	LABORATORIO CLÍNICO ARCA	CÓDIGO FOR-RRH-16
		VERSIÓN: 0
	EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA	FECHA DE EMISIÓN 11/05/2023

Datos del evaluado

Nombre y apellido _____

Area _____

Puesto de trabajo _____

Datos del evaluador

Nombre y apellido _____

Relacion con el evaluado _____

1. Competencias a evaluar

a) Formación académica

Criterio	Calificación	Descripción	Puntuaje
De acuerdo al perfil de puesto considerando requisitos normativos obligatorios	de 1 a 5 puntos	No cumple	
	de 6 a 8 puntos	Cumple con el criterio	
	de 9 a 10 puntos	Supera el criterio	

b) Formación académica


Criterio	Calificación	Descripción	Puntuaje
De acuerdo al perfil de puesto considerando requisitos normativos obligatorios	de 1 a 5 puntos	Menos de 2 capacitaciones al	
	de 6 a 8 puntos	de 2 a 3 capacitaciones al año	
	de 9 a 10 puntos	4 a mas capacitaciones al año	

c) Experiencia

Criterio	Calificación	Descripción	Puntuaje
De acuerdo al perfil del puesto	de 1 a 5 puntos	Menos de 2 capacitaciones al	
	de 6 a 8 puntos	de 2 a 3 capacitaciones al año	
	de 9 a 10 puntos	4 a mas capacitaciones al año	

d) Conocimiento y habilidades (FOR-RRH-12)

Criterio	Calificación	Descripción	Puntuaje
De acuerdo a la evaluación de las competencias técnicas	de 1 a 15 puntos	No cumple	
	de 15 a 22 puntos	Cumple con el criterio	
	de 24 a 30 puntos	Supera el criterio	

	LABORATORIO CLÍNICO ARCA	CÓDIGO FOR-RRH-16
		VERSIÓN: 0
	EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA	FECHA DE EMISIÓN 11/05/2023

2. Evaluación del desempeño (FOR-RRH-11)

Criterio	Calificación	Descripción	Puntuaje
De acuerdo a la evaluación del desempeño en el trabajo y a las directrices, normativas y reglamentos internos de la organización (por ejemplo: valores, puntualidad, habilidades blandas, etc).	Excelente	33 - 50 puntos	
	Muy Bueno	23 - 32 puntos	
	Bueno	17 - 24 puntos	
	Deficiente	9 - 16 puntos	
	Insatisfactorio	8 puntos	

3. Consolidación de calificaciones	Puntuaje obtenido	Nota Máxima
Educación		10
Formación		10
Experiencia		10
Conocimientos y habilidades		30
Desempeño		40
Calificación Final		100

Cuadro comparativo

Tipo de calificación	Puntuaje	Capacidades evidenciadas
Excelente	90 -100	Personal capacitador
Muy Bueno	80 - 89	Personal experto
Bueno	70 - 79	Personal calificado
Deficiente	60 - 69	Personal aprendiz
Insatisfactorio	< 59	Personal no competente

El responsable del laboratorio debe tomar acciones para el personal que no cumple con los requisitos (tanto aprendiz y no competente); por ejemplo se puede realizar más capacitaciones y/o entrenamiento y si no mejora tomar otras acciones.

Fortalezas y áreas de oportunidad	
Colocar algunas fortalezas y áreas de oportunidad particulares que identifiques en el evaluado	
Fortalezas	
Áreas de oportunidad	

Que sugerieras al evaluado para mejorar su desempeño profesional y personal