

Projeto People Analytics

Projeto realizado para analisar indicadores relacionados a pessoas de determinada empresa. Realizado na *Aula 01 do Curso Dominando Data Science – Comunidade FLAI*.

Tratamento de dados

Conjunto de dados retirado do *kaggle.com* no formato **.csv**

Tratamento dos dados realizado no **Power Query**, onde foram identificados e definidos os tipos de variáveis e realizada a análise exploratória dos dados.

Objetivo

Fazer um dashboard com indicadores para analisar saúde dos funcionários e a organização da empresa de uma maneira geral

Perguntas/Análises a serem feitas

- A empresa possui quantos funcionários?
- Qual a média de tempo que os funcionários duram na empresa?
- Qual a média de satisfação dos funcionários?
- Qual a média salarial dos funcionários?
- Distribuição de gênero
- Distribuição racial
- Correlação entre salário x gênero
- Correlação entre departamento x gênero
- Correlação entre salário x departamento

Dashboard completo (sem filtros)

Dashboard construído no **Power BI**.

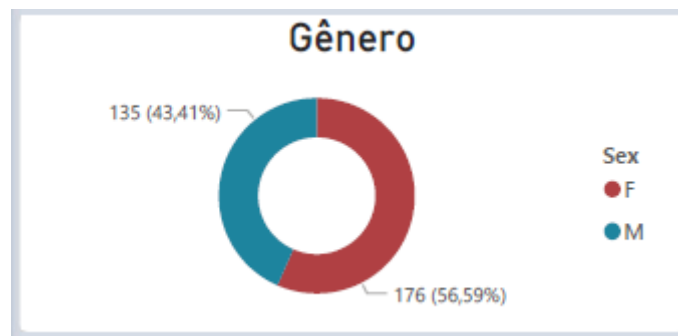


Análises

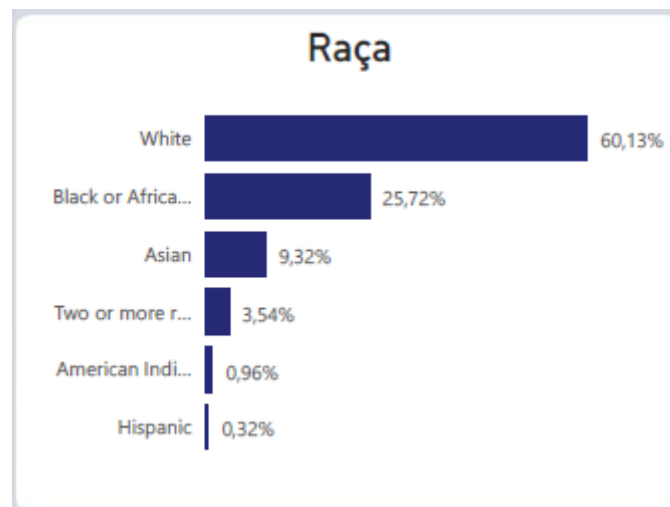


A empresa tem registro de 311 funcionários e a média salarial em torno de \$69k.

O tempo médio de trabalho desses funcionários é em torno de 4,1 anos e média de satisfação é de 3,9, com nota variando de 1 a 5.



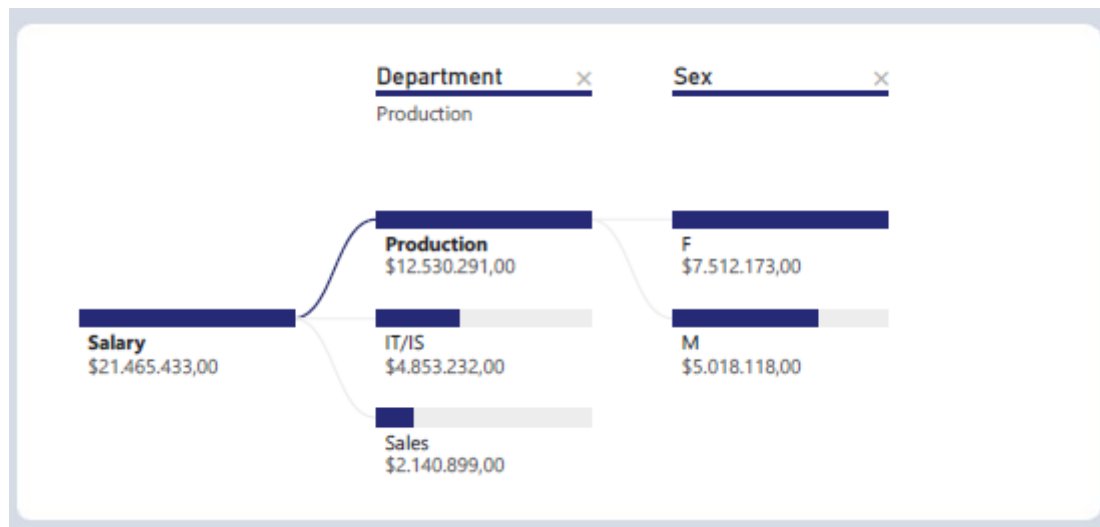
Ao analisar o balanceamento de gênero da empresa (apenas feminino e masculino foram disponibilizados), percebemos que os números são bem próximos, mas a maioria é do gênero feminino (56,6%).



Ao analisarmos a distribuição racial, percebemos que a maioria é da raça branca (60,1%), a segunda maior porcentagem está com os negros africanos (25,7%) e o restante se divide entre asiáticos, duas ou mais raças, índio americano e hispânico.



Outro indicador interessante para ser analisado é o de número de contratações por mês, considerando todos os anos da empresa. Assim, conseguimos verificar que tem alguns meses em que a empresa contrata mais pessoas, como janeiro e julho (54 e 44 respectivamente), e meses em que a empresa praticamente não contrata, como dezembro (1).



O gráfico acima é dinâmico dentro do Power BI e conseguimos analisar, a partir do salário total (primeira coluna), como está a distribuição de salários por departamento (segunda coluna) e dentro do departamento como está a distribuição de salário por gênero (terceira coluna). No exemplo acima podemos perceber que os maiores salários estão no departamento de Produção (Production) e dentro deste departamento os salários mais altos estão com o gênero feminino.

No lado esquerdo do dashboard temos algumas opções de filtro, como gênero, departamento e ano. Com isso podemos analisar a distribuição racial, contratações e salário por departamento de forma segmentada, ou seja, apenas um dos gêneros, um ou mais departamentos e/ou um ou mais anos.