

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Personen jag intervjuade är VD inom techbranschen på ett mindre företag. Han valde att berätta om

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Parallellt reflekterar jag över en av min egna upplevelser med ledarskap när jag var yngre och var huvudtränare för ett eSportslag vilket krävde beslutstagande och ledarskapsförmåga. Ett minne jag

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

intervjuade besvikelse och ansvar. Min strategi blev mer att försöka anta en mer uppmuntrande

[REDACTED]

negativitet även om det inte var min naturliga reaktion på samma sätt som den intervjuade beskrev.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

I min egen erfarenhet blev förlusten en ofta en katalysator för att tydliggöra och lära av misstag.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

tillvägagångssätt i hur vi skulle lägga upp träningar efter förluster. Ofta blev det då ett mindre möte

[REDACTED]

mindre funktionell vilket i sin tur kan ha gjort laget mindre funktionellt enligt en studie gjord av

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

I

[REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

I