

## **Campos Obrigatórios na Candidatura**

As empresas recrutadoras podem definir alguns campos como obrigatórios nas candidaturas. Esses campos são importantes para que a empresa possa obter informações específicas dos candidatos. Abaixo estão alguns exemplos de campos que podem ser obrigatórios:

**1. Opção "Possui Deficiência":**

- Se a vaga for exclusiva para pessoas com deficiência, esta opção não poderá ser desmarcada. Você pode confirmar essa exigência na página inicial da vaga.

**2. Categoria da CNH:**

- Se a empresa exigir que o candidato tenha uma CNH, a categoria da CNH deverá ser preenchida. Caso você não consiga desmarcar essa opção, é devido à obrigatoriedade definida pela empresa.

**3. Perfil do LinkedIn:**

- Algumas empresas podem solicitar o link do perfil do LinkedIn do candidato.

**4. Experiência Profissional:**

- Informações sobre a experiência profissional do candidato podem ser obrigatórias.

**5. Pretensão Salarial:**

- A empresa pode pedir que o candidato informe sua pretensão salarial.

Esses campos obrigatórios são definidos exclusivamente pela empresa recrutadora e podem variar de uma vaga para outra.