

Analisis equidad en empresa

Alvarado Palacios Fernando

6 Febrero 2025

Haciendo un analisis descriptivo de los datos

Calculando varianza y media sin distinguir entre sexo

```
## [1] "Media de los salarios 3156.12"

## [1] "Varianza de los salarios 324587.55"

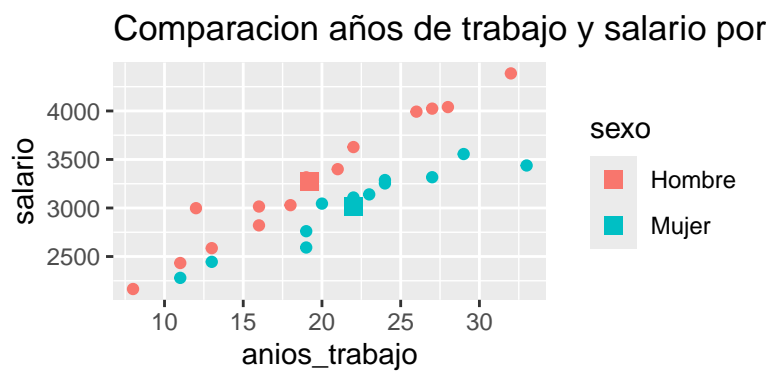
## [1] "Media de los años de experiecia 20.5"

## [1] "Varianza de los años de experiecia 45.7"
```

Calculando varianza y media separando entre Hombres y Mujeres

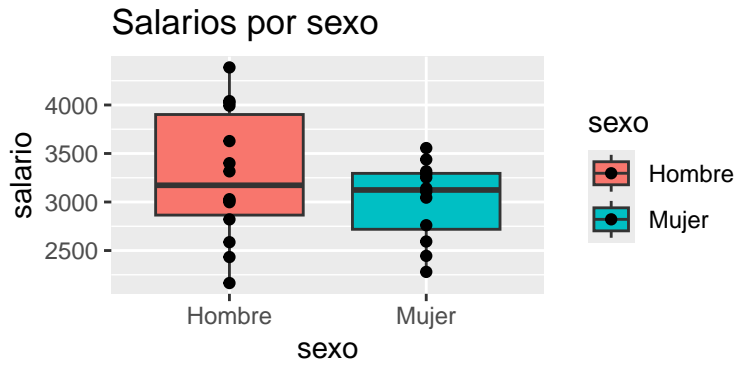
```
## # A tibble: 2 x 3
##   sexo  salario anios_trabajo
##   <fct>    <dbl>         <dbl>
## 1 Hombre   3274.           19.2
## 2 Mujer    3019.           22
```

Grafica para poder visualizar los resultado anteriores

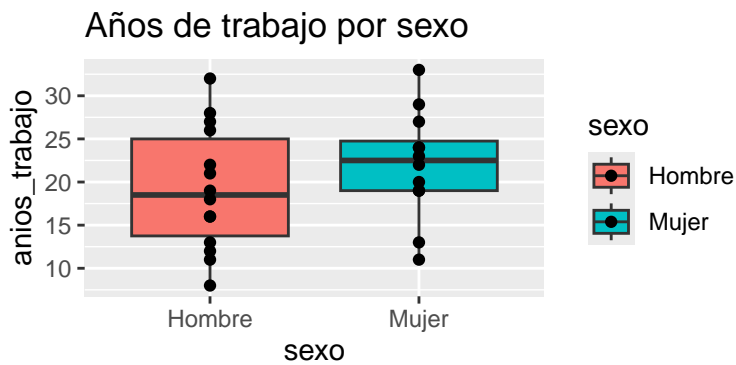


En esta grafica podemos ver la media de salarios y de años de trabajo por sexo, donde en promedio a los hombre les pagan mas con menos años de experiencia que a las mujeres

Haciendo Boxplot, para poder ver los datos



En esta grafica podemos ver que aunque la media de los salarios sean parecidos, los hombres tienen un mayor rango de salarios que las mujeres



Con esta grafica podemos ver que en promedio los hombres contratados cuentan con menos años de experiencia que las mujeres

Conclusion

Con los datos proporcionados por la empresa, podemos ver que en general los los salarios no dependen de los años de antigüedad, si no por el sexo ya que los hombre gana mas con menos años de experiencia que las mujeres, politica que debe cambiar para tener una equidad de genero en la empresa