

Como funcionam as etapas do processo seletivo?

Neste artigo ajudamos você, candidato, a entender as etapas do processo seletivo pelo Jobs. Confira!

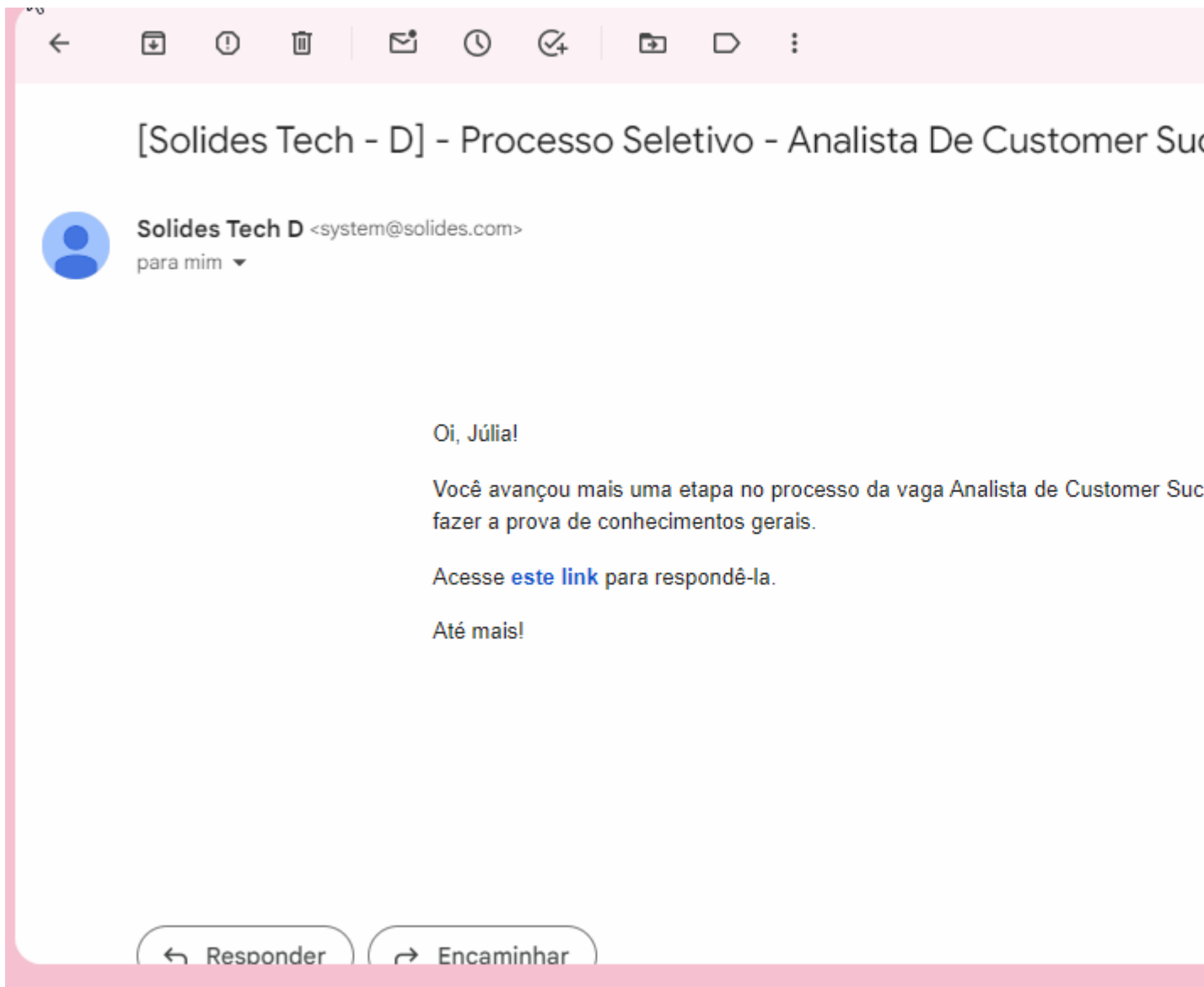
Ao se candidatar em uma vaga pela plataforma, você está sujeito a passar por algumas etapas de processo seletivo antes de ser, de fato, contratado.

No nosso sistema, algumas etapas são obrigatórias em todos os processos seletivos. São elas:

- Análise de Currículo;
- Análise Comportamental;

A **análise de currículo** é o momento em que o sistema identifica a correspondência entre suas experiências e competências com as exigências da vaga. Já a **análise comportamental** identifica a correspondência entre o seu perfil e o perfil ideal para a vaga.

Além dessas, uma empresa pode criar **etapas customizadas**. Elas chegam até você pelo e-mail e são enviadas pela empresa. São nessas etapas que você vai participar de forma efetiva. Observe:



Elas podem ser específicas à vaga, como um **desafio técnico**, ou à empresa, como um **Fit Cultural**. Ela também pode definir uma etapa de **teste de raciocínio lógico, provas** etc.

As etapas são customizáveis, então é difícil prever como cada empresa vai montar seu processo. No entanto, algumas são mais comuns no momento de recrutamento e seleção, como essas citadas acima.

Ficou alguma dúvida? Acesse nosso chat no **canto inferior direito da tela**.