

# O que é o Profiler?

O Profiler é uma ferramenta que se apoia na metodologia DISC e foi criado pela Sólides Tecnologia. Nesse artigo te explicamos um pouco mais sobre nosso mapeamento!

Clique nos links abaixo para acessar a seção que desejar:

[1. O que é o Profiler?](#)

[2. Todos nós temos os 4 perfis?](#)

[3. Importante para você!](#)

[4. É possível refazer o Profiler?](#)

## 1. O que é o Profiler?

O Profiler é um relatório comportamental que divide as pessoas em 4 grandes perfis: Executores, Comunicadores, Planejadores e Analistas. Ele produz diversos índices que dizem muito sobre a pessoa. Ao todo são mais de 50 informações!

**Conheça um pouco sobre cada perfil comportamental:**



## EXECUTORES

**Características:** são ativos, competitivos, otimistas e dinâmicos;  
**O que gostam:** desafios, liderança e assumir riscos;  
**O que não gostam:** processos lentos e falta de autonomia.

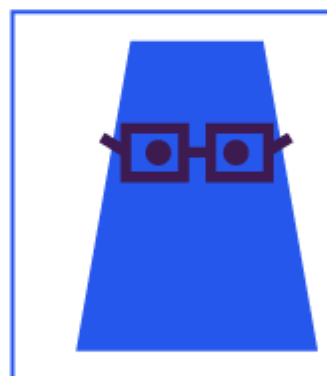


**Caract**  
adaptáv  
**O que g**  
autonom  
**O que n**  
monoto  
reconhe



## PLANEJADORES

**Características:** calmos, prudentes e com muito autocontrole;  
**O que gostam:** rotina, planejamento, e ajudar os outros;  
**O que não gostam:** falta de disciplina e improvisos.



**Caract**  
preciso  
**O que g**  
método  
**O que n**  
de gara

## 2. Todos nós temos os 4 perfis?

A maior parte das pessoas tem 2 perfis como dominantes. O perfil mais comum no Brasil é o **Executor**. Perfis raros são perfis opostos, e uma pequena parcela da população possui esses perfis. Existem, também, alguns perfis que são equalizados, ou seja, as porcentagens são muito próximas entre si, mas isso não exclui o fato da pessoa ter um perfil predominante que se sobressairá no seu dia a dia.



## 3. Importante para você!

O Profiler não é um teste, mas uma ferramenta! Por isso, **não há certo ou errado** com os resultados do Profiler. Todos nós somos compostos pela mistura dos 4 perfis, tendo pontos fortes e pontos de desenvolvimento que podemos utilizar a nosso favor.

**O Profiler não compromete ou prejudica suas candidaturas.** Ele é um complemento para que as empresas parceiras da Sólides identifiquem a posição ideal para você, considerando as suas características predominantes.

Pensando nisso, a utilização dele representa ganhos reais para todos!

A empresa obtém o melhor talento, e você, candidato vai ganhar a melhor posição para se adequar e se colocar como o verdadeiro centro da sua carreira.

---

Também é importante lembrar que, uma vez que você já respondeu o mapeamento, ninguém tem acesso às palavras que são marcadas. Só temos acesso ao relatório final e como as respostas se encaixam em cada índice.

## 4. É possível refazer o Profiler?

Sim! O Profiler pode ser refeito, mas, para isso, a sua última resposta do mapeamento deve estar desatualizada - ou seja, deve ter sido feita há pelo menos seis meses.

Isso, porque o comportamento humano depende da constância para receber alguma mudança significativa. Então, o relatório deve ser refeito a cada 6 meses, para entender os tipos de mudanças que ocorreram no seu perfil.

Para fazer isso, basta se candidatar em alguma vaga que o sistema vai te redirecionar para a atualização do Profiler.

Ainda tem alguma dúvida? Acesse nosso chat pelo botão de **Ajuda**.

Gostou do conteúdo? Deixe sua opinião!