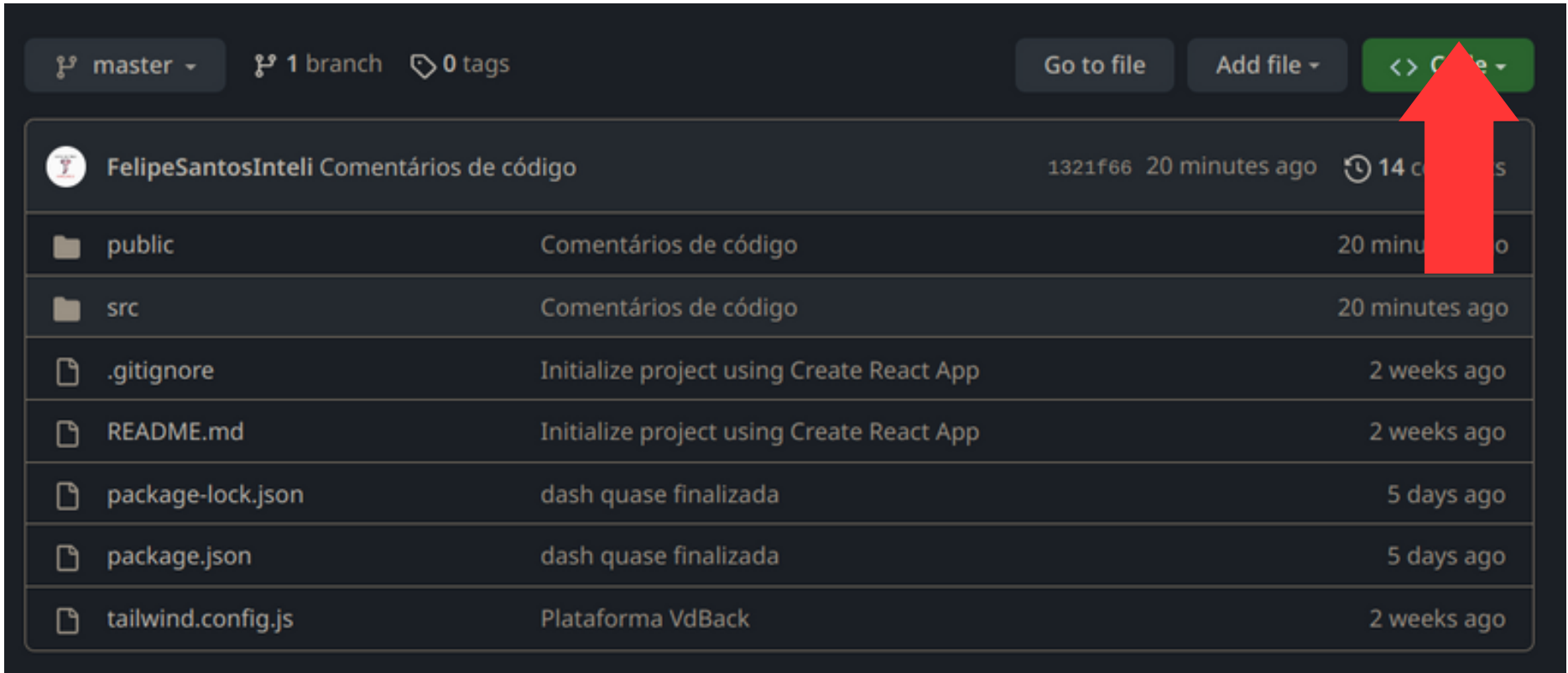
3.1 Download do repositório

Para baixar o repositório do github, primeiramente é necessário acessá-lo por meio do seguinte link:

