

Sprint 1

Desafio 1: Gestão digital de treinamentos

A Eurofarma tem carência de um sistema que registra a presença dos funcionários que participaram de um treinamento de forma dinâmica e sem utilização de papel. Estima que quase 3% do lucro de uma empresa é gasto em papel, impressão, arquivamento, armazenamento e na manutenção de documento, 50% do desperdício das empresas é em papel.

Solução: A proposta é cumprir com uma operação mais sustentável, consciente e bem gerenciada. A interação para que não seja mais necessária o uso de folhas de papel para registrar os usuários que participaram do treinamento fazem com que a empresa seja vista como sustentável e que se importa com o meio ambiente. O público alvo que vai ser beneficiado será a empresa e a população de um modo geral, além de incentivar outras empresas do mercado a adotar essa solução.

Desafio 2: Transformando ética em ação

A está com problemas na área de “Compliance” contra a corrupção dentro da empresa, os funcionários não tem um fácil acesso aos manuais e as informações da empresa. Cerca de 28% de ocorrências relatadas em empresas são ligadas a corrupção, envolvem possíveis conflitos de interesses, propinas, gratificações ilegais e fraudes em licitações.

Solução: Implementação ao sistema de uma área de consulta dos manuais que contém as leis e o que deve ser feito caso aja algum ato de corrupção na empresa. O fácil acesso aos manuais farão com que a corrupção dentro da empresa seja quase que completamente extinta. O público alvo que vai ser beneficiado serão os funcionários.

Desafio 3: Reinventando o Onboarding

Integração com novos funcionários dentro da empresa, muita informação em um curto período e surgem muitas dúvidas com o passar do tempo. Mais de 68% dos trabalhadores necessitam reduzir o excesso de dados, resumir reuniões e facilitar a procura de informações dentro das empresas.

Solução: Implementação ao sistema de uma área de consulta dos materiais da empresa para futuras dúvidas, com o intuito de otimizar e facilitar a experiência do funcionário. Novos funcionários possam ser bem acolhidos e tenham com um fácil acesso consultar as informações. O público alvo que vai ser beneficiado serão os novos funcionários da empresa.

Soluções dos concorrentes:

Desafio 1 - A solução dos concorrentes para ter a confirmação da participação dos funcionários nos treinamentos é ter criado uma plataforma onde os funcionários tem acesso e realiza seus treinamentos e contabiliza a presença.

Desafio 2 – A solução dos concorrentes foi criar um site onde dizem não tolerar e nem incentivam estas práticas antiéticas e em caso de dúvidas é para entrar em contato com um Email deles sobre Compliance que irão esclarecer todas as dúvidas.

Desafio 3 - A solução dos concorrentes foi centralizar o atendimento da equipe de Recursos Humanos às diferentes demandas dos profissionais sobre o onboarding, com atendimento presencial.

Diferencial dos concorrentes:

Desafio 1 - O nosso diferencial é aos treinamentos realizados presencialmente, onde os funcionários terão que abrir o site no qual criaremos, selecionar a página de treinamentos, onde o funcionário terá que colocar um código, que será gerado pelo professor, isso dará acesso a página de reconhecimento facial e depois o funcionário receberia sua presença na aula.

Desafio 2 - O nosso diferencial é que vamos criar um site onde terá uma área de consulta dos manuais que contém as leis e o que deve ser feito caso haja algum ato de corrupção na empresa.

Desafio 3 - O nosso diferencial é criar um sistema que terá uma área onde os novos funcionários terão um fácil acesso e de onde quiserem, aos materiais da empresa para tirarem suas dúvidas.

Armazenamento dos dados:

Para ser efetuado o cadastro de usuários com as suas fotografias será em JSON e para que seja feita a conversão de JSON para String utilizaremos uma API para adicionarmos os dados de um funcionário no banco de dados que será em LocalStore ou com a JSON SERVER para ele sempre ler os dados.

Conteúdo do semestre:

Os conteúdos estudados no semestre que iremos incorporar na nossa solução é o uso de Spring Boot para criar o site com as implementações das soluções que propomos para os desafios e integração com o banco de dados para poder armazenar os dados de um funcionário e registrar a presença do funcionário que fez o treinamento. As matérias de Kotlin developer e desenvolvimento Cross platform serão fundamentais para a criação do nosso aplicativo para dispositivos móveis sobre a Eurofarma, contando um pouco da empresa e expandindo para plataformas além do desktop. O uso de testes

unitários para testar as classes e o uso de Git e GitHub para poder trabalhar com várias versões e com outros programadores ao mesmo tempo no projeto.