Makna Konsep Dasar Adaptif	Panduan Perilaku Adaptif	Makna Panduan Perilaku Adaptif	Contoh Penerapan	Potensi Tantangan/ Hambatan dalam penerapan di tempat kerja	Rekomendasi Solusi
 Kemampuan untuk terus berinovasi dan antusias dalam menggerakan ataupun menghadapi perubahan ASN perlu mengaktualisasikan nilai adaptif agar mampu mengendalikan dan mempersiapkan kemungkinan situasi yang akan terjadi di masa yang dating. 	1. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Seorang ASN harus memiliki kemampuan untuk beradaptasi secara cepat dalam menghadapi perubahan yang terjadi baik dari internal maupun eksternal	Belajar public speaking agar terbiasa berbicara di kegiatan yang berbasis media conference seperti zoom	Perbedaan pandangan dan kebiasaan antar sesama rekan kerja karna perbedaan generasi serta perbedaan usia yang cukup jauh sehingga banyak pegawai yang	Kita sebagai generasi muda yang melek teknologi, diharapkan dapat membawa perubahan bagi instansi misal dengan berbagi ilmu, mengajarkan aplikasi- aplikasi yang memudahkan pekerjaan
	2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas	Upaya untuk terus menciptakan trobosan penyelesaian masalah atau cara kerja yang lebih efektif dan efisien dari waktu ke waktu	Saya membuat aplikasi SAKIP untuk pendataan kinerja LLDIKTI 11 yang masih dilakukan secara manual	Rekan kerja yang sudah terlalu nyaman dengan pola kerjanya sehingga susah atau tidak ingin diajak berkembang dan bekerjasama melakukan selakukan inovasi.	Merumuskan atau mendefinisikan kembali sasaran masa depan, sehingga rekan kerja termotivasi untuk berprestasi sesuai dengan potensinya. Lakukan action terlebih dahulu, karena jika hanya sebatas teori atau rancangan, missal buatkan aplikasinya terlebuh dahulu dan implementasikan kepada rekan kerja yang masih menggunakan cara manual.
	3. Bertindak proaktif	Memiliki inisiatif untuk berkontribusi atau	Membantu PTS yang kesulitan dalam	Masih sungkan untuk bertindak proaktif karena	Mempelajari tata cara menyampaikan pendapat

	merespon berbagai masalah ataupun perubahan yang terjadi di lingkungannya	melaporkan data kerja sama	rekan kerja yang usia dan pengalaman kerjanya jauh diatas kita.	yang benar, membangun rasa percaya diri, mematangkan argumen