https://github.com/FelipeSantosInteli/plataforma_avaliativa.git

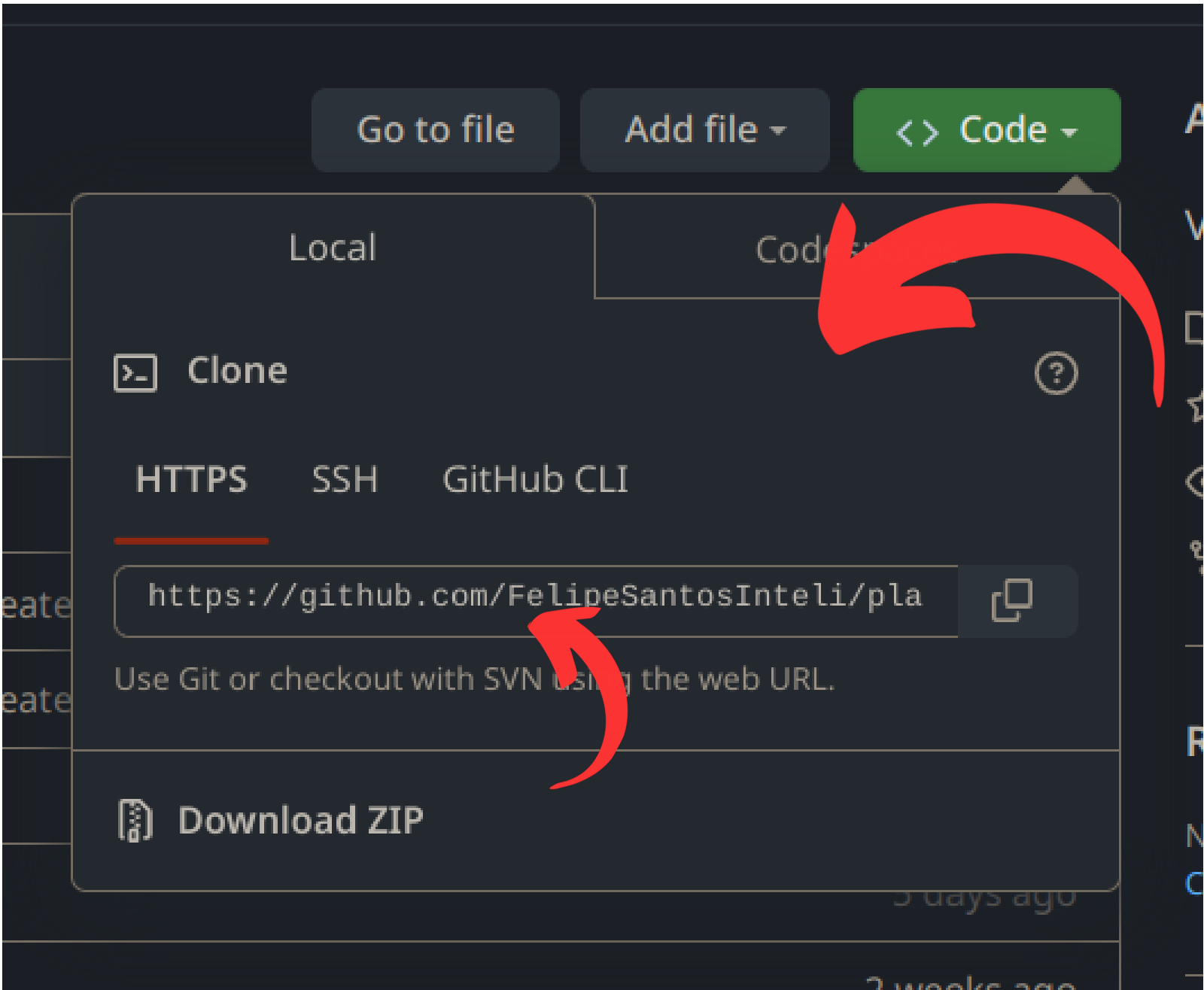
(Faça o login caso seja necessário)

Figura 26 : GitHub, Repositório Plataforma Avaliativa.



Fonte: GitHub, Felipe Gomes

Figura 27 : GitHub, Repositório Plataforma Avaliativa.



