**TSP**

**Buscar una trasformación del sistema productivo (recomendado con las tecnologías emergentes)**

*//Descripción de que es un sistema productivo*

Se puede confundir con el significado de producción que es: Todos los procedimientos/factores que permite que una materia prima se convierta en un producto terminado y listo para el consumo. En todo caso podemos decir que son todos los procesos y actividades que integran recursos humanos, materiales, información, energía, capital, maquinaria y procedimientos puntuales

*//Tecnologías emergentes*

*//Que tecnología he seleccionado:(big data, CLOUD COMPUTING, IOT)*

*Porque*

*Descripción*

*Ventajas y desventajas*

*Que es y que busca la gestión del cambio*

**Imaginarse que eres el jefe de una mediana empresa que se ve afectada por estas tecnologías emergentes.**

*Descripción de la empresa*

*Descripción de lo que se quiere cambiar*

*¿Qué modelo o teoría aplicarías?*

* Elegí este modelo por el marco de planteamiento que se centra en influir positivamente en los comportamientos y en las tomas de decisiones de las personas, en ayudarlas, introduciendo pequeños cambios presentes a las opciones o la información que se muestran.
* Aplicaría como bien mencione, la teoría del empujón, es un buen método para lograr que los empleados consigan poco a poco el resultado deseado. Lograr que las personas sean “empujadas” (de manera inconsciente) a tomar decisiones que las beneficien a largo plazo.

*¿Por qué?*

La teoría se basa en una premisa tan simple como que**, “entre dos opciones, las personas escogen a menudo la que es más fácil sobre la que es más adecuada”**

La falta de tiempo para pensar, la costumbre o una mala toma de decisiones hacen que, aunque se nos presente un análisis de datos y hechos (por ejemplo, sobre comida saludable), es probable que sigamos escogiendo la hamburguesa y las patatas frita

*Pasos orientativos con ejemplos*

*U*n ejemplo sería colocar ciertos indicadores en el ambiente. El hecho de acercar físicamente a dos departamentos en los que se desea colaborar donde se puede mejorar las interacciones entre las personas. Colocar agua/refrescos o snacks en zonas de descanso o en lugares céntricos también puede animar a la gente a relacionarse y conocer mejor a sus compañeros

*Posbiles problemas a encontrar*

**Bibliografia**

<https://triplead.blog/2019/12/02/la-teoria-del-empujon-para-influir-en-nuestras-decisiones/>

<https://cezannehr.com/es/hr-blog/2023/07/teoria-del-empujon-5-cosas-que-pueden-aplicarse-en-rr-hh/>

<https://www.santander.com/es/stories/la-teoria-del-empujon-y-por-que-vale-un-premio-nobel>

<https://corposuite.com/2022/12/13/que-es-un-sistema-de-produccion/>

<https://www.euroinnova.com/blog/que-es-un-sistema-productivo>