

Nombre: Ruben Felipe Tovar Amílcar
Fecha: 27/03/2025

Informe MER

1. Person

Este entidado actua como reportorio de informacion personal, sirviendo para mantener dato basico. Su relación 1:N con User permite que una persona contenga diferentes cuentas. Lo cual es útil cuando una persona maneja diferentes niveles de acceso.

2. User

Se centralizo en el control de acceso al sistema y distribuye responsabilidades de la organización. La conexión con los diferentes módulos (Branch, Zone, Company) hace que los usuarios tengan diferentes responsabilidades.

3. Role

Implemento el control de acceso basado en roles. Conectandolo con usuarios o traves de User Role y con permisos específicos mediante Role Form Permission.

4. User Role

Permite la relación N:M entre usuarios y roles, permitiendo que los personajes accedan a un usuario tengan multiples funciones.

5. Form

Representa los vista o interfaces funcionales del sistema y en el punto inicial para migrar gran parte. Su relación con Module o traves de Form Module permite que

otras interfaces aparecen en diferentes contextos del sistema.

6. Modulo

Organiza los formularios relacionados según su función, creando agrupaciones en las interfaces para el usuario.

De modo que su relación con FormModule N:M permite actuar como contenedores organizadores que incluye formulario compuestos.

7. Form Module

Permite que los formularios aparezcan en múltiples módulos según el contexto de su uso.

8. Permiso

Define las acciones específicas que no pueden realizarse en el sistema (crear, eliminar, actualizar, etc) su relación con RoleFormPermission permite otorgar estos permisos de manera específica en cada formulario.

9. RoleFormPermission

Este tablero implementa un control de acceso triple, combinando roles, formularios y permisos específicos. Permite definir exactamente qué puede hacer cada rol en cada formulario del sistema.

10. Audit Tracing

Implementa el historial de cambios en el sistema, registrando cada uno de estos sin importar la tabla.



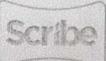
Modelo Operacional

Este modelo gira en torno a uno jerárquico organizacional de tres niveles. Componen establece el nivel corporativo más alto, conectándose directamente con branch para crear una relación de propietad. Cada Sucursal (Branch) mantiene la información operativa específica como direcciones y contactos, reconociendo que las ubicaciones físicas requieren gestión independiente. Este estructura no cumple con Zone, que se aloja en cada sucursal en árbol jerárquico y permitiendo control específico sobre los espacios como los ambientes de aprendizaje.

La gestión del trabajo de inventariado no organiza mediante equipos temporales. La entidad Operation Group crea entidades de trabajo con fechas específicas de inicio y fin, mientras operating permite que múltiples usuarios participen en este grupo sin alterar sus responsabilidades específicas. La conexión entre estos grupos y los usuarios del sistema permite flexibilidad operativa según los tipos de trabajo.

El núcleo del proceso de inventariado se centra en Inventory, que actúa como punto de conexión para múltiples elementos del sistema. Cada inventario se vincula específicamente con una zona, estableciendo una asociación, con un grupo operativo, definiendo responsable directo, y con procesos de rol/documento que requieren su cumplimiento. Esto incluye no solo documentos que no inventarió, sino también cuándo, dónde, quien lo hizo y bajo qué condiciones, creando un catálogo completo de trabajos.

La documentación detallada de elementos no manejados o Issues de Inventory Details, que conecta cada inventario con los items específicos encontrados. Esta separación permite no solo que elementos existan, sino también su condición específica.



en el momento del intentonado o Tres de su reloj con 5 State Item.

Dentro de un grupo de observación se indican los niveles de
sensibilidad entre los individuos. Estos niveles se refieren
a la cantidad de presión que se siente sobre uno mismo. Los
niveles de sensibilidad varían entre personas y entre
personas de acuerdo a su personalidad y sus necesidades.
Algunas personas tienen una sensibilidad más alta que otras,
mientras que otras tienen una sensibilidad más baja.

Los niveles de observación se dividen en tres grupos:
el grupo de alto nivel de observación, el grupo de medio nivel
de observación y el grupo de bajo nivel de observación.
El grupo de alto nivel de observación es el que tiene la mayor
sensibilidad y es el que más se preocupa por las opiniones
de los demás. El grupo de medio nivel de observación es el
que tiene una sensibilidad media y es el que se preocupa
por las opiniones de los demás pero no tanto como el grupo de alto nivel.

El grupo de bajo nivel de observación es el que tiene la menor
sensibilidad y es el que menos se preocupa por las opiniones
de los demás. Sin embargo, este grupo también tiene
una sensibilidad moderada y se preocupa por las opiniones
de los demás, pero en menor medida que el grupo de alto nivel.