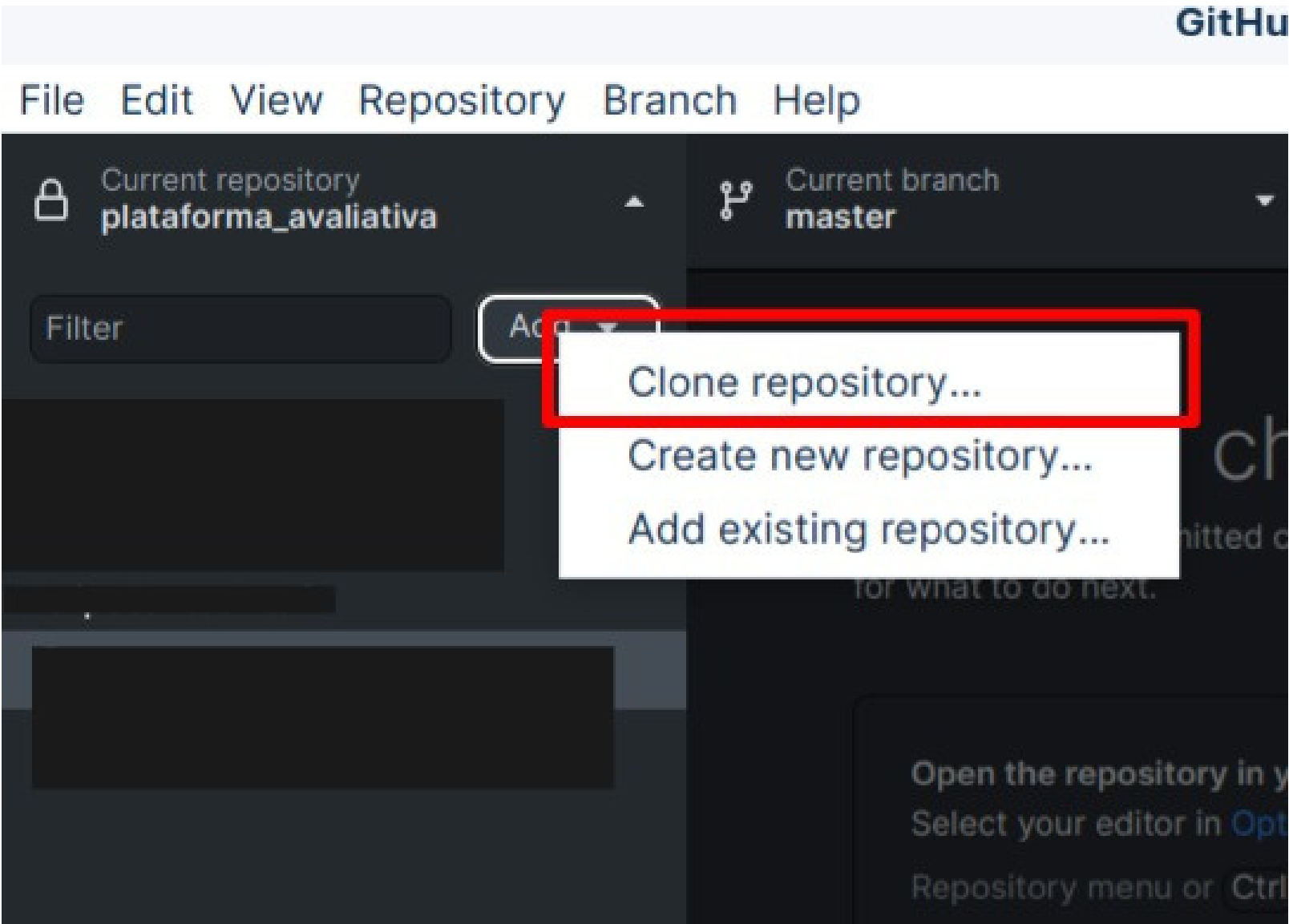
Fonte: GitHub, Felipe Gomes

É possível fazer o download de duas maneiras: por meio do programa para desktop 'GitHub Desktop' (Recomendável) ou baixando diretamente o repositório compactado em formato .zip.

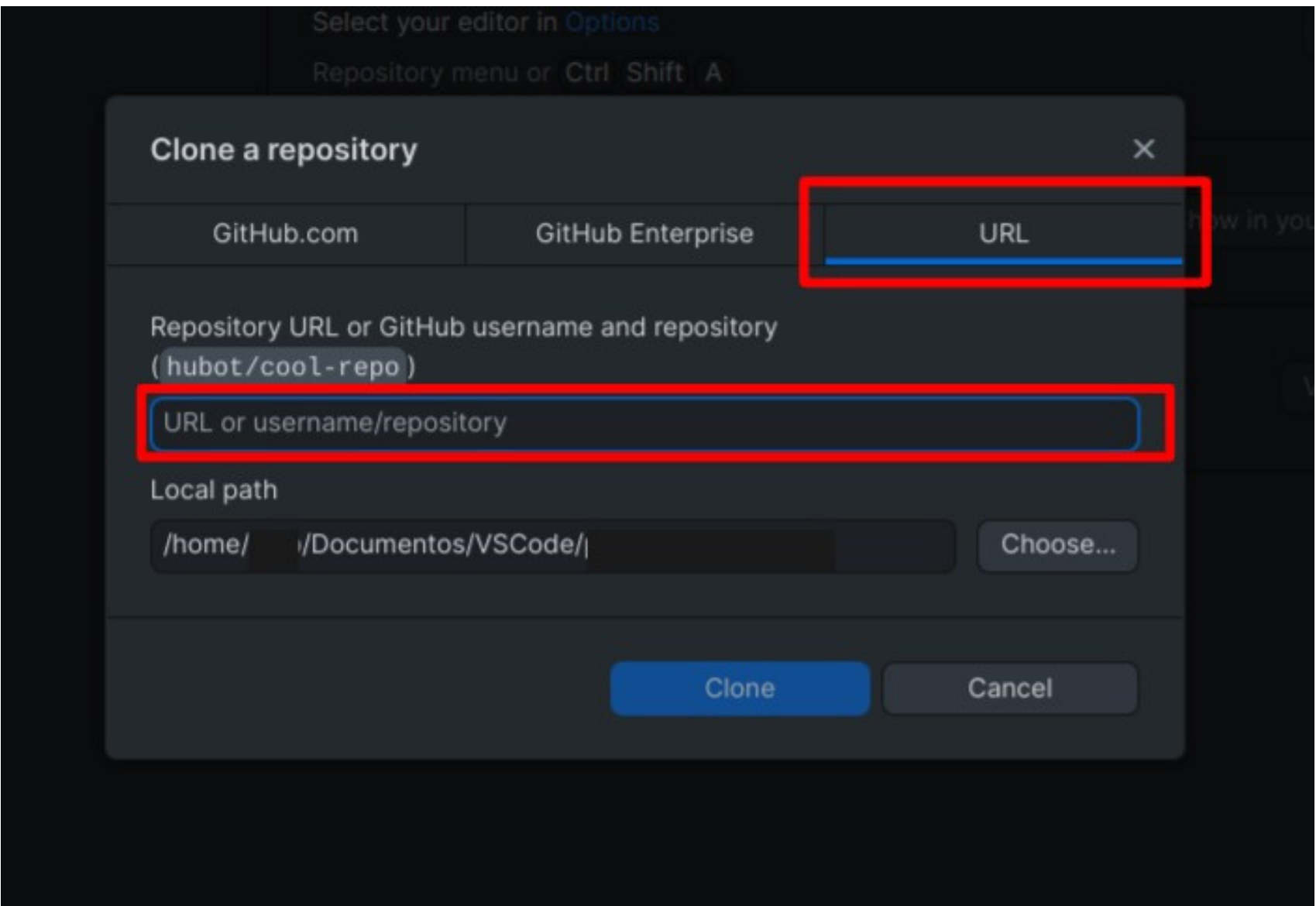
Para baixar o GitHub Desktop, acesse o site: <https://desktop.github.com/>

Uma vez que o GitHub Desktop foi baixado, é necessário adicionar o referente repositório. Para isso, cole o link do repositório no campo indicado e selecione uma pasta de destino onde ele será clonado

Figura 27 e 28: GitHub Desktop.



