

CÓDIGO: FOR-RRH-18 VERSIÓN: 0 FECHA DE EMISIÓN: 13/01/22

**ENTREVISTA PERSONAL** 

Nombre y apellidos:	Edad:
Puesto para el que postula:	Fecha:
CALIFICACIÓN DE LA ENTREVISTA	
Sume los puntos de todas las secciones al final	de la entrevista (Máx. Puntaje 148 puntos)

## **EXPERIENCIA PROFESIONAL** (Máx. puntaje 80 puntos)

Califique cada pregunta de acuerdo con la siguiente escala:

Muy bueno	Bueno	Regular	Deficiente
4	3	2	1

Preguntas	Factores	Puntaje
1. ¿Cuál ha sido su último trabajo? ¿Por qué se retiró?	Antecedentes laborales	
2. A veces es muy difícil llevarse bien con algunas personas, ¿ha tenido usted este problema?	Adaptabilidad y relaciones interpersonales	
3. En su experiencia laboral, ¿qué tareas le ha gustado más hacer? ¿Cuáles le han gustado menos? ¿Por qué?	Capacidad y competencia	
4. ¿Qué grado de responsabilidad ha tenido?	Capacidad y competencia	



CÓDIGO: FOR-RRH-18

VERSIÓN: 0

FECHA DE EMISIÓN:

#### **ENTREVISTA PERSONAL** 13/01/22

5. ¿Qué nivel de inglés tienes? ¿Le interesaría hablarlo?	Capacidad y competencia	
6. ¿Cuáles han sido los problemas más difíciles con los que se ha encontrado? ¿Cómo los ha resuelto?	Capacidad de organización e iniciativa	
7. ¿Le gusta ejercer su propia iniciativa y tomar sus propias decisiones?	Iniciativa	
8. ¿Le interesaría tomar cursos externos que	Formación y desarrollo	
la empresa le sugiera?	profesional	
9. ¿Estaría dispuesto a asistir a cursos y reuniones que se requieran dentro de la empresa?	Formación y desarrollo profesional	
10 ¿Podría mencionar qué lo ha incentivado a lograr sus metas en el aspecto laboral?	Motivación	
11. ¿Qué encuentra en este trabajo que usted cree que le podría interesar?	Motivación	

TOTAL	



CÓDIGO: FOR-RRH-18 VERSIÓN: 0 FECHA DE EMISIÓN: 13/01/22

**ENTREVISTA PERSONAL** 

## ADAPTACIÓN SOCIAL (Máx. puntaje 20 puntos)

Preguntas	Factores	Puntaje
12. ¿Qué intereses y aficiones desarrolla en	Intereses	
su tiempo libre?		
13. ¿Tendría algún problema con el	Factores situacionales	
transporte o el horario de trabajo?		
14. ¿Qué puede decir de su salud? ¿Se ha	Estado de salud	
hecho un chequeo últimamente?		
15. ¿Ha tenido incapacidades en sus trabajos	Estado de salud	
anteriores? ¿Por qué?		
16. ¿Quiénes integran su núcleo familiar?	Datos personales	

TOTAL	
101/12	

## **OBSERVACIONES GENERALES** (Máx. Puntaje 60 puntos)

Marque con una la casilla que considere correcta

Características	Muy bueno (4)	Bueno (3)	Regular (2)	Deficiente (1)
Arreglo personal				
Modales				
Manejo del				
lenguaje				
Desenvolvimiento				
Educación general				
Motivación hacia el				



CÓDIGO: FOR-RRH-18

VERSIÓN: 0

ENTREVISTA PERSONAL FECHA DE EMISIÓN: 13/01/22

puesto		
Aptitudes para las		
comunicaciones		
Carácter		
Iniciativa		
Aspiraciones		
Actitud durante la		
entrevista		
Experiencia de		
trabajo		
Estabilidad		
ocupacional		
Preparación		
académica		
Conocimientos		
específicos		

TOTAL	



CÓDIGO: FOR-RRH-18

VERSIÓN: 0

FECHA DE EMISIÓN: 13/01/22

#### **ENTREVISTA PERSONAL**

# PREGUNTAS ADICONALES (Máx. Puntaje 20 puntos)

Realice las preguntas que considere importantes para respondidas en el cuestionario anterior y asigne una ca	alificación de 0 a 20 puntos. Se pueden
incluir cuestiones propias del puesto sobre el manejo	de equipos, de computadora, etc., y si
cuenta con título o cédula profesional si el puesto lo rec	quiere.
	TOTAL
Nombre, puesto y firma de quien	
entrevista	