Fonte: GitHub, Felipe Gomes



Fonte: GitHub, Felipe Gomes

3.2 Download das bibliotecas

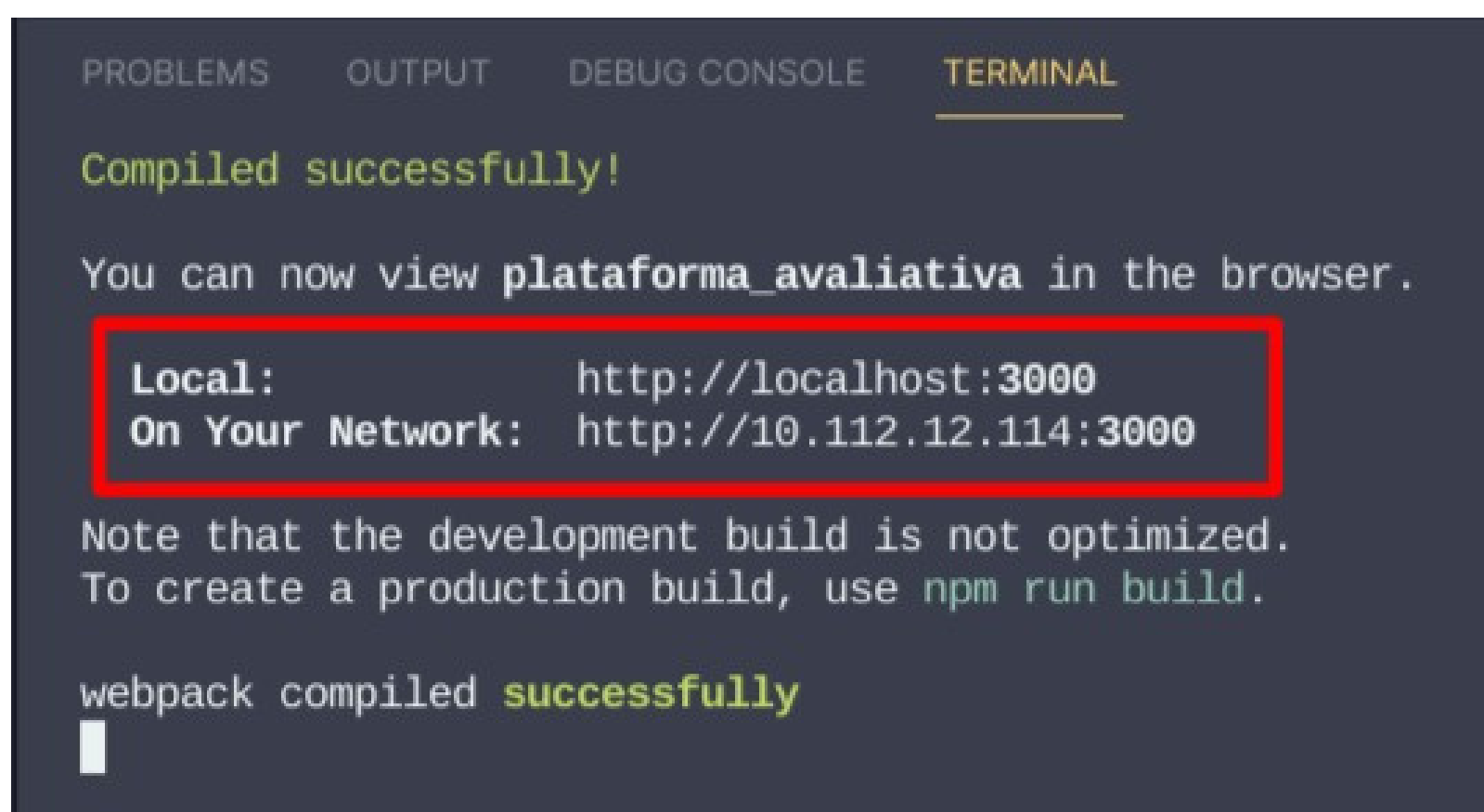
Após clonar o repositório, é necessário baixar algumas bibliotecas para que a aplicação funcione. Abra o repositório baixado no Visual Studio Code ou em na IDE de preferência. Com o repositório aberto, utilize o terminal para baixar as seguintes bibliotecas, utilizando seus referentes comandos de instalação no terminal:

- Node.js
 - <https://nodejs.org/en/download/>
 - Comando de instalação: `npm install nodejs`
- React Router Dom
 - <https://reactrouter.com/en/main/start/tutorial>
 - Comando de instalação: `npm install react-router-dom`
- jQuery
 - <https://jquery.com/download/>
 - Comando de instalação: `npm install jquery`
- Recharts
 - <https://recharts.org/en-US/guide>
 - Comando de instalação: `npm install recharts`
- Mui
 - <https://mui.com/material-ui/getting-started/installation/>
 - `npm install @mui/material @emotion/react @emotion/styled`

Com todas as bibliotecas instaladas, já é possível rodar a aplicação utilizando o comando `npm run start`. Caso não funcione, utilize `npm start` ou `npm run dev`. Se o problema persistir, verifique a instalação das bibliotecas novamente e tente de novo. A aplicação irá rodar em localhost, geralmente utilizando as portas 3000 ou 3001. Há também a possibilidade de acessar a aplicação pela sua rede utilizando o endereço indicado no terminal.



Figura 29: Terminal do VSCode.



```
PROBLEMS  OUTPUT  DEBUG CONSOLE  TERMINAL

Compiled successfully!

You can now view plataforma_avaliativa in the browser.

Local:      http://localhost:3000
On Your Network:  http://10.112.12.114:3000

Note that the development build is not optimized.
To create a production build, use npm run build.

webpack compiled successfully
█
```

Fonte: VSCode, Felipe Gomes



04

GUIA DE
PÁGINAS E
COMPONENTES

4.0 COMPONENTES (REACT)

O React.js possibilita a criação de componentes individuais para serem utilizados conforme for mais adequado para a aplicação. Com ele, é possível referenciar chamadas endereçadas à componentes específicos, o que permite utilizar um mesmo componente em diversas partes de uma mesma página e em diversas páginas apenas referenciando seu nome, tornando assim a construção de layout da página muito mais prática e compacta.

4.1 Funcionamento de componentes e páginas

Existem algumas maneiras de se criar um componente para a aplicação utilizando o React (para mais informações, acesse: <https://pt-br.reactjs.org/>). Porém, na plataforma de avaliação V.People, foi utilizado um padrão específico para a criação de páginas e componentes. Para ambos, o formato de arquivo é o mesmo:

Nome do componente/página.jsx

Figura 30: VSCode, Código em React.

```
src > components > ExampleComponent.jsx > ComponentName
1 //Importação de arquivos de estilo, bibliotecas e componentes necessários, por exemplo:
2 /import ... from './file_path'
3
4 //Criar função que retorna o componente
5 function ComponentName({parameter1, parameter2}) {
6     return(<div>
7
8         /* Seu componente em html */
9
10    </div>)
11 }
12
13 //Exporta o componente em questão de maneira default quando chamado em qualquer parte da aplicação
14 export default ComponentName;
```

Fonte: VSCode, Felipe Gomes



O funcionamento para a criação de páginas é semelhante, porém com algumas diferenças específicas para o modelo de página.

Figura 31: VSCode, Código em React.

```
index.jsx 3, U X
src > pages > examplePage > index.jsx > PageName
1 //Importação de arquivos de estilo, bibliotecas e componentes necessários, por exemplo:
2 import ... from './file_path'
3 import Footer from './Footer';
4 import Navbar from './Navbar';
5
6
7 //Criar função que retorna o componente
8 function PageName({parameter1, parameter2}) {
9   return(<div>
10
11     /* Cabeçalho (ou barra de navegação) */
12     <Navbar/>
13
14     /* Campo principal da página onde é exibido todo seu conteúdo */
15     <div id="mainScreen" class="mainScreen p-16 pt-52">
16       <section class="flex flex-col w-full">
17
18         /* Sua página em html */
19
20       </section>
21     </div>
22
23     /* Componente do footer */
24     <Footer/>
25
26   </div>)
27 }
28
29 //Exporta o componente em questão de maneira default quando chamado em qualquer parte da aplicação
30 export default PageName;
```

Fonte: VSCode, Felipe Gomes

No caso das páginas, o conteúdo da página em si é distribuído dentro da *div* com id 'mainScreen' e dentro da *section*, utilizando o seguinte padrão padrão:

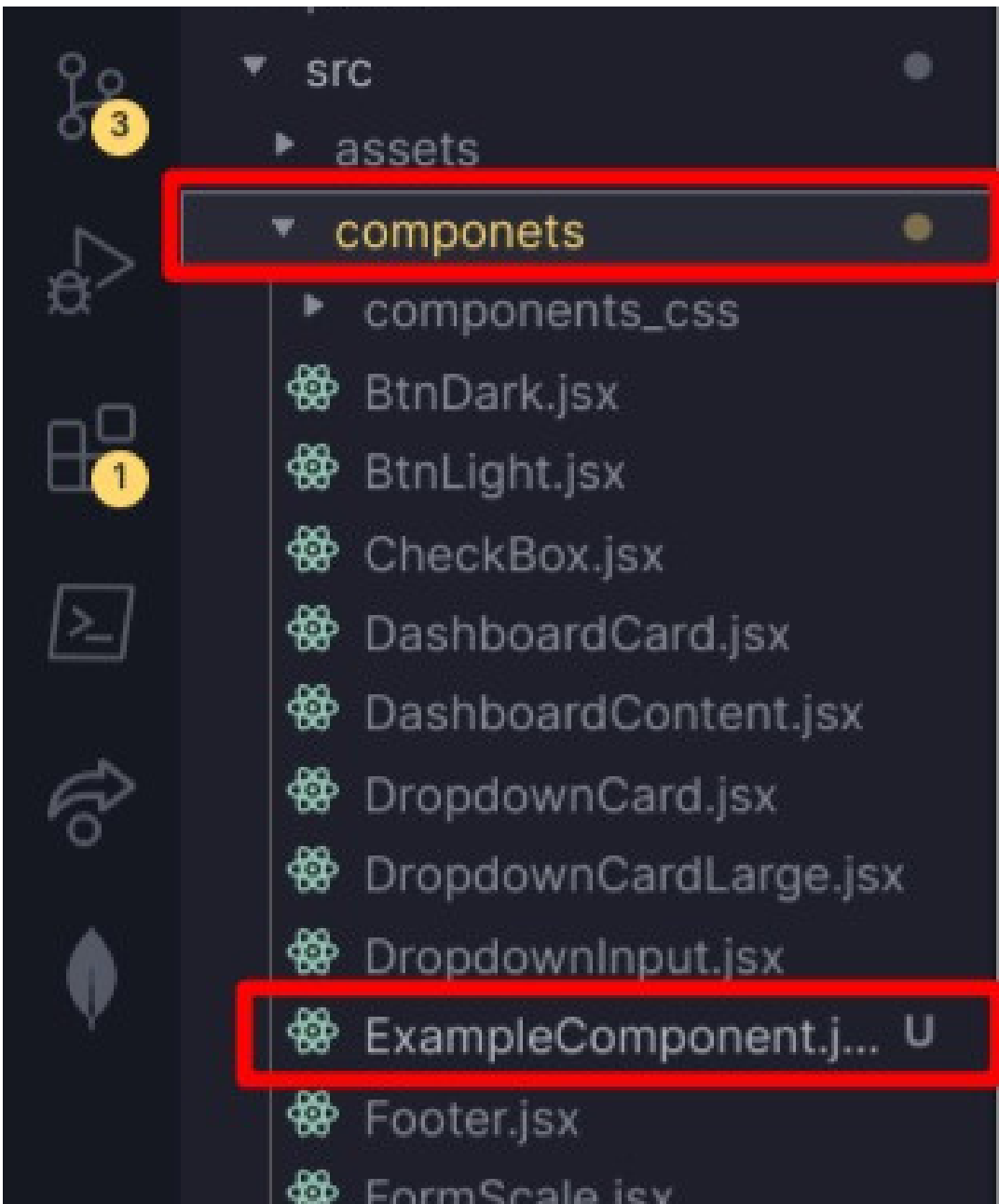
```
<div id="mainScreen" class="mainScreen p-16 pt-52">
  <section class="flex flex-col w-full">
    * Conteúdo que aparecerá na nova página em html *
  </section>
</div>
```



Os componentes são criados na pasta `./src/components` e se for necessário algum arquivo de estilo `.css`, ele é criado na pasta dentro desse mesmo diretório com nome de `'components_css'` e devem ser importados para o componente em questão utilizando o método:

```
import './components_css/<nome>.css'
```

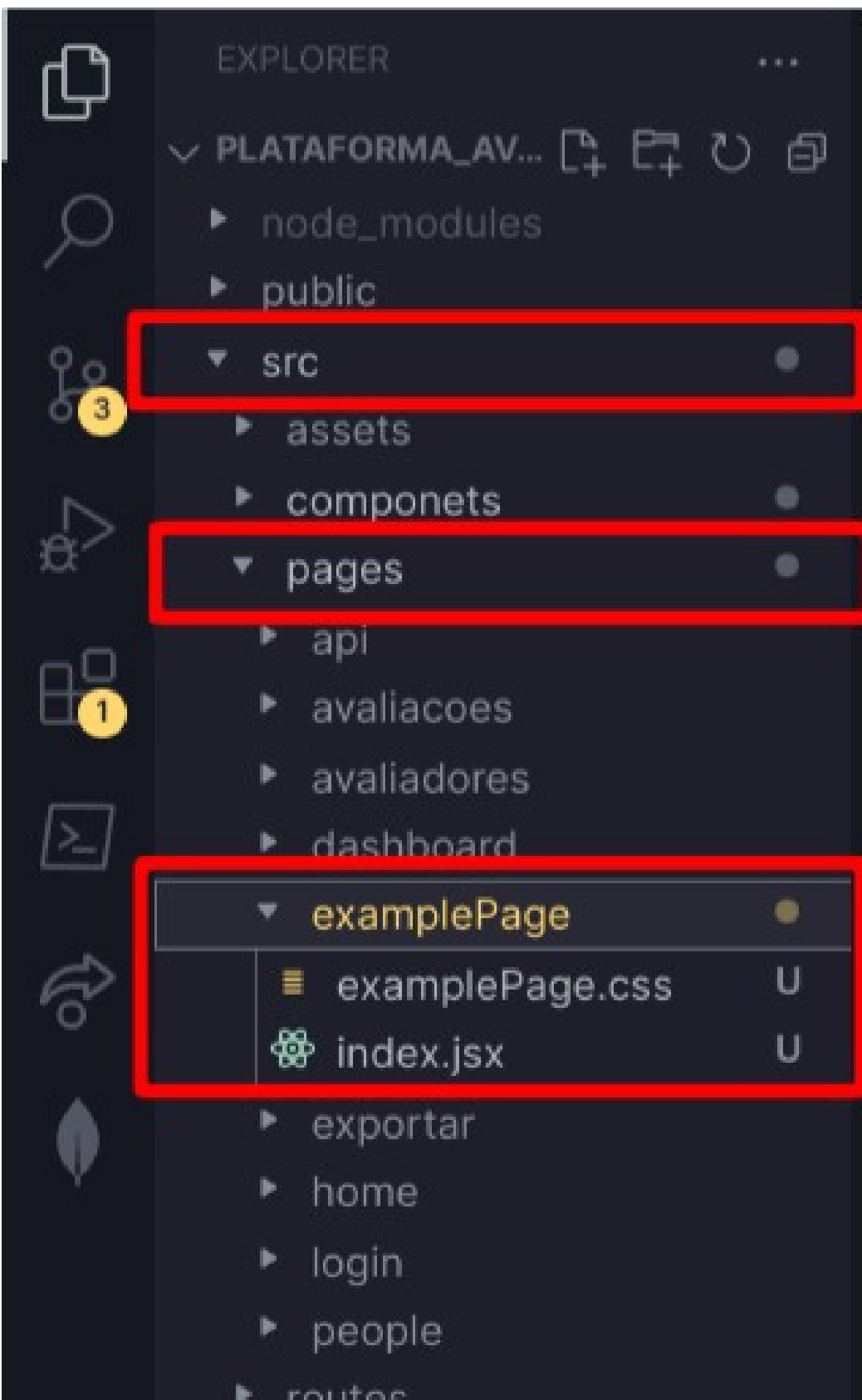
Figura 32: VSCode, Código em React.



Fonte: VSCode, Felipe Gomes

Já as páginas são criadas dentro de `./src/pages` com uma pasta para cada página, contendo seu index e seu próprio arquivo de estilo, importado como: `import './<nome>.css'`

Figura 33: VSCode, Código em React.



Fonte: VSCode, Felipe Gomes

Para fazer a importação de componentes dentro de uma página ou dentro de outro componente, é necessário importar o componente de seu diretório seguindo o seguinte método:


```
import ComponentName from './src/components/Component.jsx'
```

Com o componente já importado, é possível chamá-lo em qualquer lugar da página utilizando os sinais de tag html com o seguinte padrão:

```
<ComponentName />
```

Diferente das tags mais comuns do html, a tag onde é referenciada o componente é uma tag única e não precisa ser fechada com outra. Para se passar parâmetros e conteúdos para dentro de um componente e adaptá-lo dentro de determinada página, é necessário criar e referenciar esses parâmetros dentro do próprio componente.

Figura 34: VSCode, Código em React.



```
src > componets > ExampleComponent.jsx > ComponentName
1 //Importação de arquivos de estilo, bibliotecas e componentes necessários, por exemplo:
2 import ... from './file_path'
3
4 //Criar função que retorna o componente
5 function ComponentName({parameter1, parameter2, content}) {
6   return(<div>
7
8     <label>{parameter1}</label>
9     <input type="text" placeholder={parameter2} />
10
11     <div>
12       {content}
13     </div>
14
15   </div>)
16 }
17
18 //Exporta o componente em questão de maneira default quando chamado em qualquer parte da aplicação
19 export default ComponentName;
```

Fonte: VSCode, Felipe Gomes



Para indicar quais conteúdos, variáveis e parâmetros serão utilizados pelo componente quando ele for chamado, basta indicar dentro da tag o nome do parâmetro criado e o que irá em seu lugar, ficando da seguinte maneira:

Figura 35: VSCode, Código em React.

```
/* Campo principal da página onde é exibido todo seu conteúdo */
<div id="mainScreen" class="mainScreen p-16 pt-52">
  <section class="flex flex-col w-full">
    <ExampleComponent parameter1="demo1" parameter2="demo2" content={<div>
      /* Conteúdo do componente */
    </div>}</div>
  </section>
</div>
```

Fonte: VSCode, Felipe Gomes

Tanto para componentes quanto para páginas, para se criar um script interno, é necessário abrir { }. Os scripts em chaves não criam variáveis nem constantes, portanto essas devem ser criadas dentro da função do componente, porém fora do **return()**, e depois referenciadas dentro das chaves. O mesmo vale para alguns tipos de funções.

Figura 36: VSCode, Código em React.

```
/* Campo principal da página onde é exibido todo seu conteúdo */
<div id="mainScreen" class="mainScreen p-16 pt-52">
  <section class="flex flex-col w-full">
    <ExampleComponent parameter1="demo1" parameter2="demo2" content={<div>
      {varTest ? console.log("true") : console.log(varTest)}
    </div>}</div>
  </section>
</div>
```

Fonte: VSCode, Felipe Gomes

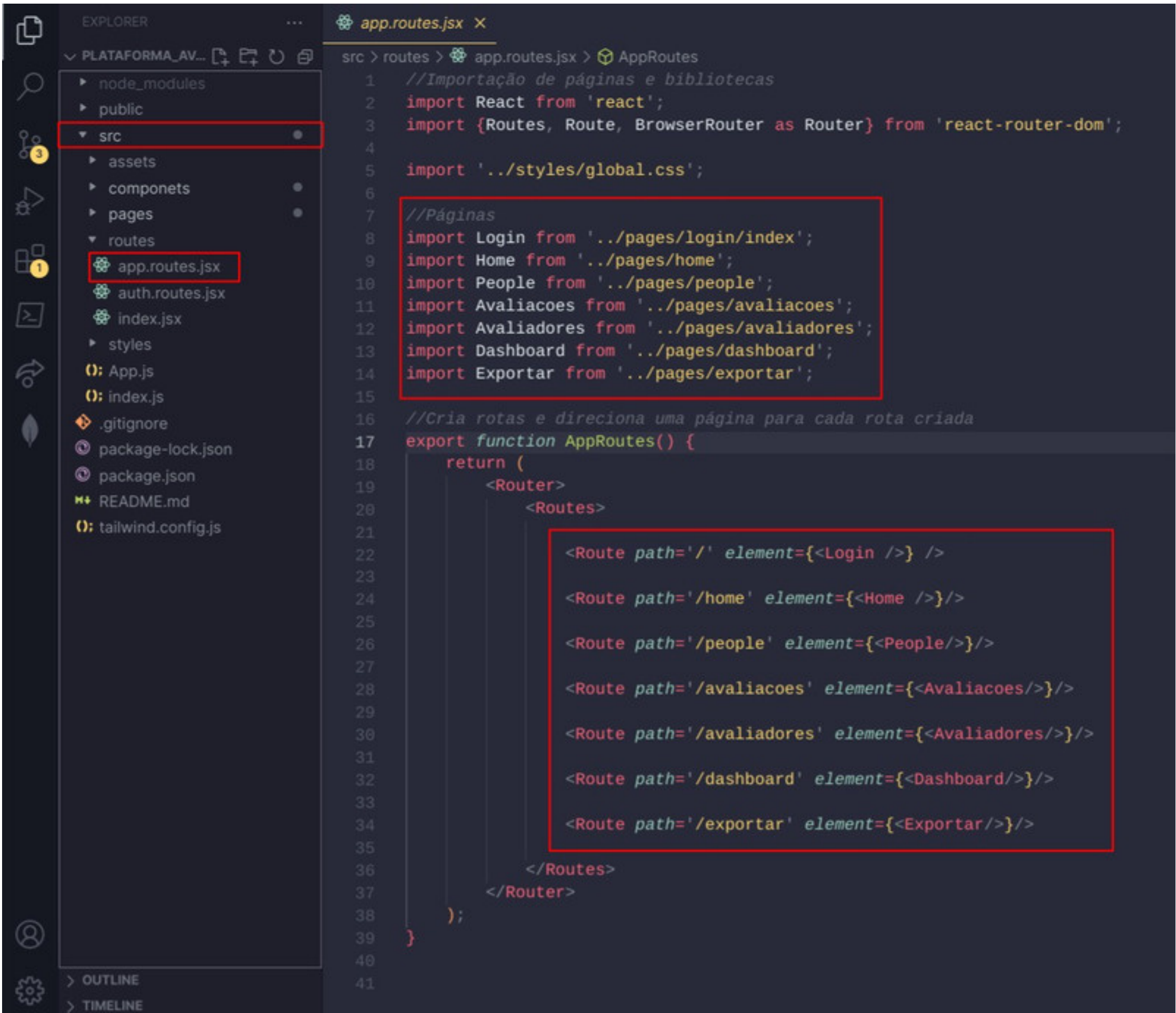


4.2 Rotas de páginas

Para indicar rotas e quais as páginas referentes para cada rota de pesquisa, é necessário importar a página e criar uma nova rota com ela como referente elemento no arquivo `../src/routes/app.routes.jsx` utilizando o seguinte método:

```
<Route path ="/routeName" element ={ <pageName /> }/>
```

Figura 36: VSCode, Código em React.



Fonte: VSCode, Felipe Gomes

05

CONSIDERAÇÕES
FINAIS

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Conclui-se que a plataforma que o protótipo da plataforma visa no ganho de produtividade, principalmente dos administradores quando recebem o retorno das avaliativas, afim de conseguir finalizar as correções com mais eficiência, já que a plataforma do fornecedor atual não consegue atender todas as necessidades de forma eficaz. Devido ao curto período de desenvolvimento, não possível concluir todas as funcionalidades da plataforma, porém priorizamos a parte que mais será utilizada.

Ressaltando ainda que essa plataforma é um insights, ou seja, esse protótipo passará por testes e aprovações de outras áreas, entendendo assim, não sendo necessariamente a solução final.



06

REFERÊNCIAS

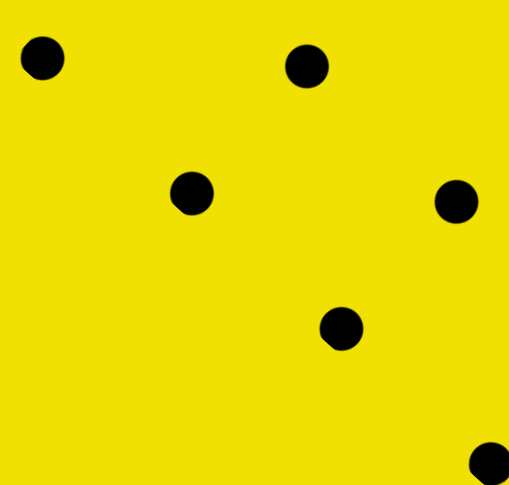
6. REFERÊNCIAS

SANTOS, Flávio. Utilização dos Ícones na plataforma. Disponível em <https://www.figma.com/community/file/902916014302207596> Acesso em: 26 jan 2023

CoBlue. 1º Plataforma OKR Software e serviços que irão potencializar seus resultados Disponível em <https://cobblue.com.br/lya/> Acesso em: 26 jan 2023

V.tal. Empresa de Fibra Ótica Neutra, O Futuro Passa por Aqui. Disponível em <https://www.vtal.com.br> Acesso em: 26 jan 2023





DESENVOLVEDORES DA SOLUÇÃO

INTELI / V.TAL 2023



Felipe
Gomes Rodrigues



Kil
Mateus Gomes

POR INTELI / V.TAL

Manual de instruções